ĐẢNG BỘ TCT ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM
ĐẢNG UỶ TRƯỜNG CAO ĐẲNG Đ.SẮT
*
Số 05 -KH/ ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 29 tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW, ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển văn hóa Việt Nam và Kế hoạch số 24-KH/ĐU, ngày 15/5/2026 của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN về việc thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW của Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt

Thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW, ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển van hóa Việt Nam (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 80-NQ/TW) và Kế hoạch hành động số 24-KH/ĐU ngày 15/5/2026 của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN về thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW (sau đây gọi tắt là Kế hoạch số 24-KH/ĐU), Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt (Trường) ban hành Kế hoạch hành động thực hiện với những nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa chủ trương, quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Nghị quyết số 80-NQ/TW phù hợp với đặc thù hoạt động của Trường; tiếp tục quán triệt, tuyên truyền và triển khai sâu rộng Nghị quyết đến toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn Trường; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ, đảng viên và người lao động về vai trò của văn hóa trong phát triển Trường bền vững; tạo chuyển biến rõ nét trong nhận thức và hành động, bảo đảm việc thực hiện Nghị quyết nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, gắn với nhiệm vụ của Trường.

- Phát huy giá trị văn hóa, truyền thống 145 năm xây dựng và phát triển của Đường sắt Việt Nam và truyền thống 71 năm phát triển Nhà Trường; xây dựng và phát triển văn hóa Nhà trường thực sự trở thành nền tảng tinh thần, nguồn lực nội sinh và động lực quan trọng góp phần nâng cao chất lượng đào tạo, thúc đẩy đổi mới quản trị, chuyển đổi số, nâng cao năng lực cạnh tranh, uy tín, thương hiệu và phát triển Trường trong giai đoạn mới.

- Gắn phát triển văn hóa doanh nghiệp với thực hiện các nhiệm vụ chính trị, các hoạt động đào tạo, chuyển đổi số và xây dựng hình ảnh Trường Cao đẳng Đường sắt thân thiện, kiến tạo môi trường giáo dục lành mạnh, nơi các giá trị cốt lõi, chuẩn mực đạo đức và quy tắc ứng xử được tôn trọng.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức nghề nghiệp, tác phong chuyên nghiệp, tinh thần trách nhiệm cao, ứng xử văn minh; khơi dậy tinh thần yêu ngành, ý chí tự lực, tự cường, khát vọng cống hiến, đáp ứng yêu cầu hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; góp phần lan tỏa các giá trị văn hóa Việt Nam trong thời kỳ mới.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai Nghị quyết phải gắn chặt với nhiệm vụ chính trị, hoạt động đào tạo và chiến lược phát triển Trường trong giai đoạn mới; trọng tâm là nâng cao chất lượng đào tạo, đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao chất lượng quản trị hiệu quả các hoạt động của Trường

- Xác định rõ nhiệm vụ, lộ trình và trách nhiệm của từng cấp ủy, đơn vị; bảo đảm triển khai đồng bộ, thiết thực, hiệu quả, khả thi, phù hợp với yêu cầu phát triển của Trường; gắn chặt giữa xây dựng văn hóa trường học với đổi mới lề lối làm việc, nâng cao chất lượng phục vụ và hiệu đào tạo.

- Xây dựng và phát triển văn hóa Trường Cao đẳng Đường sắt trên cơ sở kế thừa, phát huy giá trị truyền thống tốt đẹp của Trường và của ngành Đường sắt, kết hợp quản trị hiện đại, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; hài hòa lợi ích của Nhà nước, doanh nghiệp, người lao động, người học và xã hội; đáp ứng yêu cầu phát triển và hội nhập trong tình hình mới.

- Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện; xây dựng môi trường làm việc dân chủ, văn minh, chuyên nghiệp, kỷ cương, chính quy, an toàn, nhân văn, đoàn kết và hiện đại; xây dựng đội ngũ cán bộ, người lao động có phẩm chất, năng lực, tinh thần trách nhiệm và ý thức phục vụ cao, thực hiện tốt phương châm: "Đoàn kết - Kỷ cương - An toàn - Phát triển".

