

*
Số 361 -NQ/ĐU

Hà Nội, ngày 19 tháng 12 năm 2022

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TRƯỜNG CAO ĐẲNG ĐƯỜNG SẮT
VỀ KẾT QUẢ LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ VÀ
CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG NĂM 2022, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023

Ngày 9/12/2022 tại Hà Nội, Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt khóa XVII (nhiệm kỳ 2020 - 2025) họp phiên thường kỳ tháng 12/2022. Sau khi nghe báo cáo về kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng năm 2022, nhiệm vụ trọng tâm năm 2023; kiểm điểm đánh giá phân loại tổ chức đảng và đảng viên năm 2022 của Ban Thường vụ Đảng ủy Trường và các ý kiến thảo luận dân chủ, trách nhiệm, BCH Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt,

QUYẾT NGHỊ:

I. Thông qua toàn văn Báo cáo số 360 - BC/ĐU ngày 09/12/2022 của Ban chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt Về kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng năm 2022, nhiệm vụ trọng tâm năm 2023.

II. Đánh giá kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng năm 2022.

1. Ưu điểm:

- Đã tổ chức đào tạo được 15.541 HV (tính đến thời điểm báo cáo), tăng 2.658 HV đạt 118,1% so với năm học 2021 (13.156 HV);

- Tỷ lệ kết quả học tập đạt loại khá, giỏi của HSSV trong năm học 2022 là 414/745 HSSV đạt 55,57 % (vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra là từ 30% khá, giỏi trở lên).

- Kết quả tốt nghiệp trong năm 2022: Tổng số học sinh, sinh viên chính quy tốt nghiệp trong năm học 2022 là 886 HSSV/890 HSSV đạt 99,55% (vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra là trên 95%);

- Thu nhập bình quân đầu người năm 2022 dự kiến đạt 8,9 triệu đồng/người/tháng, tăng (25,2%) so với năm 2021; đạt yêu cầu so với Nghị quyết đề ra (năm 2021: 6,9 triệu đồng/người/tháng) và so năm 2020 đạt 92,63 %;

- Từng bước hoàn thiện văn bản quản lý nội bộ phù hợp với các quy định của nhà nước và của Tổng công ty tạo điều kiện cho hoạt động phát triển của nhà trường;

- Đặc biệt trong năm học 2022 tiếp tục tổ chức giảng dạy lớp Trung cấp Lái tàu điện K1-1PN/20 của Công ty TNHH MTV Đường sắt đô thị số 1 với 58 HV; Lớp Trung cấp Lái tàu điện K2-1/21 cho tuyến Nhôn Ga Hà Nội với 54 HV đã tốt nghiệp; đào tạo chuyển đổi 16 lái tàu cho Công ty TNHH MTV Đường sắt đô thị Hà Nội đặt nền móng cho việc đào tạo lái tàu điện tại Việt Nam.

- Trong năm học 2022 tổ chức xây dựng mới 10 chương trình đào tạo (trong đó: 02 chương trình trung cấp; 03 chương trình sơ cấp; 05 chương trình bồi dưỡng nghiệp vụ); chỉnh lý 04 chương trình đào tạo (trong đó: 01 chương trình trung cấp; 02 chương trình sơ cấp; 01 chương trình bồi dưỡng nghiệp vụ).

- Trường đã được cấp Giấy chứng nhận đăng ký bổ sung hoạt động giáo dục nghề nghiệp cho 01 nghề: Sơ cấp Kỹ thuật Golf;

- Hoàn thiện hồ sơ báo cáo Tổng cục giáo dục nghề nghiệp xin đăng ký bổ sung hoạt động giáo dục nghề nghiệp cho các nghề đào tạo Golf (cao đẳng Du lịch Golf, trung cấp Du lịch Golf và trung cấp Kỹ thuật Golf), các nghề đường sắt đô thị (cao đẳng Điều hành đường sắt đô thị, sơ cấp Nhân viên vé đường sắt đô thị và sơ cấp Nhân viên phục vụ chạy tàu tại ga đường sắt đô thị), cao đẳng Kỹ thuật máy lạnh và điều hoà không khí, sơ cấp Bảo trì công trình đường sắt và sơ cấp Lái xe ô tô hạng B1, B2 và C.

