

TỔNG CÔNG TY ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM  
ĐU TRƯỜNG CAO ĐẲNG ĐƯỜNG SẮT

PHIẾU XỬ LÝ VĂN BẢN ĐẾN

(Số đến: .395.)

- Số và ký hiệu văn bản đến số: 22 KH/HU ..... ngày .9.. tháng .6.. năm 2023
- Tên cơ quan ban hành văn bản: ..... H.M.T.C.T.B.S.M.V.....
- Nơi xử lý văn bản: Bí thư Ngày trình: ..22/6.. Người trình (ký).....

NỘI DUNG XỬ LÝ:

Klc : - Ban TV, CH, ĐTN  
- ĐBBPPN, các chi bộ.

KẾT QUẢ XỬ LÝ:

22/6/2023



Số -KH/ĐU

Hà Nội, ngày tháng 6 năm 2023

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/ĐUK, ngày 28/4/2023 của Đảng ủy Khối về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng về xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp trong Khối Doanh nghiệp Trung ương**

Thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/ĐUK, ngày 28/4/2023 của Đảng ủy Khối về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng về xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp trong Khối Doanh nghiệp Trung ương (sau đây gọi tắt là Nghị quyết về VHDN).

Đảng ủy Tổng công ty Đường sắt Việt Nam (Đảng ủy Tổng công ty) xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết về VHDN với nội dung cụ thể như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Triển khai, quán triệt nghiêm túc Nghị quyết về VHDN của Đảng ủy Khối tới cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn Tổng công ty Đường sắt Việt Nam (ĐSVN); nâng cao nhận thức về quan điểm “văn hóa phải được đặt ngang hàng với kinh tế - chính trị - xã hội”.

2. Việc xây dựng và phát triển văn hóa doanh nghiệp (VHDN) trong Tổng công ty ĐSVN nhằm tạo nên sức mạnh nội sinh, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu chung là: phát triển con người toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

3. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chuyên môn, đoàn thể trong toàn Tổng công ty ĐSVN chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết về VHDN bảo đảm thiết thực, hiệu quả; gắn với triển khai thực hiện quy định VHDN Tổng công ty ĐSVN, phù hợp với điều kiện, văn hóa địa phương nơi doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị đặt trụ sở làm việc, góp phần hoàn thành các mục tiêu của Nghị quyết đã đề ra.

### II. NỘI DUNG

**1. Nâng cao nhận thức về đẩy mạnh xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp trong Tổng công ty ĐSVN:**

- Tiếp tục tổ chức quán triệt, phổ biến, tuyên truyền trong cán bộ, đảng viên, người lao động những nội dung cốt lõi của các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước về xây dựng văn hóa, con người Việt Nam, ý nghĩa, vai trò và tầm quan trọng của việc xây dựng, thực hiện VHDN giai đoạn hiện nay. Xác định xây dựng VHDN là giá trị cốt lõi của doanh nghiệp, là một công cụ quan trọng và không thể thiếu trong quản lý điều hành để triển khai chiến lược, kế hoạch sản xuất kinh doanh, đồng thời tạo ra động lực cho người lao động và sự đoàn kết trong doanh nghiệp, đơn vị (*Thực hiện thường xuyên*).

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức về những giá trị truyền thống và vị trí, vai trò của Đường sắt Việt Nam trong đời sống xã hội hiện tại. Bổ sung xây dựng VHDN vào mục tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Xác định phát triển VHDN là một nhiệm vụ trọng tâm của các cấp ủy đảng, ban điều hành và cả hệ thống chính trị trong toàn Tổng công ty (*Thực hiện thường xuyên*).

- Đề cao và coi trọng văn hóa ứng xử trong kinh doanh, quản trị doanh nghiệp, phát huy những giá trị truyền thống tốt đẹp của dân tộc, của Đường sắt Việt Nam, đồng thời tiếp thu tinh hoa văn hoá kinh doanh trên thế giới để hoàn thiện văn hoá kinh doanh của doanh nghiệp, đơn vị trong toàn Tổng công ty (*Thực hiện thường xuyên*).

