TỔNG CÔNG TY
ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM
TRƯỜNG CAO ĐẲNG ĐƯỜNG SẮT

Số: 461/KH-CĐĐS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 23 tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH
Triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý Trường Cao đẳng Đường sắt giai đoạn 2026-2031

Căn cứ Quy định số 377-QĐ/TW, ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ;

Căn cứ Quy định số 05 - QĐ/ĐU, ngày 02/12/2025 của Đảng ủy Tổng công ty Đường sắt Việt Nam về phân cấp quản lý tổ chức, cán bộ, tiêu chuẩn chức danh và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ trong Đảng bộ Tổng công ty Đường sắt Việt Nam và Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt;

Căn cứ Quyết định số 111/QĐ-ĐS, ngày 08/02/2023 của Tổng Công ty Đường sắt Việt Nam, Quy định quản lý người giữ chức danh Người quản lý, Người đại diện phần vốn và Lao động quản lý tại Tổng công ty Đường sắt Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 290/QĐ-CĐĐS ngày 10/4/2018 của Trường về việc ban hành Quy định về trình tự, thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, quy hoạch cán bộ cấp Trường quản lý;

Căn cứ nhu cầu cán bộ, tình hình thực tế nhân sự đã được phê duyệt quy hoạch. Trường Cao đẳng Đường sắt xây dựng kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý Trường Cao đẳng Đường sắt giai đoạn 2026-2031 như sau:

I. NGUYÊN TẮC, ĐIỀU KIỆN TIÊU CHUẨN, SỐ LƯỢNG, ĐỐI TƯỢNG NGUỒN QUY HOẠCH

1. Yêu cầu, nguyên tắc chung

Đảm bảo các yêu cầu, nguyên tắc chung được quy định tại Quy định số 377-QĐ/TW, ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ; Nghị định 181/2026/NĐ-CP ngày 21/5/2026 của Chính phủ, Nghị định về quản lý người giữ chức danh, chức vụ và người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

2. Yêu cầu nguyên tắc cụ thể

- Quy hoạch cấp ủy các cấp phải gắn với quy hoạch lãnh đạo, quản lý; lấy quy hoạch các chức danh cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên.

Quy hoạch nhân sự cấp ủy và nhân sự lãnh đạo quản lý được xây dựng đồng bộ (trừ các trường hợp được xác định quy hoạch các chức danh công tác đảng chuyên trách). Các nhân sự được quy hoạch cấp ủy (bao gồm cả quy hoạch cấp ủy tương đương, trừ các chức danh công tác đảng chuyên trách) đảm bảo đủ tiêu chuẩn điều kiện theo quy định được ưu tiên đưa vào danh sách dự nguồn quy hoạch các chức lãnh đạo quản lý từ cao xuống thấp. Trường hợp Trường đề xuất quy hoạch 01 nhân sự lãnh đạo quản lý chưa được quy hoạch cấp ủy (hoặc quy hoạch cấp ủy tương đương) thì đồng thời đề xuất bổ sung quy hoạch cấp ủy cùng giai đoạn đối với nhân sự đó. Trường hợp nhân sự đề xuất quy hoạch lãnh đạo quản lý, chưa được quy hoạch cấp ủy (hoặc quy hoạch cấp ủy tương đương) và số lượng quy hoạch cấp ủy đã đảm bảo đủ số lượng tối đa theo quy định thì Trường báo cáo Tổng công ty ĐSVN để có kế hoạch rà soát, bổ sung để đảm bảo nguyên tắc đồng bộ.

- Chỉ quy hoạch chức danh cao hơn, Một chức danh lãnh đạo quản lý quy hoạch không quá 03 người; không quy hoạch 01 người vào quá 03 chức danh. Không thực hiện quy hoạch đồng thời với việc đề xuất bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Việc thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào chức danh quy hoạch chỉ được thực hiện sau khi phê duyệt quy hoạch.

