ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY TRƯỜNG CAO ĐẲNG ĐƯỜNG SẮT
*
Số: 29 - BC/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 25 tháng 6 năm 2026

BÁO CÁO
Kết quả công tác xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị 6 tháng đầu năm; phương hướng, nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2026

Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt có 16 chi bộ, 01 Đảng bộ Bộ phận với tổng số 108 đảng viên, trong đó: đảng viên chính thức 107 đồng chí; đảng viên dự bị 01 đồng chí. Ban Chấp hành Đảng bộ Trường có 11 đồng chí là UV BCH; Ban thường vụ có 03 đồng chí, do đồng chí Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng điều hành Đảng bộ Trường. Cơ cấu BCH bố trí đều ở các mặt công tác và các phòng, khoa, trung tâm và lĩnh vực để đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện của Ban chấp hành.

Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Trường gồm 03 đồng chí đều là kiêm nhiệm (01 chủ nhiệm là Phó Bí thư Đảng ủy trường và 02 ủy viên).

Bộ máy quản lý của Trường gồm: Ban Giám hiệu 03 người do Bí thư đảng ủy, Hiệu trưởng Trường quản lý và điều hành; 02 Phân hiệu; 06 phòng chuyên môn, 05 khoa, 05 Trung tâm. Tổng số cán bộ, giảng viên, nhân viên (kể cả hợp đồng khoán việc) là 159 người trong đó: Lãnh đạo 03 người, cán bộ phòng, khoa, trung tâm, phân hiệu: 36 người; giảng viên/giáo viên: 55 người; nhân viên: 65 người (lao động khoán: 10 người).

Thuận lợi:

Trong 6 tháng đầu năm 2026, trong bối cảnh ngành Đường sắt đang từng bước đổi mới, thực hiện Đề án cơ cấu lại Tổng công ty Đường sắt Việt Nam giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2035 theo định hướng hình thành Tập đoàn Đường sắt Quốc gia Việt Nam; Nhà trường có nhiều thuận lợi được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN; đội ngũ cán bộ, giảng viên có kinh nghiệm; cơ sở đào tạo cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; nhu cầu đào tạo nguồn nhân lực đường sắt ngày càng tăng; công tác nâng cao chất lượng đào tạo đặc biệt là phát triển nguồn nhân lực được chú trọng quan tâm, mở rộng các chuyên ngành đào tạo và hợp tác với các đối tác lớn, các trường đại học, cao đẳng trong và ngoài nước... công tác đầu tư phát triển cơ sở vật chất, bồi dưỡng đội ngũ giảng viên, cán bộ quản lý đáp ứng với nhu cầu thực tiễn của xã hội, của ngành, tạo động lực mạnh mẽ tiến tới đào tạo nguồn nhân lực cho đường sắt tốc độ cao theo chiến lược phát triển của Đường sắt Việt Nam.

Hệ thống văn bản của Đảng về công tác xây dựng Đảng, chuyển đổi số, tinh giản bộ máy, nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo được ban hành đầy đủ, tạo hành lang pháp lý đồng bộ cho hoạt động của Đảng bộ. Công tác xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức được chú trọng. Hệ thống chính trị ở nhà Trường được củng cố và tăng cường.

Nhà trường tiếp tục nhận được sự quan tâm Bộ Xây dựng, Bộ Tài chính...; sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN, Hội đồng thành viên, Ban điều hành và các Ban Tổ chức đảng ủy, các Ban chuyên môn của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam. Đội ngũ cán bộ, đảng viên, giảng viên, người lao động cơ bản có lập trường tư tưởng vững vàng, có kinh nghiệm trong giảng dạy, quản lý giáo dục, tâm huyết với nghề; truyền thống đoàn kết, kỷ luật của ngành Đường sắt là nền tảng tốt để triển khai nhiệm vụ mới. Từ đó giúp Nhà trường duy trì sự ổn định về việc làm thu nhập; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao đặc biệt ở mục tiêu tăng trưởng và ngày càng thể hiện vai trò, chỗ đứng trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo, nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế.

Khó khăn:

Khó khăn: trường là đơn vị tự chủ, quy mô tuyển sinh chịu áp lực cạnh tranh gay gắt với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, đại học; một số ngành nghề đặc thù đường sắt thu hút người học chưa cao; cơ sở vật chất, công nghệ đào tạo cần nâng cấp; số giảng viên chuyên ngành còn ít, một số còn hạn chế về ngoại ngữ, công nghệ thông tin, kỹ năng chuyển đổi số; việc cập nhật chương trình, giáo trình phù hợp công nghệ đường sắt hiện đại còn gặp khó khăn về nguồn lực.

Tác động của quá trình sắp xếp, đổi mới tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập và tự chủ tài chính gây áp lực lớn đối với công tác đầu tư, nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ đào tạo.

Từ tình hình trên Đảng ủy Trường báo cáo công tác xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị 6 tháng đầu năm; phương hướng, nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2026 như sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2026

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Trong 6 tháng đầu năm 2026, Đảng ủy Trường CĐĐS đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ được giao theo các văn bản chỉ đạo của Đảng ủy Chính phủ, Bộ Tài chính, Ban Bí thư và Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty.

- Thực hiện các văn bản chỉ đạo hằng tháng của Đảng ủy Tổng công ty về quán triệt, triển khai các văn bản của Đảng, Đảng ủy Trường đã tổ chức phổ biến đầy đủ các văn bản của Đảng ủy Chính phủ, Bộ Tài chính, Ban Bí thư, Ban Thường vụ Tổng công ty đến các cấp ủy trực thuộc.

- Đảng ủy Trường đã chỉ đạo thực hiện nghiêm việc rà soát, cập nhật thông tin trên Hệ thống theo dõi tình hình thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng ủy Tổng công ty; phân công cán bộ làm đầu mối, thường xuyên tiếp nhận, cập nhật thông tin, văn bản và thực hiện chế độ báo cáo theo Quy chế số 08 QC/TW bảo đảm đúng thời hạn quy định.

- Bên cạnh đó, Đảng ủy Trường đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện các nhiệm vụ theo chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty; trong đó, bao gồm việc tham gia xây dựng cơ chế, chính sách; tổ chức triển khai thực hiện và tăng cường kiểm tra, giám sát tại các đơn vị; kịp thời phát hiện, xử lý các sai phạm (nếu có) và thực hiện các nhiệm vụ liên quan theo quy định.

- Đồng thời, Đảng ủy Trường đã ban hành Nghị quyết, Chương trình hành động và kế hoạch thực hiện, nhằm cụ thể hóa chủ trương của Đảng gắn với thực tế để nâng cao hiệu quả hoạt động của Trường trong giai đoạn tới.

2. Công tác xây dựng Đảng

2.1. Công tác chính trị, tư tưởng

- Cấp ủy các cấp ủy đã triển khai thực hiện Hướng dẫn số 03-HD/ĐU, ngày 09/01/2026 về "Tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn và sự kiện quan trọng năm 2026"; tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Kết luận số 21 KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", 'tự chuyển hóa"; Nghị quyết số 35-NQ/TW, ngày 22/10/2018 của Bộ chính trị khóa XII về "Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới.

Đồng thời tuyên truyền tình hình hoạt động và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty ĐSVN, của Trường về các nhiệm vụ trọng tâm năm 2026 và thông tin tuyên truyền định kỳ hằng tháng trên các kênh thông tin nội bộ, tại các cuộc họp Ban Chấp hành, cấp ủy đơn vị.