- Nâng cao hiệu quả thực hiện phong trào Chính quy – Văn hóa – An toàn và giữ gìn môi trường Xanh – Sạch – Đẹp, lồng ghép các nhiệm vụ theo Thông báo kết luận số 214-TB/ĐU, ngày 04/5/2023 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty về triển khai thực hiện phong trào “Đường Tàu – Đường Hoa”, “Mỗi cung đường một loài hoa – Mỗi nhà ga một điểm đến” (*Thực hiện ngay và thường xuyên*).

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”. Triển khai Bộ tiêu chí văn hoá kinh doanh Việt Nam, phấn đấu xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá kinh doanh Việt Nam (*Thực hiện thường xuyên*).

## **2. Xây dựng, rà soát, bổ sung quy chế, quy định, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, chuẩn mực hành vi ứng xử của cán bộ, đảng viên, người lao động trong Tổng công ty ĐSVN:**

- Các cấp ủy đảng lãnh đạo, chỉ đạo việc rà soát, xây dựng, bổ sung quy định về thực hiện VHDN, các quy tắc đạo đức nghề nghiệp, chuẩn mực hành vi ứng xử của cán bộ, đảng viên, người lao động vào các quy chế, quy định, điều lệ của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị sao cho phù hợp với giai đoạn mới (*Thực hiện ngay và thường xuyên*).

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới nội dung, phương thức xây dựng và thực hiện VHDN; phát huy tính sáng tạo của tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên các cấp trong xây dựng VHDN tại các đơn vị tạo thành phong trào và trở thành nhiệm vụ thường xuyên của từng tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, của từng cán bộ, đảng viên, người lao động; đồng thời nhân rộng các mô hình, điển hình tiêu biểu, khuyến khích cán bộ, đảng viên, người lao động giao lưu, chia sẻ những giải pháp, cách làm hay, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ được giao (*Thực hiện thường xuyên*).

- Gắn việc xây dựng, thực hiện VHDN với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), các kết luận, quy định của Trung ương khoá XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Coi trọng đạo đức công vụ, đạo đức kinh doanh gắn với kỷ luật, kỷ cương trong từng doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị; đẩy mạnh xây dựng văn hóa trong lãnh đạo, quản lý, văn hóa trong Đảng, trở thành tấm gương đạo đức cho xã hội, nêu cao ý thức thượng tôn pháp luật, dân chủ đi đôi với kỷ luật, kỷ cương; tự do cá nhân gắn với trách nhiệm xã hội và nghĩa vụ công dân. Ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong một bộ phận cán bộ, đảng viên (*Thực hiện thường xuyên*).

- Cấp ủy, lãnh đạo các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị trong toàn Tổng công ty thực hiện nghiêm các quy định của Trung ương, Đảng ủy Khối và Đảng ủy Tổng công ty về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp trong chấp hành các quy định, quy tắc về chuẩn mực đạo đức, ứng xử của ngành, đơn vị; tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, chú trọng giáo dục, rèn luyện bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, thái độ giao tiếp, ứng xử của cán bộ, đảng viên, người lao động. Tổ chức sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chuyên đề của chi bộ về việc thực hiện các quy chế, quy định VHDN (*Thực hiện thường xuyên*).

- Các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị trong toàn Tổng công ty triển khai, xây dựng VHDN gắn với công tác xây dựng đảng. Đưa việc lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và thực hiện VHDN của các cấp ủy đảng là một trong những nội dung đánh giá, bình xét thi đua, xếp loại tổ chức đảng và đảng viên hằng năm (*Thực hiện thường xuyên*).

### **3. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, triết lý sản xuất kinh doanh chuyên nghiệp, hiện đại trong Tổng công ty ĐSVN:**

- Cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo Hội đồng thành viên/Hội đồng quản trị, Ban điều hành Tổng công ty và các doanh nghiệp, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị ban hành các văn bản cụ thể hóa nghị quyết, kế hoạch của cấp ủy về VHDN. Nghiên cứu, rà soát, sửa đổi, bổ sung chiến lược, kế hoạch sản xuất kinh doanh, nội quy, quy chế làm việc; nhất là xây dựng Quy định về thực hiện VHDN, đảm bảo có được các nhiệm vụ cụ thể như:

+ Xây dựng Bộ giá trị Văn hóa của Tổng công ty, của đơn vị, doanh nghiệp như: Tâm nhìn, Sứ mệnh, Giá trị cốt lõi, Triết lý kinh doanh ...