- Lan tỏa văn hóa phục vụ theo hướng "Tận tâm - Trách nhiệm - Chuyên nghiệp", lấy sự hài lòng của khách hàng làm thước đo chất lượng dịch vụ và hiệu quả hoạt động; đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, phát triển văn hóa số, xây dựng môi trường văn hóa số lành mạnh; tăng cường công tác tuyên truyền, định hướng dư luận, bảo đảm an toàn thông tin, an ninh văn hóa và bảo vệ uy tín, hình ảnh, thương hiệu của Trường và của Đường sắt Việt Nam trên không gian mạng.

- Tổ chức Ngày Văn hóa Việt Nam (24/11) thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của Trường; gắn với tôn vinh truyền thống ngành Đường sắt Việt Nam và lan tỏa văn hóa doanh nghiệp, văn hóa an toàn, văn hóa phục vụ trong toàn hệ thống.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢ PHÁP

1. Đẩy mạnh tuyên truyền, lan tỏa giá trị văn hóa Trường Cao đẳng Đường sắt, văn hóa Đường sắt Việt Nam và phát triển văn hóa số

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Nghị quyết số 80-NQ/TW gắn với nhiệm vụ chính trị, hoạt động đào tạo và định hướng phát triển của Trường và của Tổng công ty; nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, người lao động và HSSV về vai trò của văn hóa trong xây dựng Trường Cao đẳng Đường sắt có môi trường giáo dục lành mạnh, nơi các giá trị cốt lõi, chuẩn mực đạo đức và quy tắc ứng xử được tôn trọng. Gắn văn hóa học đường với ngành Đường sắt Việt Nam hiện đại, an toàn, thân thiện và phát triển bền vững.

- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền theo hướng thiết thực, hiệu quả; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, truyền thông nội bộ, các nền tảng trực tuyến và truyền thông số; xây dựng môi trường thông tin, môi trường văn hóa số lành mạnh, an toàn, tạo đồng thuận trong toàn Trường.

- Xây dựng, lan tỏa các giá trị văn hóa cốt lõi của Trường Cao đẳng Đường sắt gắn với truyền thống đoàn kết, kỷ luật, trách nhiệm, gắn đào tạo lý thuyết với thực hành và tác phong công nghiệp; khơi dậy niềm tự hào, tinh thần yêu trường, yêu ngành và khát vọng cống hiến của cán bộ, đảng viên, người lao động và HSSV.

- Đẩy mạnh số hóa tư liệu, hình ảnh, hiện vật, ký ức lịch sử ngành Đường sắt; xây dựng các sản phẩm truyền thông số, thư viện số, không gian trưng bày trực tuyến nhằm bảo tồn, phát huy và lan tỏa truyền thống 145 năm xây dựng và phát triển của Đường sắt Việt Nam.

- Chủ động cung cấp thông tin chính xác, kịp thời; tăng cường định hướng dư luận tích cực trên không gian mạng; thực hiện nghiêm quy định về phát ngôn, cung cấp, sử dụng thông tin và bảo đảm an toàn thông tin, an ninh văn hóa; nâng cao ý thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, người lao động trong sử dụng mạng xã hội; chủ động đấu tranh, phản bác thông tin xấu độc, bảo vệ uy tín, hình ảnh và thương hiệu của Trường và của ngành Đường sắt trên môi trường số.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua; kịp thời phát hiện, biểu dương, nhân rộng gương người tốt, việc tốt, mô hình hiệu quả; đồng thời chấn chỉnh các hành vi vi phạm kỷ luật lao động, quy trình an toàn, văn hóa ứng xử làm ảnh hưởng đến uy tín, hình ảnh của Trường và ngành Đường sắt; chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận của cán bộ, đảng viên, người lao động, kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai nhiệm vụ.

2. Hoàn thiện thể chế, khơi thông nguồn lực phát triển văn hóa Trường Cao đẳng Đường sắt và Đường sắt Việt Nam

- Rà soát, bổ sung, hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định, chuẩn mực về xây dựng văn hóa trường học, văn hóa giao thông đường sắt, văn hóa phục vụ phù hợp với mô hình phát triển Nhà trường trong giai đoạn mới; tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách về chuyển đổi số, cải cách hành chính, chuẩn hóa quy trình quản lý, điều hành theo hướng công khai, minh bạch, đồng bộ, hiện đại.