- Trong năm 2022, trên lĩnh vực hợp tác quốc tế, trường đã hợp tác với Tư vấn chung Dự án line 1 Bến Thành- Suối Tiên NJPT Nhật bản và ký kết hợp đồng đào tạo nhân viên cho công ty vận hành tuyến metro Bến Thành - Suối Tiên; tiếp nhận, hợp tác với đoàn chuyên gia Tokyo Metro nhằm tăng cường năng lực đào tạo đường sắt đô thị cho trường (dự án Jica); tiếp đón Đoàn chuyên gia Hàn Quốc về công tác chuẩn bị đào tạo cho Dự án Nâng cao năng lực quản lý an toàn.

- Liên kết đào tạo với Học viện Golf Quốc gia và Trường trung học phổ thông Tây Sơn.

2. Một số tồn tại, hạn chế:

- Kết quả tuyển sinh hệ chính quy dài hạn rất thấp: Cao đẳng đạt 6,67 %, Trung cấp đạt 12,32 %, Sơ cấp đạt 59,75 % so với kế hoạch; chưa tìm ra giải pháp khả thi để tuyển đủ chỉ tiêu;

- Doanh thu năm 2022 dự kiến đạt 41 tỷ đồng bằng 97% chưa đạt so với kế hoạch đề ra.

- Cơ sở vật chất trang thiết bị phục vụ đào tạo đường sắt đô thị vẫn thiếu chưa đáp ứng tốt yêu cầu của thực tế hiện trường;

- Công tác tuyển sinh tiếp tục gặp khó khăn, không tuyển đủ khối lượng ký với các doanh nghiệp đặt hàng. Tỷ lệ học sinh hệ cao đẳng thấp so với quy mô; vẫn chưa thể mở các nghề đào tạo phổ biến cho xã hội;

- Chất lượng đội ngũ, nhất là tay nghề của giảng viên tuy đã được cải thiện nhưng vẫn còn một số giảng viên chưa đạt theo yêu cầu đáp ứng công việc. Tinh thần, thái độ, ý thức trong thực hiện công việc của một số giảng viên, nhân viên vẫn còn thấp, chưa thực sự bắt kịp với cơ chế tự chủ hiện nay nên còn có tư tưởng trông chờ, thụ động.

- Chất lượng của đội ngũ tham mưu các phòng/trung tâm tuy đã có kinh nghiệm, trình độ nhưng chất lượng tham mưu vẫn còn thấp, trong tham mưu chưa có sự đào sâu, tư duy... một số còn có tư tưởng làm cho có, ỉ lại, chờ đợi sự chỉ đạo chi tiết cụ thể từ lãnh đạo.

- Công tác bảo quản cơ sở vật chất, thiết bị, đồ dùng dạy học tại một số khu vực chưa tốt; đồ dùng dạy học xuống cấp. Công tác chủ động duy tu, bảo dưỡng thiết bị đồ dùng dạy học còn yếu.

- Về thương hiệu của Trường: Trường không có CSVC đáp ứng đào tạo các nghề theo nhu cầu của xã hội để có thể quảng bá, cạnh tranh với các trường khác với các nghề đào tạo cho xã hội đang có nhu cầu cao.

- Về đội ngũ giảng viên: ý thức tự giác, tự học tập, trau dồi, rèn luyện của đại đa số giảng viên viên chưa cao, nhiều giảng viên đi thực tế tham gia sản xuất, rèn luyện tay nghề ngoài hiện trường vẫn có tư tưởng và suy nghĩ bị bắt buộc chưa thực sự xác định đúng đắn mục đích của việc học tập này.

- Về quản lý cấp đơn vị: việc quản lý vẫn còn tình trạng nể nang, “dĩ hòa vi quý”, hoặc sự chỉ đạo thiếu kiên quyết, thiếu thuyết phục, kém hiệu quả.

- Về kiểm tra, giám sát: tuy đã có bộ quy trình đảm bảo chất lượng; đã có những giải pháp cụ thể trong việc nâng cao chất lượng đào tạo nhưng việc áp dụng vào thực tế vẫn còn hạn chế, lúng túng nên chất lượng chưa thực sự chuyển biến rõ rệt.

- Về quản lý, điều hành, sự phối hợp giữa các phân hiệu, phòng, khoa,... vẫn còn tình trạng chưa có sự phối hợp hiệu quả, khoa học, thiếu đồng bộ...do đó ảnh hưởng rất nhiều đến chất lượng đào tạo.

III. Nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm năm 2023:

1. Về lãnh đạo nhiệm vụ chính trị:

1.1. Nhiệm vụ trọng tâm:

1.1.1. Tuyển sinh đào tạo theo địa chỉ, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, ATVSLĐ và đào tạo cho xã hội đạt 100% theo đặt hàng của doanh nghiệp và kế hoạch Trường xây dựng. Đẩy nhanh tiến độ, thực hiện tốt công tác đào tạo nguồn nhân lực cho các dự án ĐSĐT tại Hà Nội và TP Hồ Chí Minh và thúc đẩy dự án HTKT “Tăng cường năng lực đào tạo đường sắt đô thị” cho Trường Cao đẳng Đường sắt và các dự án khác.

1.1.2. Liên doanh, liên kết đào tạo khai thác hiệu quả cơ sở vật chất theo quy định của pháp luật để bổ sung nguồn thu, tái đầu tư, nâng cấp CSVC.

1.1.3. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nề nếp, giờ giấc làm việc; đánh giá đúng mục, khách quan chất lượng công tác. Nêu cao tinh thần tự giác, chủ động, linh hoạt, ý thức trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

1.1.4. Ổn định việc làm và thu nhập cho người lao động, phấn đấu đạt mức thu nhập bình quân 9,3 triệu đồng/người/tháng (tăng trưởng 5% trở lên so với 2022); bảo đảm mọi quyền lợi, chế độ hợp pháp cho người lao động.

1.1.5. Cân đối, tìm kiếm, huy động các nguồn kinh phí để tăng cường cơ sở vật chất và trang thiết bị phục vụ giảng dạy. Tăng cường công tác nghiên cứu, ứng dụng KHCN trực tiếp vào giảng dạy, hoạt động nhà trường. Đầu tư thêm một số thiết bị phục vụ giảng dạy tiên tiến (màn hình led, thiết bị mô phỏng phục vụ giảng dạy về ĐSĐT).

1.1.6. Về chất lượng đào tạo: HSSV tốt nghiệp lần đầu đạt từ 90% trở lên trong đó khá giỏi từ 30% trở lên. Kết quả rèn luyện loại khá từ 70% trở lên, loại yếu kém dưới 5%; giảm 3% tỷ lệ HSSV bị kỷ luật so với năm 2022.

1.1.7. Tiết kiệm chi thường xuyên 5% (Không tính tiền lương và các chế độ cho người lao).

1.1.8. Đảm bảo 100% an toàn lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm, an toàn cháy nổ; có 100% đơn vị đạt tiêu chuẩn Chính qui, Văn hóa, An toàn cấp trường.

1.1.9. Tiếp tục sắp xếp lao động giữ ổn định và nâng cao đội ngũ giảng viên cơ hữu chuyên ngành đường sắt.

1.1.10. Quan tâm đào tạo bổ sung về lĩnh vực đường sắt đô thị cho khối giảng viên chuyên ngành đường sắt. Tiếp tục đưa giảng viên đi thực tế để nâng cao kỹ năng nghề về lĩnh vực Đường sắt đô thị.

1.1.11. Nghiên cứu ứng dụng chuyển đổi số vào một số lĩnh vực: tuyển sinh, truyền thông xây dựng thương hiệu; quản lý đào tạo, quản lý HSSV, lưu trữ và cung cấp tài liệu giảng dạy, học tập cho học viên.

1.1.12. Phân đấu duy trì tổ chức được một đợt thăm quan nhân dịp nghỉ hè năm 2023 và công tác khám sức khỏe định kỳ cho 100% cán bộ, giảng viên, nhân viên.

1.1.13. Tiếp tục chỉnh sửa cập nhật, ban hành hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định nội bộ. Phối hợp với các ban chuyên môn của Tổng công ty khắc phục những chống chéo, vướng mắc về cơ chế của đơn vị công lập trong doanh nghiệp.

1.1.14. Chỉ đạo thực hiện tốt Đại hội Công Đoàn trường nhiệm kỳ 2023-2028.

1.1.15. Sắp xếp một số phòng, khoa, trung tâm của Trường cho phù hợp với yêu cầu mô hình hoạt động của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam.

1.2. Các chỉ tiêu chủ yếu:

- Tổng doanh thu của Trường: 42 tỷ đồng tăng 5% so với năm 2022;
- Hợp đồng với Tổng công ty đạt 11 tỷ đồng tăng 18,2% so với năm 2022;
- Doanh thu từ liên kết đào tạo, học phí, nhà ở và các dịch vụ ngoài đào tạo đạt: 31 tỷ đồng.
- Dự kiến chênh lệch thu chi 2 tỷ đồng.

1.3. Giải pháp thực hiện:

1.3.1. Tiếp tục quán triệt công tác tư tưởng, nhận thức về tự chủ của nhà trường đến người lao động;

- Tiếp tục công tác tuyên truyền, công tác tư tưởng; luôn quán triệt, động viên người lao động để hiểu rõ những thuận lợi, khó khăn khi Trường đã thực hiện tự chủ 100% chi thường xuyên.

