

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Kết luận số 542-KL/ĐUK, ngày 15/5/2024 của Ban chấp hành Đảng Bộ Khối về việc tiếp tục Thực hiện Nghị quyết số 204-NQ/ĐUK, ngày 09/11/2018 của ĐUK về lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên trong tình hình mới

Thực hiện Kết luận số 542-KL/ĐUK, ngày 15/5/2024 của Ban chấp hành Đảng Bộ Khối (KL 542) về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 204-NQ/ĐUK, ngày 09/11/2018 về lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên trong tình hình mới.

Căn cứ tình hình thực tiễn của Đảng bộ Tổng công ty Đường sắt Việt Nam, Ban Chấp hành (BCH) Đảng bộ Tổng công ty xây dựng Chương trình hành động tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 204-NQ/ĐUK, ngày 09/11/2018 về lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên trong tình hình mới. Cụ thể như sau:

A. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Việc tăng cường công tác quản lý tư tưởng, đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong tình hình hiện nay là nhiệm vụ quan trọng, cấp bách trong công tác củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới. Do vậy, cần nâng cao nhận thức và xác định vị trí, vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu cấp ủy, doanh nghiệp trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác cán bộ, quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ Tổng công ty.

2. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, nhất là người đứng đầu cấp ủy, đơn vị, doanh nghiệp trong Đảng bộ Tổng công ty ĐSVN thực sự nêu cao tính Đảng, tinh thần trách nhiệm, ý thức tuân thủ pháp luật, có trình độ, năng lực chuyên môn cao, đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ phát triển doanh nghiệp, đơn vị trong giai đoạn mới. Công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên trong tình hình mới cần được nâng cao chất lượng, có sự chuyển biến tích cực, gắn với rà soát, cập nhật các tiêu chuẩn, tiêu chí, điều kiện cụ thể theo các quy định mới của Trung ương, Đảng ủy Khối và các Bộ, ngành liên quan.

3. Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp được xác định trong KL 542 sát với thực tiễn, phù hợp điều kiện thực tế của Tổng công ty ĐSVN và của các đơn vị trong toàn Đảng bộ.

4. Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp ủy, cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp đảm bảo cơ cấu ba độ tuổi, cơ cấu đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ có đủ số lượng và chất

lượng. Khắc phục tình trạng mất cân đối, thiếu đồng bộ trong công tác cán bộ; chuẩn bị tốt nguồn nhân sự thực hiện việc chuyển tiếp giữa các thế hệ cán bộ lãnh đạo quản lý trong doanh nghiệp, đơn vị.

5. Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp ủy các cấp đáp ứng yêu cầu về chất lượng và số lượng cho giai đoạn trước mắt và các nhiệm kỳ tiếp theo trong toàn Đảng bộ Tổng công ty.

B. NỘI DUNG

I. Nhiệm vụ trọng tâm

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng trong toàn Đảng bộ Tổng công ty ĐSVN tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện ngay các nhiệm vụ trọng tâm như sau:

1.1. Về công tác chính trị tư tưởng

- Tiếp tục quán triệt, triển khai, cụ thể hóa các chỉ thị, kết luận, nghị quyết, quy định của Trung ương về công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đã nêu trong Nghị quyết TW4 khóa XII về tăng cường xây dựng chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ và phòng, chống chạy chức, chạy quyền; Quy định số 131-QĐ/TW, ngày 27/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và trong sinh hoạt thanh tra, kiểm toán; Quy định số 148-QĐ/TW ngày 23/5/2024 của Bộ Chính trị về thẩm quyền của người đứng đầu trong việc tạm đình chỉ công tác đối với cán bộ cấp dưới trong trường hợp cần thiết hoặc khi có dấu hiệu vi phạm nghiêm trọng quy định của Đảng, pháp luật Nhà nước; nêu cao tinh thần gương mẫu của cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu cấp ủy, doanh nghiệp, đơn vị trong Tổng công ty.

1.2. Về công tác cán bộ

- Thực hiện nghiêm Quy định số 80-QĐ/TW, ngày 18/8/2022 của Bộ Chính trị; Quy định số 08-QĐ/ĐUK, ngày 31/3/2023 của Đảng ủy Khối và các Quy định của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN số 19-QĐ/ĐU, ngày 25/4/2024 về công tác quy hoạch cán bộ; số 20-QĐ/ĐU, ngày 25/4/2024 về phân cấp quản lý tổ chức cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử trong đảng bộ Tổng công ty ĐSVN; số 21-QĐ/ĐU, ngày 14/5/2024 về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN quản lý.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy hoạch và theo chức danh cán bộ. Đặc biệt chú trọng phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ, cán bộ

nữ; xây dựng quy định chế độ học tập bắt buộc, nhất là học tập lý luận chính trị đối với từng đối tượng cán bộ. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phải thiết thực phù hợp với yêu cầu từng đối tượng cán bộ, chú trọng cập nhật kiến thức mới về tư duy, tầm nhìn chiến lược, nhận định và giải pháp ứng phó giải quyết các vấn đề mới phát sinh trong doanh nghiệp, đơn vị và thực hiện các chủ trương, nghị quyết của cấp trên.

