

KẾT LUẬN
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ KHÔI
Về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 204-NQ/ĐUK, ngày 09/11/2018 về
lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên trong tình hình mới

Sau 05 năm thực hiện Nghị quyết số 204-NQ/ĐUK, ngày 09/11/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khôi về lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên trong tình hình mới (sau đây gọi là Nghị quyết số 204), công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ đảng viên trong Đảng bộ Khôi đã có chuyển biến tích cực; vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng trong công tác cán bộ, quản lý cán bộ đảng viên ngày càng được nâng lên; các quy định về công tác cán bộ và quản lý cán bộ, đảng viên được xây dựng, ban hành và thực hiện nghiêm túc; dân chủ, công khai trong công tác cán bộ được mở rộng trên cơ sở đảm bảo nguyên tắc, quy định của Đảng. Đội ngũ cán bộ cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp được bổ sung về số lượng, nâng cao về chất lượng, cơ cấu tương đối hợp lý và có sự chuyển tiếp giữa các thế hệ. Công tác đánh giá cán bộ đã được thực hiện nền nếp; công tác quy hoạch cán bộ ngày càng bài bản hơn; việc bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, luân chuyển cán bộ được thực hiện trên cơ sở quy hoạch, gắn với yêu cầu nhiệm vụ của doanh nghiệp, đơn vị. Công tác kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên được các cấp ủy trong Đảng bộ Khôi quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện... Công tác phối hợp với các cơ quan liên quan trong công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên có nhiều chuyển biến tích cực.

Tuy nhiên, việc thực hiện Nghị quyết vẫn còn một số hạn chế, có mặt chậm khắc phục. Công tác theo dõi, đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Khôi quản lý còn gặp khó khăn do liên quan đến nhiều bộ, ngành, địa phương khác nhau. Việc cập nhật các quy chế, quy định về công tác cán bộ ở một số đảng ủy trực thuộc còn chậm. Tại một số đơn vị, cơ cấu, số lượng cấp ủy chưa bảo đảm theo đề án nhân sự đã thông qua do một số chức danh cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp ủy là người lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp chậm được kiện toàn. Công tác quy hoạch cán bộ tại một số cấp ủy, doanh nghiệp mới tập trung phục vụ cho công tác nhân sự trước mắt, chưa có tầm nhìn dài hạn. Vẫn còn tình trạng nê nang, ngại va chạm trong kiểm điểm, đánh giá cán bộ. Chất lượng công tác kiểm tra, giám sát cán bộ và công tác cán bộ tại một số cấp ủy còn hạn chế.

Để công tác cán bộ và quản lý cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu của tình hình mới, chấp hành tốt các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Trung ương, Ban Chấp hành Đảng bộ Khôi yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng tiếp tục triển khai thực hiện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp đã được đề ra tại Nghị quyết số 204 về công tác chính trị, tư tưởng; về công tác cán bộ; về công tác quản lý cán bộ, đảng

viên; nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng; đồng thời tập trung thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tiếp tục quán triệt, triển khai, cụ thể hóa các chỉ thị, kết luận, nghị quyết, quy định... của Trung ương về công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Kết luận Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị. Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị; các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; kịp thời phát hiện, ngăn chặn tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống của cán bộ từ sớm, từ xa. Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể quyết định, đồng thời phát huy đầy đủ trách nhiệm cá nhân, trước hết là người đứng đầu trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ.