- Vận động và yêu cầu mọi tổ chức, cá nhân phải thay đổi tư duy và nhận thức vốn đã quen với cơ chế bao cấp để thích nghi với cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm bằng những hành động, việc làm cụ thể...

1.3.2. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ;

- Luôn cải tiến công tác đánh giá, xếp loại đội ngũ giảng viên, viên chức nhằm sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực từ đó đề ra các yêu cầu tự đào tạo bồi dưỡng cập nhật kiến thức hoặc bố trí sắp xếp lại vị trí công tác cho phù hợp. Tiếp tục động viên, đào tạo, yêu cầu tự đào tạo nâng cao năng lực đối với đội ngũ cán bộ tham mưu.

- Tiếp tục chi đạo và yêu cầu giảng viên tự học tập, nâng cao trình độ chuyên môn (tập trung vào kỹ năng nghề và ngoại ngữ), đi thực tế hiện trường; nâng cao năng lực NCKH và tham gia các đề tài nghiên cứu khoa học ứng dụng là các yêu cầu bắt buộc và là tiêu chí quan trọng trong đánh giá, xếp loại viên chức hàng năm. Đánh giá, xếp loại giảng viên/giáo viên theo đúng chuẩn quy định của Nhà nước; công nhận giảng viên/giáo viên dạy giỏi theo quy định của Trường;

- Tiếp tục cơ chế đãi ngộ với giảng viên giỏi và để mời giảng viên, chuyên gia trong và ngoài ngành cộng tác giảng dạy với Trường (trong phạm vi, điều kiện của Trường). Chuẩn bị lực lượng giáo viên tiếp tục tiếp cận công nghệ đường sắt đô thị, các dự án viện trợ không hoàn lại của Chính phủ Nhật Bản, Hàn Quốc đang triển khai.

- Tiếp tục sắp xếp sử dụng hiệu quả lao động (đặc biệt số lao động thiếu việc làm); ưu tiên ổn định giáo viên cơ hữu chuyên ngành đường sắt. Tiết kiệm lao động, nâng cao năng suất lao động bằng cách một người làm được nhiều việc hoặc kiêm nhiệm thêm các công việc khác. Hợp đồng khoán việc đối với nhân viên bảo vệ, lái xe và vệ sinh môi trường.

- Sửa đổi bổ sung các quy chế nội bộ với nguyên tắc thu nhập gắn với hiệu quả công tác và vị trí việc làm. Khuyến khích tính chủ động, sáng tạo, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả công việc. Áp dụng chế độ thưởng phạt khách quan, kịp thời. Trung dụng, ưu tiên sử dụng người tài, tâm huyết, làm việc có trách nhiệm vì mục đích chung. Loại bỏ tư tưởng và các đối tượng năng lực chuyên môn yếu, trì trệ, ý thức tổ chức và tinh thần trách nhiệm kém, vô cảm, trông chờ, ỷ lại...

1.3.3. Về tuyển sinh - Đào tạo, NCUD chuyển giao KHCN;

- Tiếp tục thực hiện phương châm với chính sách chất lượng của Trường là ***Đào tạo đáp ứng mọi yêu cầu của người học và đặt hàng của doanh nghiệp.*** Tăng cường công tác truyền thông về Trường, về ngành ĐSVN; cung cấp kịp thời các thông tin về chương trình, nội dung đào tạo, về triển vọng việc làm và thu

nhập sau khi tốt nghiệp đến người học. Nắm bắt kịp thời thông tin về nhu cầu đào tạo, thông tin về chất lượng học sinh sau khi ra trường.

- Luôn luôn lấy chất lượng đào tạo đặt lên hàng đầu và có ý nghĩa quyết định đến sự tồn tại và phát triển nhà trường. Lấy đánh giá của người học và sự hài lòng của doanh nghiệp là thước đo cho hoạt động và phát triển của nhà trường.

- Quản lý, khai thác hiệu quả các thiết bị đã được đầu tư. Thường xuyên tìm hiểu thị trường lao động để xây dựng, cập nhật các chương trình đào tạo mới, đào tạo lại, BDNV để tuyển sinh đào tạo và giới thiệu đến doanh nghiệp. Chủ động tiếp cận với các nhà đầu tư, nhà thầu về ĐSĐT để liên kết và tổ chức đào tạo.