- Hằng tháng, Đảng ủy Trường đều triển khai đầy đủ các văn bản của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN về định hướng, tập trung công tác tuyên truyền miệng tới các đơn vị. Công tác tổ chức triển khai việc học tập, quán triệt Nghị quyết trong toàn Đảng bộ đảm bảo trên 95% đảng viên tham gia trực tiếp (các trường hợp vắng do bận công tác đều được phổ biến tại chi bộ).

- Về công tác giáo dục lý luận chính trị: thực hiện theo đúng Kế hoạch số 12-KH/ĐU, ngày 21/01/2026 Đảng ủy Tổng công ty về việc tổ chức bồi dưỡng lý luận chính trị, các chuyên đề và nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng năm 2026 (dự kiến quý III/2026).

- Công tác nắm bắt tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên, giảng viên, người lao động:

+ Các cấp ủy và tổ chức đoàn thể đã quan tâm thực hiện tốt công tác nắm bắt và định hướng dư luận xã hội; chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng trong cán bộ, đảng viên, giảng viên, người lao động và học sinh - sinh viên; kịp thời định hướng, giải thích các vấn đề nhạy cảm liên quan đến chế độ, chính sách, ...việc này được tiến hành thường xuyên thông qua bí thư tại các đơn vị cơ sở. Những thông tin tích cực trong hoạt động giáo đục đào tạo, những tấm gương điển hình tiên tiến, cũng như những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đều được phản ánh kịp thời.

+ Dư luận cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn Trường vui mừng, phấn khởi khi ba năm liên tiếp Thủ tướng Chính phủ trực tiếp đến thăm, chúc Tết ngành Đường sắt; Tổng công ty ĐSVN đã tổ chức rất thành công Chuyên xa đón Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm và Phu nhân cùng Đoàn đại biểu cấp cao Việt Nam…

+ Công tác nắm bắt dư luận xã hội của Đảng ủy Trường: đã chủ động tham gia phản biện trên các trang mạng xã hội; kịp thời trả lời, phản bác bài viết cố tình đưa thông tin sai lệch, nói xấu các hoạt động của Ngành, nhà Trường. Đồng thời, đăng tải các bài viết tích cực, đưa ra những thông tin cụ thể nhằm chứng minh và phản bác các thông tin không chính xác, góp phần định hướng dư luận.

+ Bên cạnh đó, các kênh thông tin của Trường cũng tích cực tuyên truyền về tình hình hoạt động của Tổng công ty ĐSVN, nhà trường như: Đề án cơ cấu lại Tổng công ty Đường sắt Việt Nam giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2035 theo định hướng hình thành Tập đoàn Đường sắt Quốc gia Việt Nam; xây dựng nhiều hình ảnh, thước phim công tác khai giảng, mở lớp, tuyển sinh, các hoạt động của ngành tạo hiệu ứng truyền thông tích cực trong xã hội.

2.2. Công tác tổ chức, xây dựng Đảng

- Đảng ủy Tổng công ty đã ban hành các quyết định đánh giá, xếp loại và thi đua, khen thưởng tổ chức đảng, đảng viên tại các cơ sở đảng trực thuộc năm 2025; thực hiện đánh giá, xếp loại các tập thể và cá nhân thuộc diện Ban Chấp hành Đảng bộ Trường quản lý; rà soát tổ chức triển khai Sổ tay đảng viên điện tử;

- Cho ý kiến về công tác nhân sự tại cấp ủy cơ sở trực thuộc; thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại ….Rà soát ban hành kết luận tiêu chuẩn chính trị và nhận xét, đánh giá phục vụ bổ nhiệm cán bộ *(bổ nhiệm lại 05 cán bộ: 01 Trưởng khoa VT-KT; 01 Phó trưởng phòng Công tác HSSV; 01 Giám đốc Phân hiệu Cao đẳng Đường sắt phía Nam; 01 Phó Giám đốc Phân hiệu Cao đẳng Đường sắt phía Nam; 01 Phó Giám đốc Phân hiệu Cao đẳng Đường sắt Đà Nẵng. Điều động bổ nhiệm ông Nguyễn Xuân Chiến giữ chức Phó trưởng khoa Công trình - Cơ khí, kể từ ngày 01/6/2026)*

Rà soát sửa đổi phân công nhiệm vụ Ban Chấp hành Đảng bộ Trường nhiệm kỳ 2025 - 2030. Ban hành Chương trình, Kế hoạch thực hiện và phân công nhiệm vụ Thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/ĐU, ngày 11/02/2026 của Đảng Bộ Tổng về phát triển khoa học công nghệ và chuyển đổi số trong Đảng bộ Trường giai đoạn 2026 - 2030; Kế hoạch số 20-KH/ĐU, ngày 9/4/2026 của Đảng Ủy Tổng công ty ĐSVN về việc thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW, ngày 6/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước và Kế hoạch số 20-KH/ĐU; Kế hoạch số 24-KH/ĐU, ngày 15/5/2026 của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN về việc thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW. …

- Tham gia ý kiến, đề xuất kiến nghị sửa đổi, bổ sung Quy định, Hướng dẫn thi hành Điều lệ Đảng; tham gia ý kiến đối với Quy định phân cấp quản lý tổ chức, cán bộ của Đảng ủy Tổng công ty;

- Chỉ đạo rà soát, thực hiện quy trình bổ sung quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030 và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp giai đoạn 2026-2031; ưu tiên cán bộ có trình độ chuyên môn, ngoại ngữ, năng lực quản trị hiện đại và kinh nghiệm thực tiễn ngành Đường sắt; Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, ngoại ngữ, công nghệ thông tin, kỹ năng số cho cán bộ, giảng viên, nhất là cán bộ quy hoạch.

- Công tác bảo vệ chính trị nội bộ: thực hiện báo cáo đối với các trường hợp đảng viên công tác nước ngoài (02 trường hợp, trong đó 01 trường hợp thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty quản lý).

- Thực hiện cấp số lý lịch đảng viên năm 2026 cho đảng viên mới kết nạp tại các cơ sở đảng trực thuộc; tính đến ngày 30/6/2026, Đảng bộ đã kết nạp 02 đảng viên, trong đó có 01 đảng viên nữ. Hoàn thành báo cáo thống kê về tổ chức đảng và đảng viên năm 2026 của toàn Đảng bộ theo quy định; thực hiện các báo cáo đột xuất theo yêu cầu của Đảng ủy Tổng công ty. Hoàn thành việc đề xuất xét tặng Huy hiệu 35 năm tuổi Đảng cho 01 đồng chí.

- Tổng hợp và cập nhật dữ liệu rà soát thẻ đảng viên; tiếp tục cập nhật cơ sở dữ liệu đảng viên 4.0; hướng dẫn, đôn đốc việc sinh hoạt chi bộ thường kỳ của các tổ chức đảng trực thuộc trên phần mềm Sổ tay đảng viên điện tử. Lập hồ sơ kết nạp đảng viên mới (02 quần chúng ưu tú); thực hiện thường xuyên việc giới thiệu, tiếp nhận chuyển sinh hoạt đảng.