2. Về công tác cán bộ

- Thực hiện nghiêm túc Quy định số 80-QĐ/TW, ngày 18/8/2022 của Bộ Chính trị; Quy định số 08-QĐ/ĐUK, ngày 31/3/2023 của Đảng ủy Khối và quy định của cấp ủy các cấp về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy các cấp xem xét, quyết định bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử theo thẩm quyền, bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng trong công tác cán bộ. Phát huy vai trò của các cơ quan tham mưu về công tác cán bộ của cấp ủy trong việc trình đề xuất, thẩm định nhân sự bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử. Quy định rõ nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của cấp ủy, tập thể lãnh đạo, hội đồng thành viên/hội đồng quản trị, ban điều hành trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ, đảng viên; phân cấp, phân quyền, ủy quyền, giao trách nhiệm cho người đứng đầu trong công tác cán bộ, quản lý cán bộ, gắn quyền hạn với trách nhiệm. Cấp ủy, tổ chức đảng các cấp lãnh đạo và thực hiện công tác cán bộ bảo đảm đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn được giao theo Quy định số 87-QĐ/TW, ngày 28/10/2022 và Quy định số 48-QĐ/TW, ngày 20/12/2021 của Ban Bí thư.

- Nâng cao chất lượng quy hoạch cán bộ các cấp, bảo đảm tính kế thừa, phát triển và sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ. Thực hiện nghiêm Quy định số 50-QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW, ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương và các văn bản hướng dẫn của Đảng ủy Khối và ban cán sự đảng các bộ, ngành liên quan về công tác quy hoạch cán bộ. Thực hiện tốt công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử gắn với việc thực hiện quy định về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý; bảo đảm đồng bộ, liên thông giữa các chức danh cán bộ cấp ủy và cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp. Kịp thời kiện toàn đội ngũ cán bộ cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp đủ số lượng, bảo đảm chất lượng, cơ cấu hợp lý, có tính kế thừa, phát triển.

- Các cấp ủy quán triệt và thực hiện Kết luận số 35-KL/TW, ngày 05/5/2022 của Bộ Chính trị và quy định của cấp có thẩm quyền quản lý cấp ủy, doanh nghiệp về danh mục các chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương; rà soát các văn bản

có liên quan theo phân cấp quản lý, bảo đảm đồng bộ, thống nhất với danh mục đề triển khai thực hiện trong công tác cán bộ. Xây dựng hệ thống khung tiêu chí, tiêu chuẩn đối với cán bộ làm công tác Đảng chuyên trách trong các doanh nghiệp; xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu về cán bộ cấp ủy. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác cán bộ gắn với cải cách thủ tục hành chính trong Đảng.

- Lãnh đạo, chỉ đạo việc đánh giá và rà soát, bổ sung chiến lược công tác cán bộ, chiến lược về nguồn nhân lực, nhân tài phù hợp với công tác sắp xếp, cơ cấu lại các doanh nghiệp trong Khối theo lộ trình được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt; làm cơ sở để lựa chọn, đào tạo, bồi dưỡng, tuyển chọn những người có năng lực, trình độ cao, có kinh nghiệm công tác, am hiểu quản trị doanh nghiệp vào làm việc. Có chính sách đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực về mọi mặt cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động trong doanh nghiệp, xây dựng đội ngũ cán bộ khoa học đầu ngành, cán bộ cấp cao của doanh nghiệp, đơn vị.

- Xây dựng và khuyến khích, bảo vệ cán bộ đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; động viên, khuyến khích cán bộ, đảng viên, người lao động có những đề xuất đổi mới, sáng tạo; thực hiện tuyên truyền, nhân rộng những mô hình, giải pháp đổi mới, sáng tạo có hiệu quả. Tiếp tục thực hiện nghiêm Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

3. Về công tác quản lý cán bộ, đảng viên

- Thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá cán bộ định kỳ hằng năm theo Quy định số 124-QĐ/TW của Bộ Chính trị và các hướng dẫn của Trung ương, Đảng ủy Khối, gắn với kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Kết luận Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII và các nghị quyết, kết luận, chỉ thị của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Làm tốt công tác đánh giá cán bộ trước khi hết nhiệm kỳ, khi thực hiện công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử, điều động, luân chuyển cán bộ.

