

Số: 557-1/BC/ĐU

Hà Nội, ngày 26 tháng 12 năm 2024

## BÁO CÁO

### **Kết quả tổng kết công tác đảng năm 2024; phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025**

Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt có 16 chi bộ, 01 Đảng bộ Bộ phận với tổng số 114 đảng viên, trong đó: đảng viên chính thức 113 đồng chí; đảng viên dự bị 01 đồng chí là HSSV. Ban Chấp hành Đảng bộ Trường có 11 đồng chí là UV BCH (02 đồng chí mới được bổ sung tháng 10/2024); Ban thường vụ có 02 đồng chí, trong đó 01 Phó bí thư phụ trách đảng bộ Trường. Cơ cấu BCH bố trí đều ở các mặt công tác và các phòng, khoa, trung tâm và lĩnh vực để đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện của Ban chấp hành.

Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Trường gồm 03 đồng chí đều là kiêm nhiệm (01 chủ nhiệm là UV BTV Đảng ủy trường và 02 ủy viên là UV BCH).

Bộ máy quản lý của Trường gồm: Ban Giám hiệu 03 người do phó Bí thư ĐU, Phó Hiệu trưởng phụ trách Trường quản lý và điều hành; 02 Phân hiệu; 06 phòng chuyên môn, 05 khoa, 05 Trung tâm. Tổng số cán bộ, giảng viên, nhân viên (kể cả hợp đồng khoán việc) là 170 người trong đó: Lãnh đạo 03 người, cán bộ phòng, khoa, trung tâm, phân hiệu: 40 người; giảng viên/giáo viên: 61 người; nhân viên: 66 người (lao động khoán: 12 người).

#### **Thuận lợi:**

Là năm cuối thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp. Các chỉ tiêu trong nghị quyết cơ bản sát với tình hình thực tế của nhà trường. Đảng, Nhà nước và Tổng công ty Đường sắt Việt Nam tiếp tục ban hành nhiều chủ trương, chính sách ưu tiên cho chiến lược phát triển ngành đường sắt, đặc biệt là đường sắt Tốc độ cao. Các chương trình, đề án, chương trình xây dựng và phát triển ngành đường sắt nói chung và nhà trường nói riêng được đồng tình ủng hộ. Công tác nâng cao chất lượng đào tạo tiếp tục được đặc biệt chú trọng quan tâm, mở rộng các lĩnh vực, chuyên ngành đào tạo và hợp tác với các đối tác lớn như Trường Đại học Công nghệ GTVT, Trường Đại học GTVT; các tập đoàn lớn như Tổng công ty 319-Bộ Quốc phòng, Fomosa Hà Tĩnh, Than khoáng sản, Thép Dung Quất, Tập đoàn Đèo Cả... Công tác đầu tư phát triển cơ sở vật chất, bồi dưỡng đội ngũ giảng viên, cán bộ quản lý đáp ứng với nhu cầu thực tiễn của xã hội, của ngành, tạo động lực mạnh

mẽ tiến tới đào tạo nguồn nhân lực cho đường sắt tốc độ cao theo chiến lược phát triển của Đường sắt Việt Nam.

Trong những năm qua, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN, Hội đồng thành viên và Ban điều hành; được sự giúp đỡ của các Ban Tổ chức đảng ủy, các Ban chuyên môn của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam. Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt luôn nêu cao truyền thống đoàn kết, khắc phục khó khăn, phát huy nội lực. Đảng bộ trường, Hội đồng trường, Ban giám hiệu và cán bộ, đảng viên, giảng viên, nhân viên trong nhà Trường đã đạt được những thành quả quan trọng trên các lĩnh vực công tác, từ đó Nhà trường đã hoàn thành nhiệm vụ được giao, giúp Nhà trường duy trì sự ổn định về việc làm và thu nhập và ngày càng thể hiện vai trò, chỗ đứng trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo, nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế.

Công tác xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức được chú trọng. Hệ thống chính trị ở nhà Trường được củng cố và tăng cường.

### **Khó khăn:**

Trường Cao đẳng Đường sắt được phân bố ở nhiều khu vực Hà Nội, Đà Nẵng, Bình Dương, Sài Gòn, cấp ủy đảng hiện do 01 đồng chí Phó bí thư Đảng ủy trường phụ trách điều hành, vẫn thiếu so với cơ cấu gồm 01 bí thư đảng ủy và 01 phó bí thư đảng ủy nên việc triển khai thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng ủy cấp trên và Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt về nhiệm vụ giáo dục đào tạo, công tác xây dựng Đảng còn gặp nhiều khó khăn.

Từ tình hình trên Đảng ủy Trường tổng hợp kết quả công tác năm 2024 và đề ra phương hướng, nhiệm vụ năm 2025 như sau:

## **Phần thứ I**

### **KẾT QUẢ CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO NĂM 2024**

#### **I. LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ**

##### **1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm 2024**

Mặc dù gặp rất nhiều khó khăn song với tinh thần quyết tâm cao, sự đoàn kết, nhất trí trong đảng bộ trường và toàn thể CB, GV, NV Trường và đặc biệt là sự quan tâm hỗ trợ, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc Tổng công ty ĐSVN Nhà trường đã hoàn thành nhiệm vụ được giao và duy trì sự ổn định về việc làm và thu nhập, cụ thể như sau:

##### **1.1. Về đào tạo và giáo dục HSSV:**

a) Năm học 2024 toàn Trường đã tổ chức đào tạo được 19.933 HSSV, HV tăng 3271 HSSV, HV so với năm học 2023 (16.662 HSSV, HV) bao gồm cả năm cũ chuyển qua, (chi tiết tại phụ lục 1).

b) Hoàn thành 88,58% kế hoạch đào tạo với Tổng công ty ĐSVN.

- Đào tạo mới và đào tạo chuyển đổi: 727/877 đạt 82,89%
- Các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, các lớp về Đảng: 29/33 lớp đạt 87,88%
- Huấn luyện An toàn vệ sinh lao động: 5.222/5.498 đạt 94,98%

c) Số lượng tuyển sinh mới trong năm học 2024 (số lượng các lớp thực tế học tính từ tháng 01/2024 đến tháng 12/2024) là: **18.585** HSSV, HV, (số liệu cụ thể theo phụ lục 2).

Cao đẳng: 58 SV, Trung cấp: 265 SV, Sơ cấp: 2039 HSSV.

- Các loại hình đào tạo khác:
  - + Bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ: 5.252 học viên
  - + Huấn luyện An toàn vệ sinh lao động: 10.871 học viên
  - + Đào tạo khác (liên kết đào tạo ĐH, TC chính trị, tin học, ngoại ngữ...): 100 học viên.

1.2. Khối lượng giờ giảng thực hiện năm 2024.

Tổng khối lượng giờ giảng của giảng viên cả ba khu vực thực hiện trong năm học 2023-2024 là : 57.690,5 giờ. Trong đó:

- Tại trụ sở chính: 33.627,1/18.251,8 giờ, đạt 180,49%
- Tại phân hiệu CĐĐS Đà Nẵng: 10.696,4/ 5.880,8 giờ, đạt 181,9 %
- Tại phân hiệu CĐĐS phía Nam: 13.367/7.946 giờ, đạt 168%

1.3. Kết quả công tác đào tạo.

a) Xếp loại kết quả học tập năm học 2024:

Tỷ lệ kết quả học tập đạt loại khá, giỏi của HSSV trong năm học 2024 là 934/1.435 HSSV đạt 65,09 % (vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra là từ 30% khá, giỏi trở lên). (chi tiết tại phụ lục 3)

b) Kết quả tốt nghiệp trong năm 2024:

Tổng số học sinh, sinh viên chính quy tốt nghiệp trong năm học 2024 là 1.162 HSSV/1168 HSSV đạt 99,49 %. Phân theo trình độ đào tạo như sau:

- Cao đẳng: 49/49 sinh viên, đạt 100%. Trong đó: Xếp loại giỏi: 9 SV, đạt 18,37%; Xếp loại khá: 32 SV, đạt 65,31 %; Xếp loại trung bình khá: 7 SV, đạt 14,29%. Tỷ lệ giỏi, khá đạt: 83,67 % (so chỉ tiêu kế hoạch 30%)

- Trung cấp: 92/92 học sinh, đạt 100%. Trong đó: Xếp loại giỏi: 32 HS, đạt 34,78%; Xếp loại khá: 36 HS, đạt 39,13%; Xếp loại trung bình khá: 19 HS, đạt 20,65%. Tỷ lệ giỏi, khá đạt: 73,91% (chỉ tiêu kế hoạch 30-35 %).

- Sơ cấp: 1021/1027 học sinh, đạt 99,42%. Trong đó: Xếp loại Xuất sắc: 19 HS, đạt 1,86%; Xếp loại giỏi: 279 HS, đạt 27,33%; Xếp loại khá: 393 HS, đạt 38,49%; Xếp loại trung bình khá: 271HS, đạt 26,54%. Tỷ lệ giỏi, khá đạt: 67,68% (chỉ tiêu kế hoạch 30-35 %).

Tỷ lệ tốt nghiệp chung trong năm đạt loại khá, giỏi trở lên là: 800/1021 HSSV đạt 68,85% (chỉ tiêu kế hoạch từ 30% khá, giỏi trở lên)

#### 1.4. Kết quả rèn luyện học sinh, sinh viên.

##### a) Kết quả rèn luyện

Kết quả rèn luyện của học sinh, sinh viên chung toàn trường: Xuất sắc 02 HSSV (đạt 0,97%); Tốt 98 HSSV (đạt 47,57%); Khá 89 HSSV (đạt 43,20%); Trung bình 17 HSSV (đạt 8,25%). Trong đó kết quả rèn luyện học sinh, sinh viên tại các cơ sở đào tạo của Trường (*chi tiết tại phụ lục 4*).

##### b) Kết quả khen thưởng:

*Tại trụ sở chính:*

- Trong năm học đã khen thưởng 05 tập thể lớp với số tiền 500.000 đồng.

- Khen thưởng và cấp học bổng khuyến khích cho 04 học sinh, sinh viên với tổng số tiền 17.620.000 đồng.

*Tại Phân hiệu Đà Nẵng:* không

*Tại Phân hiệu phía Nam:*

- Khen thưởng và cấp học bổng khuyến khích cho **09 học sinh**, sinh viên với tổng số tiền **15.900.000 đồng**.

##### c) Kỷ luật:

Trong năm học 2024 toàn trường có 05 HSSV bị kỷ luật; cảnh cáo: 0 HSSV; khiển trách; 5 HSSV; bị xóa tên: 30 HSSV; buộc thôi học: 01 HSSV. Phân ra các khu vực như sau:

Khu vực	Kỷ luật (HSSV)				
	Khiển trách	Cảnh cáo	Buộc thôi học	Xóa tên	Ghi chú
Hà Nội	05	0	01	02	
Đà Nẵng	0	0	0	14	
Bình Dương	0	0	0	14	

### 1.5. Xây dựng, chỉnh lý chương trình, giáo trình đào tạo.

STT	Trình độ	Biên soạn mới	Chỉnh lý	Ghi chú
<b>I</b>	<b>Chương trình đào tạo</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	
1	Cao đẳng	2	2	
2	Trung cấp	0	5	
3	Sơ cấp	0	7	
4	Bồi dưỡng nghiệp vụ	4	1	
<b>II</b>	<b>Giáo trình, tài liệu</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	

### 1.6. Công tác nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế.

#### *Công tác nghiên cứu khoa học:*

Trong năm học 2024 toàn trường đang triển khai thực hiện 01 đề tài cấp Tổng công ty, 02 đề tài cấp Bộ. Có 01 bài báo KHCN trong nước, 01 bài báo KHCN quốc tế, (chi tiết tại phụ lục 5).