- Xây dựng và khuyến khích, bảo vệ cán bộ đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; động viên, khuyến khích cán bộ, đảng viên, người lao động có những đề xuất đổi mới, sáng tạo thực hiện tuyên truyền, nhân rộng những mô hình, giải pháp đổi mới, sáng tạo có hiệu quả. Tiếp tục thực hiện Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

1.3. Về công tác quản lý cán bộ, đảng viên

- Thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá cán bộ định kỳ hằng năm theo Quy định số 124-QĐ/TW của Bộ Chính trị và các hướng dẫn của Trung ương, Đảng ủy Khối, Đảng ủy Tổng công ty gắn với kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Kết luận Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII và các nghị quyết, kết luận, chỉ thị của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Làm tốt công tác đánh giá cán bộ trước khi hết nhiệm kỳ, khi thực hiện công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử, điều động, luân chuyển cán bộ.

- Thực hiện tốt công tác quản lý đảng viên, nhất là về chính trị, tư tưởng; nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ theo hướng thiết thực, trọng tâm, trọng điểm; thường xuyên kiểm tra chi bộ, đảng viên thực hiện chế độ sinh hoạt Đảng; quản lý đảng viên đi nước ngoài, ở nước ngoài, quản lý đảng viên nơi cư trú.

- Thực hiện nghiêm công tác bảo vệ chính trị nội bộ theo Quy định số 58-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 01-HD/BTCTW, ngày 05/8/2022 của Ban Tổ chức Trung ương; Quyết định số 1220-QĐ/ĐUK, ngày 31/3/2023 về việc ban hành Quy chế công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng trong Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương; Quy định số 10-QĐ/ĐUK, ngày 18/12/2023 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về việc quy định trách nhiệm của cấp ủy, nhiệm vụ của đảng viên và công tác quản lý đảng viên ra nước ngoài (tạm thời) gắn với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát; rà soát, sàng lọc đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng; đồng thời khen thưởng, nhân rộng những tấm gương đảng viên tiêu biểu, xuất sắc trên các lĩnh vực.

- Nâng cao chất lượng, xây dựng kế hoạch và thực hiện có hiệu quả công tác

phát triển đảng viên. Quan tâm phát hiện, bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng những đoàn viên, quần chúng ưu tú trưởng thành trong lao động, học tập, nghiên cứu khoa học; phát triển đảng viên trong công nhân, người lao động, trí thức, cán bộ.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý cán bộ, đảng viên gắn với cải cách thủ tục hành chính trong công tác cán bộ, nhất là trong việc quản lý hồ sơ cán bộ, hồ sơ đảng viên; xây dựng và thực hiện quy trình, thủ tục về công tác đảng vụ rõ ràng, gọn gàng, đầy đủ, chính xác và kịp thời.

2. Các cấp ủy đảng lãnh đạo chuyên môn cùng cấp trong Tổng công ty ĐSVN thực hiện nhiệm vụ sau:

2.1. Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ Tổng công ty ĐSVN, Bí thư các cấp ủy trực thuộc lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức quán triệt, triển khai Chương trình hành động của Đảng ủy Tổng công ty đến các chi bộ, cán bộ, đảng viên, người lao động thuộc phạm vi phụ trách (*thực hiện thường xuyên*).

2.2. Tổ chức thực hiện Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ thông qua các chủ trương, chính sách, nghị quyết, quy định, quyết định của cấp ủy các cấp về cán bộ trong Tổng công ty; rà soát, sửa đổi bổ sung các quy định, cập nhật xây dựng bổ sung kế hoạch, chương trình hành động tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 204-NQ/ĐUK gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp được nêu tại Nghị quyết TW4 khóa XII về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ (*thực hiện thường xuyên*).

2.3. Người đứng đầu cấp ủy, đơn vị, doanh nghiệp phải chịu trách nhiệm trước cấp ủy, cấp trên trực tiếp nếu chậm phát hiện, hoặc phát hiện mà chậm xem xét, xử lý đối với những khuyết điểm, vi phạm trong công tác cán bộ; tham nhũng, tiêu cực; suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ (*thực hiện thường xuyên*).

