

Số: 154 /KH-CĐĐS

Hà Nội, ngày 19 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trường Cao đẳng Đường sắt, giai đoạn 2021 - 2026

Căn cứ Quy định số 50-QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ;

Căn cứ Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW, ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ;

Căn cứ Quy định số 03-QĐ/ĐUK, ngày 30/3/2022 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ;

Căn cứ Văn bản số 461/UBQLV-TCCB, ngày 14/4/2022 của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp về việc Hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Căn cứ Hướng dẫn số 1283/HD-ĐS, ngày 12/5/2022 của Tổng Công ty Đường sắt Việt Nam hướng dẫn một số nội dung về công tác rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý;

Căn cứ Thông báo số 07/TB-ĐS, ngày 09/01/2024 của Tổng Công ty Đường sắt Việt Nam về việc rà soát bổ sung, điều chỉnh quy hoạch nhân sự Lao động quản lý giai đoạn 2021-2026, 2026-2031.

Căn cứ nhu cầu cán bộ, tình hình thực tế nhân sự và các Quy định của Đảng, Nhà nước và Hướng dẫn của Tổng Công ty Đường sắt Việt Nam. Trường Cao đẳng Đường sắt xây dựng kế hoạch rà soát nhân sự, bổ sung quy hoạch lãnh đạo, quản lý Trường Cao đẳng Đường sắt giai đoạn 2021-2026, cụ thể như sau:

I. NGUYÊN TẮC, ĐIỀU KIỆN TIÊU CHUẨN, SỐ LƯỢNG, ĐỐI TƯỢNG NGUỒN QUY HOẠCH

1. Yêu cầu, nguyên tắc chung

Đảm bảo các yêu cầu, nguyên tắc chung được quy định tại Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ; Văn bản số 461/UBQLV-TCCB, ngày 14/4/2022 của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp về việc Hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý và Hướng dẫn



số 1283/HD-ĐS, ngày 12/5/2022 của Tổng Công ty Đường sắt Việt Nam hướng dẫn một số nội dung về công tác rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý.

2. Yêu cầu nguyên tắc cụ thể

- Quy hoạch cấp ủy các cấp phải gắn với quy hoạch lãnh đạo, quản lý; lấy quy hoạch các chức danh cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên.

Quy hoạch nhân sự cấp ủy và nhân sự lãnh đạo quản lý được xây dựng đồng bộ. Các nhân sự được quy hoạch cấp ủy đảm bảo đủ tiêu chuẩn điều kiện theo quy định được ưu tiên đưa vào danh sách dự nguồn quy hoạch các chức lãnh đạo quản lý từ cao xuống thấp. Trường hợp đề xuất quy hoạch 01 nhân sự lãnh đạo quản lý chưa được quy hoạch cấp ủy thì đồng thời đề xuất bổ sung quy hoạch cấp ủy cùng giai đoạn đối với nhân sự đó để đảm bảo nguyên tắc đồng bộ.

- Phần đầu cơ cấu, tỉ lệ quy hoạch cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp theo hướng: Cán bộ trẻ (đủ tuổi công tác 03 nhiệm kỳ trở lên) từ 15% trở lên, cán bộ nữ từ 25% trở lên; tỉ lệ cán bộ người dân tộc thiểu số phù hợp với từng lĩnh vực; phải có cán bộ nữ trong quy hoạch các chức danh cấp ủy, lãnh đạo, quản lý.

- Chỉ quy hoạch chức danh cao hơn, mỗi chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch không quá ba cán bộ, một cán bộ quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp và không quy hoạch 01 người cho 01 chức danh. Không thực hiện quy hoạch đồng thời với việc đề xuất bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Việc thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào chức danh quy hoạch chỉ được thực hiện sau khi phê duyệt quy hoạch ít nhất 3 tháng.

- Rà soát, đánh giá toàn diện nguồn cán bộ trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, công tâm, công khai, minh bạch, đúng quy trình, thẩm quyền. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện.

- Thực hiện phương châm quy hoạch "động" và "mở". Hằng năm đánh giá, rà soát để kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc nguồn nhân sự từ nơi khác đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển.