- Rà soát, đánh giá toàn diện nguồn cán bộ trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, công tâm, công khai, minh bạch, đúng quy trình, thẩm quyền. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện.

- Thực hiện phương châm quy hoạch "động" và "mở". Hằng năm đánh giá, rà soát để kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc nguồn nhân sự từ nơi khác đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển.

- Quy hoạch cán bộ có hiệu lực từ ngày cấp có thẩm quyền ký, ban hành quyết định phê duyệt. Quy hoạch hết hiệu lực khi cán bộ được bổ nhiệm vào chức danh quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch hoặc kết thúc nhiệm kỳ theo quy định của chức danh quy hoạch.

3. Tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch

Tiêu chuẩn đối với cán bộ quy hoạch, cơ bản thực hiện như tiêu chuẩn bổ nhiệm đối với chức danh theo quy định hiện hành. Tại thời điểm quy hoạch, cấp có thẩm quyền có thể xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với những cán bộ cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh bổ nhiệm theo quy định.

4. Về độ tuổi rà soát bổ sung quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý Trường Cao đẳng Đường sắt

Độ tuổi theo quy định phải còn ít nhất 01 nhiệm kỳ công tác (60 tháng) đối với đối tượng 1 và còn ít nhất 02 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2. Thời điểm tính tuổi quy hoạch của nhiệm kỳ là tháng 07/2026.

Cụ thể tuổi đưa vào bổ sung quy hoạch giai đoạn 2026-2031, như sau:

- Đối tượng 1:

+ Nam sinh từ tháng 07/1969 trở lại đây;

+ Nữ sinh từ tháng 09/1972 trở lại đây.

- Đối tượng 2:

+ Nam sinh từ tháng 07/1974 trở lại đây;

+ Nữ sinh từ tháng 07/1976 trở lại đây.

5. Số lượng rà soát bổ sung quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý Trường Cao đẳng Đường sắt giai đoạn 2026-2031:

Hiện nay quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý Trường Cao đẳng Đường sắt giai đoạn 2026-2031 đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt như sau:

a) Chức danh Hiệu trưởng đã được phê duyệt quy hoạch là 02 đồng chí (đưa ra 01 đồng chí do đã thôi việc).

b) Chức danh phó Hiệu trưởng đã được phê duyệt quy hoạch là 02 đồng chí (đưa ra 01 đồng chí do đã thôi việc); dự kiến bổ sung 03 đồng chí.

6. Về đối tượng dự nguồn quy hoạch:

6.1. Quy hoạch chức danh Phó Hiệu trưởng:

+ Đối tượng 1: giám đốc Phân hiệu; trưởng các phòng, khoa, trung tâm và tương đương.

+ Đối tượng 2: Phó giám đốc Phân hiệu; Phó phòng, khoa, trung tâm và tương đương được quy hoạch đối tượng 1.

7. Quy định về trình độ

7.1. Về trình độ chuyên môn: phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm.

7.2. Về trình độ lý luận chính trị: Đối tượng 1 phải đáp ứng tiêu chuẩn lý luận chính trị tương ứng của chức danh bổ nhiệm; đối tượng 2 có thể chưa đảm bảo tiêu chuẩn lý luận chính trị nhưng sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị theo quy định.

II. QUY TRÌNH THỰC HIỆN

1. Xây dựng kế hoạch triển khai và chuẩn bị nguồn cán bộ dự kiến phát hiện, giới thiệu quy hoạch

Căn cứ các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác quy hoạch cán bộ và cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị, Phòng

Tổ chức - Hành chính (Phòng TCHC) báo cáo Tập thể lãnh đạo Trường (danh sách này đã báo cáo Tổng công ty ĐSVN, qua Ban Tổ chức cán bộ và đã được thống nhất để tiến hành thực hiện các bước sau:

- Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch.

- Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn nhân sự để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch.

