

Số: 334/KH- CĐĐS

Hà Nội, ngày 28 tháng 4 năm 2023

KẾ HOẠCH

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu quả hoạt động đào tạo và các hoạt động dịch vụ của Trường Cao Đường sắt

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Căn cứ Hướng dẫn 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;

Căn cứ Kế hoạch số 2130/KH-UBQLV ngày 28/12/2022 về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp;

Căn cứ Chỉ thị số 04-CT/ĐU ngày 25/11/2022 của Đảng ủy Tổng công ty Đường sắt Việt Nam về tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh;

Căn cứ Kế hoạch số 438/KH-ĐS ngày 28/02/2023 của Hội đồng thành viên Tổng công ty ĐSVN về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam;

Hội đồng trường Cao đẳng Đường sắt ban hành Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu quả hoạt động đào tạo và các hoạt động dịch vụ của Trường Cao Đường sắt như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp và của Nhà trường và các đơn vị trực thuộc trường việc thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm kiểm chế, ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, giữ vững ổn định chính trị, phát triển và nâng cao công tác đào tạo và các hoạt động dịch vụ thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty ĐSVN và Nhà trường; Nâng cao nhận thức, vai trò, đề cao trách nhiệm tập thể và cá nhân, nhất là của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tạo sự chuyển biến rõ nét trong thực hiện các nhiệm vụ quan trọng, giải quyết các khó khăn vướng mắc về cơ chế, chính sách, nâng cao chất lượng đáp ứng nhu cầu nguồn nhân lực cho các đơn vị trong và ngoài ngành đường sắt phục vụ công nghiệp hóa hiện đại hóa đất nước.

Triển khai và thực hiện đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, hiệu quả các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo những quy định của đảng, pháp luật của nhà nước; Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phải được tiến hành đồng thời, gắn chặt với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời những người có hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, khuyến khích cán bộ, đảng viên, người lao động tham gia phát hiện hành vi tham nhũng, tiêu cực; phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể Công đoàn, Đoàn thanh niên nhằm phát hiện, ngăn chặn và xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực theo đúng quy định của pháp luật.

II. Nhiệm vụ cụ thể

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực bằng nhiều hình thức phong phú, hiệu quả; Chủ động lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng và thực tiễn tại Nhà trường tạo sự chuyển biến cả về nhận thức và hành động đối với cán bộ, đảng viên và người lao động trong công tác phòng chống tham nhũng. Thường xuyên phổ biến, quán triệt nội dung các văn bản về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong sinh hoạt Chi bộ, trong các tổ chức đoàn thể, trong các cuộc họp, giao ban của Nhà trường.

Tăng cường phối hợp, chủ động công khai, kịp thời cung cấp thông tin, định hướng tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng. Chú trọng thông tin tuyên truyền về gương người tốt, việc tốt trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; khắc phục tình trạng thông tin một chiều, thông tin không chính xác, mang tính kích động, gây hoang mang. Bảo vệ, khen thưởng, động viên kịp thời những người tích cực, dũng cảm đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm việc đưa tin sai sự thật, vu cáo, bịa đặt, gây hậu quả xấu trong Nhà trường.

2. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, người lao động, nhất là người đứng đầu đơn vị, tổ chức trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại trường.

Tập thể lãnh đạo Nhà trường, người đứng đầu các đơn vị trực thuộc trường phải gương mẫu, quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chủ động phòng ngừa, phát hiện và xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng; lãnh đạo, chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh theo quy định của pháp luật các vụ việc có liên quan đến tham nhũng.

Người đứng đầu phải chịu trách nhiệm về những yếu kém, sai phạm về tham nhũng, tiêu cực trong tổ chức, đơn vị mình. Người được giao chức vụ, quyền hạn

phải không ngừng tu dưỡng, rèn luyện, thường xuyên tự soi, tự sửa; đồng thời phải xây dựng cơ chế để tăng cường giám sát, kiểm soát có hiệu quả việc thực thi quyền lực của người có chức vụ, quyền hạn. Mọi quyền lực phải được ràng buộc bằng trách nhiệm; quyền lực đến đâu trách nhiệm đến đó, quyền lực càng cao trách nhiệm càng lớn. Xử lý nghiêm trách nhiệm của người đứng đầu nếu để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị do mình quản lý, phụ trách theo quy định của pháp luật.

Xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực trong cán bộ, đảng viên và người lao động trong Nhà trường. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Phát huy vai trò của người lao động giám sát việc tổ chức thực hiện dân chủ cơ sở và việc thực hiện chính sách pháp luật của Tập thể lãnh đạo, người đứng đầu đơn vị trực thuộc.

Tham gia các hoạt động hợp tác quốc tế và đối ngoại về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo chỉ đạo của Chính phủ, Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp và các Bộ, ngành liên quan và Tổng công ty ĐSVN.

3. Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng, tiêu cực trong Nhà trường.

