

KẾ HOẠCH
Thực hiện quy trình giới thiệu, bổ nhiệm Hiệu trưởng
Trường Cao đẳng Đường sắt

Căn cứ Điều lệ Trường Cao đẳng Đường sắt ban hành kèm theo Quyết định số 1061/QĐ-ĐS ngày 28/8/2024 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Đường sắt Việt Nam và Quyết định số 1258/QĐ-ĐS ngày 10/10/2024 Quyết định sửa đổi, bổ sung một số điều của Điều lệ Trường Cao đẳng Đường sắt ban hành tại Quyết định số 1061/QĐ-ĐS ngày 28/8/2024;

Căn cứ Quyết định số 111/QĐ-ĐS, ngày 08/02/2023 Quyết định ban hành Quy định quản lý người giữ chức danh Người quản lý, Người đại diện phần vốn và Lao động quản lý tại Tổng công ty Đường sắt Việt Nam;

Căn cứ Văn bản số 607/ĐS-TCCB ngày 07/3/2025 của Tổng giám đốc Tổng công ty Đường sắt Việt Nam về việc đồng ý chủ trương bổ nhiệm Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Đường sắt từ nguồn nhân sự tại chỗ đã được phê duyệt quy hoạch của Tổng công ty ĐSVN giai đoạn 2021-2026.

Trường Cao đẳng Đường sắt xây dựng kế hoạch thực hiện quy trình bổ nhiệm Hiệu trưởng đối với nguồn nhân sự tại chỗ.

Thực hiện chủ trương của Tổng giám đốc Tổng công ty Đường sắt Việt Nam, phụ trách Hội đồng trường chủ trì thực hiện quy trình 05 bước (từng Hội nghị chỉ được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt và mời Tổng Công ty ĐSVN dự chỉ đạo, giám sát), các bước như sau:

I. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC HỘI NGHỊ

- 1. Thời gian:** từ 14h30 ngày 10 tháng 3 năm 2025 (thứ 2).
- 2. Địa điểm:** Phòng 103 - Trường Cao đẳng Đường sắt.

II. QUY TRÌNH THỰC HIỆN

Bước 1. Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo lần 1

Thành phần:

- + *Chủ trì:* Phụ trách Hội đồng trường.
- + *Thành phần dự hội nghị:* Ban Chấp hành Đảng bộ Trường, Phụ trách Hội đồng trường, Ban Giám hiệu Trường.

*** Khách mời:** Đại diện Ban TCCB Tổng công ty ĐSVN

Nội dung Hội nghị:

Trên cơ sở chủ trương, yêu cầu nhiệm vụ và nguồn cán bộ quy hoạch, Phụ trách Hội đồng trường chủ trì cùng tập thể lãnh đạo thảo luận, rà soát, thống nhất về cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình nhân sự; đồng thời, tiến hành rà soát kết quả đánh giá, nhận xét đối với từng cán bộ trong quy hoạch, thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để lấy ý kiến giới thiệu ở bước tiếp theo.

Bước 2. Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

Thành phần:

+ *Chủ trì:* Phụ trách Hội đồng trường.

+ *Thành phần dự hội nghị:*

Ban Chấp hành Đảng bộ Trường; Phụ trách Hội đồng trường; Ban Giám hiệu Trường; Giám đốc các phân hiệu; Kế toán trưởng; Trưởng các phòng, khoa, Trung tâm trực thuộc trường; Chủ tịch Công đoàn; Bí thư Đoàn Thanh niên.

*** Khách mời:** Đại diện Ban TCCB Tổng công ty ĐSVN

Nội dung Hội nghị: Phát hiện, giới thiệu nhân sự đề nghị thực hiện quy trình giới thiệu bổ nhiệm.

- Hội nghị thảo luận và thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình giới thiệu nhân sự.

- Hội nghị bỏ phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn nhân sự: Mỗi thành viên giới thiệu 1 người cho một chức danh; người nào đạt số phiếu đồng ý cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất cả người có số phiếu giới thiệu đạt từ 30% trở lên để giới thiệu bước tiếp theo. Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% trở lên thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo

(Phiếu và biên bản kiểm phiếu thực hiện theo mẫu do Phòng TC-HC chuẩn bị).

- Giới thiệu tổ kiểm phiếu.

- Tổ kiểm phiếu tiến hành phát phiếu, thu phiếu, lập biên bản kiểm phiếu. Kết quả kiểm phiếu không công bố tại Hội nghị này. Phiếu được lưu theo chế độ mật tại trường.

Bước 3. Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo lần 2

Thành phần:

+ *Chủ trì:* Phụ trách Hội đồng trường.

+ *Thành phần dự hội nghị:* Ban Chấp hành Đảng bộ Trường, Phụ trách Hội đồng trường, Ban Giám hiệu Trường.

* ***Khách mời:*** Đại diện Ban TCCB Tổng công ty ĐSVN

Nội dung Hội nghị:

Căn cứ vào cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu nhiệm vụ và khả năng đáp ứng của nhân sự; trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2. Hội nghị họp thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 1 người cho một chức danh trong số nhân sự được giới thiệu ở bước 2 hoặc giới thiệu người khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Người nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất cả người có số phiếu giới thiệu đạt từ 30% trở lên để giới thiệu ở bước tiếp theo. Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo.

Trường hợp nhân sự giới thiệu ở bước này khác với nhân sự được giới thiệu ở bước 2 thì tập thể lãnh đạo họp, thảo luận, phân tích kỹ lưỡng, cân nhắc nhiều mặt, xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự để giới thiệu ở bước tiếp theo (bằng phiếu kín) theo thẩm quyền và chịu trách nhiệm về quyết định của mình. Người được lựa chọn phải có số phiếu giới thiệu ít nhất 2/3 trở lên của tổng số thành viên tập thể lãnh đạo theo quy định. Trường hợp không có người đạt số phiếu ít nhất 2/3 thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo.