- Liên thông, liên kết với các trường đại học, học viện trong và ngoài nước, đặc biệt các trường nước ngoài cùng lĩnh vực để được chuyển giao các chương trình đào tạo tiên tiến, ứng dụng chuyển giao KHCN.

- Tìm mọi giải pháp để tuyển sinh đạt kế hoạch đề ra; tăng cường các hoạt động phụ trợ khác để bảo đảm nguồn thu/chi của trường.

- Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ giáo viên nhân viên; tinh gọn bộ máy và lao động. Xây dựng kế hoạch và thực hiện bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề của giảng viên dạy thực hành và tích hợp. Thực hiện tốt các giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo và thương hiệu Nhà trường đã ban hành.

- Nghiên cứu ứng dụng công nghệ số hóa vào hoạt động thư viện, lưu trữ và cung cấp tài liệu giảng dạy, học tập cho học viên.

- Tiếp tục tìm hiểu thị trường lao động để xây dựng các ngành, nghề và loại hình đào tạo cho phù hợp với nhu cầu – tập trung cho đào tạo ngắn hạn, BDNV... như đào tạo cho các doanh nghiệp có đường sắt chuyên dùng; liên kết đào tạo nghề cho xuất khẩu lao động; tiếp tục phát triển đào tạo nghề lái tàu và một số nghề về đường sắt khác xuất khẩu sang CHLB Đức, Nhật Bản...;

- Thường xuyên bám sát các doanh nghiệp trong ngành đã ký thỏa thuận hợp tác đào tạo, nghiên cứu, chuyển giao khoa học công nghệ để triển khai thực hiện có hiệu quả nội dung thỏa thuận hợp tác đã ký kết; định kỳ hàng năm có sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện và đề ra các giải pháp thực hiện tiếp theo.

- Tìm kiếm, huy động mọi nguồn lực để tăng cường đầu tư cơ sở vật chất đảm bảo các điều kiện phục vụ giảng dạy đạt chất lượng cao. Đảm bảo đủ việc làm, giữ ổn định thu nhập cho người lao động.

- Điều hành thực hiện linh hoạt tiến độ đào tạo, ưu tiên các lớp tại hiện trường cho doanh nghiệp.

- Tiếp tục thực hiện đa dạng hoá các loại hình đào tạo theo chức năng, nhiệm vụ; đào tạo cao đẳng với đầu vào 9/12 theo quy chế mới. Giữ vững thị trường đào tạo tuyên thống đã có, mở rộng thêm thị trường đào tạo như ĐSĐT, đào tạo xuất khẩu ra nước ngoài... công bố các chương trình đào tạo với trình độ đầu vào là lớp 9 tới các nơi vùng sâu vùng xa.

- Nghiên cứu tìm nguồn đầu tư trang thiết bị giảng dạy để đào tạo nghề golf, đào tạo các nghề về đường sắt xuất khẩu lao động sang Đức, Nhật, Hàn Quốc,...

- Nâng cao chất lượng công tác nghiên cứu ứng dụng khoa học công nghệ vào thực tế nhằm nâng cao hiệu quả quản lý đào tạo của nhà trường. Hợp tác, phối hợp với các đơn vị trong và ngoài TCT ĐSVN để nghiên cứu áp dụng các đề tài sáng kiến vào khai thác vận tải đường sắt của ngành và nâng cao chất lượng đào tạo của trường. Phối hợp với Ban Khoa học Công nghệ và Hợp tác Quốc tế nắm bắt kịp thời và tham gia các hoạt động khoa học công nghệ của Tổng công ty cũng như tiếp cận các tài liệu mới về khoa học công nghệ để cập nhật vào giảng dạy tại trường.

- Thường xuyên quan tâm và làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong học sinh sinh viên. Tăng cường công tác thi, kiểm tra thực hiện nề nếp lên lớp, giảng dạy, học tập.

1.3.4. Quản lý khai thác và đầu tư tăng cường cơ sở vật chất:

- Quản lý, sắp xếp, liên doanh, liên kết khai thác có hiệu quả CSVC hiện có. Tăng cường các biện pháp quản lý sử dụng nhằm chống xuống cấp CSVC trang thiết bị để giảm và tiết kiệm chi phí duy tu, bảo dưỡng chống xuống cấp.

- Triển khai, quản lý tốt các dự án đầu tư, xây dựng cơ bản năm 2023; khai thác hiệu quả các công trình, dự án đã hoàn thành;

- Phối hợp với JICA triển khai dự án hỗ trợ kỹ thuật theo tiến độ;

- Quản lý, khai thác hiệu quả tài sản tại Trường theo đúng các quy định hiện hành.