+ Xây dựng các mục tiêu cụ thể, như: An toàn, Thân thiện, Thuận tiện, Đúng giờ, Hiệu quả...

+ Xây dựng tính Kỷ luật, Chính quy, Công bằng và Minh bạch ...

+ Xây dựng những quy định về Văn hóa nơi làm việc (Văn hóa thực hiện công việc, văn hóa trong ứng xử - giao tiếp, hội họp, chào hỏi, nghi lễ ...).

+ Xây dựng các hoạt động uống nước nhớ nguồn, văn hóa thể thao ...

Các nhiệm vụ trên phải đảm bảo phù hợp đặc thù của từng đơn vị, doanh nghiệp, tạo cơ sở để tổ chức và thực hiện VHDN; xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, dân chủ, đoàn kết, nhân văn, đầy lùi quan liêu, bè phái, mất đoàn kết, chủ nghĩa cơ hội, thực dụng (*Thực hiện ngay và thường xuyên*).

- Các doanh nghiệp, đơn vị nhất là các đơn vị vận tải, đầu máy, toa xe, khối công nghiệp ... cần quan tâm đến việc xây dựng và giữ gìn uy tín thương hiệu doanh nghiệp, gắn kết chặt chẽ với nhu cầu vận tải hành khách, hàng hóa của thị trường; tăng cường liên doanh liên kết, nâng cao năng lực cạnh tranh với các loại hình vận tải khác. Coi phát triển VHDN là yêu cầu cơ bản và cấp thiết để phát triển bền vững và nâng cao năng lực cạnh tranh của Đường sắt Việt Nam (*Thực hiện thường xuyên*).

- Các doanh nghiệp, đơn vị đẩy mạnh việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp gắn chặt với chuyển đổi số, tạo môi trường số trải nghiệm cho cán bộ, đảng viên, người lao động và khách hàng. Đẩy mạnh chuyển đổi số và cải cách hành chính trong Đảng;

tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ quản lý, điều hành và trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ; cải tiến nội dung, hình thức hội họp theo hướng hiệu quả, tiết kiệm thời gian, kinh phí, bảo mật và an toàn thông tin (*Thực hiện thường xuyên*).

- Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên, người lao động cam kết thực hiện các quy định về VHDN. Lãnh đạo, chỉ đạo các tổ Công đoàn, Đoàn Thanh niên các cấp phát động phong trào thi đua lao động, sản xuất, học tập; cổ vũ, động viên cán bộ, đoàn viên thực hiện tốt VHDN. Thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Rà soát, hoàn thiện, bổ sung các quy định quản lý cán bộ, đảng viên, người lao động; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, không để xảy ra sai phạm, tiêu cực trong công tác chuyên môn, nghiệp vụ và về phong cách, thái độ trong giao tiếp, ứng xử với đồng nghiệp, với khách hàng. Kịp thời giải quyết các nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của cán bộ, đảng viên, người lao động phù hợp với các quy định của đảng, tình hình thực tế của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị (*Thực hiện thường xuyên*).

- Đẩy mạnh giáo dục nâng cao nhận thức, ý thức tôn trọng và chấp hành pháp luật, giữ gìn bản sắc văn hóa Việt Nam. Thực hiện trách nhiệm xã hội gắn với bảo vệ môi trường, các hoạt động từ thiện, nhân đạo, tri ân gia đình chính sách. Tài trợ, hiến tặng cho phát triển văn hóa, xây dựng con người, giữ gìn di sản văn hóa dân tộc, thực hiện khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc (*Thực hiện thường xuyên*).