- Quy hoạch cán bộ có hiệu lực từ ngày cấp có thẩm quyền ký, ban hành quyết định phê duyệt. Quy hoạch hết hiệu lực khi cán bộ được bổ nhiệm vào chức danh quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch hoặc kết thúc nhiệm kỳ theo quy định của chức danh quy hoạch.

3. Tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch

- Tiêu chuẩn đối với cán bộ quy hoạch, cơ bản thực hiện như tiêu chuẩn bổ

nhiệm đối với chức danh theo quy định hiện hành. Tại thời điểm quy hoạch, cấp có thẩm quyền có thể xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với những cán bộ cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh bổ nhiệm theo quy định (*Quy định 03-QĐ/ĐUK ngày 30/3/2022 của Đảng ủy Khối DNTW; Quy định phân cấp quản lý tổ chức cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử ban hành kèm theo Quyết định số 15-QĐ/ĐU, ngày 31/7/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty Đường sắt Việt Nam.*

- Về đối tượng dự nguồn quy hoạch:

a. Quy hoạch chức danh Hiệu trưởng:

+ Đối tượng 1: Phó Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Đường sắt.

+ Đối tượng 2: Trưởng phòng và tương đương tại đơn vị.

b. Đối với chức danh Chủ tịch Hội đồng Trường.

+ Đối tượng 1: Phó Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Đường sắt.

+ Đối tượng 2: Trưởng phòng và tương đương tại đơn vị.

- Về trình độ đối tượng dự nguồn quy hoạch:

+ Về trình độ chuyên môn: Đối tượng 1 và đối tượng 2 phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm.

+ Về trình độ lý luận chính trị: Đối tượng 1 phải có Trung cấp lý luận chính trị trở lên. Đối tượng 2 có thể chưa đảm bảo tiêu chuẩn lý luận chính trị nhưng sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị theo quy định.

4. Về độ tuổi cán bộ đưa vào quy hoạch

Theo Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW, ngày 15/02/2022 đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên đối với đối tượng 1 và 120 tháng trở lên đối với đối tượng 2.

Cụ thể tuổi đưa vào bổ sung quy hoạch giai đoạn 2021-2026, như sau:

- Đối tượng 1:

+ Nam sinh từ tháng 3/1968 trở lại đây

+ Nữ sinh từ tháng 01/1972 trở lại đây

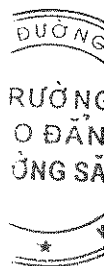
- Đối tượng 2:

+ Nam sinh từ tháng 3/1972 trở lại đây

+ Nữ sinh từ tháng 9/1974 trở lại đây

5. Số lượng quy hoạch chức danh Hiệu trưởng và Chủ tịch Hội đồng Trường Cao đẳng Đường sắt giai đoạn 2021 - 2026

Hiện nay quy hoạch các chức danh Hiệu trưởng và Chủ tịch Hội đồng Trường Cao đẳng Đường sắt giai đoạn 2021 - 2026, đã được Tổng công ty phê duyệt như sau:



a) Chức danh Hiệu trưởng đã được phê duyệt quy hoạch là 04 đồng chí (đưa ra 02 đồng chí); dự kiến bổ sung 01 đồng chí.

b) Chức danh Chủ tịch Hội đồng Trường hiện nay chưa có quy hoạch; dự kiến bổ sung tối đa 03 đồng chí.

6. Danh sách nguồn giới thiệu rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh Hiệu trưởng và Chủ tịch Hội đồng trường, quản lý giai đoạn 2021-2026:

(Danh sách đính kèm)

II. QUY TRÌNH THỰC HIỆN

Đơn vị tham mưu về công tác tổ chức cán bộ báo cáo tập thể lãnh đạo xem xét, cho ý kiến vào kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý tại đơn vị, phương án bổ sung quy hoạch và danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện trước khi lấy ý kiến tại hội nghị, danh sách này đã báo cáo Tổng công ty ĐSVN (qua Ban Tổ chức cán bộ) và đã được thống nhất để tiến hành thực hiện các bước sau:

Bước 1. Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo lần 1

a) Thành phần dự Hội nghị:

- Ban Chấp hành Đảng bộ
- Chủ tịch Hội đồng Trường
- Phó Hiệu trưởng phụ trách.
- Phó Hiệu trưởng.

b) Nội dung Hội nghị:

- Tập thể lãnh đạo đơn vị họp thảo luận, phân tích và thông qua: (i) kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý tại đơn vị; (ii) Danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để trình hội nghị xem xét và cho ý kiến nguồn quy hoạch (danh sách nhân sự dự kiến đã được Tổng công ty ĐSVN thống nhất và thông qua).