- Thực hiện tốt công tác quản lý đảng viên, nhất là về chính trị, tư tưởng; nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ theo hướng thiết thực, trọng tâm, trọng điểm; thường xuyên kiểm tra chi bộ, đảng viên thực hiện chế độ sinh hoạt Đảng; quản lý đảng viên đi nước ngoài, ở nước ngoài, quản lý đảng viên nơi cư trú. Thực hiện nghiêm công tác bảo vệ chính trị nội bộ theo Quy định số 58-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 01-HD/BTCTW, ngày 05/8/2022 của Ban Tổ chức Trung ương. Tăng cường kiểm tra, giám sát; rà soát, sàng lọc đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng; đồng thời khen thưởng, nhân rộng những tấm gương đảng viên tiêu biểu, xuất sắc trên các lĩnh vực.

- Nâng cao chất lượng, xây dựng kế hoạch và thực hiện có hiệu quả công tác phát triển đảng viên. Quan tâm phát hiện, bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng những đoàn viên, quần chúng ưu tú trưởng thành trong lao động, học tập, nghiên cứu khoa học; phát triển đảng viên trong công nhân, người lao động, trí thức, cán bộ

quản lý trong doanh nghiệp để tạo nguồn cán bộ cho doanh nghiệp, hệ thống chính trị trước mắt và lâu dài.

- Thực hiện có hiệu quả mối quan hệ phối hợp giữa Đảng ủy Khối với ban cán sự đảng các bộ, ngành, đảng đoàn các cơ quan Trung ương; quy chế phối hợp công tác giữa đảng ủy các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước với cấp ủy địa phương, trọng tâm là công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên theo Quyết định số 54-QĐ/TW, ngày 11/01/2022 và Quyết định số 61-QĐ/TW, ngày 08/3/2022 của Ban Bí thư. Nghiên cứu thực hiện việc ký Chương trình hoặc quy chế phối hợp công tác giữa Đảng ủy Khối với một số tỉnh, thành ủy để tăng cường công tác quản lý đảng viên trong giai đoạn mới.

4. Thực hiện nghiêm túc các quy định của Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và Quy định số 179-QĐ/TW, ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ; Nghị quyết số 04-NQ/ĐUK, ngày 03/3/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng, trọng tâm là tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên. Cấp ủy các cấp xây dựng chế độ kiểm tra, giám sát thường xuyên đối với công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên. Thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Xem xét, xử lý nghiêm minh, kịp thời cán bộ vi phạm Điều lệ Đảng, vi phạm Quy định những điều đảng viên không được làm. Thực hiện đồng bộ trong việc thi hành kỷ luật của đảng và kỷ luật của chuyên môn. Thực hiện tốt công tác phối hợp giữa các cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy các cấp trong kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ.

Các đảng ủy trực thuộc, các ban, đơn vị Đảng ủy Khối nghiên cứu, quán triệt; xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể hoá phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, thực tiễn và tổ chức thực hiện có hiệu quả; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 204-NQ/ĐUK và Kết luận này; kịp thời báo cáo, chủ động đề xuất hoặc phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền giải quyết những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Ban Tổ chức Đảng ủy Khối chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối kết quả thực hiện Nghị quyết số 204-NQ/ĐUK và Kết luận này. *LDU*

Nơi nhận:

- Ban Bí thư (để b/c)
- Văn phòng TW Đảng,
- Các ban Đảng TW, UBKTTW,
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ Khối,
- Các đảng ủy trực thuộc,
- Các ban, đơn vị Đảng ủy Khối,
- Ban Tổ chức ĐUK (02b),
- Lưu VT.

**T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ**



Nguyễn Long Hải

**ĐẢNG BỘ KHÔI DOANH NGHIỆP TW
ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY
ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM**

*

Số 77 - SL/ĐU

Nơi nhận:

- Các đ/c UV BCH;
- Các tổ chức đảng trực thuộc;
- Công đoàn, Đoàn TN TCT;
- Các Ban đảng;
- Lưu : VT. TT.

Sao lục

Hà Nội, ngày 23 tháng 5 năm 2024

Để quán triệt, triển khai thực hiện.

**T/L BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**

Tạ Văn Tình