#### *Công tác hợp tác quốc tế năm 2024*

Hợp tác với Công ty TNHH MTV Đường sắt Sài Gòn (Nhà thầu NJPT Nhật Bản) đào tạo nhân sự cho tuyến ĐSĐT Bến Thành Suối Tiên, đào tạo các lớp gồm 08 lớp.

Hợp tác với JICA triển khai thực hiện dự án “Tăng cường năng lực đào tạo đường sắt đô thị” đã mang lại hiệu quả cụ thể: tổ chức 2 đợt học cho 72 lượt giảng viên; 16 lượt cán bộ, giảng viên học tập tại Nhật Bản.

Hợp tác với KOICA triển khai thực hiện dự án “Nâng cao năng lực quản lý an toàn” tổ chức 05 đợt học cho 255 học viên và 05 cán bộ giảng viên tham gia học tập tại Hàn Quốc.

Tổ chức 04 lượt lãnh đạo, cán bộ, giảng viên đi thăm quan hợp tác quốc tế tại trường Cao đẳng nghề Kỹ thuật Đường sắt Liễu Châu.

Ký kết ghi nhớ hợp tác về đào tạo Hàn theo tiêu chuẩn của RIW ngày 30/09/2024. Tiếp đón các đoàn JICA, trường Đường sắt Liễu Châu, trường Đường sắt Côn Minh.

### 1.7. Đào tạo đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên.

Trong năm toàn trường có 157 lượt người được đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; trong đó đào tạo bồi dưỡng nghiệp vụ 139 lượt người (đào tạo

trong nước 118 lượt người; đào tạo tại nước ngoài 21 lượt người); thực tế hiện trường 11 lượt người; 06 người học thạc sỹ; 01 người học văn bằng 2.

#### 1.8. Xây dựng cơ sở vật chất và duy tu sửa chữa.

Nhà trường luôn được sự quan tâm đặc biệt của Bộ GTVT, Bộ KHĐT, Bộ Tài chính và Tổng công ty ĐSVN trong việc đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc và giảng dạy trong nhà trường trong năm có 02 dự án:

- Dự án hỗ trợ kỹ thuật “Tăng cường năng lực đào tạo ĐS sắt đô thị”.
- Phối hợp TCT thực hiện Dự án “Nâng cao Năng lực quản lý an toàn đường sắt tại Việt Nam”.

Năm 2024 trường được bố trí: 1.850.000.000 đồng (vốn đối ứng của dự án hỗ trợ kỹ thuật “Tăng cường năng lực đào tạo đường sắt đô thị”).

Về tăng cường CSVC, duy tu sửa chữa chống xuống cấp (nguồn chi thường xuyên và tự cân đối) theo Kế hoạch được phê duyệt năm 2024 là: 1.437.110.000 đồng, *(chi tiết tại phụ lục 6)*.

#### 1.9. Thực hiện chế độ, chính sách, việc làm và thu nhập.

Nhà trường luôn thực hiện tốt các biện pháp quản lý, nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động. Trường đã xây dựng hoàn thiện hệ thống nội quy, quy chế, quy định phù hợp với pháp luật của nhà nước và tình hình hoạt động của đơn vị. Hàng năm, Trường đều có sự rà soát, cập nhật sửa đổi, bổ sung hệ thống quy chế, quy định nội bộ tinh thần công khai, dân chủ, lắng nghe ý kiến góp ý xây dựng của người lao động. Kết quả này Trường luôn đạt được đơn vị Chính quy - Văn hóa - An toàn và đơn vị tiên tiến của Tổng công ty ĐSVN; thu nhập của cán bộ, giảng viên, nhân viên nhà trường giữ vững và ổn định. Đặc biệt, năm 2024 nhà trường đã đạt được các kết quả:

##### a) Công tác tài chính.

Ký hợp đồng đào tạo theo địa chỉ với Tổng công ty ĐSVN và các lớp nghiệp vụ cho Tổng công ty năm 2024: 12,526 tỷ đồng. Thực tế đạt 10,3 tỷ đồng (82%).

Doanh thu từ liên kết đào tạo, học phí, nhà ở và các dịch vụ ngoài đào tạo đạt: 43,7 tỷ đồng.

Tổng chi thường xuyên của Trường năm 2024 là: 54 tỷ đồng.

##### b) Biện pháp tổ chức quản lý.

Cụ thể trong năm 2024 tổ chức cho cán bộ, giảng viên, nhân viên thông qua Hội nghị Người lao động góp ý, thông qua các quy chế, nội quy quản lý nhà trường

gồm: Hoàn thiện và ban hành các nội quy, quy chế đã được sửa đổi bổ sung thông qua Hội nghị Người lao động nhà trường và lấy ý kiến góp ý rộng rãi trong CBCNV.

Công tác quản lý tài chính, thực hiện thu chi chặt chẽ, công khai, minh bạch. Qua công tác kiểm tra quyết toán tài chính năm 2024 và kết quả kiểm toán tài chính năm 2024 được đánh giá thực hiện tốt, đúng quy định của nhà nước và Tổng công ty ĐSVN.

Năm 2024 thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên cho 40 người, tăng hệ số thâm niên vượt khung 25 người, thâm niên giảng viên cho 86 người.

Về việc làm, thu nhập và nâng cao đời sống tinh thần của cán bộ, giảng viên, nhân viên. Thu nhập bình quân toàn trường: 13,907,409 đồng/người/tháng (bao gồm dự kiến thưởng Tết Nguyên Đán 2025).

Trong đó:

+ Thu nhập bình quân khối giảng viên: 15,977,493 đ/người/tháng

+ Thu nhập bình quân khối phục vụ: 11,133,348 đ/người/tháng

Số liệu về thu nhập các khu vực 2024 và so sánh năm 2023 (chi tiết tại phụ lục 7)

1.10. Thực hiện công tác an toàn trật tự, trị an, an ninh khu vực, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ.

Đảm bảo tốt công tác an toàn PCCC, an toàn ANTT. Công tác y tế học đường được Trung tâm y tế Đường sắt, Trung tâm y tế Quận Long Biên và Sở Y tế Hà Nội kiểm tra đánh giá tốt, cụ thể:

- Phối hợp với cơ quan Công an quận Long Biên tổ chức thực tập phương án PCCC&CNCH.

- Phối hợp với cơ quan Công an quận Long Biên thực hiện kiểm tra công tác PCCC&CNCH đúng quy định.

- Thực hiện công tác báo cáo định kỳ 06 tháng, hàng năm đến cơ quan Tổng công ty ĐSVN và cơ quan cảnh sát địa phương và quận Long Biên.

- Trang cấp hệ thống đèn exit, đèn cứu hộ; thay mới các bình chữa cháy không còn đủ tiêu chuẩn, các bộ tiêu lệnh cũ hỏng.

- Tiến hành đo điện trở chống sét các tòa nhà; mua bảo hiểm cháy nổ bắt buộc

- Phối hợp với công an khu vực kiểm soát an ninh trật tự khu vực Trường quản lý.

- Trang cấp đầy đủ BHLĐ cho cán bộ, giảng viên, nhân viên. Trong năm không xảy ra trường hợp mất ATLĐ.

1.11. Tình hình thực hiện các nghĩa vụ với địa phương và cấp trên.

Trong năm 2024 đã vận động đóng góp quỹ XH của trường là 29.800.000 đ (HN: 16.200.000đ , ĐN: 4.400.000đ; BD: 9.200.000đ) và Quỹ xã hội của ngành là: 16.070.000đ (HN: 8.800.000đ , ĐN: 2.220.000đ; BD: 5.050.000đ).

Vận động Đoàn viên, NLD ủng hộ nhân dân và người lao động ngành Đường sắt bị thiệt hại bởi cơn bão số 3 Yagi số tiền 55.495.000 đồng (trong đó HN: 23.530.000đ, ĐN: 12.085.000đ, BD: 19.880.000đ).

Về công tác phòng chống dịch bệnh: Thực tốt các biện pháp và quy trình phòng chống dịch theo quy định của Chính phủ, Bộ Y tế, Cơ quan y tế và chính quyền địa phương tại các cơ sở của Trường luôn đảm bảo an toàn.

## **II. LÃNH ĐẠO CÔNG TÁC CHÍNH TRỊ TƯ TƯỞNG; TRIỂN KHAI VÀ THỰC HIỆN CÁC CHỈ THỊ, NGHỊ QUYẾT CỦA CẤP TRÊN VÀ CỦA ĐẢNG BỘ TRƯỜNG.**

Đảng ủy Trường đã thường xuyên quan tâm và có những hình thức phù hợp để phổ biến các chỉ thị, nghị quyết, đường lối, chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước và cấp trên có liên quan đến hoạt động của Nhà trường đến toàn bộ cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên, HSSV; làm tốt công tác giáo dục, tuyên giáo - truyền thông, cụ thể:

- Tổ chức phổ biến, quán triệt kịp thời Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Đại hội XII của Tổng công ty ĐSVN, Đại hội lần thứ III Đảng bộ khối Doanh nghiệp TW nhiệm kỳ 2020 - 2025; các nghị quyết, kết luận của Trung ương, các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của đảng ủy cấp trên trực tiếp đến toàn thể cán bộ, đảng viên bằng các hình thức phù hợp bảo đảm tiết kiệm và an toàn.

- Tiếp tục thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN tại Kế hoạch số 08-KH/ĐU ngày 11/10/2021 về Tổ chức thực hiện chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc*”, Đảng ủy Trường đã xây dựng và ban hành Kế hoạch nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện trong toàn Đảng bộ Trường một cách nghiêm túc, hiệu quả bằng các hình thức phù hợp;

- Thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN tại Kế hoạch số 08-KH/ĐU ngày 11/10/2021 về Tổ chức thực hiện chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại



hội XIII của Đảng “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc*” (sau đây gọi tắt là chuyên đề toàn khóa), Đảng ủy Trường đã xây dựng và ban hành Kế hoạch nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện trong toàn Đảng bộ Trường một cách nghiêm túc, hiệu quả bằng các hình thức phù hợp;

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XIII “*về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị*”. Trong kiểm điểm tự phê bình và phê bình đã chú trọng nhằm nhận diện kịp thời những biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ mà Trung ương đã chỉ ra trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XIII đã đề ra (*tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình; tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tập trung hoàn thiện cơ chế, chính sách; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên vi phạm; phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội; thực sự dựa vào nhân dân để xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh*) để từng cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên “*soi mình*” tự phê bình và đấu tranh phê bình.