2.3. Công tác kiểm tra, giám sát

- Đảng ủy Trường đã ban hành Chương trình kiểm tra, giám sát năm 2026 của cấp ủy (Chương trình số 06-CTr/ĐU ngày 03/3/2026); Ủy ban Kiểm tra xây dựng và ban hành Chương trình công tác kiểm tra, giám sát năm 2026 (Chương trình số 07-CTr/UBKT ngày 03/3/2026) đã đồng thời tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện trong toàn Đảng bộ.

Qua giám sát thường xuyên, các cấp ủy và đảng viên đều nghiêm túc thực hiện các nội dung được giám sát, không phát hiện vi phạm phải xử lý kỷ luật hoặc chuyển sang kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm.

- Công tác giải quyết tố cáo tổ chức đảng, đảng viên của cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp: trong năm trường không có đơn thư.

2.4. Công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

- Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt đã ban hành Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng lãng phí, tiêu cực năm 2026 (Chương trình số 05-CTr/ĐU ngày 11/02/2026); phổ biến Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026 (số 08-CTr/ĐU, ngày 27/01/2026) và Công văn số 132-CV/ĐU, ngày 11/02/2026 của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN đã ban hành về tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng, chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc và đạo đức nghề nghiệp, gắn với các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn tiêu cực từ sớm, từ xa.

- Cấp ủy và Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Trường đã ban hành Chương trình kiểm tra, giám sát năm 2026, trong đó đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; việc thực hiện Kết luận

số 105-KL/TW, ngày 04/12/2024 về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW, ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về kê khai và kiểm soát tài sản, thu nhập.

- Tổng công ty ĐSVN đã ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026 (số 174/QĐ-ĐS, ngày 12/02/2026); báo cáo kết quả thực hiện Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025 (số 490/BC-ĐS, ngày 09/02/2026) gửi Bộ Tài chính theo quy định; đồng thời xây dựng Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026.- Trong quý I, Tổng công ty và các đơn vị trực thuộc đã tăng cường tự kiểm tra, chấn chỉnh công tác vận tải hành khách dịp Tết Bính Ngọ 2026; qua kiểm tra phát hiện một số trường hợp hành khách đi tàu không có vé và đã bán vé bổ sung theo quy định, góp phần tăng doanh thu vận tải.

2.5. Công tác dân vận

- Đảng ủy Trường đã lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đoàn thể triển khai nhiều hoạt động thiết thực nhằm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, gắn với nhiệm vụ của Trường.

- Về chăm lo đời sống người lao động: Đảng ủy Trường đã chỉ đạo Công đoàn tổ chức các hoạt động hỗ trợ, thăm hỏi người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán; tổ chức chương trình "Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng" năm 2026 cho người lao động tại 3 khu vực. Tổng nguồn lực dành cho công tác chăm lo Tết năm 2026 đạt 3,2 tỷ đồng.

- Về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở: Có 18/18 đơn vị trực thuộc đã tổ chức Hội nghị người lao động, bảo đảm đúng tiến độ và phát huy quyền làm chủ của người lao động.

- Vận động đóng góp đóng góp quỹ XH của trường và Quỹ xã hội của ngành; Trợ cấp cho đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo; Thăm hỏi tặng quà ĐV, NLĐ nhân dịp tháng hành động vì trẻ em, ngày TBLS

2.6. Công tác lãnh đạo các đoàn thể quần chúng

2.6.1. Lãnh đạo tổ chức Công đoàn

- Công đoàn Trường đã tổ chức Hội nghị tổng kết hoạt động công đoàn năm 2025, triển khai nhiệm vụ năm 2026; ký cam kết phối hợp hoạt động giữa Ban Thường vụ Công đoàn Trường và Hiệu trưởng và thực hiện các chương trình phối hợp, phong trào thi đua theo chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty.

- Triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XXVII Công đoàn Trường; tổ chức các hoạt động tuyên truyền, thi đua chào mừng các sự

kiện chính trị của đất nước và của Ngành; triển khai phong trào thi đua hướng tới kỷ niệm 80 năm ngày truyền thống ngành Đường sắt.

Tham gia Hội thao ngành Đường sắt (tại Đà Nẵng); tổ chức các hoạt động thể thao, kỷ niệm ngày QTPN 8/3, chào mừng tháng công nhân ....

2.6.2. Lãnh đạo tổ chức Đoàn Thanh niên

- Đoàn Thanh niên Trường đã triển khai các hoạt động công tác Đoàn và phong trào thanh niên gắn với nhiệm vụ đào tạo và các sự kiện chính trị của đất nước, của Ngành.

- Các cấp bộ Đoàn phát huy vai trò xung kích, tình nguyện, tham gia phục vụ vận tải trong các đợt cao điểm; hỗ trợ hành khách tại các ga lớn dịp Tết với 03 đội thanh niên tình nguyện, hơn 50 lượt đoàn viên tham gia;

- Phong trào "Ngày thứ bảy tình nguyện", "Ngày Chủ nhật xanh", "Đường tàu - Đường hoa" được triển khai rộng khắp; tham gia đối thoại giữa lãnh đạo Tổng công ty với đoàn viên thanh niên; tích cực triển khai các hoạt động an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa. Trong 6 tháng đầu năm 2026, các cấp bộ Đoàn đã giới thiệu 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam; đồng thời tham gia đầy đủ các hoạt động do Đoàn Tổng công ty và Đảng ủy Tổng công ty chỉ đạo.

3. Kết quả thực hiện chỉ tiêu, nhiệm vụ giáo dục đào tạo

3.1. Kết quả thực hiện

1.1. Về đào tạo và giáo dục HSSV:

- Công tác tuyển sinh: tuyển mới 6 tháng đầu năm 2026 tổng số 7191 HSSV, HV trong đó:

+ Cấp đào tạo thường xuyên đến trình độ cao đẳng 534 HSSV, HV cụ thể: trung cấp: 20 học sinh, sơ cấp: 365 học sinh, Bồi dưỡng nghiệp vụ 149 học viên;

+ Huấn luyện An toàn vệ sinh lao động: 5346 học viên.

+ Bồi dưỡng nghiệp vụ khác: 640 học viên

+ Lái xe ô tô: 671 học viên

- Công tác đào tạo: trong 6 tháng đầu năm 2026 toàn trường đã tổ chức đào tạo (bao gồm cả năm 2025 chuyển sang) được 8843 HSSV, HV gồm:

+ Từ cấp đào tạo thường xuyên đến trình độ cao đẳng 1281 HSSV, HV trong đó: trình độ cao đẳng 163 sinh viên; trình độ trung cấp 409 học sinh; trình độ sơ cấp 524 học sinh; BDNV cấp chứng chỉ đào tạo 185 học viên;

+ Huấn luyện An toàn vệ sinh lao động: 5346 học viên;

+ Bồi dưỡng nghiệp vụ khác: 640 học viên

+ Đào tạo lái xe ô tô: 1210 học viên.

+ Liên kết đào tạo: 366 học viên

- Thực hiện tiến độ đào tạo, duy trì quản lý học sinh, sinh viên: Trong 6 tháng đầu năm 2026 có 251/264 học sinh, sinh viên chính quy tốt nghiệp (đạt 95.1 %) cụ thể: Xuất sắc 2/251 HSSV (đạt 0.8 %), Giỏi 45/251 HSSV (đạt 17.9 %), Khá 125/251 HSSV (đạt 55.3 %), Trung bình khá 46/251 HSSV (đạt 18.3 %), Trung bình: 33/251 HSSV (đạt 13.1%), Học sinh thôi học 11/264 (chiếm 4.2 %).

