

TÔNG CÔNG TY ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM
ĐU TRƯỜNG CAO ĐẲNG ĐƯỜNG SẮT

PHIẾU XỬ LÝ VĂN BẢN ĐẾN

(Số đến: 236.)

- Số và ký hiệu văn bản đến số: 06.07/BH..... ngày 30 tháng 6 năm 2022
- Tên cơ quan ban hành văn bản: BH TCT ĐS M.....
- Nơi xử lý văn bản: Bí thư Ngày trình: 01/7... Người trình (ký): M...

Kc: - Ban TV

NỘI DUNG XỬ LÝ:

- UBan CHDB

- Phòng TCHC tham mưu quy định áp dụng tại Trường

KẾT QUẢ XỬ LÝ:

01/2022
7 M...

Hà Nội, ngày 30 tháng 6 năm 2022

ĐẢNG ỦY TRƯỞNG CAO ĐẲNG
ĐƯỜNG SẮT SỐ 06 - QĐ/ĐU

CÔNG VĂN ĐẾN

Số: *Lsb*.....

Ngày *01* tháng *7* năm *2022*

QUY ĐỊNH

về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo,
quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN quản lý

- Căn cứ Điều lệ Đảng, Quy định thi hành Điều lệ Đảng;
- Căn cứ Quy định số 89-QĐ/TW ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị quy định khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp;
- Căn cứ Quyết định số 534-QĐ/ĐUK, ngày 07/4/2008 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy của Đảng ủy Tổng công ty Đường sắt Việt Nam; Quy định số 02-QĐ/ĐUK ngày 07/9/2021 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quản lý;
- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty Đường sắt Việt Nam (ĐSVN) và Quy định về phân cấp quản lý tổ chức cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử của Đảng ủy Tổng công ty;
- Căn cứ Quy định số 05-QĐ/ĐU, ngày 12/5/2022 của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN về công tác quy hoạch cán bộ;
- Xét đề nghị của Ban Tổ chức Cán bộ Tổng công ty;

Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN quy định tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty quản lý như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Cấp Tổng công ty

- Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy Tổng công ty, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty; Chủ tịch Hội đồng thành viên; Thành viên Hội đồng thành viên (HDTV) Tổng công ty; Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty.

(đối tượng thực hiện theo Quy định số 02-QĐ/ĐUK ngày 07/9/2021 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương).

- Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Đảng ủy; Chánh Văn phòng, Kế toán trưởng, Trưởng các Ban Tổng công ty.

- Chủ tịch và Phó Chủ tịch Công đoàn, Bí thư và Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng công ty.

- Phó trưởng ban các Ban: TCCB, KTKT, TGTT, Văn phòng (gọi tắt là Phó Trưởng các ban hợp nhất).

2. Cấp cơ sở trực thuộc Đảng ủy Tổng công ty

2.1. Các Đảng bộ, Chi bộ cơ sở Chi nhánh trực thuộc

- Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy cơ sở, ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ (cấp Đảng bộ cơ sở trực thuộc), Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc (Giám đốc) doanh nghiệp, đơn vị trong Tổng công ty (gọi chung là doanh nghiệp); Chủ tịch Hội đồng trường, Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Đường sắt.

- Bí thư chi bộ cơ sở, Giám đốc (cấp Chi bộ cơ sở trực thuộc).

2.2. Các Đảng bộ, Chi bộ cơ sở ở các công ty cổ phần (có vốn góp của Tổng công ty ĐSVN trên 50% theo luật doanh nghiệp là các công ty con của TCT)

- Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy cơ sở, ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Chủ tịch Hội đồng quản trị, thành viên HĐQT, Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc (Giám đốc) doanh nghiệp.

- Bí thư chi bộ cơ sở, Giám đốc, tại các Chi bộ cơ sở trực thuộc.

2.3. Các Đảng bộ, Chi bộ cơ sở ở các công ty cổ phần (có vốn góp của Tổng công ty ĐSVN dưới 50%): Bí thư Đảng ủy, Bí thư chi bộ cơ sở Đảng trực thuộc Đảng ủy Tổng công ty (thực hiện theo quy định số 47-QĐ/TW ngày 20/12/2021 của Ban Bí thư TW).