II. Nhiệm vụ cụ thể

1. Ban Tổ chức Đảng ủy

- Chủ trì, phối hợp với các Ban Đảng và các Ban chuyên môn TCCB, KTKT rà soát lại đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc quyền và xử lý nghiêm những trường hợp suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa", không bảo đảm về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình bổ nhiệm, năng lực và hiệu quả công tác thấp. Kiên quyết sàng lọc, miễn nhiệm, thay thế, cho từ chức đối với cán bộ làm việc kém hiệu quả, không hoàn thành nhiệm vụ, yếu về năng lực, kém về phẩm chất đạo đức, tín nhiệm thấp mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết tuổi công tác, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu (*thực hiện ngay và định kỳ hằng năm*).

- Rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế, quy trình công tác tổ chức, cán bộ; quy định phân cấp quản lý, tổ chức, cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử đảm bảo thực hiện đúng quy định của Đảng, Nhà nước; công khai, minh bạch, đúng quy định, quy trình trong công tác tạo nguồn, quy hoạch, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ. Bổ sung, hoàn thiện "Hướng dẫn nâng cao chất lượng sinh

hoạt chi bộ", bảo đảm thực hiện đúng quy định của Điều lệ Đảng, hướng dẫn của Trung ương và Đảng ủy Khối DNTW (*thực hiện ngay và thường xuyên*).

- Tham mưu cho Đảng ủy thực hiện các quy định, quy chế của các tổ chức đảng trực thuộc theo phân quyền về công tác cán bộ, quản lý cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

- Hướng dẫn, phối hợp với các cấp ủy trực thuộc thực hiện nghiêm túc công tác cập nhật dữ liệu đảng viên và phần mềm chương trình quản lý cơ sở dữ liệu đảng viên theo hướng dẫn, quy định. Chỉ đạo các đảng ủy trực thuộc triển khai phần mềm Sổ tay đảng viên điện tử đến các cấp ủy trực thuộc. Xây dựng các văn bản hướng dẫn về quy trình, thủ tục về công tác đảng vụ theo quy định (*thực hiện ngay và thường xuyên*).

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo và UBKT Đảng ủy Tổng công ty hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, giám sát, việc triển khai thực hiện các mục tiêu của Nghị quyết số 204-NQ/ĐUK và Chương trình hành động này, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện với Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty (*thực hiện ngay và định kỳ hàng năm*).

2. Cơ quan Ủy Ban kiểm tra Đảng ủy

- Phối hợp với Ban Tổ chức Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm, trong đó xác định kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên là một nội dung trọng tâm; tăng cường công tác kiểm tra của cấp ủy cấp trên đối với cấp ủy cấp dưới. Công khai kết quả thanh tra, kiểm tra, giám sát để góp phần phòng ngừa, ngăn chặn việc làm sai trái, tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định của Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và Quy định số 179-QĐ/TW, ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ; Nghị quyết số 04-NQ/ĐUK, ngày 03/3/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng, trọng tâm là tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên. Cấp ủy các cấp xây dựng chế độ kiểm tra, giám sát thường xuyên đối với công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên.

- Thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Quy định số 131-QĐ/TW, ngày 27/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và trong sinh hoạt thanh tra, kiểm toán. Xem xét, xử lý nghiêm minh, kịp thời cán bộ vi phạm Điều lệ Đảng, vi phạm Quy định những điều đảng viên không được làm. Thực hiện đồng bộ trong việc thi hành kỷ luật của đảng và kỷ luật của chuyên môn. Thực hiện tốt công tác phối hợp giữa các cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy các cấp trong kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

- Tăng cường phối hợp giữa công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy với công tác thanh tra, kiểm soát nội bộ của doanh nghiệp; chỉ đạo xem xét, xử lý kịp thời, nghiêm minh các tập thể, cá nhân có khuyết điểm, vi phạm trong công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; những trường hợp bổ nhiệm thiếu tiêu chuẩn, điều kiện, sai về quy trình, nhất là những trường hợp bổ nhiệm người nhà, người thân của cán bộ vi phạm quy định của Đảng và Nhà nước, gây dư luận xấu trong doanh nghiệp, đơn vị (*thực hiện thường xuyên*).

3. Ban Tuyên giáo và Văn phòng Đảng ủy

- Phối hợp với Ban Tổ chức Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN theo dõi các đảng ủy trực thuộc quán triệt, triển khai Kết luận số 542-KL/ĐUK, ngày 15/5/2024 của Ban chấp hành Đảng Bộ Khối về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 204-NQ/ĐUK, ngày 09/11/2018 về lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên trong tình hình mới (*thực hiện ngay và định kỳ hàng năm*).