1.2. Công tác kiểm tra, giám sát và đảm bảo chất lượng

- Thực hiện kiểm tra, giám sát thường xuyên hoạt động giảng dạy của giảng viên tại khu vực trụ sở

- Thực hiện Kế hoạch Cải tiến hệ thống bảo đảm chất lượng năm 2026: xây dựng MTCL Trường, hướng dẫn các đơn vị xây dựng MTCL đơn vị; hướng dẫn các đơn vị xây dựng 2 quy trình (cấp phát vật tư; tổ chức đào tạo thường xuyên) và chỉnh lý 3 quy trình BĐCL (Xây dựng CTĐT; Biên soạn giáo trình; Quản lý phòng học, phòng công năng).

1.3. Công tác biên soạn chương trình, giáo trình đào tạo.

- Xây dựng mới 01 chương trình và chỉnh lý 2 chương trình đào tạo đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp.

1.4. Công tác nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế.

Công tác hợp tác quốc tế

- Tham mưu lập, xin các dự án ODA:

+ ODA Nhật Bản: Cải tạo thiết bị đường sắt đô thị

+ ODA Trung Quốc: Nâng cao năng lực, thiết bị đào tạo đường sắt công nghệ mới, tiếp đoàn Bộ Xây dựng đến khảo sát cơ sở vật chất nhà trường.

- Phối hợp với chuyên gia JICA triển khai nhiệm vụ liên quan dự án.

- Công tác nghiên cứu khoa học:

+ Phê duyệt 09 nhiệm vụ KHCN cấp trường năm 2026.

+ Đề xuất 06 nhiệm vụ KHCN Cấp tổng công ty. Trong đó 02 nhiệm vụ bổ sung năm 2026; 04 nhiệm vụ đăng ký năm 2027.

+ Đề xuất 12 tiêu chuẩn lên Bộ Xây dựng qua Cục ĐSVN.

+ Đề xuất 02 đề tài KHCN cấp Bộ Xây dựng.

+ Thành lập biệt đội 57 về Khoa học công nghệ và chuyển đổi số.

1.5. Công tác xây dựng cơ bản và bảo dưỡng, sửa chữa.

- Phối hợp hoàn thiện các hạng mục sử dụng nguồn vốn đối ứng đã được phê duyệt Dự án "Hỗ trợ kỹ thuật tăng cường năng lực đào tạo Đường sắt đô thị cho Trường CĐ Đường sắt";

- Tiếp tục triển khai thực hiện KH duy tu sửa chữa chống xuống cấp (nguồn HĐĐT và tự cân đối 2026 (đang chờ TCT phê duyệt) phù hợp với tình hình kinh phí và nhu cầu thực tế của Nhà trường;

Dự kiến kế hoạch cụ thể như sau:

TT	Nguồn vốn/ Tên dự án	Kế hoạch 2026	Thực hiện	Giải ngân
A	**Vốn Công ty mẹ TCTĐSVN**	**1.744.000.000**		
1	Dự án "Hỗ trợ kỹ thuật tăng cường năng lực đào tạo Đường sắt đô thị cho Trường CĐ Đường sắt"	1.744.000.000	Đang quyết toán DA hoàn thành	
B	**KH duy tu sửa chữa (nguồn HĐĐT và tự cân đối 2026)**	**2.645.450.000**	KH 2026 đang chờ TCT phê duyệt	
1	Hà Nội	1.739.500.000	Đang thực hiện	
2	Phân hiệu CĐĐS phía nam	651.600.000		
3	Phân hiệu CĐĐS Đà Nẵng	254.350.000		

1.6. Công tác tổ chức, lao động, tiền lương và thực hiện các chế độ xã hội

- Chỉ đạo tăng tốc đạt mục tiêu tăng trưởng 2 con số và thu nhập tăng 10% năm 2026.

- Chỉ đạo xây dựng đề án cơ cấu lại trường CĐĐS trên cơ sở nâng cấp Trường theo kế hoạch số 470-KH/ĐS ngày 06/02/2026 của TCT ĐSVN và tiếp tục chỉ đạo thành lập "Trung tâm Tư vấn thiết kế và Kiểm định Giao thông Vận tải".

- Tiếp tục chỉ đạo đưa giảng viên đi thực tế tại các đơn vị; học tập tiếng Trung, học Thạc sỹ...để nâng cao trình độ cho đội ngũ giảng viên đáp ứng yêu cầu giảng dạy.

- Thực hiện công tác rà soát, sửa đổi bổ sung các quy chế, quy định về cho phù hợp tình hình thực tế và các văn bản quy phạm pháp luật.

- Xây dựng kế hoạch tuyển dụng (đặc biệt các khoa).

+ Thực hiện quy trình bổ nhiệm lại 05 cán bộ: 01 Trưởng khoa VT-KT; 01 Phó trưởng phòng Công tác HSSV; 01 Giám đốc Phân hiệu Cao đẳng Đường sắt phía Nam; 01 Phó Giám đốc Phân hiệu Cao đẳng Đường sắt phía Nam; 01 Phó Giám đốc Phân hiệu Cao đẳng Đường sắt Đà Nẵng.

+ Điều động bổ nhiệm ông Nguyễn Xuân Chiến giữ chức Phó trưởng khoa Công trình - Cơ khí, kể từ ngày 01/6/2026.

- Tuyển dụng 04 lao động: 01 kế toán và 01 giảng viên tại Phân hiệu Cao đẳng Đường sắt Đà Nẵng; 01 giảng viên tại khoa Công trình - Cơ khí; 01 lao động khoán vệ sinh môi trường.

- Làm thủ tục và ra QĐ chấm dứt HĐLV đối với 02 cán bộ.

- Thực hiện quy trình bổ nhiệm lại 03 cán bộ cấp trường quản lý.

- Về việc làm, thu nhập và nâng cao đời sống tinh thần của cán bộ, giảng viên, nhân viên. Thu nhập bình quân toàn trường: 13,263,664 đồng/người/tháng, tăng 15,43% so với năm 2025.

Trong đó:

+ Thu nhập bình quân khối giảng viên: 15,133,003 đ/người/tháng

+ Thu nhập bình quân khối phục vụ: 10,939,143 đ/người/tháng

1.7. Công tác tài chính

- Trường đã thực hiện công tác quản lý thu, chi tài chính theo đúng các quy định bảo đảm phục vụ kịp thời các hoạt động chung của trường nhất là trong điều kiện tự chủ 100% chi thường xuyên.

- Trường lập kế hoạch đào tạo trình Tổng Công ty ĐSVN phê duyệt và ký hợp đồng đào tạo theo địa chỉ với Tổng Cty ĐSVN và các lớp BDNV năm 2026.

- Lập dự toán chi toàn Trường năm 2026.

-Số liệu thực hiện quý 2 và 6 tháng đầu năm 2026 cụ thể như sau:

TT	Diễn giải	Kế hoạch năm 2026	Thực hiện quý II/2026	Thực hiện 6 tháng đầu năm 2026
1	Tổng thu kế hoạch	71.889.000.000		
2	Tổng thu toàn trường		10.517.644.000	25.990.312.000
3	Tổng chi toàn trường		12.491.201.000	29.044.806.000

1.8. Thực hiện công tác an toàn trật tự, trị an, an ninh khu vực, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ.

Đảm bảo tốt công tác an toàn PCCC, an toàn ANTT. Công tác y tế học đường được Trung tâm y tế Đường sắt, Trung tâm y tế Bồ Đề và Sở Y tế Hà Nội đánh giá tốt.Phối hợp với công an khu vực kiểm soát an ninh trật tự khu vực Trường quản lý.