II. TIÊU CHUẨN CHỨC DANH CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

1. Tiêu chuẩn chung

1.1. Về chính trị tư tưởng: Tuyệt đối trung thành với lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc và nhân dân; có tinh thần yêu nước, yêu ngành nghề sâu sắc, có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng; kiên quyết đấu tranh bảo vệ cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước; đặt lợi ích của Đảng, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân; chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

1.2. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật: Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư; có nhiệt huyết và trách nhiệm cao với công việc được giao; không tham vọng quyền lực; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp. Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống: quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm; công bằng,

chính trực, trọng dụng người có năng lực; tuyệt đối không trục lợi và không để người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

1.3. Về trình độ: Tốt nghiệp đại học trở lên; trình độ tin học, ngoại ngữ cần thiết và phù hợp; Lý luận chính trị, quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn cụ thể trong quy định về phân cấp quản lý tổ chức cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử của Đảng ủy Tổng công ty ban hành.

(Đối với Kế toán trưởng Tổng công ty ĐSVN, Giám đốc trung tâm y tế đường sắt, Giám đốc Ban quản lý Dự án đường sắt, Chủ tịch Hội đồng trường, Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Đường sắt, thêm tiêu chuẩn khác theo quy định của pháp luật và Điều lệ Tổng công ty).

1.4. Về năng lực và uy tín: Có tư duy đổi mới, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. Có khả năng phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới và những hạn chế, bất cập ở doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị trong Tổng công ty ĐSVN; mạnh dạn đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp có tính khả thi và hiệu quả. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tiễn để cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị; cần cù, chịu khó, năng động, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động vì lợi ích chung và vì sự phát triển của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị. Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo, gương mẫu, quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể; được cán bộ, đảng viên, quần chúng trong doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị và địa phương nơi cư trú tín nhiệm. Có uy tín cao và thực sự tiên phong, gương mẫu, là hạt nhân đoàn kết.

1.5. Về sức khỏe, độ tuổi và kinh nghiệm: Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ được giao; bảo đảm tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo quy định; có kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý (đặc biệt đã kinh qua và hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ của chức danh cán bộ chủ chốt cấp dưới trực tiếp).

2. Tiêu chuẩn chức danh cụ thể

2.1. Bí thư Đảng ủy Tổng công ty

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực sau: Tiêu biểu nhất về đạo đức, trí tuệ, có uy tín cao, là hạt nhân đoàn kết trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và trong Đảng bộ Tổng công ty ĐSVN; không cục bộ và lợi ích nhóm; có tư duy nhạy bén, năng động, quyết đoán, quyết liệt trong công việc, nắm chắc tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác tổ chức cán bộ, công tác xây dựng Đảng trong doanh nghiệp, đơn vị với trách nhiệm là người đứng đầu cấp ủy; quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp có đủ năng lực, phẩm chất và uy tín, bảo

đảm sự chuyên tiếp giữa các thể hệ cán bộ lãnh đạo, nhất là người đứng đầu cấp ủy, lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp.

2.2. Phó Bí thư Đảng ủy Tổng công ty

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời cần có thêm những phẩm chất năng lực sau: Tiêu biểu của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty ĐSVN, có khả năng tổng hợp, phân tích, giải quyết những vấn đề mới; hiểu biết sâu về hoạt động sản xuất kinh doanh và quản trị doanh nghiệp, công tác tổ chức cán bộ, công tác xây dựng Đảng trong doanh nghiệp, đơn vị.

Phó bí thư thường trực phụ trách công tác xây dựng Đảng cần có năng lực lãnh đạo xây dựng và tổ chức thực hiện công tác tổ chức cán bộ, công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể chính trị - xã hội trong sạch, vững mạnh; lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ trong doanh nghiệp có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ.

2.3. Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời cần có thêm các tiêu chuẩn sau: Tham gia, đề xuất, đóng góp vào sự lãnh đạo chung của ban chấp hành đảng bộ trên lĩnh vực công tác được phân công; hiểu biết về hoạt động sản xuất kinh doanh và quản trị doanh nghiệp, công tác xây dựng Đảng trong doanh nghiệp; đã kinh qua chức danh đứng đầu cấp ủy đảng, công ty, đơn vị thành viên trong doanh nghiệp hoặc cơ quan chuyên môn giúp việc, tổ chức chính trị - xã hội của doanh nghiệp trong Tổng công ty ĐSVN, hoặc cấp phó của người đứng đầu (trong trường hợp người đứng đầu không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện giới thiệu ứng cử theo quy định).