1.3.5. Công tác tổ chức - cán bộ, lao động và kỷ luật - kỷ cương:

- Tiếp tục sắp xếp, cơ cấu lại phòng, khoa, trung tâm, lao động theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Tích cực tìm kiếm việc làm; sắp xếp luân chuyển, điều chuyển tăng cường sử dụng hợp lý cho số lao động thiếu việc làm. Giữ ổn định và nâng cao đội ngũ giảng viên cơ hữu chuyên ngành đường sắt.

- Tiếp tục rà soát, điều chỉnh và bổ sung các nội quy, qui chế nội bộ của Trường cho phù hợp với tình hình thực tế, Luật giáo dục nghề nghiệp và Luật Doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh các hoạt động dịch vụ ngoài đào tạo. Khuyến khích cán bộ, giảng viên, nhân viên chủ động tìm kiếm nguồn đào tạo cho trường.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nề nếp, giờ giấc làm việc; đánh giá đúng mực, khách quan chất lượng công tác. nêu cao tinh thần tự giác, chủ động, linh hoạt, ý thức trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Có kế hoạch luân chuyển, điều chuyển, đào tạo cán bộ để chuẩn bị nguồn cán bộ cho giai đoạn 2025-2030.

2. Nhiệm vụ công tác xây dựng đảng và lãnh đạo các đoàn thể quần chúng:

2.1. Công tác chính trị, tư tưởng:

2.1.1. Nhiệm vụ:

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả việc thực hiện các nghị quyết Đại hội lần thứ XVII Đảng bộ Trường, Đại hội lần thứ XII Đảng bộ Tổng công ty ĐSVN, Đại hội lần thứ III Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương và Nghị quyết Đại hội Đại biểu lần thứ XIII của Đảng. Đổi mới công tác tuyên truyền về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đảng viên và người lao động nói chung; phát huy truyền thống đoàn kết lao động sáng tạo của cán bộ viên chức.

- Chỉ đạo các chi bộ, đảng bộ Bộ phận xác định cụ thể những nhiệm vụ trọng tâm và các vấn đề nổi cộm trong các lĩnh vực tư tưởng, đạo đức để tập trung chỉ đạo, giải quyết dứt điểm. Nâng cao nhận thức chính trị, năng lực công tác, đạo đức và lối sống trong đội ngũ cán bộ đảng viên.

- Làm tốt công tác giáo dục chủ nghĩa Mác Lê nin, tưởng tượng Hồ Chí Minh và nhận thức về lý luận chính trị cho quần chúng, đảng viên mới và cán bộ trong diện quy hoạch. Bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cấp ủy các cấp và cán bộ làm công tác xây dựng đảng. Chỉ đạo, vận động đảng viên, người lao động luôn có ý thức “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

- Thực hiện thường xuyên việc cung cấp thông tin về hoạt động của Tổng công ty, của Trường và các thông tin cần thiết khác đến cán bộ, đảng viên, nhân viên nhằm định hướng dư luận, tạo sự đồng thuận cao, thống nhất về tư tưởng và hành động trong Đảng bộ giữ vững sự ổn định trong trường.

2.1.2. Giải pháp về giáo dục chính trị, tư tưởng

- Cùng với công tác giáo dục chính trị tư tưởng, Đảng ủy Trường kịp thời nắm bắt và giải quyết những diễn biến về tư tưởng phát sinh trong cán bộ, đảng viên. Xây dựng khối đoàn kết thống nhất từ cấp ủy đến chi bộ.

- Đổi mới phương pháp triển khai học tập nghị quyết Đảng phù hợp với đặc điểm hoạt động của Trường bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức.

2.2. Công tác tổ chức, cán bộ:

2.2.1. Nhiệm vụ:

- Cấp ủy tiếp tục chỉ đạo thực hiện giữ nghiêm kỷ cương, kỷ luật của Đảng, thực hiện các quy định về quản lý đảng viên, phát huy tính gương mẫu của cán bộ, đảng viên trước hết là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đoàn thể; Cùng cố và nâng cao chất lượng sinh hoạt của các tổ chức đảng.

- Nâng cao tính chiến đấu của cán bộ, đảng viên, đẩy mạnh cuộc vận động xây dựng, chỉnh đốn đảng, đấu tranh với các biểu hiện tham nhũng, lãng phí, thất thoát và các tiêu cực khác; đưa công tác tự phê bình và phê bình thành nền nếp trong sinh hoạt của cấp ủy và chi bộ đảng; cải tiến phương pháp kiểm tra các chi bộ, cấp ủy cùng cấp và đảng viên.