- Trang cấp đầy đủ BHLĐ cho cán bộ, giảng viên, nhân viên; không xảy ra trường hợp mất ATLĐ.

1.9. Tình hình thực hiện các nghĩa vụ với địa phương và cấp trên.

Đảng ủy đã chỉ đạo chuyên môn và các tổ chức xã hội thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ với địa phương và cấp trên, không để xảy ra việc sai xót.

Về công tác phòng chống dịch bệnh: Thực tốt các biện pháp và quy trình phòng chống dịch theo quy định của Chính phủ, Bộ Y tế, Cơ quan y tế và chính quyền địa phương tại các cơ sở của Trường luôn đảm bảo an toàn.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

1.1. Về công tác xây dựng Đảng

- Đảng ủy Trường và các cấp ủy trực thuộc đã kịp thời tổ chức phổ biến, quán triệt và lãnh đạo triển khai thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá cán bộ, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ giáo dục đào tạo của đơn vị. Công tác quy hoạch cán bộ từng bước đi vào nền nếp, bảo đảm tạo nguồn cho đào tạo, bồi dưỡng; việc bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, luân chuyển cán bộ được thực hiện trên cơ sở quy hoạch và yêu cầu nhiệm vụ.

- Các cấp ủy đảng quan tâm tạo nguồn, kết nạp và công nhận đảng viên chính thức bảo đảm đúng nguyên tắc, quy trình, thủ tục; đồng thời thực hiện rà soát, sàng lọc đảng viên theo quy định. Công tác chuyển sinh hoạt đảng được thực hiện nghiêm túc, đúng hướng dẫn của Trung ương.

- Các cấp ủy thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; bảo đảm đúng quy trình, công khai, minh bạch, phát huy dân chủ trong công tác cán bộ. Công tác kiểm tra, giám sát đối với công tác cán bộ được quan tâm; tăng cường phối hợp trong việc nắm tình hình, tham mưu giúp cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ.

- Cấp ủy và Ủy ban Kiểm tra các cấp trong toàn Đảng bộ bám sát chương trình kiểm tra, giám sát của cấp trên; chủ động xây dựng và tổ chức triển khai thực

hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm tra, giám sát; thực hiện xây dựng các báo cáo giám sát thường xuyên theo quy định.

1.2. Về giáo dục, đào tạo, hợp tác nghiên cứu khoa học.

Trong 6 tháng đầu năm 2026, Trường Cao đẳng Đường sắt đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn theo kế hoạch năm 2026; đồng thời tổ chức tốt công tác tuyển sinh, đào tạo ở các cấp trình độ, đặc biệt là hệ liên kết đào tạo Đại học, Thạc sỹ, tổ chức tốt các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho ngành Đường sắt, các lớp ngoại ngữ (tiếng Trung). Liên kết hợp tác sâu rộng với các đối tác để xây dựng chương trình đào tạo cho các tuyến đường sắt mới, đường sắt đô thị và đường sắt tốc độ cao.

Thời gian qua, Trường đã chủ động, tích cực triển khai các nhiệm vụ liên quan đến phát triển đường sắt mới theo chỉ đạo của cấp có thẩm quyền, bảo đảm tiến độ đề ra. Đề án tái cơ cấu lại Tổng công ty Đường sắt Việt Nam giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn 2035 theo định hướng mô hình Tập đoàn đã được Chính phủ phê duyệt (Quyết định số 498/QĐ-TTg ngày 27/3/2026), tạo cơ sở quan trọng để Trường hiện thực hóa mục tiêu đổi mới và phát triển trong thời gian tới: chuẩn bị theo đề án cơ cấu lại trường CĐĐS trên cơ sở nâng cấp Trường theo kế hoạch số 470-KH/ĐS ngày 06/02/2026 của TCT ĐSVN về tổ chức thực hiện Quyết định số 2230/QĐ-TTg ngày 09/10/2025 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án đào tạo, phát triển nguồn nhân lực đường sắt Việt Nam đến năm 2035, định hướng đến năm 2045.

Phát huy tinh thần chủ động, tích cực, khai thác tốt nội lực và đẩy mạnh liên kết, hợp tác với các đối tác trong và ngoài nước, Trường là cơ sở và đã tổ chức đào tạo cho các dự án quy mô lớn, qua đó góp phần tăng doanh thu và tạo thêm việc làm cho người lao động. Trường đã phối hợp với Công đoàn tổ chức nhiều hoạt động chăm lo, hỗ trợ, thăm hỏi người lao động nhân dịp Lễ, Tết…

Công tác nghiên cứu khoa học đặc biệt được quan tâm và trở thành nhiệm vụ hàng đầu song hành với sự nghiệp giáo dục đào tạo và chiến lược phát triển, Trường đã thành lập biệt đội 57 về Khoa học công nghệ và chuyển đổi số; phê duyệt 09 nhiệm vụ KHCN cấp trường năm 2026. Đề xuất 06 nhiệm vụ KHCN Cấp tổng công ty (trong đó 02 nhiệm vụ bổ sung năm 2026; 04 nhiệm vụ đăng ký năm 2027); Đề xuất 12 tiêu chuẩn lên Bộ Xây dựng qua Cục ĐSVN; đề xuất 02 đề tài KHCN cấp Bộ Xây dựng.

2. Hạn chế, tồn tại

2.1. Về công tác xây dựng Đảng

- Công tác tuyên truyền, quán triệt một số chủ trương, nghị quyết của Đảng tại một số đơn vị có thời điểm còn chậm; hình thức tuyên truyền chưa thật sự phong phú.

- Hoạt động dân vận tại một số đơn vị còn hạn chế; việc phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong công tác tuyên truyền, vận động người lao động có thời điểm chưa thường xuyên.

- Một số cán bộ, đảng viên chậm đổi mới phương pháp làm việc; kỹ năng công nghệ thông tin, ngoại ngữ, chuyển đổi số chưa đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2026

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chính trị

- Toàn cấp ủy đảng tiếp tục bám sát nhiệm vụ theo Nghị quyết số 08-NQ/ĐU, ngày 15/12/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt về kết quả công tác năm 2025, nhiệm vụ trọng tâm năm 2026; chủ động rà soát, bổ sung nhiệm vụ, xây dựng và ban hành nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ trọng tâm quý III, 6 tháng cuối năm 2026, trong đó cụ thể hóa các nhiệm vụ theo tinh thần "6 rõ".

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền và tổ chức chuẩn bị theo đề án cơ cấu lại trường CĐĐS trên cơ sở nâng cấp Trường theo kế hoạch số 470-KH/ĐS ngày 06/02/2026 của TCT ĐSVN về tổ chức thực hiện Quyết định số 2230/QĐ-TTg ngày 09/10/2025 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án đào tạo, phát triển nguồn nhân lực đường sắt Việt Nam đến năm 2035, định hướng đến năm 2045; gắn với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XVIII của Đảng ủy trường; Nghị quyết số 09-NQ/ĐU về việc điều chỉnh một số chỉ tiêu của Nghị quyết số 01-NQ/ĐU, Nghị quyết đại hội đại biểu Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2025-2030; Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/ĐU, ngày 11/02/2026 của Đảng Bộ Tổng công ty ĐSVN về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số giai đoạn 2026-2030 của Trường Cao đẳng Đường sắt.