Thực hiện tốt công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo Chương trình số 159\_1-Ctr/ĐU ngày 16/3/2024 về Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng của Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt; lãnh đạo chỉ đạo chuyên môn làm tốt việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập hàng năm theo quy định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ, hình thức công khai tại hội nghị cán bộ chủ chốt của Trường.

- Tiếp tục thực hiện Công tác xây dựng Đảng năm 2024 của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN, Đảng ủy Trường đã xây dựng và ban hành Nghị quyết số 461-NQ/ĐU, ngày 03/01/2024 về kết quả lãnh đạo công tác xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị năm 2023, nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2024; đồng thời tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 132-NQ/ĐU ngày 05/01/2022, về chuyển đổi số giai đoạn 2022-2025 định hướng đến năm 2030 của trường Cao đẳng Đường sắt theo Nghị quyết số 02 -NQ/ĐUK ngày, 7/6/2021 của Đảng ủy Khối doanh nghiệp Trung ương. Thực hiện tốt công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo Chương trình số 159\_1-Ctr/ĐU ngày 16/3/2024 về Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng của Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng

Đường sắt; lãnh đạo chỉ đạo chuyên môn làm tốt việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập hàng năm theo quy định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ, hình thức công khai tại hội nghị cán bộ chủ chốt của Trường.

Trong năm 2024 Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt đã ban hành các kế hoạch, hướng dẫn, văn bản chỉ đạo như sau:

- Sửa đổi, bổ sung Quy định số 453 - QĐ/ĐU ngày 03/01/2024 về phân cấp quản lý tổ chức, cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử trong Đảng bộ trường Cao đẳng Đường sắt theo Quy định của Đảng ủy TCT ĐSVN.

- Chương trình hành động số 460-CTr/ĐU, ngày 19/02/2024 về thực hiện Nghị quyết Trung ương 8 khóa XIII của Đảng, Nghị quyết số 41-NQ/TW về xây dựng phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới.

- Chương trình số 159\_1 -CTr/ĐU, ngày 16 tháng 3 năm 2024, Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt năm 2024.

- Kế hoạch số 473-KH/ĐU ngày 23 tháng 4 năm 2024 của Đảng ủy Trường thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

Tiếp tục triển khai chỉ đạo trong toàn Đảng bộ Trường các văn bản quan trọng của Đảng ủy cấp trên, gồm:

+ Kết luận số 13-KL/TW ngày 16/8/2021 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTP trong tình hình mới;

+ Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 và Kết luận số 05-KL/TW của Ban bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế;

+ Tuyên truyền, giới thiệu cuốn sách của đồng chí Tổng Bí thư về phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

+ Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của BCH TW Quy định về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

+ Quy định số 131-QĐ/TW ngày 27/10/2023 về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và trong hoạt động thanh tra, kiểm toán;

+ Chương trình số 459-CTr/ĐU, ngày 28/2/2024 về Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty Đường sắt Việt Nam năm 2024.

Trong quá trình thực hiện, Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt luôn quan tâm triển khai đồng bộ 4 nhóm giải pháp. Các chi bộ đảng luôn thực hiện nhóm giải pháp tự phê bình và phê bình, nêu cao tính tiên phong, gương mẫu của cấp trên,

nhắc nhở lãnh đạo các đơn vị thể hiện tốt tính tiên phong, gương mẫu trong công tác. Thực hiện nhóm giải pháp về tổ chức cán bộ và sinh hoạt Đảng: đã làm tốt công tác quy hoạch, bố trí cán bộ, kịp thời thay đổi cán bộ kém năng lực hoặc vi phạm; hầu hết các chi bộ đảng đều phát huy được vai trò lãnh đạo đối với các mặt công tác của đơn vị. Thực hiện các nội dung thuộc nhóm giải pháp cơ chế chính sách: đã sửa đổi, bổ sung hệ thống quy chế quản lý nội bộ của Nhà trường phù hợp với quá trình tái cơ cấu Tổng Công ty ĐSVN; Thực hiện nhóm giải pháp về công tác giáo dục chính trị tư tưởng: hàng năm đã triển khai thực hiện tốt chuyên đề học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

- Thường xuyên quan tâm nắm bắt diễn biến tư tưởng của đảng viên và quần chúng, giải quyết tốt những vướng mắc phát sinh trong Trường;

- Thường xuyên quan tâm chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các tiêu chí về chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên; định kỳ đánh giá kết quả và biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh;

- Phát hiện, ngăn ngừa, đấu tranh với những biểu hiện tư tưởng và hành động (nói, viết, làm ...) trái với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; phòng chống “diễn biến” và “tự diễn biến” trong cán bộ, đảng viên;

### III. LÃNH ĐẠO CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ VÀ XÂY DỰNG ĐẢNG

#### 1. Công tác tổ chức và cán bộ:

Năm 2024 thực hiện theo chỉ đạo của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam nhà trường đã thực hiện quy trình bổ nhiệm cán bộ, quy hoạch các chức danh do đảng bộ trường quản lý và được đảng bộ Tổng Công ty ĐSVN phê duyệt, cụ thể:

Cấp Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN quản lý:

- Phó Bí thư Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt, nhiệm kỳ 2020-2025 (*Quyết định số 334-QĐ/ĐU ngày 19/6/2024 của ĐU TCT ĐSVN về việc chuẩn y giữ chức Phó bí thư ĐU đối với đ/c Trương Trọng Vương*).

- Bổ sung 02 UV BCH Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt, nhiệm kỳ 2020-2025 (*Quyết định số 387 -QĐ/ĐU và Quyết định số 388 -QĐ/ĐU ngày 09/10/2024 ĐU TCT ĐSVN*); 01 UV UBKT bầu giữ chức Chủ nhiệm UBKT Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt, nhiệm kỳ 2020-2025 (*Quyết định số 393-QĐ/ĐU ngày 18/10/2024 ĐU TCT ĐSVN*).

Chức danh do Trường quản lý:

Ban giám hiệu đã bổ nhiệm 07 cán bộ, trong đó bổ nhiệm mới: 05 cán bộ, cụ thể: Phó giám đốc Phân hiệu Cao đẳng Đường sắt Đà Nẵng; Phó giám đốc trung

tâm nghiên cứu và chuyển giao Khoa học Công nghệ; Phó trưởng khoa Thông tin tin hiệu - Điện; Trưởng khoa Đầu máy toa xe; Giám đốc trung tâm Đào tạo lái xe. Bổ nhiệm lại 02 cán bộ: Phó trưởng phòng Đào tạo, Phó trưởng phòng.TCKT; Điều động bổ nhiệm 01 cán bộ: Phó giám đốc trung tâm Tư vấn Giáo dục nghề nghiệp,

### **Công tác quy hoạch:**

- Quy hoạch bổ sung 01 UV BTV, 02 Chủ nhiệm UBKT Đảng ủy, 02 ủy viên BCH Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt nhiệm kỳ 2020-2025.

- Triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trường Cao đẳng Đường sắt, giai đoạn 2021 - 2026 đối với chức danh Hiệu trưởng và Chủ tịch HĐT.

**Tuyển dụng** 01 giảng viên khoa CTCK và 01 chuyên viên tại phòng TCKT. Thực hiện sắp xếp lại nhân sự, bố trí sử dụng linh hoạt nhân lực bảo đảm duy trì việc làm và có mức thu nhập cơ bản cho người lao động.

Tổng số lao động toàn trường có mặt đến 31/12/2024: 170 người, cụ thể:

<b>TT</b>	<b>Khu vực</b>	<b>Đến 31/12/2024 (người)</b>	<b>Ghi chú</b>
1	Hà Nội - Mê Linh	94	<i>Nghỉ không lương 07; 03 lao động khoán việc</i>
2	Đà Nẵng	22	
3	Bình Dương	54	<i>Trong đó khoán việc 09</i>
	<b>Tổng số</b>	<b>170</b>	

## **2. Việc chấp hành các quy định về sinh hoạt Đảng, sinh hoạt Ban Thường vụ, Ban Chấp hành, sinh hoạt chi bộ**

Ban Chấp hành Đảng ủy Trường duy trì nghiêm túc sinh hoạt Thường vụ trước khi sinh hoạt Ban Chấp hành; Ban Chấp hành sinh hoạt vào ngày cuối của tháng; các chi bộ sinh hoạt từ ngày 02 đến ngày 07 hằng tháng, khi cần thiết tổ chức các hội nghị BCH mở rộng (thường vào cuối năm). Công tác sinh hoạt định kỳ của Đảng ủy Trường đều được chuẩn bị một cách nghiêm túc; trước kỳ họp các ủy viên Ban chấp hành đều được gửi tài liệu; nội dung họp, dự thảo nghị quyết được thảo luận dân chủ, khách quan; kết thúc mỗi kỳ họp đều có kết luận gửi các ủy viên Chấp hành và các tổ chức đảng để triển khai thực hiện.

Ban Chấp hành luôn quan tâm chỉ đạo, kiểm tra giám sát yêu cầu các chi bộ duy trì sinh hoạt theo quy định Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW ngày 06/7/2018 của Ban Tổ chức Trung ương; Hướng dẫn số 13-HD/ĐU ngày 12/02/2019 và Công văn

số 733-CV/ĐU, ngày 18/11/2024 của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN không ngừng nâng cao chất lượng mọi mặt của chi bộ; chú trọng công tác phân loại, đánh giá, nâng cao chất lượng đảng viên, nhất là bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống; phát huy dân chủ, nâng cao trách nhiệm, vai trò tiên phong gương mẫu của cán bộ Đảng viên trước hết là cán bộ chủ chốt.

**3. Kết quả việc xây dựng và thực hiện quy chế làm việc của cấp ủy; quy chế phối hợp công tác giữa cấp ủy với ban lãnh đạo chuyên môn của Nhà trường; công tác quản lý đảng viên; công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Công tác phát triển Đảng viên mới.**

Trong năm 2024 đã sửa đổi và ban hành: Quy chế làm việc của UBKT Đảng ủy trường (số 452-QC/ĐU ngày 03/01/2024, thay cho Quy chế làm việc UBKT Đảng ủy trường số 235-QĐ/ĐU ngày 12/10/20220. Quy chế hoạt động Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của Đảng ủy Trường (Quy chế số 507 - QC/BCĐ QCDC ngày 20/8/2024); phân công nhiệm vụ trong BCH đảng bộ; Quy định về phân cấp quản lý tổ chức, cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử trong Đảng bộ trường Cao đẳng Đường sắt....

Dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy Trường, việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của đảng bộ; Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ Trường và Quy chế phối hợp công tác của Đảng ủy với Hội đồng Trường, Hiệu trưởng được thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả cao. Quá trình thực hiện, nhận thức của Ban chấp hành Đảng ủy, Hội đồng trường, Ban giám hiệu, Ban chấp hành Công đoàn, Ban chấp hành Đoàn Thanh niên, các CBVC về thực hiện quy chế dân chủ và đã phát huy quyền làm chủ trực tiếp của CBVC chuyển biến rất sâu sắc thể hiện: Công đoàn đã tham gia và đề xuất với chuyên môn trong công tác tổ chức lao động, hướng dẫn người lao động ký kết hợp đồng lao động, giám sát việc thực hiện hợp đồng lao động theo các nội dung đã cam kết. Tham gia xét nâng bậc lương cho 100% CBVC đến kỳ hạn nâng bậc lương hàng năm theo quy định. Tham gia xây dựng nội quy, quy chế của đơn vị theo quy trình các nội quy, quy chế được dự thảo, gửi xuống các bộ phận góp ý, hoàn thiện, thông qua hội nghị CNVC, ban hành. Tổ chức hội nghị CNVC đầu năm và Hội nghị tổng kết năm học; tại các hội nghị này đã thực hiện công khai kế hoạch, công khai tài chính, kiểm điểm thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, đánh giá phong trào CNVC, giải đáp các kiến nghị thắc mắc của CNVC trực tiếp tại Hội nghị. Thông qua hội nghị này các bộ phận chức năng của trường làm căn cứ để xây dựng, bổ sung, sửa đổi các quy định cho phù hợp.

Đảng ủy Trường đã tập trung lãnh đạo các tổ chức đoàn thể, chuyên môn tiếp tục triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng về công tác dân vận.

Trọng tâm là: Tổ chức vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên đảm bảo an ninh trật tự và an toàn xã hội; vận động người lao động thực hiện tốt nội quy lao động, ổn định tư tưởng, yên tâm gắn bó với nhà Trường.

Triển khai Hướng dẫn số 99-HD/BTGTW ngày 20/3/2023 của Ban Tuyên giáo Trung ương; Công văn số 24-CV/TGĐU ngày 31/8/2023 của Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN về việc hướng dẫn quản lý các thông tin liên quan đến trang thông tin điện tử của cán bộ, đảng viên.

Tiếp tục triển khai Đề án thí điểm phổ biến, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên trên Internet của Ban TGTW theo Công văn số 484-CV/ĐU, ngày 05/9/2023 của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN.

### ***Công tác đào tạo và phát triển đảng***

Thực hiện Kế hoạch giáo dục, đào tạo năm 2024 của Tổng công ty ĐSVN về Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác đảng, Đảng ủy Trường đã phối hợp Đảng ủy Tổng công ty tổ chức được 04 lớp Bồi dưỡng đối tượng kết nạp đảng với 296 học viên; 03 lớp Bồi dưỡng đảng viên mới với 100 học viên.

Cử 02 cán bộ tham gia Hội nghị tập huấn ngày 25/01/2024 tại Tổng công ty ĐSVN do Thanh tra Bộ Giao thông vận tải, Trường Cán bộ Quản lý GTVT phổ biến quán triệt các văn bản về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, kê khai, xác minh tài sản thu nhập cá nhân, nghiệp vụ tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại.

Cử 14 cán bộ đảng viên tham gia Hội nghị tập huấn sở tay đảng viên điện tử; 16 cán bộ đảng viên tham gia Hội nghị quán triệt Chỉ thị 35 CT/TW do Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN tổ chức.

Luôn quan tâm công tác phát triển đảng, chú trọng về chất lượng; trong năm 2024 đã cử 05 quần chúng theo học lớp Bồi dưỡng về nhận thức về Đảng;

Kiện toàn bổ sung cấp ủy (01 Phó bí thư, 01 chủ nhiệm UBKT và 02 UV BCH đảng bộ) và 01 Bí thư tại các chi bộ (do cán bộ nghỉ công tác).

### **4. Kết quả đánh giá chất lượng chi bộ, đảng viên năm 2024 như sau:**

- Chỉ đạo tổ chức đảng và đảng viên các chi bộ thực hiện đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trực thuộc Đảng bộ Trường CĐĐS năm 2024 theo văn bản số 725-CV/ĐU ngày 05 tháng 11 năm 2024 của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN và Hướng dẫn số 543 - HD/ĐU, ngày 18/11/2024 của Đảng ủy trường. Thực hiện việc đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp

trực thuộc Đảng bộ Trường CĐĐS năm 2024 và trình Đảng ủy TCT ĐSVN phê duyệt theo quy định.

Năm 2024 đảng bộ trường được xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Kết quả đánh giá xếp loại tổ chức đảng và đảng viên năm 2024 (Phụ lục 9)

#### **IV. LÃNH ĐẠO XÂY DỰNG CƠ QUAN, CÁC ĐOÀN THỂ CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI**

##### **1. Lãnh đạo chuyên môn:**

Luôn hoàn thành tốt chức năng nhiệm vụ đào tạo đạt chất lượng và hiệu quả. Nhà trường đã xây dựng và điều chỉnh hàng năm cho phù hợp với tình hình đối với: Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế trả lương; Quy định mức tiền nước; tiền điện; điện thoại; tiền văn phòng phẩm; giảm 3-5% chi phí nhiên liệu và các chi phí khác, tất cả các quy định; nội quy, quy chế đều thông qua cán bộ, giáo viên, nhân viên toàn trường tham gia đóng góp ý kiến nên khi ban hành các văn bản đều được mọi người nhất trí tán thành và thực hiện nghiêm túc.

- Có nhiều hình thức vận động, động viên CBVC thi đua lao động giỏi, nâng cao chất lượng đào tạo, phục vụ tiêu biểu của phong trào thi đua lao động giỏi là:

Tổ chức các phong trào thi đua trên cơ sở cụ thể hoá phong trào thi đua do Tổng công ty Đường sắt Việt Nam phát động với mục tiêu “Đổi mới, an toàn và phát triển bền vững” để nâng cao chất lượng đào tạo. Cụ thể:

+ Tiếp tục phát động thi đua thực hiện tốt cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” với chuyên đề “Đoàn kết, kỷ luật, cần kiệm sáng tạo” đạt hiệu quả tốt.

+ Nhà trường đã phát động thực hiện về “Văn hóa học đường” cụ thể hóa từ cuộc vận động triển khai xây dựng Văn hóa doanh nghiệp, giáo dục học sinh, sinh viên và tuyên truyền vận động CBCNV thực hiện nếp sống văn minh, giao tiếp và ứng xử có văn hóa trong nhà trường. Triển khai thực hiện nghiêm túc về trang phục khi đến cơ quan, đeo thẻ chức danh trong khi làm việc, không hút thuốc lá, uống rượu bia trong giờ làm việc... Chấn chỉnh và thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở mọi người giữ gìn vệ sinh chung “xanh - sạch - đẹp” tạo môi trường sư phạm trong Trường và hài lòng khách đến làm việc.

+ Động viên cán bộ, đoàn viên hưởng ứng phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt, quản lý và phục vụ tốt” trong nhà trường.

Tiếp tục phát động thi đua thực hiện tốt cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” đạt hiệu quả tốt.

Qua các đợt thi đua đã động viên được cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường phát huy khả năng, nhiệt tình tận tụy để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và nâng cao chất lượng đào tạo.

Kết quả năm 2024 Trường đạt danh hiệu: “cờ thi đua của UBQLV NN tại Doanh nghiệp năm 2024”.

## **2. Lãnh đạo tổ chức Công đoàn**

Ban chấp hành công đoàn trường đã xây dựng chương trình hoạt động phù hợp, thiết thực với yêu cầu nhiệm vụ. Vì vậy đã phát huy tốt chức năng của tổ chức Công đoàn trong việc tham gia quản lý và tổ chức các phong trào thi đua, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động, làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục đoàn viên. Trong năm tổ chức tốt cho toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nghỉ mát vào dịp hè. Phát động thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11; hoàn thành tốt nhiệm vụ kế hoạch năm 2024. Kết quả: Công đoàn hoàn thành Tốt nhiệm vụ.

## **3. Lãnh đạo tổ chức Đoàn thanh niên**

Xây dựng chương trình hoạt động phù hợp, thiết thực, phát huy tốt chức năng của tổ chức Đoàn thanh niên trong Nhà trường. Xây dựng chương trình cam kết với chuyên môn. Vì vậy vai trò của tổ chức Đoàn đã được thể hiện rõ nét hơn trong việc tham gia trực tiếp vào công việc quản lý, giáo dục học sinh sinh viên, giáo dục đoàn viên thanh niên là tấm gương và nòng cốt trong hoạt động phong trào văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao, phòng chống tệ nạn xã hội.

*Kết quả phân loại như sau:*

<b>TT</b>	<b>Tên Đơn vị</b>	<b>Năm 2023</b>	<b>Năm 2024</b>
1	Chuyên môn	Đơn vị tiên tiến của TCT	Cờ thi đua UBQLV
2	Công đoàn	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	Hoàn thành tốt nhiệm vụ
3	Đoàn thanh niên	Hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ	Hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ (đề xuất)

## **V. CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT VÀ KỶ LUẬT ĐẢNG**

Công tác kiểm tra, giám sát đã được quan tâm, chú trọng. Ban Thường vụ đảng ủy đã xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát của cấp ủy. Chỉ đạo Ủy ban kiểm tra xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát hàng tháng, hàng quý, năm và đã từng bước kiểm tra, giám sát đối với các chi bộ. Hàng tháng Ban chấp hành đã họp kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết và hoạt động của các tổ chức đoàn thể. Việc



thực hiện chương trình, nội dung kiểm tra, giám sát đã đề ra. Trong năm cấp ủy đã thực hiện giám sát 16 chi bộ về việc lãnh chỉ đạo và tổ chức thực hiện chỉ thị, nghị quyết, quy định, quyết định, kết luận của đảng, của cấp ủy cấp trên.

Năm 2024, Cấp ủy và Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Trường đã ban hành Chương trình kiểm tra, giám sát năm 2024 (số 466-CTr/ĐU của cấp ủy; số 492-CTr/UBKT của Ủy ban Kiểm tra) trong đó có đưa nội dung kiểm tra, giám sát về việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; việc thực hiện Chỉ thị 33-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát kê khai tài sản; Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng, trọng tâm là công tác kê khai, công khai tài sản thu nhập của cán bộ lãnh đạo quản lý đơn vị.

Đảng ủy Trường đã thực hiện tốt công tác KTGS tại Quyết định số 318-QĐ/ĐU, ngày 24/9/2024 của Đảng ủy Tổng công ty Đường sắt Việt Nam về giám sát tổ chức Đảng năm 2024.

Trong năm 2024, Cấp ủy và UBKT Đảng ủy Trường đã kiểm tra, giám sát (KTGS) 10 cấp ủy và 10 Bí thư cấp ủy trực thuộc (kiểm tra 05, giám sát 05). Việc kiểm tra, giám sát đã giúp cấp ủy và Ủy ban kiểm tra kiểm tra đánh giá đúng thực trạng, kịp thời phát huy những ưu điểm, sửa chữa khuyết điểm, bảo đảm việc thi hành kỷ luật đúng phương hướng, phương châm nguyên tắc, thủ tục đúng quy định. Trong năm 2024 có 01 đảng viên bị kỷ luật ở mức khiển trách do vi phạm nồng độ cồn khi tham gia giao thông.