2. Quy trình thực hiện:

Bước 1. Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo lần 1

a) Thành phần dự Hội nghị:

- Ban Chấp hành Đảng bộ;

- Ban giám hiệu;

b) Nội dung Hội nghị:

Trên cơ sở báo cáo của Phòng tham mưu, tập thể lãnh đạo thảo luận, phân tích và thông qua: (1) Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch. (2) Danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch. (3) Bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định (trừ các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch). (4) Ghi phiếu định hướng giới thiệu nhân sự quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu:

- Những đồng chí có trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý đưa ra khỏi quy hoạch thì báo cáo, đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người được triệu tập để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 2. Tổ chức Hội nghị cán bộ chủ chốt

a) Thành phần dự Hội nghị:

- Ban Chấp hành Đảng bộ;

- Ban giám hiệu;

- Chủ tịch Công đoàn; Bí thư Đoàn thanh niên;

- Giám đốc, phó giám đốc Phân hiệu và Trung tâm trực thuộc;

- Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng;

- Trưởng khoa, phó trưởng khoa.

b) Nội dung Hội nghị:

- Chủ trì Hội nghị phổ biến mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, điều kiện và cơ cấu, số lượng dự kiến đưa vào quy hoạch cho từng chức danh;

- Phòng TCHC báo cáo danh sách nhân sự được giới thiệu định hướng ở bước 1.

- Trên cơ sở kết quả giới thiệu định hướng nhân sự ở bước 1, hội nghị tiến hành thảo luận và phát hiện, ghi phiếu giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Số phiếu phát ra và số phiếu thu về phải được công bố tại hội nghị. Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu:

Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Phòng TCHC tổng hợp kết quả giới thiệu nguồn quy hoạch báo cáo Tập thể lãnh đạo Trường về kết quả phiếu giới thiệu tại Hội nghị cán bộ chủ chốt và danh sách nhân sự đủ tiêu chuẩn điều kiện để lấy ý kiến tại Tập thể lãnh đạo mở rộng

Bước 3. Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

a) Thành phần dự Hội nghị:

- Ban Chấp hành Đảng bộ;

- Ban giám hiệu;

- Chủ tịch Công đoàn; Bí thư Đoàn thanh niên.

- Giám đốc các Phân hiệu, Giám đốc Trung tâm trực thuộc;

- Trưởng phòng và trưởng khoa.

b) Nội dung Hội nghị:

Chủ trì Hội nghị phổ biến mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, điều kiện và cơ cấu, số lượng dự kiến đưa vào quy hoạch cho từng chức danh;

- Phòng TCHC báo cáo danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch được giới thiệu ở Hội nghị cán bộ chủ chốt đã được tập thể lãnh đạo thống nhất;

- Hội nghị tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Số phiếu phát ra và số phiếu thu về phải được công bố tại hội nghị. Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị này.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu:

Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 4. Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo lần 2

a) Thành phần dự Hội nghị:

- Ban Chấp hành Đảng bộ;

- Ban giám hiệu.

b) Nội dung Hội nghị:

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và kết quả giới thiệu nhân sự ở các bước, tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu:

Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50% thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

c) Xem xét quyết định phê duyệt quy hoạch.

- Hiệu trưởng trường, trên cơ sở ý kiến của cấp ủy đảng đơn vị, chỉ đạo phòng TCHC tham mưu văn bản để trình Tổng công ty ĐSVN (qua ban TCCB) phê duyệt rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý Trường CĐĐS giai đoạn 2026-2031.

Nơi nhận:
- Tổng công ty ĐSVN (báo cáo);
- Ban TCCB TCT ĐSVN (báo cáo);
- BCH Đảng bộ, Ban GH;
- Công đoàn, Đoàn TN Trường;
- Các PH, phòng, khoa, TT trực thuộc;
- Lưu: TCHC, VT.

HIỆU TRƯỞNG

TỔNG CÔNG TY ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM
TRƯỜNG CAO ĐẲNG ĐƯỜNG SẮT

TS. Trương Trọng Vương