2. Công tác xây dựng Đảng

2.1. Công tác chính trị, tư tưởng

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tổ chức các hoạt động chào mừng các sự kiện chính trị quan trọng của Đảng, đất nước và của Ngành.

Triển khai hướng dẫn thực hiện các nội dung trọng tâm công tác tuyên giáo và dân vận năm 2026, cụ thể hóa các nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2026 theo chỉ đạo của Đảng ủy TCT.

- Rà soát cử quần chúng ưu tú tham gia lớp bồi dưỡng nhận thức Đảng và lớp đảng viên mới.

- Tăng cường nắm bắt tình hình dư luận xã hội, định hướng tư tưởng trong cán bộ, đảng viên, người lao động, tạo sự đồng thuận và giữ vững ổn định chính trị trong toàn Trương.

- Triển khai tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện Chương trình hành động của BCH Đảng bộ Tổng công ty ĐSVN và Đảng ủy Trường về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Kế hoạch hành động của BCH Đảng bộ Tổng công ty thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW và Nghị quyết số 80-NQ/TW của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 04-NQ/ĐU, ngày 11/02/2026 của Đảng ủy Tổng công ty về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số giai đoạn 2026 - 2030.

- Tham mưu ban hành kế hoạch và tổ chức học tập, quán triệt các Nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương khóa XIV; các Chỉ thị, Nghị quyết, Kết luận, Quy chế, Quy định mới ban hành của Trung ương Đảng, Đảng bộ Bộ Tài chính và Đảng ủy Tổng công ty Đường sắt Việt Nam.

2.2. Công tác tổ chức, xây dựng Đảng

- Tiếp tục công tác nhân sự tại các cấp ủy và cán bộ quản lý cấp Trường.

- Rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 và xây dựng quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2030-2035.

- Thực hiện thẩm tra, xác minh lịch sử chính trị và tiêu chuẩn chính trị phục vụ công tác cán bộ; nắm tình hình bảo vệ chính trị nội bộ và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền.

- Tiếp tục hướng dẫn các chi bộ cập nhật cơ sở dữ liệu đảng viên 4.0, tổng hợp đề nghị cấp thẻ đảng viên; hướng dẫn sinh hoạt chi bộ trên phần mềm sổ tay đảng viên điện tử; thực hiện công tác kết nạp đảng viên, chuyển đảng chính thức và chuyển sinh hoạt đảng theo quy định.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát chuyên đề về công tác tổ chức xây dựng Đảng theo phân cấp.

2.3. Công tác kiểm tra, giám sát

- Cấp ủy và Ủy ban Kiểm tra các cấp tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm các quy định của Trung ương và cấp ủy cấp trên về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025-2030.

- Trọng tâm kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Trung ương, Đảng ủy cấp trên và Đảng ủy Tổng công ty, đặc biệt là:

+ Nghị quyết số 04-NQ/ĐU, ngày 11/02/2026 của Đảng Bộ Tổng công ty ĐSVN về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số giai đoạn 2026-2030;

+ Nghị quyết số 28-NQ/ĐU ngày 28/02/2025 và Nghị quyết số 01-NQ/ĐU ngày 25/9/2025 về mục tiêu tăng trưởng;

+ Nghị quyết số 29-NQ/ĐU ngày 20/3/2025 về các dự án đường sắt lớn;

+ Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 04-NQ/ĐU ngày 11/02/2026 của Đảng ủy Tổng công ty về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số;

+ Đồng thời kiểm tra, giám sát việc triển khai các kế hoạch, chỉ thị của Đảng ủy Tổng công ty, của Đảng ủy Trường như, Chỉ thị số 03-CT/ĐU và các nghị quyết có liên quan.

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy và Ủy ban Kiểm tra cấp dưới thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát; kịp thời xem xét, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo đối với tổ chức đảng và đảng viên theo thẩm quyền;

- Ủy ban Kiểm tra bám sát Chương trình kiểm tra, giám sát năm 2026, chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ theo Điều 32 Điều lệ Đảng; tăng cường kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm; thực hiện nghiêm chế độ báo cáo định kỳ và báo cáo chuyên đề về công tác kiểm tra, giám sát và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo quy định.

2.4. Công tác dân vận

- Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt thực hiện Kết luận số 54-KL/TW ngày 09/5/2023 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư về phát huy vai trò của nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

- Đẩy mạnh tuyên truyền quảng bá các sản phẩm, dịch vụ của ngành Đường sắt và nhà Trường.

- Vận động cán bộ, đảng viên, người lao động thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tích cực tham gia các phong trào thi đua lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2026.

- Tăng cường theo dõi, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, người lao động trước tác động của tình hình thế giới, trong nước;

2.5. Công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng, không tiêu cực trong cán bộ, đảng viên và người lao động; yêu cầu cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý chấp hành nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; thực hiện tốt quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; tăng cường tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực phù hợp với từng đối tượng và điều kiện thực tế của Trường.

- Tổ chức thực hiện các nội dung kiểm tra, giám sát của cấp ủy và Ủy ban Kiểm tra về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo chương trình kiểm tra, giám sát năm 2026.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch số 63-KH/ĐU ngày 09/5/2025 thực hiện Chỉ thị số 42-CT/TW ngày 16/01/2025 của Bộ Chính trị về tăng cường giáo dục cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; Kế hoạch số 09-KH/ĐU ngày 24/10/2025 thực hiện Kết luận Phiên họp thứ 27 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Gắn thực hiện nhiệm vụ chính trị với Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tiếp tục thực hiện Công văn số 132-CV/ĐU ngày 11/02/2026 của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN về tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng, chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc và đạo đức nghề nghiệp.

- Tăng cường công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kiểm soát nội bộ; kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Cấp ủy và Ủy ban Kiểm tra tiếp tục rà soát, bổ sung các quy chế, quy định nội bộ, bảo đảm phù hợp với các quy định hiện hành của Đảng và pháp luật của

Nhà nước, nhằm tăng cường phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

2.6. Công tác lãnh đạo các đoàn thể quần chúng

2.6.1. Lãnh đạo tổ chức Công đoàn

- Hướng dẫn, chỉ đạo tổ chức các hoạt động ngày Lễ, Tết như Quốc Khánh 2/9; ngày Thương binh liệt sỹ 27/7, Nhà giáo Việt Nam 20/11, Tết Dương lịch năm 2026.

- Phối hợp chuyên môn tổ chức hoạt động du lịch hè năm 2026.

- Triển khai một số nội dung về khoa học công nghệ và chuyển đổi số trong Công đoàn ĐSVN.

- Phối hợp chuyên môn triển khai chương trình cao điểm bảo đảm ATGTĐS, PCCC&CNCH đặc biệt mùa mưa bão và chương trình cải tạo, sửa chữa nhà làm việc, khu vệ sinh tại các trụ sở phục vụ người lao động.

- Chuẩn bị nội dung tổ chức các Hội nghị Ban Chấp hành và Hội nghị tổng kết hoạt động công đoàn năm 2026.

- Tổ chức các hoạt động chào mừng ngày Nhà giáo Việt Nam.