Công tác giải quyết tố cáo tổ chức đảng, đảng viên của cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp: trong năm trường không có đơn thư.

Tình hình thực hiện các Quyết định, kế hoạch của Đảng ủy trường về công tác kiểm tra:

- Thực hiện tốt công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; lãnh đạo chuyên môn làm tốt việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập hàng năm. Tiếp tục thực hiện tốt Kế hoạch, Chương trình công tác phòng chống tham nhũng của Đảng bộ trường và các Quy định số về việc thực hiện trách nhiệm nêu gương; quy tắc ứng xử và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động trong Trường.

- Thực hiện kiểm tra, giám sát theo kế hoạch và chỉ đạo về công tác lấy phiếu quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ nhiệm kỳ 2022-2025.

- Tiếp tục thực hiện kiểm tra, giám sát các chi bộ trong quý IV năm 2024 và thực hiện kiểm điểm tập thể, cá nhân và đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên hằng năm.

Đồng thời trong quá trình thực hiện Đảng bộ trường thực hiện sửa đổi bổ sung Quy chế làm việc số 452-QC/ĐU ngày 03/01/2024 (thay cho Quy chế làm việc UBKT Đảng ủy trường số 235-QĐ/ĐU ngày 12/10/2022).

## **VI. MỘT SỐ TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN**

### **1. Hạn chế.**

Cơ sở vật chất, một số trang thiết bị của Trường đã cũ.

Công tác quy hoạch cán bộ làm đúng theo quy định tuy nhiên để đáp ứng yêu cầu đào tạo nguồn nhân lực cho đường sắt Tốc độ cao tiến tới phát triển Trường thành Học viện Công nghệ Đường sắt thì một số cán bộ còn yếu và thiếu về chuyên môn ngành.

Trình độ của CB, GV, NV được cải thiện; tinh thần, thái độ, ý thức trong thực hiện công việc của một số giảng viên, nhân viên vẫn còn thụ động.

### **2. Nguyên nhân.**

a) Nguyên nhân khách quan:

Kính phí để đầu tư về cơ sở chất và trang thiết bị đào tạo phù hợp với công nghệ mới hiện tại còn hạn chế.

Về đầu vào của người học: Người học hiện nay có nhiều sự lựa chọn hơn vào các trường Đại học và thu nhập ngành đường sắt tại một số nơi chưa cao so với mặt bằng xã hội. Số còn lại vào Trường có trình độ văn hóa hạn chế lại không có động lực cao, chưa yêu thích ngành nghề về đường sắt;

b) Nguyên nhân chủ quan:

Về đội ngũ giảng viên: ý thức tự giác, tự học tập, trau dồi, rèn luyện của một số giảng viên viên chưa cao, nhiều giảng viên đi thực tế tham gia sản xuất, rèn luyện tay nghề ngoài hiện trường vẫn có tư tưởng và suy nghĩ bị bắt buộc chưa thực sự xác định đúng đắn mục đích của việc học tập này.

Về quản lý cấp đơn vị: việc quản lý vẫn còn tình trạng nể nang, “dĩ hòa vi quý”, hoặc sự chỉ đạo thiếu kiên quyết, thiếu thuyết phục, kém hiệu quả.

Về quản lý, điều hành, sự phối hợp giữa các phân hiệu, phòng, khoa,... vẫn còn tình trạng chưa có sự phối hợp hiệu quả, khoa học.

## Phần thứ 2

# PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2025

## I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Năm 2025 dự báo là năm toàn ngành nói chung và nhà trường riêng sẽ có nhiều cơ hội và đồng thời cũng là thách thức lớn. Đặc biệt, ngành đường sắt đã được Đảng và Nhà nước quan tâm đầu tư phát triển đường sắt tốc độ cao theo Nghị quyết số 172/2024/QH15 của Quốc hội về chủ trương đầu tư dự án đường sắt tốc độ cao trên trục Bắc - Nam. Mục tiêu chính của năm 2025 đối với Trường là tiếp tục duy trì đoàn kết nội bộ; tiếp tục sắp xếp bộ máy tổ chức và lao động; có đủ việc làm, ổn định thu nhập và phấn đấu đạt mức tăng trưởng 8% trở lên. Thực hiện tốt các dự án ODA để nâng cao trình độ của giảng viên về đường sắt đô thị, đường sắt quốc gia và trang thiết bị phục vụ đào tạo. Bảo quản và duy trì tốt nhất cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện có. Xây dựng kế hoạch phát triển cơ sở vật chất, bồi dưỡng đội ngũ giảng viên, cán bộ quản lý, đáp ứng với nhu cầu thực tiễn của ngành, đặc biệt đường sắt tốc độ cao theo chiến lược phát triển của Đường sắt Việt Nam. Chủ động trong việc đào tạo nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ quản lý, giảng viên, nhân viên phục vụ, nhất là nâng cao trình độ về chuyên môn của đội ngũ giảng viên đạt chuẩn đáp ứng yêu cầu giảng dạy, ưu tiên phát triển nguồn nhân lực ở những lĩnh vực trọng điểm cùng với sự phát triển Trường trở thành trường Cao đẳng chất lượng cao tiến tới phát triển Trường thành Học viện Đường sắt. Nâng cao ý thức, tinh thần trách nhiệm của người lao động. Thường xuyên quan tâm đến việc đào tạo nâng cao về ý thức, tinh thần, thái độ làm việc; văn hóa về bảo đảm ATGT đường sắt; văn hóa trong môi trường giáo dục phục vụ đối tác, doanh nghiệp và người học tại Trường.

Với phương châm hành động của Tổng công ty là “**Quyết liệt - Đổi mới - An toàn - Phát triển - Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao**” năm 2025 Trường Cao đẳng Đường sắt phấn đấu tổ chức thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ với những giải pháp chính sau đây:

## II. CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ LÃNH ĐẠO CÁC ĐOÀN THỂ QUÂN CHÚNG

### 1. Công tác xây dựng Đảng.

#### 1.1. Công tác chính trị, tư tưởng

##### \* Nhiệm vụ

Tiếp tục triển khai có hiệu quả việc thực hiện các nghị quyết Đại hội lần thứ XVII Đảng bộ Trường, Đại hội lần thứ XII Đảng bộ Tổng công ty ĐSVN, Đại

hội lần thứ III Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương và Nghị quyết Đại hội Đại biểu lần thứ XIII của Đảng. Đặc biệt quyết liệt, đồng bộ trong lãnh đạo, chỉ đạo phát triển giáo dục đào tạo góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty ĐSVN, hướng tới kỷ niệm 70 năm ngày thành lập Đảng bộ Tổng công ty Đường sắt Việt Nam (06/4/1955 - 06/4/2025); chào mừng Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV nhiệm kỳ 2025 - 2030; đổi mới công tác tuyên truyền về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đảng viên và người lao động nói chung; phát huy truyền thống đoàn kết lao động sáng tạo của cán bộ viên chức.

Chỉ đạo các chi bộ, đảng bộ Bộ phận xác định cụ thể những nhiệm vụ trọng tâm và các vấn đề nổi cộm trong các lĩnh vực tư tưởng, đạo đức để tập trung chỉ đạo, giải quyết dứt điểm. Nâng cao nhận thức chính trị, năng lực công tác, đạo đức và lối sống trong đội ngũ cán bộ đảng viên.

Làm tốt công tác giáo dục chủ nghĩa Mác Lê nin, tưởng tượng Hồ Chí Minh và nhận thức về lý luận chính trị cho quần chúng, đảng viên mới và cán bộ trong diện quy hoạch. Bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cấp ủy các cấp và cán bộ làm công tác xây dựng đảng. Chỉ đạo, vận động đảng viên, người lao động luôn có ý thức “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

Thực hiện thường xuyên việc cung cấp thông tin về hoạt động của Tổng công ty, của Trường và các thông tin cần thiết khác đến cán bộ, đảng viên, nhân viên nhằm định hướng dư luận, tạo sự đồng thuận, thống nhất về tư tưởng và hành động trong Đảng bộ.

\* Giải pháp về giáo dục chính trị, tư tưởng

Cùng với công tác giáo dục chính trị tư tưởng Đảng ủy Trường kịp thời nắm bắt và giải quyết những diễn biến về tư tưởng phát sinh trong cán bộ, đảng viên. Xây dựng khối đoàn kết thống nhất từ cấp ủy, chi bộ.

Đổi mới phương pháp triển khai học tập nghị quyết Đảng phù hợp với đặc điểm hoạt động của Trường bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức.

## *1.2. Công tác tổ chức, cán bộ*

\* Nhiệm vụ:

Rà soát tiêu chuẩn chính trị đối với nhân sự tham gia cấp ủy gồm bí thư, phó bí thư, chủ nhiệm UBKT Đảng ủy, ủy viên BCH Đảng bộ, ủy viên UBKT đảng ủy và bí thư các chi bộ đảng để xây dựng đề án nhân sự cho Đại hội Đảng bộ Trường khóa XVIII, nhiệm kỳ 2025-2030.

Chỉ đạo và thực hiện quy trình cán bộ cấp ủy, Hội đồng trường, Ban giám hiệu, Giám đốc phân hiệu; Trường, phó các đơn vị trực thuộc.

Nâng cao tính chiến đấu của cán bộ, đảng viên, đẩy mạnh cuộc vận động xây dựng, chỉnh đốn đảng, đấu tranh với các biểu hiện tham nhũng, lãng phí, thất thoát và các tiêu cực khác; đưa công tác tự phê bình và phê bình thành nền nếp trong sinh hoạt của cấp ủy và chi bộ đảng; cải tiến phương pháp kiểm tra các chi bộ, cấp ủy cùng cấp và đảng viên.

Thực hiện tốt công tác quản lý cán bộ thuộc phạm vi quản lý theo quy định trên nguyên tắc tập trung dân chủ; tôn trọng và phát huy năng lực của cán bộ. Đánh giá đúng cán bộ để đào tạo bồi dưỡng tạo nguồn và sử dụng cán bộ; tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ trẻ có điều kiện và cơ hội cống hiến, phát triển.

Củng cố và nâng cao chất lượng sinh hoạt của các tổ chức đảng.

Luôn quan tâm công tác bồi dưỡng, phát triển đảng viên.

\* Giải pháp:

Xây dựng hướng dẫn, kế hoạch tổ chức đại hội các cấp tiến tới Đại hội đại biểu lần thứ XVIII Đảng bộ Trường.

Gắn chặt công tác xây dựng, củng cố tổ chức Đảng với quá trình thực hiện chủ trương cơ chế tự chủ về chi thường xuyên. Kịp thời sửa đổi, bổ sung qui chế làm việc, qui chế quản lý tổ chức cán bộ theo qui định của Đảng, của Nhà nước và Điều lệ trường.

Thường xuyên rà soát đội ngũ cán bộ, có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ đương chức; trong đó quan tâm công tác đào tạo nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy viên, nhất là Bí thư chi bộ.