- Nguyên tắc đưa ra khỏi quy hoạch:

Những nhân sự có trên 50% tổng số thành viên tập thể lãnh đạo đồng ý đưa ra khỏi quy hoạch (bằng phiếu kín), thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch.

Bước 2. Tổ chức Hội nghị cán bộ chủ chốt

a) Thành phần dự Hội nghị:

- Ban Chấp hành Đảng bộ;
- Chủ tịch Hội đồng Trường;

- Phó Hiệu trưởng phụ trách;
- Phó Hiệu trưởng Trường
- Chủ tịch Công đoàn; Bí thư Đoàn thanh niên;
- Kế toán trưởng;
- Giám đốc, phó giám đốc Phân hiệu và Trung tâm trực thuộc;
- Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng;
- Trưởng khoa, phó trưởng khoa.

b) Nội dung Hội nghị:

Đơn vị tham mưu về tổ chức cán bộ giới thiệu danh sách nhân sự dự kiến (đã được thông qua tại bước 1) đưa vào nguồn quy hoạch. Các thành viên dự hội nghị bỏ phiếu kín giới thiệu quy hoạch, số phiếu phát ra và số phiếu thu về phải được công bố tại hội nghị. Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này.

- *Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu:* nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 3. Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

a) Thành phần dự Hội nghị:

- Ban Chấp hành Đảng bộ;
- Chủ tịch Hội đồng Trường,
- Phó Hiệu trưởng phụ trách;
- Phó Hiệu trưởng Trường;
- Chủ tịch Công đoàn; Bí thư Đoàn thanh niên;
- Kế toán trưởng;
- Giám đốc (hoặc Phó GD phụ trách) các Phân hiệu, GD Trung tâm trực thuộc;
- Trưởng phòng (hoặc Phó phụ trách) và trưởng khoa (hoặc Phó phụ trách).

b) Nội dung Hội nghị:

Lãnh đạo đơn vị phổ biến mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, điều kiện và cơ cấu, số lượng dự kiến đưa vào quy hoạch cho từng chức danh; đơn vị tham mưu về tổ chức cán bộ giới thiệu danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch đã được tập thể lãnh đạo thống nhất; Hội nghị thảo luận và tham gia ý kiến. Các thành viên dự hội nghị bỏ phiếu kín giới thiệu quy hoạch, số phiếu phát ra và số phiếu thu về phải được công bố tại hội nghị. Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này.



- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 4. Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo lần 2

a) Thành phần dự Hội nghị:

- Ban Chấp hành Đảng bộ;
- Chủ tịch Hội đồng Trường,
- Phó Hiệu trưởng phụ trách.
- Phó Hiệu trưởng Trường.

b) Nội dung Hội nghị:

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nguồn quy hoạch tại các bước trong quy trình, đồng thời căn cứ vào tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng theo quy định, bộ phận tham mưu tổ chức cán bộ rà soát, tổng hợp, báo cáo tập thể lãnh đạo đơn vị thảo luận, bỏ phiếu kín và biểu quyết giới thiệu nhân sự để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch cho từng chức danh và phải bảo đảm yêu cầu sau đây: Mỗi chức danh quy hoạch không quá ba người, một người quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp và không quy hoạch 01 người cho 01 chức danh; Cơ cấu, độ tuổi phù hợp.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên cao xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50% thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự. Kết quả kiểm phiếu công bố tại hội nghị này.

c) Xem xét quyết định phê duyệt quy hoạch.

Hiệu trưởng nhà trường, trên cơ sở ý kiến của cấp ủy đảng đơn vị, trình Tổng công ty ĐSVN phê duyệt danh sách quy hoạch Lao động quản lý tại đơn vị.

Nơi nhận:

- Tổng công ty ĐSVN (báo cáo);
- Ban TCCB TCT ĐSVN (báo cáo);
- BCH Đảng bộ, HĐT, Ban GH;
- Các PH, phòng, khoa, TT trực thuộc;
- Lưu: TCHC, VT.

KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG



Trương Trọng Vương