#### **4. Xây dựng môi trường, cảnh quan làm việc Xanh - Sạch - Đẹp:**

Các cấp ủy đảng lãnh đạo, chỉ đạo Hội đồng thành viên/Hội đồng quản trị, Ban điều hành các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị, các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên các cấp đẩy mạnh việc thực hiện phong trào “Đường tàu - Đường hoa”, “Mỗi cung đường một loài hoa – Mỗi sân ga một điểm đến” gắn liền với phong trào “Chính quy - Văn hoá - An toàn”, tạo cảnh quan môi trường Xanh - Sạch - Đẹp, hài hoà, thân thiện vì sự phát triển bền vững của Ngành; xây dựng Đường sắt trở thành một không gian văn hóa với một hệ sinh thái bền vững, mang đầy đủ những giá trị cốt lõi và khát vọng phát triển Đường sắt Việt Nam trong thời kỳ mới (*Thực hiện ngay và thường xuyên*).

#### **5. Bảo đảm các nguồn lực cho việc xây dựng và phát triển VHDN:**

- Các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị trong Tổng công ty thành lập, bổ sung, kiện toàn Ban Chỉ đạo xây dựng và thực hiện VHDN tại đơn vị, kiện toàn bộ phận/cơ quan tham mưu giúp việc; phân công cấp ủy viên phụ trách công tác xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp (*Thực hiện ngay*).

- Xây dựng cơ chế, chế độ đãi ngộ hợp lý để thu hút, trọng dụng nhân tài và giữ chân người tài, tạo sự gắn bó với doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị. Trọng dụng, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ những người tài giỏi, có khả năng thể hiện, lan tỏa VHDN tới đồng nghiệp, khách hàng và xã hội. Thường xuyên tổ chức đối thoại giữa lãnh đạo với người lao động, tạo sự cởi mở, chân thành, động viên người lao động tích cực lao động, học tập, cống hiến cho doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị (*Thực hiện thường xuyên*).

- Xây dựng, đổi mới chương trình, nội dung đào tạo và phát triển nguồn nhân lực gắn với phát triển VHDN. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình

độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng giao tiếp, ứng xử cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động, đặc biệt là đào tạo, bồi dưỡng lực lượng lao động trẻ về chính trị, học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức xây dựng văn hóa kinh doanh, kiến thức hội nhập và quản trị doanh nghiệp. Rèn luyện tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động; đề cao tinh thần học tập suốt đời, hỗ trợ, khuyến khích cán bộ, đảng viên, người lao động tự học, tự nghiên cứu, bồi dưỡng kiến thức, năng lực quản lý, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng mềm (*Thực hiện thường xuyên*).

- Phát huy vai trò của các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên các cấp tham gia giám sát đối với hoạt động của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị, nhất là trong chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; công tác cán bộ; việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản, phương tiện của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị; công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, tệ nạn xã hội... (*Thực hiện thường xuyên*).

- Quan tâm xây dựng, đầu tư, hoàn thiện cơ sở vật chất đáp ứng yêu cầu hoạt động văn hoá, thể thao trong doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị như các cơ sở phòng tập, sân bãi thi đấu thể thao, thư viện,... Đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, xây dựng đời sống tinh thần lành mạnh, nâng cao thể lực, thể chất cho cán bộ, đảng viên, người lao động (*Thực hiện thường xuyên*).

## **6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện văn hóa doanh nghiệp:**

- Cấp ủy, lãnh đạo các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị trong Tổng công ty tăng cường quản lý, kiểm tra, giám sát việc thực hiện VHDN của cán bộ, đảng viên, người lao động. Nghiêm túc, kịp thời nhắc nhở, phê bình, xử lý kỷ luật cán bộ, đảng viên, người lao động có hành vi vi phạm. Giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo; đảm bảo an ninh trật tự, an toàn doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị. Đưa nội dung lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy về xây dựng và thực hiện VHDN vào chương trình kiểm tra, giám sát của cấp ủy và uỷ ban kiểm tra các cấp hằng năm (*Thực hiện thường xuyên*).