Cần quán triệt đến các chi bộ, nhất là người đứng đầu cấp ủy có nhận thức sâu sắc về vai trò, vị trí của tổ chức chi bộ; nắm vững các văn bản của Đảng ủy cấp trên để định hướng cho hoạt động của chi bộ, là căn cứ để cụ thể hoá nội dung, phương thức lãnh đạo của Đảng cho phù hợp với đặc điểm, tình hình của đơn vị.

Luôn coi trọng công tác cán bộ, đây là nhân tố quyết định đến chất lượng hoạt động của các chi bộ. Do đó phải thực hiện nghiêm túc các khâu trong công tác đánh giá, quy hoạch, bồi dưỡng và bố trí cán bộ. Đẩy mạnh công tác đào tạo xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy viên, nhất là Bí thư chi bộ.

### *1.3. Công tác kiểm tra, giám sát*

\* Nhiệm vụ:

Thực hiện nghiêm túc kế hoạch và chế độ kiểm tra, giám sát từ đảng viên, cấp ủy viên đến các tổ chức đảng. Công tác kiểm tra, giám sát tập trung vào các lĩnh vực: thực hiện nghị quyết của tổ chức đảng cấp trên; thực hiện chính sách pháp

luật của Nhà nước; chấp hành nội quy, quy chế của Trường; việc chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ và quy chế làm việc; giữ gìn đạo đức lối sống. Kiểm tra kịp thời các chi bộ, đảng viên có dấu hiệu vi phạm; giải quyết kịp thời đơn thư tố cáo, khiếu nại; nâng cao năng lực của Ủy ban kiểm tra và cán bộ kiểm tra; phối hợp chặt chẽ giữa công tác kiểm tra, giám sát của Đảng với kiểm tra của các đoàn thể và thanh tra chuyên môn.

\* Giải pháp về kiểm tra, giám sát đối với tổ chức đảng và đảng viên.

Xây dựng đội ngũ đảng viên phải được tiến hành đồng thời trên cả ba mặt: Kết nạp đảng viên, nâng cao chất lượng đảng viên và quản lý đảng viên; đồng thời phải coi trọng công tác kiểm tra, giám sát để kịp thời phát hiện, điều chỉnh những mặt còn hạn chế.

Tăng cường kiểm tra, giám sát gắn với những việc cần làm ngay sau kiểm điểm để kịp thời phát hiện và có biện pháp tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện. Thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc cán bộ, đảng viên thực hiện nghiêm túc các quy định đối với cán bộ đảng viên; quy chế nêu gương; quy chế văn hóa công sở...

Làm tốt công tác thi đua khen thưởng, kịp thời phát hiện, biểu dương và nhân rộng các tập thể và cá nhân điển hình, tiên tiến.

## **2. Công tác phòng chống tự diễn biến, tự chuyển hóa; công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí.**

- Làm tốt công tác nắm bắt tư tưởng để kịp thời phát hiện và phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cán bộ, đảng viên trong đảng bộ bằng những giải pháp đồng bộ, kịp thời.

- Tăng cường công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí bằng các giải pháp như công khai minh bạch trong đơn vị; tăng cường việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác kiểm tra giám sát trong đảng bộ và các đơn vị trực thuộc.

## **3. Lãnh đạo các đoàn thể quần chúng.**

### *3.1. Lãnh đạo tổ chức Công đoàn*

Không ngừng đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của các cấp ủy Đảng, chuyên môn, đoàn thể và cán bộ, đảng viên, đoàn viên về nhiệm vụ, vai trò, ý nghĩa của công tác xây dựng Đảng. Phát huy ý nghĩa, vai trò và chất lượng của các hội nghị (Hội nghị NLD, tổng kết năm học, đối thoại...) không làm với hình thức, chung chung.

Tiếp tục phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc chăm lo, động viên và bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng của người lao động. Tham gia xây dựng nội quy, quy chế của đơn vị theo đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền của tổ chức Công đoàn.

Phối hợp chuyên môn tổ chức thành công Hội nghị Người lao động năm 2025.

Năm 2025 phấn đấu đạt Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

### *3.2. Lãnh đạo tổ chức Đoàn Thanh niên*

Thường xuyên tuyên truyền, giáo dục cho đoàn viên thanh niên về truyền thống cách mạng của Đảng, của Đoàn, của đội ngũ công nhân ngành Đường sắt VN và truyền thống của Trường. Quan tâm đến ý thức, đạo đức, tác phong nghề nghiệp; đặc biệt ý thức cao trong việc bảo đảm ATGT Đường sắt.

Phát huy vai trò xung kích, gương mẫu của đoàn viên thanh niên trong nâng cao chất lượng giảng dạy và nghiên cứu khoa học. Chỉ đạo tổ chức hoạt động và học tập cho đoàn viên thanh niên bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng.

Luôn có ý thức xây dựng tổ chức với nhiệm vụ là đội dự bị tin cậy của Đảng Cộng sản Việt Nam.

Năm 2025 tổ chức Đoàn thanh niên phấn đấu đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

## III. LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ TRỌNG TÂM

1. Tuyển sinh đào tạo theo địa chỉ, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, ATVSLĐ **đạt 80% trở lên** theo hợp đồng với tổng công ty ĐSVN. Đẩy nhanh tiến độ, thực hiện tốt công tác đào tạo nguồn nhân lực cho các dự án ĐSDT tại Hà Nội và TP Hồ Chí Minh và thúc đẩy dự án HTKT “Tăng cường năng lực đào tạo đường sắt đô thị cho Trường Cao đẳng Đường sắt”; Dự án “Nâng cao năng lực quản lý an toàn ĐSVN, ODA Hàn Quốc của TCT ĐSVN” và các dự án khác.

2. Đào tạo, phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2023-2030 tầm nhìn đến năm 2035 theo Chương trình số 425-CTr/ĐU, ngày 28 tháng 9 năm 2023 của Đảng ủy Trường về việc thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/ĐU ngày 28/4/2023 của BCH Đảng bộ Tổng công ty ĐSVN về chiến lược phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2023-2030 tầm nhìn đến năm 2045. Xây dựng kế hoạch phát triển cơ sở vật chất, bồi dưỡng đội ngũ giảng viên, cán bộ quản lý, đáp ứng với nhu cầu thực tiễn của ngành, đặc biệt đường sắt tốc độ cao theo chiến lược phát triển của Đường sắt Việt Nam.

3. Chủ động trong việc đào tạo nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ quản lý, giảng viên, nhân viên phục vụ, nhất là nâng cao trình độ về chuyên môn của đội

ngũ giảng viên đạt chuẩn đáp ứng yêu cầu giảng dạy hệ cao đẳng, hệ Đại học, ưu tiên phát triển nguồn nhân lực ở những lĩnh vực trọng điểm cùng với sự phát triển Trường trở thành trường Cao đẳng chất lượng cao tiến tới phát triển Trường thành Học viện Đường sắt đáp ứng yêu cầu công tác đào tạo nguồn nhân lực cho đường sắt hiện hữu, đường sắt mới và đường sắt tốc độ cao.

4. Xây dựng đội ngũ giảng viên và mời các chuyên gia giỏi ngoài Trường đảm bảo vừa giảng dạy còn tham gia trực tiếp lĩnh vực sản xuất tiến tới thành lập **Trung tâm sản xuất, tham gia phát triển công nghiệp đường sắt** để nâng cao trình độ giảng viên vừa có kiến thức về lý thuyết vừa áp dụng vào thực tiễn sản xuất tại các đơn vị.

5. Liên kết đào tạo sử dụng có hiệu quả cơ sở vật chất theo quy định của pháp luật để bổ sung nguồn thu, tái đầu tư, nâng cấp CSVC.

6. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nề nếp, giờ giấc làm việc; đánh giá đúng mực, khách quan chất lượng công tác. Nêu cao tinh thần tự giác, chủ động, linh hoạt, ý thức trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

7. Ổn định việc làm và thu nhập cho người lao động, phấn đấu đạt mức tăng trưởng 8% trở lên.

8. Thực hiện các dự án ODA viện trợ không hoàn lại đúng tiến độ, cân đối, tìm kiếm, huy động các nguồn kinh phí để tăng cường cơ sở vật chất và trang thiết bị phục vụ giảng dạy. Tăng cường công tác nghiên cứu, ứng dụng KHCN trực tiếp vào giảng dạy, hoạt động nhà trường. Đầu tư thêm một số thiết bị phục vụ giảng dạy tiên tiến (màn hình led, thiết bị mô phỏng phục vụ giảng dạy về ĐSDT, ...).

9. Về chất lượng đào tạo: HSSV tốt nghiệp lần đầu đạt từ 90% trở lên trong đó khá giỏi từ 30% trở lên. Kết quả rèn luyện loại khá từ 70% trở lên, loại yếu kém dưới 5%; giảm 3% tỷ lệ HSSV bị kỷ luật so với năm 2024.

10. Tiết kiệm chi thường xuyên 5%, ưu tiên chế độ cho người lao động.

11. Đảm bảo 100% an toàn lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm, an toàn cháy nổ; có 100% đơn vị đạt tiêu chuẩn Chính qui, Văn hóa, An toàn cấp trường.

12. Tiếp tục sắp xếp lao động giữ ổn định và nâng cao đội ngũ giảng viên cơ hữu chuyên ngành đường sắt.

13. Xây dựng cơ chế chính sách đặc thù để tuyển dụng nhân tài, lựa chọn những các bộ giảng viên/giáo viên, chuyên viên đủ tiêu chuẩn có tài năng, có tâm đóng góp cho nhà trường; đặc biệt là TS chuyên ngành để đáp ứng nhu cầu đào tạo trong kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.



14. Xây dựng phương án liên kết, xây dựng đề cương tài liệu để đào tạo nguồn nhân lực cho đường sắt mới, đường sắt tốc độ cao trên phạm vi toàn trường.

15. Đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học ứng dụng, theo chính sách của Đảng, Nhà nước tại Nghị Quyết 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, phần đầu có 3 bài báo trở lên đăng trên tạp chí chuyên ngành, 1 đề tài cấp ngành trở lên.

16. Nghiên cứu ứng dụng chuyển đổi số vào một số lĩnh vực: tuyển sinh, truyền thông xây dựng thương hiệu; quản lý đào tạo, quản lý HSSV, lưu trữ và cung cấp tài liệu giảng dạy, học tập cho học viên.

17. Phần đầu duy trì tổ chức được một đợt thăm quan nhân dịp nghỉ hè năm 2025 và công tác khám sức khỏe định kỳ cho 100% cán bộ, giảng viên, nhân viên.

18. Tiếp tục chỉnh sửa cập nhật, ban hành hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định nội bộ.

19. Chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội cấp chi bộ, Đảng bộ Bộ phận tới Đại hội Đảng bộ trường CĐĐS lần thứ XVIII, Đại hội Đảng bộ TCT ĐSVN lần thứ XIII và Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030.