- Tiếp tục triển khai các nghị quyết, chỉ thị của Đảng ủy Trường, nhất là các nghị quyết về tăng trưởng, bảo đảm ANTT, phát triển khoa học công nghệ, đào tạo nguồn nhân lực, chuẩn bị nguồn nhân lực cho dự án đường sắt tốc độ cao.

Năm 2026 phấn đấu đạt Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2.6.2. Lãnh đạo tổ chức Đoàn Thanh niên

- Tiếp tục triển khai hiệu quả phát huy vai trò xung kích, sáng tạo của đoàn viên thanh niên trong thực hiện nhiệm vụ chính trị và giáo dục đào tạo.

- Triển khai các nhiệm vụ trọng tâm của công tác Đoàn gồm tuyên truyền giáo dục, phong trào hành động cách mạng, các chương trình đồng hành với thanh niên và tham gia xây dựng Đảng. Trọng tâm là phong trào "Đường tàu – Đường hoa", triển khai "Ngày thứ bảy tình nguyện", "Ngày Chủ nhật xanh"; đảm nhận công trình, phần việc thanh niên và phát huy vai trò thanh niên trong nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ và sáng kiến cải tiến.

Năm 2026 tổ chức Đoàn thanh niên phấn đấu đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

3. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ trọng tâm về giáo dục đào tạo.

3.1. Nhiệm vụ trọng tâm

(1) Bám sát nhiệm vụ kế hoạch năm 2026 của Trường Cao đẳng Đường sắt để tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai các nhiệm vụ trọng tâm theo Nghị quyết số 08 NQ/ĐU ngày 15/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ Trường, với quyết tâm hoàn thành mục tiêu tăng trưởng đạt từ 10% trở lên so, thu nhập người lao động đạt 10%.

(2) Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền và tổ chức chuẩn bị theo đề án cơ cấu lại trường CĐĐS trên cơ sở nâng cấp Trường theo kế hoạch số 470-KH/ĐS ngày 06/02/2026 của TCT ĐSVN; tiếp tục báo cáo, giải trình với các bộ, ngành liên quan trong quá trình sửa đổi, xây dựng các văn bản dưới luật; đồng thời đề xuất tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc, đặc biệt là các cơ chế, chính sách liên quan hoạt động đào tạo và các dự án hợp tác liên kết đào tạo.

(3). Tuyển sinh: Phấn đấu hoàn thành và vượt chỉ tiêu đào tạo theo địa chỉ, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, ATVSLĐ **đạt 80% trở lên** theo hợp đồng với tổng công ty ĐSVN.

(4). Đào tạo: Nâng cao chất lượng đào tạo, cập nhật sửa đổi chương trình đào tạo, thiết bị, quy trình khai thác - bảo trì đường sắt tiên tiến; tăng thời lượng thực hành tại doanh nghiệp, đơn vị khai thác hạ tầng, vận tải.

Về chất lượng đào tạo: HSSV tốt nghiệp lần đầu đạt từ 90% trở lên trong đó khá giỏi từ 30% trở lên. Kết quả rèn luyện loại khá từ 70% trở lên, loại yếu kém dưới 5%; giảm 3% tỷ lệ HSSV bị kỷ luật so với năm 2025.

(5). Nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế: Nâng cao hiệu quả nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp tác quốc tế trong lĩnh vực đường sắt; khuyến khích giảng viên, sinh viên tham gia đề tài gắn với thực tiễn sản xuất, kinh doanh của ngành theo các đề xuất đề tài sáng kiến đã đăng ký.

(6). Đào tạo, phát triển nguồn nhân lực đáp ứng với nhu cầu thực tiễn của ngành, đặc biệt bồi dưỡng tuyển dụng nhân tài và mời các chuyên gia giỏi ngoài Trường (đặc biệt là TS chuyên ngành) để thực hiện các nhiệm vụ đào tạo theo Đề án tái cơ cấu lại Tổng công ty Đường sắt Việt Nam giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn 2035 theo định hướng mô hình Tập đoàn đã được Chính phủ phê duyệt (Quyết định số 498/QĐ-TTg ngày 27/3/2026).

(7). Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nề nếp, giờ giấc làm việc; đánh giá đúng mực, khách quan chất lượng công tác. Nêu cao tinh thần tự giác, chủ động, linh hoạt, ý thức trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

(8). Tiếp tục chỉnh sửa cập nhật, ban hành hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định nội bộ; cơ cấu lại chức năng nhiệm vụ của một số phòng, khoa, trung tâm cho phù hợp với thực tế của Trường của Tổng công ty ĐSVN.

(9). Chỉ đạo thực hiện tốt ngày Nhà giáo Việt Nam 2026, Tết Nguyên Đán, các ngày Lễ lớn trong năm 2026.

3.2. Giải pháp thực hiện.

(1). Tiếp tục quán triệt công tác tư tưởng, nhận thức về tự chủ của nhà trường đến người lao động:

- Tiếp tục công tác tuyên truyền, công tác tư tưởng; luôn quán triệt, động viên người lao động để hiểu rõ những thuận lợi, khó khăn khi Trường đã thực hiện tự chủ 100% chi thường xuyên.

- Vận động và yêu cầu mọi tổ chức, cá nhân phải thay đổi tư duy và nhận thức vốn đã quen với cơ chế bao cấp để thích nghi với cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm bằng những hành động, việc làm cụ thể...

(2). Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ;

- Luôn cải tiến công tác đánh giá, xếp loại đội ngũ giảng viên, viên chức nhằm sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực từ đó đề ra các yêu cầu tự đào tạo bồi dưỡng cập nhật kiến thức hoặc bố trí sắp xếp lại vị trí công tác cho phù hợp. Tiếp tục động viên, đào tạo, yêu cầu tự đào tạo nâng cao năng lực đối với đội ngũ cán bộ tham mưu.

- Tiếp tục chỉ đạo và yêu cầu giảng viên tự học tập, nâng cao trình độ chuyên môn (tập trung vào kỹ năng nghề và ngoại ngữ tiếng Anh, tiếng Trung), đi thực tế hiện trường; nâng cao năng lực NCKH và tham gia các đề tài nghiên cứu khoa học ứng dụng là các yêu cầu bắt buộc và là tiêu chí quan trọng trong đánh giá, xếp loại viên chức hàng năm. Đánh giá, xếp loại giảng viên/giáo viên theo đúng chuẩn quy định của Nhà nước, của Trường

- Tiếp tục cơ chế đãi ngộ với giảng viên giỏi và để mời giảng viên, chuyên gia trong và ngoài ngành cộng tác giảng dạy với Trường (trong phạm vi, điều kiện của Trường). Chuẩn bị lực lượng giáo viên tiếp tục tiếp cận công nghệ đường sắt tốc độ cao, đường sắt đô thị.

- Tiếp tục sắp xếp sử dụng hiệu quả lao động. Tiết kiệm lao động, nâng cao năng suất lao động bằng cách một người làm được nhiều việc hoặc kiêm nhiệm thêm các công việc khác. Hợp đồng khoán việc đối với nhân viên bảo vệ, lái xe và vệ sinh môi trường.

- Sửa đổi bổ sung các quy chế nội bộ với nguyên tắc thu nhập gắn với hiệu quả công tác và vị trí việc làm. Khuyến khích tính chủ động, sáng tạo, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả công việc. Áp dụng chế độ thưởng phạt khách quan, kịp thời. Loại bỏ tư tưởng trì trệ, ý thức và tinh thần trách nhiệm kém, vô cảm, trông chờ, ỷ lại...trong Người lao động.