- Thực hiện tốt công tác quản lý cán bộ thuộc phạm vi quản lý theo quy định trên nguyên tắc tập trung dân chủ; tôn trọng và phát huy năng lực của cán bộ. Đánh giá đúng cán bộ để đào tạo bồi dưỡng tạo nguồn và sử dụng cán bộ; tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ trẻ có điều kiện và cơ hội cống hiến, phát triển.

- Luôn quan tâm công tác phát triển đảng viên.

2.2.2. Giải pháp:

- Gắn chặt công tác xây dựng, củng cố tổ chức Đảng với quá trình thực hiện chủ trương cơ chế tự chủ về chi thường xuyên. Kịp thời sửa đổi, bổ sung qui chế làm việc, qui chế quản lý tổ chức cán bộ theo qui định của Đảng, của Nhà nước và Điều lệ trường.

- Thường xuyên rà soát đội ngũ cán bộ, có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ đương chức; trong đó quan tâm công tác đào tạo nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy viên, nhất là Bí thư chi bộ.

- Cần quán triệt đến các chi bộ, nhất là người đứng đầu cấp ủy có nhận thức sâu sắc về vai trò, vị trí của tổ chức chi bộ; nắm vững các văn bản của Đảng ủy cấp trên để định hướng cho hoạt động của chi bộ, là căn cứ để cụ thể hoá nội dung, phương thức lãnh đạo của Đảng cho phù hợp với đặc điểm, tình hình của đơn vị.

- Luôn coi trọng công tác cán bộ, đây là nhân tố quyết định đến chất lượng hoạt động của các chi bộ, Đảng bộ trường. Do đó, phải thực hiện nghiêm túc các khâu trong công tác đánh giá, quy hoạch, bồi dưỡng và bố trí cán bộ. Đẩy mạnh công tác đào tạo xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy viên, nhất là Bí thư chi bộ.

2.3. Công tác kiểm tra, giám sát:

2.3.1. Nhiệm vụ:

- Thực hiện nghiêm túc kế hoạch và chế độ kiểm tra, giám sát từ đảng viên, cấp ủy viên đến các tổ chức đảng. Công tác kiểm tra, giám sát tập trung vào các lĩnh vực: thực hiện nghị quyết của tổ chức đảng cấp trên; thực hiện chính sách pháp luật của Nhà nước; chấp hành nội quy, quy chế của Trường; việc chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ và quy chế làm việc; giữ gìn đạo đức lối sống. Kiểm tra kịp thời các chi bộ, đảng viên có dấu hiệu vi phạm; giải quyết kịp thời đơn thư tố cáo, khiếu nại; nâng cao năng lực của Ủy ban kiểm tra và cán bộ kiểm tra; phối hợp chặt chẽ giữa công tác kiểm tra, giám sát của Đảng với kiểm tra của các đoàn thể và thanh tra chuyên môn.

2.3.2. Giải pháp về kiểm tra, giám sát đối với tổ chức đảng và đảng viên.

- Xây dựng đội ngũ đảng viên phải được tiến hành đồng thời trên cả ba mặt: Kết nạp đảng viên, nâng cao chất lượng đảng viên và quản lý đảng viên; đồng thời phải coi trọng công tác kiểm tra, giám sát để kịp thời phát hiện, điều chỉnh những mặt còn hạn chế.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát gắn với những việc cần làm ngay sau kiểm điểm để kịp thời phát hiện và có biện pháp tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện. Thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc cán bộ, đảng viên thực hiện nghiêm túc các quy định đối với cán bộ đảng viên; quy chế nêu gương; quy chế văn hóa công sở...

- Làm tốt công tác thi đua khen thưởng, kịp thời phát hiện, biểu dương và nhân rộng các tập thể và cá nhân điển hình, tiên tiến.

- UBKT trường thực hiện toàn diện các nhiệm vụ theo Điều 32 của Điều lệ Đảng, chú trọng kiểm tra tổ chức Đảng, đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm; giải quyết đơn thư tố cáo, khiếu nại kỷ luật Đảng theo thẩm quyền. Triển khai việc

xem xét và đề nghị UBKT Trung ương tăng Kỷ niệm chương “ Vì sự nghiệp Kiểm tra của Đảng”.