20. Chỉ đạo thực hiện tốt Hội nghị Người lao động cấp trường năm 2025.

21. Chỉ đạo thực hiện tốt kỷ niệm 70 năm ngày thành lập Trường CĐĐS, Tết Nguyên Đán, các ngày Lễ lớn trong năm 2025.

22. Chỉ đạo xây dựng Quy chế tổ chức hoạt động trường theo Điều lệ mới ban hành; cơ cấu lại chức năng nhiệm vụ của một số phòng, khoa, trung tâm cho phù hợp với thực tế của Trường của Tổng công ty ĐSVN.

#### **IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

**1. Tiếp tục quán triệt công tác tư tưởng, nhận thức về tự chủ của nhà trường đến người lao động:**

- Tiếp tục công tác tuyên truyền, công tác tư tưởng; luôn quán triệt, động viên người lao động để hiểu rõ những thuận lợi, khó khăn khi Trường đã thực hiện tự chủ 100% chi thường xuyên.

- Vận động và yêu cầu mọi tổ chức, cá nhân phải thay đổi tư duy và nhận thức vốn đã quen với cơ chế bao cấp để thích nghi với cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm bằng những hành động, việc làm cụ thể...

**2. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ;**

- Luôn cải tiến công tác đánh giá, xếp loại đội ngũ giảng viên, viên chức nhằm sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực từ đó đề ra các yêu cầu tự đào tạo bồi dưỡng cập nhật kiến thức hoặc bố trí sắp xếp lại vị trí công tác cho phù hợp. Tiếp tục động viên, đào tạo, yêu cầu tự đào tạo nâng cao năng lực đối với đội ngũ cán bộ tham mưu.

- Tiếp tục chỉ đạo và yêu cầu giảng viên tự học tập, nâng cao trình độ chuyên môn (tập trung vào kỹ năng nghề và ngoại ngữ tiếng Anh, tiếng Trung), đi thực tế hiện trường; nâng cao năng lực NCKH và tham gia các đề tài nghiên cứu khoa học ứng dụng là các yêu cầu bắt buộc và là tiêu chí quan trọng trong đánh giá, xếp loại viên chức hàng năm. Đánh giá, xếp loại giảng viên/giáo viên theo đúng chuẩn quy định của Nhà nước; công nhận giảng viên/giáo viên dạy giỏi theo quy định của Trường

- Tiếp tục cơ chế đãi ngộ với giảng viên giỏi và để mời giảng viên, chuyên gia trong và ngoài ngành cộng tác giảng dạy với Trường (trong phạm vi, điều kiện của Trường). Chuẩn bị lực lượng giáo viên tiếp tục tiếp cận công nghệ đường sắt tốc độ cao, đường sắt đô thị và dự án viện trợ không hoàn lại của Chính phủ Nhật Bản; dự án Nâng cao năng lực quản lý an toàn ĐSVN, ODA Hàn Quốc và các dự án đang triển khai.

- Tiếp tục sắp xếp sử dụng hiệu quả lao động (đặc biệt số lao động thiếu việc làm); ưu tiên ổn định giáo viên cơ hữu chuyên ngành đường sắt. Tiết kiệm lao động, nâng cao năng suất lao động bằng cách một người làm được nhiều việc hoặc kiêm nhiệm thêm các công việc khác. Hợp đồng khoán việc đối với nhân viên bảo vệ, lái xe và vệ sinh môi trường.

- Sửa đổi bổ sung các quy chế nội bộ với nguyên tắc thu nhập gắn với hiệu quả công tác và vị trí việc làm. Khuyến khích tính chủ động, sáng tạo, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả công việc. Áp dụng chế độ thưởng phạt khách quan, kịp thời. Trung dụng, ưu tiên sử dụng người tài, tâm huyết, làm việc có trách nhiệm vì mục đích chung. Loại bỏ tư tưởng trì trệ, ý thức và tinh thần trách nhiệm kém, vô cảm, trông chờ, ỷ lại...trong Người lao động.

### **3. Về tuyển sinh - Đào tạo, NCUĐ chuyển giao KHCN**

- Tiếp tục thực hiện phương châm với chính sách chất lượng của Trường là ***Đào tạo đáp ứng yêu cầu của người học và của doanh nghiệp***. Xây dựng đội ngũ chuyên nghiệp công tác truyền thông về Trường, về ngành ĐSVN; cung cấp kịp thời các thông tin về chương trình, nội dung đào tạo, về triển vọng việc làm và thu nhập sau khi tốt nghiệp đến người học. Nắm bắt kịp thời thông tin về nhu cầu đào tạo, thông tin về chất lượng học sinh sau khi ra trường.

- Luôn luôn lấy chất lượng đào tạo đặt lên hàng đầu và có ý nghĩa quyết định đến sự tồn tại và phát triển nhà trường. Lấy đánh giá của người học và sự hài lòng của doanh nghiệp là thước đo cho hoạt động và phát triển của nhà trường.

- Quản lý, khai thác hiệu quả các thiết bị đã được đầu tư. Thường xuyên tìm hiểu thị trường lao động để xây dựng, cập nhật các chương trình đào tạo mới, đào tạo lại, BDNV để tuyển sinh đào tạo và giới thiệu đến doanh nghiệp. Chủ động hợp tác với các đối tác lớn, các tập đoàn, các trường Đại học trong và ngoài nước, nhà đầu tư, nhà thầu về ĐSĐT, đường sắt tốc độ cao.... để liên kết và tổ chức đào tạo.

- Liên thông, liên kết với các trường đại học, học viện trong và ngoài nước, đặc biệt các trường nước ngoài cùng lĩnh vực để được chuyển giao các chương trình đào tạo tiên tiến, ứng dụng chuyển giao KHCN.

- Tìm mọi giải pháp để tuyển sinh đạt kế hoạch đề ra; tăng cường các hoạt động phụ trợ khác để bảo đảm nguồn thu/chi của trường.

- Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ giáo viên nhân viên; tinh gọn bộ máy và lao động. Xây dựng kế hoạch và thực hiện bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề của giảng viên dạy thực hành và tích hợp. Thực hiện tốt các giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo và thương hiệu Nhà trường đã ban hành.

- Nghiên cứu ứng dụng công nghệ số hóa vào hoạt động thư viện, lưu trữ và cung cấp tài liệu giảng dạy, học tập cho học viên.

- Tiếp tục tìm hiểu thị trường lao động để xây dựng các ngành, nghề và loại hình đào tạo cho phù hợp với nhu cầu - tập trung cho đào tạo ngắn hạn, BDNV như đào tạo cho các doanh nghiệp có đường sắt chuyên dùng; liên kết đào tạo nghề...

- Thường xuyên bám sát các doanh nghiệp trong ngành đã ký thỏa thuận hợp tác đào tạo, nghiên cứu, chuyển giao khoa học công nghệ để triển khai thực hiện có hiệu quả nội dung thỏa thuận hợp tác đã ký kết; định kỳ hàng năm có sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện và đề ra các giải pháp thực hiện tiếp theo.

- Tìm kiếm, huy động mọi nguồn lực để tăng cường đầu tư cơ sở vật chất bảo đảm các điều kiện phục vụ giảng dạy đạt chất lượng cao. Bảo đảm đủ việc làm, ổn định và nâng lên thu nhập cho người lao động.

- Điều hành thực hiện linh hoạt tiến độ đào tạo, ưu tiên các lớp tại hiện trường cho doanh nghiệp.

- Tiếp tục thực hiện đa dạng hoá các loại hình đào tạo theo chức năng, nhiệm vụ. Giữ vững thị trường đào tạo tuyển thông đã có, mở rộng thêm thị trường đào tạo mới như đường sắt tốc độ cao, ĐSĐT, đào tạo xuất khẩu ra nước ngoài... công bố các

chương trình đào tạo với trình độ đầu vào lớp 9 tới các nơi vùng sâu vùng xa.

- Nghiên cứu tìm nguồn đầu tư trang thiết bị giảng dạy để đào tạo các nghề về đường sắt xuất khẩu lao động sang Đức, Nhật, Hàn Quốc,...

- Nâng cao chất lượng công tác nghiên cứu ứng dụng khoa học công nghệ vào thực tế nhằm nâng cao hiệu quả quản lý đào tạo của nhà trường. Hợp tác, phối hợp với các đơn vị trong và ngoài TCT ĐSVN để nghiên cứu áp dụng các đề tài sáng kiến vào khai thác vận tải đường sắt của ngành và nâng cao chất lượng đào tạo của trường. Phối hợp với Ban Khoa học Công nghệ và Hợp tác Quốc tế nắm bắt kịp thời và tham gia các hoạt động khoa học công nghệ của Tổng công ty cũng như tiếp cận các tài liệu mới về khoa học công nghệ để cập nhật vào giảng dạy tại trường.

- Thường xuyên quan tâm và làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong HSSV. Tăng cường công tác thi, kiểm tra thực hiện nề nếp lên lớp, giảng dạy, học tập.

#### **4. Quản lý khai thác và đầu tư tăng cường cơ sở vật chất**

- Quản lý, sắp xếp, liên doanh, liên kết khai thác có hiệu quả CSVC hiện có. Tăng cường các biện pháp quản lý sử dụng nhằm chống xuống cấp CSVC trang thiết bị để giảm và tiết kiệm chi phí duy tu, bảo dưỡng xuống cấp.

- Triển khai, quản lý tốt các dự án đầu tư, xây dựng cơ bản năm 2025; Quản lý, khai thác hiệu quả tài sản tại Trường theo đúng các quy định hiện hành.

- Phối hợp với JICA triển khai dự án hỗ trợ kỹ thuật và Koica về Dự án “Nâng cao năng lực quản lý an toàn ĐSVN, ODA Hàn Quốc của TCT ĐSVN”.

#### **5. Công tác tổ chức - cán bộ, lao động và kỷ luật - kỷ cương**

- Tiếp tục sắp xếp, cơ cấu lại phòng, khoa, trung tâm, lao động theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Tích cực tìm kiếm việc làm; sắp xếp luân chuyển, điều chuyển tăng cường sử dụng hợp lý cho số lao động thiếu việc làm. Giữ ổn định và nâng cao đội ngũ giảng viên cơ hữu chuyên ngành đường sắt.

- Tiếp tục rà soát, điều chỉnh và bổ sung các nội quy, qui chế nội bộ của Trường cho phù hợp với tình hình thực tế, Luật giáo dục nghề nghiệp; Luật Doanh nghiệp và Quy định của Đường sắt Việt Nam.

- Đẩy mạnh các hoạt động dịch vụ ngoài đào tạo. Khuyến khích cán bộ, giảng viên, nhân viên chủ động tìm kiếm nguồn đào tạo cho trường.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nề nếp, giờ giấc làm việc; đánh giá đúng mực, khách quan chất lượng công tác. Nêu cao tinh thần tự giác, chủ động, linh hoạt, ý thức trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Có kế hoạch luân chuyển, điều chuyển, đào tạo cán bộ để chuẩn bị nguồn cán bộ cho giai đoạn 2025-2030.

## 6. Tổ chức các phong trào thi đua và văn hóa xã hội

- Phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ SXKD của Tổng công ty ĐSVN và Nhà trường năm 2025.

- Vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên đóng góp xây dựng các quỹ xã hội của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam và của Trường. Trích từ lợi nhuận thu được qua hoạt động dịch vụ để bảo đảm chi theo Quy chế quản lý quỹ xã hội của trường.

Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt kêu gọi toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động của Trường phấn đấu hoàn thành tốt Nghị quyết Đại hội XVII và phương hướng nhiệm vụ năm 2025 để hoàn thành thắng lợi mục tiêu của cả nhiệm kỳ là: *“Nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức Đảng; duy trì sự ổn định, đoàn kết, phát huy truyền thống, nỗ lực tự cường, hợp tác hiệu quả, kiến tạo đột phá, đổi mới mạnh mẽ để vươn mình; nghiên cứu khoa học ứng dụng, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao cho đường sắt hiện hữu, đường sắt mới và đường sắt tốc độ cao trên tinh thần, thái độ, trách nhiệm và đạo đức nghề nghiệp. Ổn định việc làm, thu nhập và tăng trưởng 8% trở lên”*.

### Nơi nhận:

- ĐU TCT ĐSVN (để báo cáo);
- Ban TC ĐU TCT ĐSVN (để báo cáo);
- Ban TCCB TCT ĐSVN (để báo cáo);
- VP ĐU TCT ĐSVN (để báo cáo);
- Ban Chấp hành ĐB trường
- Các tổ chức Đảng trực thuộc;
- Lưu TCHC, VT.



**Trương Trọng Vương**

## Phụ lục 1

Tổng số học sinh, sinh viên, học viên tính đến 31/12/2024,  
bao gồm cả số năm trước chuyển sang và số tuyển mới trong năm 2024

Trình độ đào tạo	Các khu vực			Toàn trường	So sánh với cùng kỳ năm 2023	
	Hà Nội	PH Đà Nẵng	PH phía Nam		Số liệu 2023	Tăng/giảm %
<b>1. Cao đẳng</b>	<b>26</b>	<b>104</b>	<b>36</b>	<b>166</b>	110	50.91
<b>2. Trung cấp</b>	<b>252</b>	<b>94</b>	<b>141</b>	<b>487</b>	351	38.75
<b>3. Sơ cấp (cả lái xe ô tô, xe nâng hàng)</b>	<b>857</b>	<b>377</b>	<b>1.515</b>	<b>2.749</b>	2.838	-3.14
- Lái xe ô tô	0	0	1.225	1.225	1.368	
- Lái xe nâng hàng	0	0	6	6	27	
- Các nghề ĐS & khác	857	377	284	1.478	1.443	
<b>4. Bồi dưỡng nghiệp vụ</b>	<b>1.487</b>	<b>437</b>	<b>3.328</b>	<b>5.252</b>	2.546	106.28
<b>5. An toàn vệ sinh lao động</b>	<b>4.321</b>	<b>4.418</b>	<b>2132</b>	<b>10.871</b>	10.446	4.07
<b>6. Khác (liên kết đào tạo đại học, sau ĐH; tin học, NN, ...)</b>	<b>209</b>		<b>199</b>	<b>408</b>	<b>371</b>	9.97
- ĐH luật			199			
-ĐHCNGTVT	209					
<b>Tổng số</b>	<b>7.152</b>	<b>5.430</b>	<b>7.351</b>	<b>19.933</b>	<b>16.662</b>	

## Phụ lục 2

Tổng số học sinh, sinh viên, học viên tuyển mới trong năm 2024

Trình độ đào tạo	Các khu vực			Toàn trường	KH TCT
	Hà Nội	PH Đà Nẵng	PH phía Nam		
<b>1. Cao đẳng</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>20</b>	<b>58</b>	<i>15</i>
<b>2. Trung cấp</b>	<b>121</b>	<b>53</b>	<b>91</b>	<b>265</b>	<i>209</i>
<b>3. Sơ cấp (cả lái xe ô tô, xe nâng hàng)</b>	<b>429</b>	<b>169</b>	<b>1.441</b>	<b>2.039</b>	<i>142</i>
- Lái xe ô tô	0	0	1.256		
- Lái xe nâng hàng	0	0	6		
- Các nghề khác	429	169	179		
<b>4. Bồi dưỡng nghiệp vụ</b>	<b>1.487</b>	<b>437</b>	<b>3.328</b>	<b>5.252</b>	<i>1.558</i>
<b>5. An toàn vệ sinh lao động</b>	<b>4.321</b>	<b>4418</b>	<b>2.132</b>	<b>10.871</b>	<i>5.498</i>
<b>6. Khác (liên kết đào tạo đại học, sau ĐH; tin học, NN, ...)</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	
- Liên kết đào tạo	100	0	0		
<b>Tổng số</b>	<b>6.458</b>	<b>5.115</b>	<b>7.012</b>	<b>18.585</b>	

## Phụ lục 3

Kết quả xếp loại kết quả học tập HSSV năm 2024

Khu vực	HSSV chính quy	Xếp loại kết quả học tập năm học 2024									
		XS	Tỷ lệ %	Giỏi	Tỷ lệ %	Khá	Tỷ lệ %	TB Khá	Tỷ lệ %	TB	Tỷ lệ %
Hà Nội	<b>723</b>	15	2.07%	219	30.29%	249	34.44%	210	29.05%	30	4.15%
Đà Nẵng	<b>396</b>	2	0.51%	89	22.47%	202	51.01%	67	16.92%	36	9.09%
Bình Dương	<b>316</b>	6	1.90%	61	19.30%	91	28.80%	83	26.27%	75	23.73%

### Phụ lục 4

#### Kết quả rèn luyện HSSV tại các cơ sở đào tạo của Trường

Khu vực	Số lượng HSSV	Kết quả rèn luyện									
		Xuất sắc	Tỷ lệ %	Tốt	Tỷ lệ %	Khá	Tỷ lệ %	TB Khá	Tỷ lệ %	TB	Tỷ lệ %
Hà Nội	79	0	0	46	58.23	25	31.64			8	10.13
Đà Nẵng	66	0	0	34	51.51	28	52.40			4	6.06
Bình Dương	61	2	3.27	18	29.50	36	29.01			5	8.19

#### Trình độ cán bộ, giảng viên, nhân viên hiện nay

Chức danh	Tổng	Trình độ chuyên môn					Trình độ sư phạm			Ghi chú
		Trên ĐH	ĐH	CĐ	TH	CN, PT	SP	Tin học	NN	
1. Lãnh đạo Trường	3	3	0	0	0	0	3	3	3	
2. Cán bộ phòng, khoa	40	32	8	0	0	0	37	40	40	
3. Giảng viên	61	33	28	0	0	0	61	61	61	
4. Nhân viên	54	4	30	1	6	13	8	15	16	
5. Khoán việc	12	0	0	0	0	12	0	0	0	
<b>Cộng</b>	<b>170</b>	<b>72</b>	<b>66</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>111</b>	<b>119</b>	<b>120</b>	



## Phụ lục 5

### Kết quả công tác KHCN năm 2024

STT	Đề tài, bài báo KHCN	Cấp	Tác giả	Ghi chú
<b>I</b>	<b>Đề tài KHCN</b>			
1	TCVN-Tà vệt sắt khổ đường 1000 mm, khổ đường 1435 mm, khổ đường lồng 1000 mm và 1435 mm - Phần 1: Yêu cầu kỹ thuật	Bộ GTVT	TS. Trương Trọng Vương	Quyết định số 785/QĐ-BGTVT ngày 29/06/2023
2	TCVN-Tà vệt sắt khổ đường 1000 mm, khổ đường 1435 mm, khổ đường lồng 1000 mm và 1435 mm-Phần 2: Phương pháp	Bộ GTVT	TS. Trương Trọng Vương	Quyết định số 785/QĐ-BGTVT ngày 29/06/2023 của Bộ Giao thông vận tải
3	Thiết kế và chế tạo mạch đèn biểu thị tàu chiếm dụng trong ga	Ngành	ThS. Hoàng Huy Tường	Công văn số 2441/ĐS-QTCN ngày 07/8/2024 về việc hướng dẫn đăng ký chủ trì thực hiện nhiệm vụ khoa học và công nghệ cấp Tổng công ty ĐSVN năm 2025
<b>II</b>	<b>Bài báo KHCN</b>			
1	Một số thông số kỹ thuật chủ yếu của đường cong đường sắt tốc độ cao		TS. Trương Trọng Vương, PGS.TS. Nguyễn Hữu Thiện và ThS. Khuất Đức Thắng	Tuyên tập báo cáo Hội nghị KHCN của Hội KHKT cầu đường Việt Nam tháng 8 năm 2024
2	Development of Vietnamese Railways and Railway Talent Cultivation		Ths. Nguyễn Mạnh Cường	2024 International Development conference on Modern Railway Craftsmen Cultivation and Industry-Education Intergration Tháng 9/2024

### Phụ lục 6

Thống kê công tác duy tu, sửa chữa cơ sở vật chất

STT	DTSC chống xuống cấp và TCCSVC	Kế hoạch năm 2024	Thực hiện năm 2024 (đến thời điểm 31/11)	So sánh KH năm (%)	Ghi chú
1	Hà Nội	700.240.000	602.064.000	86	Đạt 100%
2	Phân hiệu ĐN	283.890.000	301.501.810	106,2	
3	Phân hiệu PN	452.980.000	536.502.333	118.4	
	<b>Tổng cộng</b>	<b>1.437.110.000</b>	<b>1.440.068.143</b>		

### Phụ lục 7

Công tác tiền lương, thu nhập

*DVT: đồng/người*

TT	Thu nhập chung và các khối	Hà Nội	Đà Nẵng	Bình Dương
1	Thu nhập bình quân	15,235,838	12,749,383	12,304,147
2	Thu nhập bình quân khối GV	16,830,884	14,252,665	15,423,617
3	Thu nhập bình quân khối PV	13,117,473	9,510,169	8,754,749

- So sánh với cùng kỳ năm 2023:

TT	Thu nhập chung BQ	Hà Nội	Đà Nẵng	Bình Dương
1	Thu nhập bình quân	107.79	111.69	106.14
2	Thu nhập bình quân khối GV	107.39	111.25	110.37
3	Thu nhập bình quân khối PV	108.38	111.06	99.51

## Phụ lục 8

Kết quả đánh giá xếp loại tổ chức đảng và đảng viên năm 2024

Chỉ tiêu	Số lượng	Đạt tỷ lệ
<b>I- Tổng số đảng viên</b>	<b>114</b>	
+ Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	08	7.02%
+ Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ	93	81.58%
+ Đảng viên hoàn thành nhiệm vụ	13	11.40%
+ Đảng viên vi phạm tư cách hoặc không hoàn thành nhiệm vụ	0	0%
<b>II- Tổng số đảng bộ bộ phận, chi bộ</b>	<b>17</b>	<b>(01 ĐBBP)</b>
+ Đảng bộ Bộ phận	Hoàn thành Tốt nhiệm vụ	
+ Chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	04	23.53%
+ Đảng bộ Bộ phận, Chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ	12	70.59%
+ Chi bộ hoàn thành nhiệm vụ	01	5.88%
+ Chi bộ yếu kém	0	0%
<b>* Đảng bộ Trường: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ</b>		