2.4. Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty, đồng thời cần có thêm các tiêu chuẩn sau: tham gia đề xuất, đóng góp vào sự lãnh đạo chung của Ban Thường vụ đảng ủy trên lĩnh vực được phân công; xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả kế hoạch, chương trình công tác thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và công tác xây dựng Đảng, công tác tổ chức, cán bộ và công tác lãnh đạo các đoàn thể.

2.5. Chủ tịch Hội đồng Thành viên; Thành viên Hội đồng Thành viên; Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc Tổng công ty ĐSVN

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời có các tiêu chuẩn chức danh được quy định của Chính phủ, Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp và các bộ, ngành quản lý doanh nghiệp phù hợp với ngành nghề kinh doanh, lĩnh vực hoạt động của Tổng công ty.

2.6. Trưởng, phó các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội Tổng công ty

- **Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty ĐSVN:** Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty, đồng thời, cần có những phẩm

chất, năng lực: Có hiểu biết toàn diện về công tác công đoàn được phân công phụ trách, đại biểu quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của đoàn viên và người lao động. Có năng lực cụ thể hoá đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước thành các chương trình, kế hoạch hành động và tổ chức thành các phong trào để thực hiện có hiệu quả trong lĩnh vực được phân công. Có năng lực tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tập hợp đoàn viên, người lao động và giám sát, phản biện xã hội. Nhiệt huyết, gương mẫu, nêu cao tinh thần đoàn kết toàn thể CB CNV Tổng công ty. Có kinh nghiệm và uy tín cao trong tổ chức, đoàn thể và đoàn viên, hội viên. Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ cán bộ lãnh đạo, quản lý hoặc chủ chốt cấp cơ sở hoặc cấp phó Chủ tịch (hoặc tương đương) cấp Tổng công ty.

- **Phó Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty ĐSVN:** Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty, đồng thời, cần có những phẩm chất, năng lực: Có hiểu biết toàn diện về công tác công đoàn được phân công phụ trách, đại biểu quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của đoàn viên, người lao động. Nắm vững và có khả năng vận dụng quan điểm đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước vận dụng trong chỉ đạo, lãnh đạo trong công tác công đoàn, có năng lực cụ thể hoá đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước thành các chương trình, kế hoạch hành động và tổ chức thành các phong trào để thực hiện có hiệu quả trong lĩnh vực được phân công. Có năng lực tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tập hợp đoàn viên, người lao động và giám sát, phản biện xã hội. Nhiệt huyết, gương mẫu, nêu cao tinh thần đoàn kết toàn thể CB CNVCLĐ Tổng công ty. Có kinh nghiệm và uy tín cao trong tổ chức công đoàn và đoàn viên, hội viên. Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ cán bộ lãnh đạo, quản lý hoặc chủ chốt cấp cơ sở hoặc cấp trưởng, phó Chủ tịch (hoặc tương đương) cấp Công đoàn cơ sở trong Tổng công ty.

- **Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng công ty ĐSVN:** Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty, đồng thời cần có thêm những phẩm chất năng lực sau: Nắm vững và có năng lực cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước thành các chương trình, kế hoạch hành động và tổ chức thành các phong trào để thực hiện có hiệu quả trong công tác đoàn và phong trào thanh niên. Có kinh nghiệm thực tiễn, năng lực đề xuất, tham gia xây dựng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của Đoàn Thanh niên Tổng công ty; là cán bộ tiêu biểu trong lĩnh vực công tác đoàn và phong trào thanh niên của Tổng công ty, có phong cách lãnh đạo, khả năng điều hành tốt công việc; có năng lực tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tập hợp quần chúng, đoàn viên thanh niên và giám sát, phản biện xã hội. Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức danh phó bí thư Đoàn Thanh niên Tổng công ty, bí thư đoàn cấp cơ sở (vững mạnh) và tương đương trực thuộc Đoàn Thanh niên Tổng công ty.

- **Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng công ty ĐSVN:** Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty, đồng thời cần có thêm những phẩm chất năng lực sau: Nắm vững và có khả năng vận dụng quan điểm đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước vận dụng trong chỉ đạo, lãnh đạo trong công tác đoàn và phong trào thanh niên. Có kinh nghiệm thực tiễn, năng lực đề xuất, tham gia xây dựng đường lối, chủ trương của Đảng, chính

sách, pháp luật của Nhà nước và của Đoàn Thanh niên Tổng công ty; có phong cách lãnh đạo, khả năng điều hành tốt công việc được giao; có năng lực tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tập hợp quần chúng, đoàn viên thanh niên và giám sát, phản biện xã hội. Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức danh Bí thư, phó bí thư Đoàn Thanh niên cấp cơ sở (vững mạnh) và chức danh tương đương của Đoàn Thanh niên Tổng công ty.