(3). Về tuyển sinh - Đào tạo, liên kết và KHCN

- Tiếp tục thực hiện phương châm với chính sách chất lượng của Trường là ***Đào tạo đáp ứng yêu cầu của người học và của doanh nghiệp***. Xây dựng đội ngũ chuyên nghiệp công tác truyền thông về Trường, về ngành ĐSVN; cung cấp kịp thời các thông tin về chương trình, nội dung đào tạo, về triển vọng việc làm và thu nhập sau khi tốt nghiệp đến người học. Nắm bắt kịp thời thông tin về nhu cầu đào tạo, thông tin về chất lượng học sinh sau khi ra trường.

- Luôn luôn lấy chất lượng đào tạo đặt lên hàng đầu và có ý nghĩa quyết định đến sự tồn tại và phát triển nhà trường. Lấy đánh giá của người học và sự hài lòng của doanh nghiệp là thước đo cho hoạt động và phát triển của nhà trường.

- Quản lý, khai thác hiệu quả các thiết bị đã được đầu tư. Thường xuyên tìm hiểu thị trường lao động để xây dựng, cập nhật các chương trình đào tạo mới, đào tạo lại, BDNV theo nhu cầu doanh nghiệp. Chủ động hợp tác với các đối tác lớn, các tập đoàn, các trường Đại học trong và ngoài nước, nhà đầu tư, nhà thầu về ĐSĐT, đường sắt tốc độ cao.... để liên kết và tổ chức đào tạo.

- Liên thông, liên kết với các trường đại học, học viện trong và ngoài nước, đặc biệt các trường nước ngoài cùng lĩnh vực để được chuyển giao các chương trình đào tạo tiên tiến, ứng dụng chuyển giao KHCN.

- Tìm mọi giải pháp để tuyển sinh đạt kế hoạch đề ra; tăng cường các hoạt động phụ trợ khác để bảo đảm nguồn thu/chi của trường.

- Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ giáo viên nhân viên; tinh gọn bộ máy và lao động. Xây dựng kế hoạch và thực hiện bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề của giảng viên dạy thực hành và tích hợp. Thực hiện tốt các giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo và thương hiệu Nhà trường đã ban hành.

- Nghiên cứu từng bước ứng dụng công nghệ số hóa vào hoạt động đào tạo, lưu trữ và cung cấp tài liệu giảng dạy, học tập cho học viên.

- Thường xuyên bám sát các doanh nghiệp trong ngành đã ký thỏa thuận hợp tác đào tạo, nghiên cứu, chuyển giao khoa học công nghệ để triển khai thực hiện có hiệu quả nội dung thỏa thuận hợp tác đã ký kết; định kỳ hàng năm có sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện và đề ra các giải pháp thực hiện tiếp theo.

- Tìm kiếm, huy động mọi nguồn lực để tăng cường đầu tư cơ sở vật chất bảo đảm các điều kiện phục vụ giảng dạy đạt chất lượng cao. Bảo đảm đủ việc làm, ổn định và nâng lên thu nhập cho người lao động.

- Điều hành thực hiện linh hoạt tiến độ đào tạo, ưu tiên các lớp tại hiện trường cho doanh nghiệp.

- Tiếp tục thực hiện đa dạng hoá các loại hình đào tạo theo chức năng, nhiệm vụ. Giữ vững thị trường đào tạo tuyền thống đã có, mở rộng thêm thị trường đào tạo mới như đường sắt tốc độ cao, ĐSĐT, đào tạo xuất khẩu ra nước ngoài...công bố các chương trình đào tạo với trình độ đầu vào lớp 9 tới các nơi vùng sâu vùng xa.

- Thường xuyên quan tâm và làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong HSSV. Tăng cường công tác thi, kiểm tra thực hiện nề nếp lên lớp, giảng dạy, học tập.

(4). Quản lý khai thác và đầu tư tăng cường cơ sở vật chất

- Quản lý, sắp xếp, liên doanh, liên kết khai thác có hiệu quả CSVC hiện có. Tăng cường các biện pháp quản lý sử dụng nhằm chống xuống cấp CSVC trang thiết bị để giảm và tiết kiệm chi phí duy tu, bảo dưỡng chống xuống cấp.

- Triển khai, quản lý tốt các dự án đầu tư, xây dựng cơ bản năm 2026; Quản lý, khai thác hiệu quả tài sản tại Trường theo đúng các quy định hiện hành.

(5). Công tác tổ chức - cán bộ, lao động và kỷ luật - kỷ cương

- Tiếp tục sắp xếp, cơ cấu lại phòng, khoa, trung tâm, lao động theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Tích cực tìm kiếm việc làm; sắp xếp luân chuyển, điều chuyển tăng cường sử dụng hợp lý cho số lao động thiếu việc làm. Giữ ổn định và nâng cao đội ngũ giảng viên cơ hữu chuyên ngành đường sắt.

- Tiếp tục rà soát, điều chỉnh và bổ sung các nội quy, qui chế nội bộ của Trường cho phù hợp với tình hình thực tế, Luật giáo dục nghề nghiệp; Luật Doanh nghiệp và Quy định của Đường sắt Việt Nam.

- Đẩy mạnh các hoạt động dịch vụ ngoài đào tạo. Khuyến khích cán bộ, giảng viên, nhân viên chủ động tìm kiếm nguồn đào tạo cho trường.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nề nếp, giờ giấc làm việc; đánh giá đúng mực, khách quan chất lượng công tác. Nêu cao tinh thần tự giác, chủ động, linh hoạt, ý thức trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Có kế hoạch luân chuyển, điều chuyển, đào tạo cán bộ để chuẩn bị nguồn cán bộ cho giai đoạn 2025-2030 và 2030-2035.

(6). Tổ chức các phong trào thi đua và văn hóa xã hội

- Phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của Nhà trường năm 2026.

- Vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên đóng góp xây dựng các quỹ xã hội của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam và của Trường. Trích từ lợi nhuận thu được qua hoạt động dịch vụ để bảo đảm chi theo Qui chế quản lý quỹ xã hội của trường.

Trên đây là báo cáo kết quả 6 tháng đầu năm và nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026, Ban Chấp hành Đảng bộ Trường yêu cầu các cấp ủy, tổ chức, đơn vị tiếp tục bám sát nghị quyết, chỉ đạo của cấp trên; tập trung triển khai đồng bộ, quyết liệt các nhiệm vụ đã đề ra. Trọng tâm là công tác tuyển sinh đào tạo, hợp tác đào tạo, nâng cao hiệu quả đào tạo, khắc phục dứt điểm các tồn tại, hạn chế; siết chặt kỷ luật, kỷ cương. Người đứng đầu các cấp, các đơn vị chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện; tăng cường kiểm tra, giám sát, bảo đảm hoàn thành các mục tiêu 6 tháng và cả năm 2026.

Nơi nhận:
- ĐU TCT ĐSVN (để báo cáo);
- VP ĐU TCT ĐSVN (để báo cáo);
- Ban Chấp hành ĐB trường
- Các tổ chức Đảng trực thuộc;
- Lưu TCHC, VT.

T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY TRƯỜNG CAO ĐẲNG ĐƯỜNG SẮT
ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM

Trương Trọng Vương