- Các cấp ủy đảng chỉ đạo chuyên môn phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên các cấp định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, những cách làm sáng tạo, hiệu quả trong xây dựng và thực hiện VHDN (*Thực hiện hằng năm*).

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Đối với Tổng công ty ĐSVN:**

Hội đồng thành viên chỉ đạo Ban điều hành thực hiện những nhiệm vụ sau:

- Xây dựng Chương trình hành động thực hiện Kế hoạch này; đồng thời bám sát Chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026 theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Thông báo kết luận cuộc họp BTV Đảng ủy Tổng công ty, số 214-TB/ĐU, ngày 04/5/2023 để chỉ đạo việc nâng tầm kế hoạch liên tịch giữa Tổng Giám đốc, Công đoàn, Đoàn Thanh niên Đường sắt tổ chức trồng hoa tại các khu ga, hai bên đường sắt và địa điểm làm việc trên các tuyến đường sắt.

- Bám sát các nội dung của Kế hoạch này để hoàn thiện việc xây dựng Quy định về thực hiện VHDN trong Tổng công ty ĐSVN.

## **2. Đối với các cơ sở đảng trực thuộc:**

Căn cứ vào đặc điểm, tình hình của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị để xây dựng kế hoạch hoặc chương trình hành động tổ chức thực hiện hiệu quả Kế hoạch này. Tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết về VHDN của Đảng ủy Khối và Kế hoạch này, đồng thời phát động đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, người lao động tích cực hưởng ứng xây dựng VHDN Tổng công ty ĐSVN, hưởng ứng các phong trào thi đua xây dựng doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị đạt chuẩn Văn hóa Doanh nghiệp. Chủ động tổ chức thực hiện gắn với việc kiểm tra, giám sát; định kỳ đánh giá việc tổ chức thực hiện theo quy định.

## **3. Tổ chức Công đoàn ĐSVN và Đoàn Thanh niên Tổng công ty:**

- Tổ chức triển khai Nghị quyết về VHDN của Đảng ủy Khối và Kế hoạch này đến cán bộ, đoàn viên, người lao động; đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền trên các trang thông tin nội bộ, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động nghiêm túc thực hiện.

- Bám sát nội dung đã nêu trong Kế hoạch để triển khai thực hiện có hiệu quả; phát động các phong trào thi đua lao động, sản xuất, học tập; cổ vũ, động viên cán bộ, đoàn viên thực hiện tốt quy định về VHDN tại nơi làm việc.

- Công đoàn ĐSVN phối hợp Ban Chỉ đạo xây dựng VHDN của Tổng công ty thực hiện việc sửa đổi, bổ sung nội dung phong trào “Đường tàu – Đường hoa” vào Quy định về VHDN trong Tổng công ty; xây dựng các tiêu chí, thang bảng chấm điểm đạt chuẩn văn hóa của các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị trong Tổng công ty để đưa vào đánh giá thi đua, bình xét các danh hiệu tổ chức, cá nhân hàng năm.

## **4. Các Ban tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Tổng công ty:**

- Giao Ban Tuyên giáo tham mưu chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị quyết về VHDN và Kế hoạch này tới cán bộ, đảng viên và người lao động. Phối hợp với các ban đảng và Văn phòng Đảng ủy đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc quán triệt, triển khai, tổ chức thực hiện và tham mưu công tác sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết theo quy định.

- Văn phòng, Ban Tổ chức và cơ quan UBKT Đảng ủy căn cứ chức năng, nhiệm vụ tham mưu triển khai, thực hiện có hiệu quả các nội dung trong Kế hoạch này./.

### Nơi nhận:

- Đảng ủy Khối DNTW (b/c);
- Ban TGDU Khối (b/c);
- Các đồng chí UVBCH Đảng bộ TCT (th/h);
- Các Ban Đảng (th/h);
- Công đoàn ĐSVN, Đoàn TN TCT (th/h);
- Các Ban và VP TCT (th/h);
- Các cơ sở đảng TT (th/h);
- Lưu VT, TG.

**T/M BAN CHẤP HÀNH**  
**PHÓ BÍ THƯ**

**Lương Văn Nghĩa**