2.7. Trưởng Ban của Tổng công ty

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty (riêng Trưởng ban các Ban hợp nhất Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy TCT), đồng thời, cần có những phẩm chất, năng lực sau: Có năng lực cụ thể hóa và tham mưu chỉ đạo triển khai thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận, chương trình, đề án, kế hoạch của Đảng ủy Tổng công ty trên lĩnh vực được phân công phụ trách; phối hợp tổ chức thực hiện có hiệu quả theo chức năng, nhiệm vụ của Ban, đơn vị; tổ chức, chỉ đạo sơ kết, tổng kết thực hiện nghị quyết, kết luận, chỉ thị, đề án của Đảng ủy, lãnh đạo Tổng công ty liên quan lĩnh vực công tác của Ban, đơn vị; chủ trì tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và xây dựng đội ngũ cán bộ của Ban, đơn vị; hướng dẫn nghiệp vụ công tác cho đội ngũ cán bộ cơ sở trực thuộc về nghiệp vụ, lĩnh vực công tác của Ban. Có kinh nghiệm lãnh đạo điều hành và quyết đoán, quyết liệt, kịp thời quyết định hoặc tham mưu những vấn đề khó, phức tạp thuộc lĩnh vực phụ trách. Không bị chi phối bởi lợi ích nhóm. Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức danh phó trưởng ban Tổng công ty hoặc lãnh đạo chủ chốt các doanh nghiệp, đơn vị trực thuộc Tổng công ty.

2.8. Phó Trưởng Ban (hợp nhất) của Tổng công ty

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời cần có thêm những phẩm chất, năng lực sau: Có năng lực tham mưu, đề xuất giải quyết, hướng dẫn, kiểm tra về chuyên môn, nghiệp vụ được phân công phụ trách, phối hợp với các ban, đơn vị khác trong cơ quan và các cơ quan liên quan để thực hiện có hiệu quả các chương trình, kế hoạch công tác; tổ chức, chỉ đạo thực hiện sơ kết, tổng kết các chuyên đề thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách. Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức danh: Trưởng phòng (hoặc tương đương) trở lên ở các đơn vị, doanh nghiệp có cơ sở đảng trực thuộc Đảng ủy Tổng công ty hoặc chuyên viên làm việc tại các Ban tham mưu Tổng công ty từ 05 năm trở lên và được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2.9. Bí thư đảng ủy trực thuộc Đảng ủy Tổng công ty

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực sau: Tiêu biểu nhất về đạo đức, trí tuệ, có uy tín cao, là hạt nhân đoàn kết trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và trong Đảng bộ doanh nghiệp, đơn vị; không cục bộ và lợi ích nhóm; có tư duy nhạy bén, năng động, quyết đoán, quyết liệt trong công việc, nắm chắc tình hình

hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác tổ chức cán bộ, công tác xây dựng Đảng trong doanh nghiệp, đơn vị với trách nhiệm là người đứng đầu cấp ủy; quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp có đủ năng lực, phẩm chất và uy tín, bảo đảm sự chuyển tiếp giữa các thế hệ cán bộ lãnh đạo, nhất là người đứng đầu cấp ủy, lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp.

2.10. Phó Bí thư đảng ủy trực thuộc Đảng ủy Tổng công ty

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời cần có thêm những phẩm chất năng lực sau: Tiêu biểu của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ doanh nghiệp, đơn vị, có khả năng tổng hợp, phân tích, giải quyết những vấn đề mới; hiểu biết sâu về hoạt động sản xuất kinh doanh và quản trị doanh nghiệp, công tác tổ chức cán bộ, công tác xây dựng Đảng trong doanh nghiệp, đơn vị. Phó bí thư thường trực phụ trách công tác xây dựng Đảng cần có năng lực lãnh đạo xây dựng và tổ chức thực hiện công tác tổ chức cán bộ, công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể chính trị, xã hội trong sạch, vững mạnh; lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ trong doanh nghiệp có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ.

