

## KẾ HOẠCH

### **Đào tạo, phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2023-2030 tầm nhìn đến năm 2035**

Thực hiện Công văn số 2573/ĐS-TCCB ngày 10 tháng 8 năm 2023 về việc xây dựng kế hoạch thực hiện nhằm cụ thể hóa Nghị quyết “Chiến lược phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2023-2030, tầm nhìn đến năm 2035”;

Thực hiện kế hoạch số 2754/KH-ĐS ngày 24/8/2023 về Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/ĐU của Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty ĐSVN về Chiến lược phát triển Nguồn nhân lực giai đoạn 2023-2030, tầm nhìn đến năm 2035;

Trường Cao đẳng Đường sắt xây dựng Kế hoạch đào tạo, phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2023-2030, tầm nhìn đến năm 2035 như sau:

#### **I. Mục đích**

- Phát triển nguồn nhân lực có số lượng cơ cấu hợp lý (Cán bộ quản lý, giảng viên, nhân viên phục vụ), chất lượng, ưu tiên học tập để nâng cao trình độ của cán bộ quản lý, giảng viên, phát triển nguồn nhân lực ở những lĩnh vực còn thiếu, còn yếu nhằm đáp ứng với sự phát triển Trường trở thành trường Cao đẳng chất lượng cao tiến tới phát triển Trường thành Học viện đường sắt.

- Phát triển nguồn nhân lực trước tiên để đào tạo nguồn nhân lực kỹ thuật có trình độ cao đẳng, trung cấp, sơ cấp và các chương trình đào tạo thường xuyên chuyên về Đường sắt và một số ngành, nghề phục vụ xã hội, phục vụ nhu cầu của doanh nghiệp và cá nhân có kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp cao, có trách nhiệm và đạo đức nghề nghiệp để sau khi hoàn thành khóa học tự tìm việc làm, tự tạo việc làm hoặc học lên trình độ cao hơn.

- Xây dựng phát triển nguồn nhân lực chính trong đơn vị gồm: cán bộ quản lý, đội ngũ giảng viên, nhân viên phục vụ trước hết đáp ứng được công tác giảng dạy nghề và tiến tới giảng dạy các hệ cao hơn. Đây là 3 trụ cột chính trong cơ cấu nguồn nhân lực của Trường.

- Chủ động trong việc đào tạo nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ quản lý, giảng viên, nhân viên phục vụ, nhất là nâng cao trình độ về kỹ năng tay nghề của đội ngũ giảng viên đạt chuẩn theo quy định.

- Áp dụng khoa học công nghệ vào giảng dạy, giảm tỷ lệ lao động gián tiếp, tăng tỷ lệ lao động trực tiếp đối với các nghề đào tạo chính của Trường.

## II. Yêu cầu

- Trước mắt xây dựng đội ngũ giảng viên đạt chuẩn theo quy định của Luật giáo dục nghề nghiệp; bổ sung kịp thời giảng viên còn thiếu giảng dạy các nghề trọng tâm của trường; học tập để nâng cao trình độ của cán bộ quản lý, giảng viên tiến tới giảng dạy các hệ cao hơn.

- Chính sửa nội quy, quy chế cho phù hợp với tình hình thực tế và các quy định của nhà nước, của Tổng công ty.

- Xây dựng và trang bị kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, tư duy quản lý, bản lĩnh chính trị vững vàng cho cán bộ lãnh đạo Trường và các đơn vị trong trường (cả đương chức và quy hoạch), nhằm tạo nguồn cho nhiệm tại và tương lai.

- Nâng cao chất lượng đào tạo, nâng cao thu nhập cho người lao động, tạo cơ hội thăng tiến để thu hút, giữ gìn lực lượng lao động chuyên môn, kỹ thuật cao nhất là đội ngũ giảng viên chuyên ngành về đường sắt.

- Xây dựng đội ngũ giảng viên ngoài việc giảng dạy còn tham gia trực tiếp sản xuất.

## III. Nhiệm vụ cụ thể và phân công thực hiện

TT	Nội dung	Chỉ đạo	Thực hiện	Tiến độ
1	Hoàn thiện việc chỉnh sửa các nội quy, quy chế phù hợp với quy định của nhà nước và của Tổng Công ty ĐSVN	Ban GH	Ban chỉnh sửa nội quy, quy chế Trường	Hàng năm
2	Chủ động dự báo chính xác nhu cầu đào tạo (đường sắt quốc gia, đường sắt đô thị, đường sắt chuyên dùng...) từ đó có Phương án tuyển dụng bổ sung đội ngũ giảng viên một cách hợp lý, hiệu quả	Ban GH	Phòng Đào tạo, Trung tâm tư vấn, Các phân hiệu và phòng TCHC	Hàng năm
3	Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt của Trường theo tinh thần Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban chấp hành TW 6 (khóa	Ban GH	Phòng TCHC	Đến năm 2030