- Chủ động nắm bắt dư luận, tư tưởng của cán bộ, đảng viên, công nhân lao động về việc thực hiện Nghị quyết số 204-NQ/ĐUK để có giải pháp xử lý thông tin, giải quyết kịp thời những phát sinh tại cơ sở (*thực hiện ngay và thường xuyên*).

4. Các đảng ủy trực thuộc

Ngoài nhiệm vụ chung đã nêu trên, các cơ sở đảng trực thuộc thực hiện tốt các nội dung sau:

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng tạo sự đồng thuận trong đơn vị, doanh nghiệp để thực hiện có hiệu quả Kết luận số 542-KL/ĐUK. Phổ biến, tuyên truyền những điển hình tiên tiến, những việc làm hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả, phản ánh những nơi làm chưa tốt, kém hiệu quả để có giải pháp khắc phục. Chỉ đạo, đẩy mạnh công tác tuyên truyền về việc thực hiện Nghị quyết số 204-NQ/ĐUK trên các phương tiện truyền thông nội bộ của doanh nghiệp (*thực hiện thường xuyên*).

- Người đứng đầu cấp ủy, đơn vị chủ động nắm bắt dư luận, tư tưởng của cán bộ, đảng viên, công nhân lao động để có giải pháp kịp thời xử lý thông tin, giải quyết kịp thời những liên quan đến công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

- Nghiêm túc thực hiện quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu phải gương mẫu, là trung tâm đoàn kết nội bộ, thẳng thắn đấu tranh với những biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" (*thực hiện thường xuyên*).

- Rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế, quy trình công tác tổ chức, cán bộ, đảm bảo thực hiện đúng quy định của Đảng, Nhà nước: công khai, minh bạch, đúng quy định, quy trình trong công tác tạo nguồn, quy hoạch, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ. Bổ sung, hoàn thiện "Hướng dẫn nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ", bảo đảm thực hiện đúng quy định của Điều lệ Đảng, hướng dẫn của Trung ương (*thực hiện thường xuyên*).

- Tăng cường công tác tự kiểm tra, tự giám sát của cấp ủy, tổ chức đảng và kiểm tra, giám sát người đứng đầu thực hiện trách nhiệm trong phòng, chống tham nhũng,

tiêu cực, kịp thời phát hiện từ nội bộ để chấn chỉnh ngay những vi phạm (thực hiện thường xuyên).

- Tiếp tục chỉ đạo, tổ chức nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết số 204-NQ/ĐUK gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp được nêu tại Nghị quyết TW4 khóa XII về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; kết luận Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về đẩy mạnh xây dựng, chính đồn Đảng và Chương trình hành động này đến từng chi bộ, cán bộ, đảng viên, người lao động (thực hiện ngay và thường xuyên).

C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty và Thường trực cấp uỷ các cấp theo chức năng, nhiệm vụ được phân công, chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng các biện pháp và tổ chức thực hiện chương trình này có hiệu quả, đảm bảo nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng.

2. Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc Tổng công ty và người đứng đầu cấp uỷ, người đại diện phần vốn tại các doanh nghiệp trong Tổng công ty có trách nhiệm tổ chức thực hiện nghiêm chỉnh các quy định của Đảng, Nhà nước về quản trị doanh nghiệp, quản trị nhân sự; phối hợp, tạo điều kiện để cấp uỷ cùng cấp tổ chức thực hiện Chương trình hành động này có hiệu quả.

3. Công đoàn và Đoàn Thanh niên Tổng công ty

Tiếp tục hướng dẫn việc triển khai học tập Chương trình hành động này đến toàn thể đoàn viên Công đoàn, đoàn viên Thanh niên và người lao động. Có hình thức tuyên truyền, phổ biến nội dung chương trình hành động của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN trên các kênh thông tin nội bộ của Tổng công ty và các tổ chức đoàn thể.

Rà soát, bổ sung, sửa đổi các quy chế, quy định liên quan theo chức năng, nhiệm vụ của tổ chức phù hợp các quy định của đảng về công tác cán bộ và quản lý cán bộ của tổ chức mình.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Khối DNTW (b/c);
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ TCT;
- Các đ/c TVHĐTV, Ban TGD TCT;
- Công đoàn, Đoàn TN TCT;
- Các Ban tham mưu, giúp việc của ĐU TCT;
- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc;
- Lưu: VP, TCĐU.

**T/M BAN CHẤP HÀNH
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Lương Văn Nghĩa