2.11. Ủy viên Ban Chấp hành đảng bộ trực thuộc Đảng ủy Tổng công ty

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời cần có thêm các tiêu chuẩn sau: Tham gia, đề xuất, đóng góp vào sự lãnh đạo chung của Ban Chấp hành đảng bộ trên lĩnh vực công tác được phân công; hiểu biết về hoạt động sản xuất kinh doanh và quản trị doanh nghiệp, công tác xây dựng Đảng trong doanh nghiệp, đơn vị; đã kinh qua chức danh đứng đầu tổ chức đảng, đơn vị thành viên của doanh nghiệp trong Tổng công ty hoặc cơ quan chuyên môn giúp việc, tổ chức chính trị, xã hội của doanh nghiệp trong Tổng công ty, hoặc cấp phó của người đứng đầu (trong trường hợp người đứng đầu không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện giới thiệu ứng cử theo quy định).

2.12. Ủy viên Ban Thường vụ đảng ủy trực thuộc Đảng ủy Tổng công ty

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ cơ sở, đồng thời cần có thêm các tiêu chuẩn sau: tham gia đề xuất, đóng góp vào sự lãnh đạo chung của Ban Thường vụ đảng ủy trên lĩnh vực được phân công; xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả kế hoạch, chương trình công tác thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và công tác xây dựng Đảng, công tác tổ chức, cán bộ và công tác lãnh đạo các đoàn thể.

2.13. Chủ tịch, thành viên HĐQT; Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc; Giám đốc các đơn vị trực thuộc Tổng công ty.

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời có các tiêu chuẩn chức danh được quy định của Chính phủ, Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp và các bộ, ngành và của Tổng công ty về quản lý doanh nghiệp phù hợp với ngành nghề kinh doanh, lĩnh vực hoạt động của doanh nghiệp trong Tổng công ty ĐSVN.

3. Trường hợp đặc thù áp dụng tiêu chuẩn chức danh khi bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử

- Cán bộ được điều động, luân chuyển từ nơi khác đến không nhất thiết phải đảm bảo tiêu chuẩn “đã kinh qua chức danh lãnh đạo quản lý chủ chốt cấp dưới trực tiếp”.

- Cán bộ được bổ nhiệm giữ chức vụ tương đương hoặc thấp hơn thì không nhất thiết phải bảo đảm đầy đủ tiêu chuẩn chức danh tương đương.

III. TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ

1. Về chính trị tư tưởng; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc

1.1. Chính trị tư tưởng

- Chấp hành chủ trương, đường lối, nghị quyết, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng; các nội quy, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị nơi công tác, địa phương nơi cư trú; phục tùng sự phân công, điều động của tổ chức; giữ gìn đoàn kết thống nhất trong Đảng, trước hết ở chi bộ, đảng bộ nơi sinh hoạt, doanh nghiệp, đơn vị nơi công tác.

- Có quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên định lập trường; không dao động trước khó khăn, thách thức. Đặt lợi ích của Đảng, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân.

- Tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình, thái độ tiếp thu các ý kiến phê bình, góp ý, thể hiện cụ thể trong sinh hoạt tổ chức đảng, sinh hoạt chi bộ, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ.

- Có ý thức nghiên cứu, học tập, vận dụng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các lớp học tập và các đợt sinh hoạt chính trị, cập nhật kiến thức mới.

- Kết quả xây dựng, thực hiện chương trình hành động của cá nhân, khắc phục những khuyết điểm, hạn chế sau khi kiểm điểm theo Nghị quyết Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

1.2. Đạo đức, lối sống

- Việc chấp hành Quy định về những điều đảng viên không được làm; không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi; không có biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp.

- Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

- Kết quả thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong năm đánh giá.

1.3. Tác phong, lễ lối làm việc

- Có trách nhiệm với công việc được giao; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ được giao; phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; hợp tác, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

- Xây dựng, thực hiện chương trình, kế hoạch hành động thực hiện nghị quyết của Đảng và cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của cán bộ, đảng viên hằng năm để tập thể chi bộ góp ý và kiểm tra, giám sát thực hiện (*thực hiện công văn số 229 – CV/ĐU ngày 13/7/2017 V/v xây dựng cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của cán bộ, đảng viên hằng năm*).

1.4. Ý thức tổ chức kỷ luật

- Chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của doanh nghiệp, đơn vị nơi công tác.

- Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.

- Báo cáo đầy đủ, trung thực với cấp trên; cung cấp thông tin chính xác, khách quan, kịp thời.

- Thực hiện Quy định của Bộ Chính trị về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú.

2. Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

2.1. Tiêu chí chung

- Tích cực, chủ động và thực hiện tốt việc xây dựng doanh nghiệp, đơn vị trong sạch, vững mạnh. Chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại doanh nghiệp, đơn vị.

- Quán triệt, cụ thể hóa và thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của Tổng công ty, của doanh nghiệp, đơn vị.

- Triển khai kịp thời, có hiệu quả trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát theo quy định; sơ kết, tổng kết, đúc rút kinh nghiệm và tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Quan tâm chăm lo đầy đủ, kịp thời đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên, người lao động.

- Quan hệ, phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo, tạo sự đoàn kết, thống nhất trong doanh nghiệp, đơn vị.

- Kết quả hoàn thành chức trách nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ cấp ủy viên, đảng viên do cấp ủy, chi bộ phân công.

- Kết quả giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, đề xuất, kiến nghị của đảng viên, quần chúng, người lao động, những vụ việc gây bức xúc trong doanh nghiệp, đơn vị.

2.2. Tiêu chí đặc thù theo từng nhóm chức danh cán bộ

2.2.1. Đối với cán bộ lãnh đạo các Ban tham mưu của Tổng công ty

- Tổ chức thực hiện kịp thời, có chất lượng các nhiệm vụ nghiên cứu, tham mưu, đề xuất, ban hành, sơ kết, tổng kết các chủ trương, đường lối, chính sách, giải pháp của cấp ủy về công tác xây dựng Đảng, xây dựng doanh nghiệp, đơn vị và nhiệm vụ chính trị được giao.

- Hướng dẫn, giám sát, kiểm tra thường xuyên, kịp thời, có hiệu quả theo chức năng, nhiệm vụ và nghiệp vụ được phân công.

- Thẩm định, thẩm tra, tham mưu bảo đảm chất lượng các văn bản liên quan đến nhiệm vụ chính trị được giao.

2.2.2. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp

- Kết quả lãnh đạo, quản lý, chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng của doanh nghiệp và các đơn vị thành viên hoặc lĩnh vực được giao phụ trách.

- Tham gia xây dựng và thực hiện tốt mối quan hệ giữa cấp ủy với lãnh đạo doanh nghiệp (theo quy chế phối hợp đã triển khai), tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội trong doanh nghiệp. Giữ gìn đoàn kết nội bộ trong doanh nghiệp. Kết quả chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Kết quả thực hiện công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ cấp ủy, chuyên môn, đoàn thể trong doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế. Kết quả thực hiện trách nhiệm với cộng đồng, xã hội.

- Việc tham gia xây dựng và duy trì mối quan hệ giữa cấp ủy, lãnh đạo đơn vị với cấp ủy, chính quyền địa phương nơi doanh nghiệp đóng trên địa bàn.

- Việc tham gia ý kiến xây dựng nghị quyết, kết luận của cấp ủy, đảng bộ, chi bộ và ý thức thực hiện; quan tâm tạo điều kiện cho các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp hoạt động.

- Việc tham gia sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt ban thường vụ cấp ủy; đề xuất, tham gia ý kiến xây dựng, tổ chức thực hiện nghị quyết, kết luận của cấp ủy, tổ chức đảng cấp trên và cùng cấp, của chi bộ để lãnh đạo doanh nghiệp, tổ chức đoàn thể hoàn thành nhiệm vụ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Quy định này, các cấp ủy đảng trực thuộc Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN quy định cụ thể tiêu chuẩn chức danh cán bộ và tiêu chí đánh giá đối với từng chức danh cán bộ thuộc diện quản lý sát hợp với yêu cầu, chức năng, nhiệm vụ của doanh nghiệp, đơn vị cấp mình. Gắn với hướng dẫn việc Kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; để thực hiện hiệu quả.

2. Ban Tổ chức Cán bộ Tổng công ty chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Ban KTKT Tổng công ty và các cơ quan có liên quan hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các doanh nghiệp, đơn vị phản ánh về Ban Tổ chức Cán bộ Tổng công ty để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ ĐUK (đề b/c),
- Ban Tổ chức ĐUK (đề b/c),
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ TCT,
- HĐTV, Ban điều hành TCT;
- CĐ, Đoàn TN TCT;
- Các cấp ủy cơ sở trực thuộc;
- Các Ban của TCT;
- Lưu VT, TCCB, NQ.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Đặng Sỹ Mạnh