Quản trị Nhà trường bằng Hiến pháp và pháp luật, coi trọng giáo dục, nâng cao đạo đức xã hội chủ nghĩa; thể chế hóa kịp thời, đầy đủ và tổ chức thực hiện hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước;

Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện đồng bộ thể chế về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung hệ thống quy chế, quy định của Nhà trường, đặc biệt là quy chế, quy định liên quan đến hệ thống định mức, tiêu chuẩn, chế độ, công tác cán bộ, quản lý tài chính, đấu thầu, mua sắm tài sản... đảm bảo tính nghiêm minh, nhất quán để làm cơ sở thực hiện hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và để kịp thời khắc phục những bất cập, bịt kín những "khoảng trống", "kẽ hở" để "không thể tham nhũng, không giám tham nhũng tiêu cực" (nếu có) nhằm hoàn thiện thể chế trong Nhà trường.

Đồng thời phải có cơ chế kiểm soát chặt chẽ việc xây dựng chế độ, chính sách, hệ thống quy chế, quy định nội bộ để hạn chế sự tác động tiêu cực, ngăn chặn nguy cơ nảy sinh tham nhũng, tiêu cực ngay từ khi xây dựng nội quy, quy chế. Quy định rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong kiểm tra, phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực; bảo vệ người tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; khuyến khích và bảo vệ cán bộ, đảng viên, người đứng đầu đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung của Nhà trường.

Thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của Nhà trường, đặc biệt trong các lĩnh vực tài chính, đầu tư, hợp đồng liên kết đào tạo, hợp đồng các hoạt động dịch vụ, tổ chức cán bộ, giải quyết khiếu nại, tố cáo...

Nâng cao trách nhiệm giải trình bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch trong các hoạt động của Nhà trường, của người đứng đầu các đơn vị. Cải cách hành chính và thực hiện các quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và các quy định về kiểm soát xung đột lợi ích.

Tăng cường quản lý, giám sát cán bộ, đảng viên, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu đơn vị. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn.

Tiếp tục xây dựng và kiện toàn đội ngũ nhân sự làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Có chính sách đãi ngộ hợp lý, tạo động lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nỗ lực phấn đấu, toàn tâm, toàn ý với công việc.

4. Thực hiện công tác kiểm soát tài sản, thu nhập

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập; triển khai thực hiện việc kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn theo quy định.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng, tiêu cực

Kiểm tra, giám sát trách nhiệm của Tập thể lãnh đạo, người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định.

Công tác kiểm tra, giám sát phải được tiến hành thường xuyên, toàn diện và công khai, có trọng tâm, trọng điểm; tập trung vào các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, có nhiều dư luận về tham nhũng, tiêu cực, về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ trường.

Kịp thời kiểm tra đột xuất khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật tại các đơn vị trực thuộc Trường; xử lý kiên quyết kịp thời đúng pháp luật những hành vi tham nhũng, tiêu cực; ngăn chặn có hiệu quả tệ "tham nhũng vặt"- vòi vĩnh, nhũng nhiễu, gây phiền hà khi giải quyết công việc. Mọi cán bộ, đảng viên vi phạm đều phải bị xử lý kịp thời, đồng bộ, nghiêm minh, công khai.

Kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện xử lý sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán tại các đơn vị trực thuộc Trường.

Giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định. Tập trung giải quyết kịp thời các vụ việc tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ đơn vị và Nhà trường.

III. Tổ chức thực hiện

1. Chủ tịch Hội đồng trường, các Thành viên Hội đồng trường, Hiệu trưởng, các Phó Hiệu trưởng, trưởng các đơn vị trực thuộc Nhà trường tích cực nêu cao vai trò, trách nhiệm của mình trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Đồng thời tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện Chỉ thị số 04-CT/ĐU ngày 25/11/2022 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN; Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

năm 2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt và Kế hoạch này.

2. Hiệu trưởng chỉ đạo phòng TCHC và các phòng, khoa, trung tâm tham mưu xây dựng, trình Hội đồng trường ban hành kế hoạch rà soát văn bản nội bộ, kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2023 của Trường đảm bảo hiệu lực, hiệu quả.

3. Các đơn vị trực thuộc Trường gửi báo cáo việc thực hiện Kế hoạch về phòng TCHC định kỳ theo quý, 6 tháng, 9 tháng và năm (thông qua báo cáo công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực; công tác tự kiểm tra, giám sát và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đơn vị) làm cơ sở để đánh giá công tác cuối năm.

Nơi nhận:

- ĐU TCT ĐSVN (b/c);
- HĐTV TCT ĐSVN (b/c);
- Ban TGD TCT ĐSVN (b/c);
- Đảng ủy, CD, ĐTN Trường;
- Các đơn vị trực thuộc Trường;
- Lưu: VT, TCHC.

**TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG
CHỦ TỊCH**



Bùi Anh Tuấn