(Phiếu và biên bản kiểm phiếu thực hiện theo mẫu do Phòng TC-HC chuẩn bị).

Kết quả kiểm phiếu được công bố tại Hội nghị này.

Bước 4. Tổ chức Hội nghị cán bộ chủ chốt

Thành phần:

+ *Chủ trì:* Phụ trách Hội đồng trường.

+ *Thành phần dự hội nghị:*

- Ban chấp hành Đảng bộ Trường;
- Phụ trách Hội đồng trường, Ban Giám hiệu Trường;
- Chủ tịch Công đoàn; Bí thư Đoàn thanh niên;
- Kế toán trưởng;
- Giám đốc, Phó giám đốc các phân hiệu;

- Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng, Trưởng khoa, phó trưởng khoa, Giám đốc, phó giám đốc các Trung tâm và tương đương;

*** Khách mời:** Đại diện Ban TCCB Tổng công ty ĐSVN

Nội dung Hội nghị:

- Bổ nhiệm nhân sự Hiệu trưởng:

+ Trao đổi, thảo luận về nhu cầu bổ nhiệm, tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh cần bổ nhiệm;

+ Phụ trách Hội đồng trường giới thiệu danh sách nhân sự; tóm tắt lý lịch; nhận xét, đánh giá kết quả và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ và triển vọng phát triển; dự kiến phân công công tác của nhân sự được giới thiệu;

+ Nhân sự được giới thiệu bổ nhiệm trình bày chương trình hành động cá nhân nếu được cấp có thẩm quyền bổ nhiệm để Hội nghị chất vấn, tham gia ý kiến;

- Giới thiệu tổ kiểm phiếu.

- Tổ chức lấy phiếu tín nhiệm theo hình thức bỏ phiếu kín, những người trực tiếp dự hội nghị mới được bỏ phiếu, gồm các bước sau: bầu ban kiểm phiếu, ban kiểm phiếu phát phiếu và hướng dẫn ghi phiếu (*phiếu do Phòng TC-HC chuẩn bị theo mẫu quy định*); ghi phiếu và bỏ phiếu; ban kiểm phiếu kiểm số lượng phiếu thu về và công bố tại hội nghị: số phiếu phát ra và số phiếu thu về; ban kiểm phiếu tiến hành kiểm phiếu và lập biên bản. Kết quả kiểm phiếu không công bố tại Hội nghị này.

- Phòng TC-HC tổng hợp phiếu tín nhiệm.

- Kết quả phiếu tín nhiệm có giá trị tham khảo quan trọng, là một trong nhiều căn cứ để xem xét bổ nhiệm. (Phiếu được lưu giữ theo chế độ tài liệu mật).

Bước 5. Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo lần 3

Thành phần:

+ *Chủ trì:* Phụ trách Hội đồng trường.

+ *Thành phần dự hội nghị:* Ban Chấp hành Đảng bộ Trường, Phụ trách Hội đồng trường, Ban Giám hiệu Trường.

*** Khách mời:** Đại diện Tổng công ty ĐSVN

Nội dung Hội nghị:

- Phân tích kết quả lấy phiếu ở các Hội nghị;

- Xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có);

- Xem xét toàn bộ hồ sơ bổ nhiệm nhân sự Hiệu trưởng, thảo luận, nhận xét, đánh giá và biểu quyết nhân sự bằng phiếu kín.

- Hội nghị bỏ phiếu giới thiệu bổ nhiệm nhân sự Hiệu trưởng;

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn nhân sự Hiệu trưởng: Người đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn giới thiệu, bổ nhiệm; trường hợp Tập thể lãnh đạo giới thiệu 02 người có số phiếu ngang nhau (đạt tỷ lệ 50 %) thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu giới thiệu đề trình và đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau để Tổng giám đốc Tổng công ty xem xét quyết định.

Cấp uỷ, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo Trường và người đứng đầu chịu trách nhiệm về đánh giá, nhận xét, đề xuất, lựa chọn, giới thiệu nhân sự bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử.

- Kết quả phiếu tín nhiệm có giá trị tham khảo quan trọng, là một trong nhiều căn cứ để xem xét bổ nhiệm.

- Trên cơ sở phân tích kết quả tổng hợp phiếu tín nhiệm, Phụ trách Hội đồng trường xem xét, lựa chọn nhân sự dự kiến đề nghị Tổng Giám đốc Tổng công ty xem xét, quyết định.

Sau khi thực hiện 5 bước quy trình trên, Phòng Tổ chức - Hành chính tham mưu văn bản để Phụ trách Hội đồng trường ký và Trình Tổng Giám đốc Tổng công ty Đường sắt Việt Nam xem xét, quyết định.

Nơi nhận:

- Tổng công ty Đường sắt Việt Nam (b/c);
- Ban TCCB - Tổng công ty ĐSVN (b/c);
- BGH Trường; HĐ Trường;
- Các UVBCH Đảng bộ trường;
- Công đoàn trường, Đoàn thanh niên trường;
- Các phân hiệu; phòng, khoa, trung tâm;
- Lưu: VT, TCHC.

**TM. HỘI ĐỒNG TRƯỞNG
PHỤ TRÁCH HĐT**



TRƯỜNG
CAO ĐẲNG
ĐƯỜNG SẮT

Phan Thị Thu Hương