	XII) và Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 17/11/2022 của BCH TW 6 (khóa XIII) về “Tiếp tục đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045”			
4	Nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên đảm bảo vừa giảng dạy vừa tham gia sản xuất; thường xuyên đưa giảng viên đi tham gia sản xuất tại các đơn vị để nâng cao kỹ năng tay nghề	Ban GH	Các phân hiệu, các khoa chuyên môn và phòng TCHC	Hằng năm
5	Xây dựng kế hoạch đào tạo luân chuyển cán bộ	Ban GH	Phòng TCHC	Hằng năm
6	Lập kế hoạch dài hạn để đào tạo chuyên sâu đội ngũ giảng viên về kỹ năng tay nghề về đường sắt quốc gia, đường sắt đô thị, đường sắt chuyên dùng...	Ban GH	Phòng TCHC chủ trì, phân hiệu và các khoa chuyên môn phối hợp	Hằng năm
7	Đăng ký bổ sung các ngành nghề đào tạo mới theo nhu cầu của doanh nghiệp và phù hợp với thực tế của Trường	Ban GH	Phòng Đào tạo chủ trì, các phân hiệu, các khoa chuyên môn phối hợp	Hằng năm
8	Tăng cường công tác liên kết với các đối tác trong và ngoài nước về các lĩnh vực: đào tạo, KHCN, sản xuất..., mở rộng ngành nghề đào tạo trong thời gian tới, đặc biệt chú trọng về các ngành nghề đào tạo đón đầu Đường sắt tốc độ cao...	Ban GH	Trung tâm NC&CG KHCN Trung tâm TVGDNN Phòng Đào tạo; các khoa chuyên môn phối hợp	Hằng năm
9	Tăng cường hợp tác với các chuyên gia trong lĩnh vực đường	Ban GH	Trung tâm NC&CG	Năm 2024 và các năm

	sắt (Thành lập phòng chuyên gia) để phát triển KHCN, ứng dụng KHCN vào thực tiễn đồng thời để cán bộ quản lý, đội ngũ giảng viên tiếp cận những công nghệ tiên tiến, kinh nghiệm quản lý, quản trị và tham gia vào đào tạo trình độ đại học và sau đại học		KHCN Trung tâm TVGDNN Phòng Đào tạo; phòng TCHC	tiếp theo
10	Hợp tác với các đối tác trong và ngoài nước thành lập “Trung tâm thực nghiệm sản xuất” để thực hiện nghiên cứu và ứng dụng nghiên cứu khoa học vào sản xuất phục vụ đường sắt	Ban GH	Trung tâm thực nghiệm sản xuất Trung tâm NC&CG KHCN phòng TCHC	Năm 2024 và các năm tiếp theo
11	Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục ý thức, tác phong, yêu ngành, yêu nghề, gắn bó lâu dài với Trường bằng kỷ luật lao động và đãi ngộ vật chất, tinh thần. Khơi dậy khát vọng của mọi người nêu cao ý thức tự học, tự đào tạo để nâng cao trình độ, kỹ năng tay nghề đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ và nhu cầu phát triển của Trường	Ban GH	Các đơn vị trong toàn trường; Phối hợp Công đoàn, đoàn Thanh niên	Hằng năm
12	Xây dựng và thực hiện văn hóa trong trường học; duy trì các chế độ mang tính phúc lợi, thực hiện tốt văn hóa ứng xử với người lao động để tạo sự gắn kết người lao động với Trường	Ban GH	Phòng TCHC; Công đoàn trường	Hằng năm
13	Thường xuyên sàng lọc, thay thế kịp thời cán bộ, người lao động năng lực kém, không hoàn thành nhiệm vụ. tạo cơ hội thăng tiến	Ban GH	Phòng TCHC	Hằng năm

	cho người lao động nhằm giữ chân người lao động giỏi			
14	Đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất (thi giáo viên dạy giỏi...), tôn vinh người lao động giỏi	Ban GH	Các đơn vị trong toàn trường; Phối hợp Công đoàn, đoàn Thanh niên	Hàng năm
15	Đẩy mạnh các hoạt động văn hóa thể dục thể thao trong toàn trường	Ban GH	Các đơn vị trong toàn trường; Phối hợp Công đoàn, đoàn Thanh niên	Hàng năm
16	Phát triển nguồn nhân lực có số lượng cơ cấu hợp lý, nâng cao trình độ của cán bộ quản lý, giảng viên, phát triển nguồn nhân lực ở những lĩnh vực còn thiếu, còn yếu nhằm tiến tới phát triển Trường thành Học viện đường sắt	Cơ quan chủ quản và ban lãnh đạo Trường	Các đơn vị trong toàn trường	Năm 2030 và các năm tiếp theo

#### **IV. Tổ chức thực hiện**

1. Lãnh đạo các Phân hiệu, phòng, khoa, trung tâm phổ biến nội dung kế hoạch đến từng người lao động trong đơn vị mình nhằm thực hiện tốt chiến lược phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2023-2030, tầm nhìn đến 2035.

2. Lãnh đạo các Phân hiệu, phòng, khoa, trung tâm căn cứ kế hoạch để xây dựng biện pháp thực hiện có hiệu quả, có lộ trình từng nội dung, nhiệm vụ, sơ kết, tổng kết theo định kỳ và báo cáo theo quy định.

3. Đề nghị tổ chức Công đoàn phối hợp cùng xây dựng biện pháp thực hiện cho phù hợp.

4. Giao phòng Tổ chức Hành chính chủ trì phối hợp cùng các Phân hiệu, phòng, khoa, trung tâm tham mưu thực hiện, đôn đốc việc triển khai thực hiện định kỳ báo cáo Đảng ủy trường theo quy định.

Trong quá trình thực hiện có vướng mắc các đơn vị, bộ phận báo cáo Hiệu trưởng bằng văn bản (qua phòng Tổ chức-Hành chính) để điều chỉnh kịp thời./.

**Nơi nhận:**

- Ban TCCB-TCT ĐSVN (đề b/c);
- HĐT, BGH;
- Các đơn vị trong Trường;
- Lưu: ĐT, VT.

**KT. HIỆU TRƯỞNG  
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**



**TS. Trương Trọng Vương**