

ĐẢNG BỘ TCT ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY TRƯỞNG CAO ĐẲNG
ĐƯỜNG SẮT

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

*

Số : 592-KH/ĐU

Hà Nội, ngày 12/tháng 5 năm 2025

KẾ HOẠCH

**Thực hiện quy trình công tác nhân sự Tái cử và tham gia lần đầu
 UBKT Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt nhiệm kỳ 2025 - 2030**

Căn cứ Đề án nhân sự số - ĐA/ĐU ngày 12/5/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt về Đề án nhân sự tham gia UBKT Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt nhiệm kỳ 2025- 2030;

Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt xây dựng kế hoạch thực hiện quy trình công tác nhân sự như sau:

- Thời gian: từ 14h00 ngày 15/5/2025.
- Địa điểm: Phòng họp số 2, trường Cao đẳng Đường sắt.
- Chủ trì: đ/c Trương Trọng Vương - Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng.
- Thư ký: đ/c Đặng Trung Kiên - UV BCH, UV UBKT, TP TCHC.

1. Quy trình nhân sự tái cử cấp ủy

(1) Bước 1: Hội nghị UBKT

Trên cơ sở Đề án nhân sự UBKT đã được thông qua các ủy viên UBKT thảo luận, thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số đại biểu được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(2) Bước 2: Hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 1, các ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy thảo luận và ghi phiếu giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số đại biểu được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(2) Bước 3: Hội nghị Ban Chấp hành

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở các bước, các ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ thảo luận và ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số đại biểu được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

2. Quy trình nhân sự lần đầu tham gia UBKT

(1) Bước 1: Hội nghị UBKT (lần 1)

Trên cơ sở Đề án nhân sự UBKT đã được thông qua và danh sách nguồn nhân sự quy hoạch UBKT nhiệm kỳ 2025-2030; UBKT thảo luận, thông qua danh sách nhân sự quy hoạch đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được lựa chọn, giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự đã được thống nhất thông qua.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư ít nhất khoảng 15% {nếu chưa đạt tỉ lệ số dư 15% (tức là dư 1) thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 2}; trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước 2. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(2) Bước 2: Hội nghị UBKT mở rộng

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 1, hội nghị nghiên cứu danh sách trích ngang của nhân sự và ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Thành phần:

Các đồng chí ủy viên UBKT Đảng ủy; đảng viên được phân công giúp việc cấp ủy (Cán bộ thường trực công tác đảng của Đảng ủy).

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 1.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư ít nhất khoảng 15% {nếu chưa đạt tỉ lệ số dư 15% (tức là dư 1), thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 3}; trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước 3. Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị.

(3) Bước 3: Hội nghị UBKT (lần 2)

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, kết quả xác minh các vấn đề nảy sinh (nếu có) UBKT Đảng ủy thảo luận và tiến hành ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 2.

+ Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% trở lên so với tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy

định (số lượng được giới thiệu tính theo số dư từ 10 đến 15%). Trường hợp có hai người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau, thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu Ủy ban Kiểm tra cấp ủy giới thiệu. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(4) Bước 4: Hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, Ban Thường vụ Đảng ủy thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 3.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% trở lên so với tổng số thành viên được triệu tập. Trường hợp hai người có số phiếu ngang nhau đạt tỷ lệ 50% thì người đứng đầu xem xét, lựa chọn nhân sự để lấy ý kiến giới thiệu tại hội nghị tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(5) Bước 5: Hội nghị Ban Chấp hành đảng bộ

Trên cơ sở kết quả phiếu giới thiệu ở các hội nghị; kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) đối với nhân sự; Ban Chấp hành đảng bộ thảo luận và **biểu quyết** (đồng ý/không đồng ý) giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 4.

- Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định {số lượng được giới thiệu tính theo số dư từ 10 đến 15% (dư 1 người)}; trường hợp có hai người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu cấp ủy giới thiệu.

3. Tổ chức thực hiện

Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt giao UBKT Đảng ủy Trường chuẩn bị nội dung, hồ sơ phiếu bầu...để thực hiện quy trình công tác nhân sự UBKT nhiệm kỳ 2025-2030 và tổng hợp kết quả trình Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt và báo cáo UBKT Đảng ủy Tổng Công ty ĐSVN về dự kiến nhân sự UBKT Đảng ủy, Chủ nhiệm UBKT, nhiệm kỳ 2025-2030 theo quy định.

Nơi nhận:

- Đảng ủy TCT ĐSVN (để báo cáo);
- UBKT Đảng ủy TCT ĐSVN (để báo cáo);
- Các Đại biểu dự Hội nghị;
- Lưu: HSDH.

TAM BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ

ĐẢNG ỦY
TRƯỜNG CAO ĐẲNG
ĐƯỜNG SẮT

ĐƯỜNG SẮT
TỔNG CÔNG TY ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM

Trương Trọng Vương