2.4. Công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực:

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, phát huy hiệu quả quản lý của Hội đồng trường, vai trò điều hành của Hiệu trưởng. Làm tốt công tác nắm bắt tư tưởng để kịp thời phát hiện và phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cán bộ, đảng viên trong đảng bộ bằng những giải pháp đồng bộ, kịp thời.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Thông báo kết luận số 12-TB/TW, ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực bằng các giải pháp như công khai minh bạch trong đơn vị; tăng cường việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác kiểm tra giám sát trong đảng bộ và các đơn vị trực thuộc.

2.5. Công tác dân vận:

- Quán triệt phổ biến, triển khai đồng bộ, quyết liệt các nội dung thực hiện Nghị quyết chuyên đề số 04-NQ/ĐU “Về nâng cao năng lực vận tải đường sắt” của Ban chấp hành Đảng bộ Tổng công ty ĐSVN.

- Tiếp tục chỉ đạo quán triệt các chủ trương của Trung ương và Đảng ủy Khối về xây dựng Quy chế dân chủ ở cơ sở; Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong trường tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng Nhà trường; mở rộng quyền làm chủ của cán bộ, viên chức, NLD trong việc tham gia phản biện, giám sát đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức lối sống, của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ đảng viên trong trường.

2.6. Lãnh đạo các đoàn thể quần chúng:

2.6.1. Lãnh đạo tổ chức Công đoàn

- Không ngừng đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của các cấp ủy Đảng, chuyên môn, đoàn thể và cán bộ, đảng viên, đoàn viên về nhiệm vụ, vai trò, ý nghĩa của công tác xây dựng Đảng.

- Tiếp tục phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc chăm lo, động viên và bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng của người lao động. Tham gia xây dựng nội quy, quy chế của đơn vị theo đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền của tổ chức Công đoàn.

- Phát huy ý nghĩa, vai trò và chất lượng của các hội nghị (Hội nghị NLD, tổng kết năm học, đối thoại...) không làm với hình thức, chung chung.

- Chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028.

2.6.2. Lãnh đạo tổ chức Đoàn Thanh niên

- Thường xuyên tuyên truyền, giáo dục cho đoàn viên thanh niên về truyền thống cách mạng của Đảng, của Đoàn, của đội ngũ công nhân ngành Đường sắt VN và truyền thống của Trường. Quan tâm đến ý thức, đạo đức, tác phong nghề nghiệp; đặc biệt ý thức cao trong việc bảo đảm ATGT Đường sắt.

- Phát huy vai trò xung kích, gương mẫu của đoàn viên thanh niên trong nâng cao chất lượng giảng dạy và nghiên cứu khoa học. Chỉ đạo tổ chức hoạt động và học tập cho đoàn viên thanh niên bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng.

- Luôn có ý thức xây dựng tổ chức với nhiệm vụ là đội dự bị tin cậy của Đảng Cộng sản Việt Nam.

IV. Tổ chức thực hiện:

1. Các đồng chí UVBCH, theo nhiệm vụ được phân công trên từng lĩnh vực và đơn vị phụ trách, căn cứ chức năng nhiệm vụ chủ động xây dựng giải pháp, kế hoạch thực hiện và triển khai tại đơn vị. Ban thường vụ xây dựng kế hoạch chỉ đạo quyết liệt các tổ chức, cá nhân quán triệt, triển khai thực hiện tốt nghị quyết này. Hàng tháng báo cáo cấp trên trực tiếp và BCH về kết quả thực hiện và các vướng mắc cần đề xuất giải quyết tháo gỡ.

2. Các phòng tham mưu giúp Đảng ủy, Hội đồng trường, Ban giám hiệu căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, có trách nhiệm tham mưu cho lãnh đạo Nhà trường triển khai nghị quyết này, theo đúng quy định của Điều lệ Đảng và pháp luật của Nhà nước;

3. Các đơn vị, tổ chức, cá nhân căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chịu trách nhiệm quán triệt thực hiện nghiêm túc Nghị quyết này.

Ban chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt kêu gọi toàn thể hệ thống chính trị, các tổ chức; cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên nêu cao tinh thần đoàn kết, ra sức lao động sáng tạo với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao, thực hiện tốt nhất các giải pháp, hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội XVII và nội dung Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- Đảng ủy TCTĐSVN (B/c)
- HĐT, Ban giám hiệu (Th/hiện) ;
- Công đoàn, Đoàn TN (Th/hiện);
- Các đ/c UVBCH Đ.U Trường (Th/hiện);
- Các Đảng bộ, chi bộ (Th/hiện);
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN CHẤP HÀNH
PHÓ BÍ THƯ**



Bùi Anh Tuấn