- Bám sát quan điểm "Nền tảng kinh doanh là văn hóa - Cốt lõi quản trị là tiêu chuẩn"; xây dựng các tiêu chí đánh giá văn hóa trường học gắn với quản trị, điều hành, thi đua, khen thưởng, chất lượng đào tạo và hiệu quả hoạt động của Trường.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo; phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao hiệu quả hoạt động, chất lượng dịch vụ và xây dựng môi trường làm việc văn minh, hiện đại, đoàn kết, nhân văn.

- Quan tâm bố trí, sử dụng hiệu quả các nguồn lực về cơ chế, tài chính, cơ sở vật chất và nhân lực phục vụ phát triển văn hóa trường học; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, người lao động đáp ứng yêu cầu phát triển Nhà trường và hiện đại hóa Đường sắt Việt Nam.

- Tăng cường hợp tác, giao lưu với các tổ chức, doanh nghiệp, cơ sở đào tạo trong và ngoài nước nhằm học tập kinh nghiệm quản trị, phát triển văn hóa học đường.

3. Xây dựng và nâng cao hiệu quả quản trị văn hóa trường học

- Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, nhân văn, kỷ cương, chuyên nghiệp, hiện đại; phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, liêm chính, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; gắn xây dựng văn hóa Trường học với nâng cao chất lượng đào tạo và xây dựng hình ảnh người lao động Đường sắt chuyên nghiệp, văn minh, trách nhiệm.

- Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tiêu chuẩn "Đoàn kết – Kỷ luật – Cần kiệm – Sáng tạo"; xây dựng chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, văn hóa ứng xử và tác phong công nghiệp của người lao động phù hợp với yêu cầu phát triển và hội nhập.

- Phát huy các giá trị đoàn kết, sẻ chia, trách nhiệm, tinh thần vượt khó; nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, quy trình an toàn và văn hóa phục vụ trong toàn hệ thống.

- Xây dựng mô hình quản trị văn hóa nhà trường hiện đại, lấy hiệu quả đào tạo, chất lượng phục vụ và sự tham gia của người lao động làm trung tâm; thực hiện công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong quản lý, điều hành.

- Gắn đổi mới quản trị nhà trường, cải cách hành chính và chuyển đổi số với nâng cao hiệu quả quản trị văn hóa; xây dựng môi trường văn hóa số lành mạnh, thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử trên không gian mạng.

- Khơi dậy tinh thần yêu ngành, ý chí tự lực, tự cường, khát vọng cống hiến vì sự phát triển của Trường và Đường sắt Việt Nam; nâng cao ý thức phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân và khách hàng trong cán bộ, đảng viên, người lao động.

- Đổi mới tư duy quản trị theo hướng "từ quản lý sang phục vụ", lấy khách hàng và người lao động làm trung tâm; xây dựng phong cách làm việc chuyên nghiệp, trách

nhiệm, chủ động, sáng tạo; nâng cao chất lượng phục vụ và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ trong toàn Trường.

- Gắn xây dựng văn hóa trường học, văn hóa doanh nghiệp với thực hiện chuyển đổi số, cải cách hành chính, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, minh bạch, kỷ cương; phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu và tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm của cán bộ, đảng viên, người lao động

4. Xây dựng hệ sinh thái văn hóa nhà trường và ngành đường sắt

- Xây dựng hệ sinh thái văn hóa Nhà trường mang bản sắc riêng, hiện đại, chuyên nghiệp; phát huy các giá trị lịch sử, truyền thống, văn hóa an toàn và hình ảnh đẹp của người lao động và HSSV Trường Cao đẳng Đường sắt; gắn xây dựng văn hóa với hoạt động đào tạo góp phần xây dựng Trường và Đường sắt Việt Nam phát triển bền vững, hiện đại và hội nhập.

- Xây dựng các chương trình đào tạo kết hợp lý thuyết và thực hành với mục tiêu giáo dục toàn diện người công nhân đường sắt giỏi tay nghề, yêu nghề và có tính kỷ luật cao.

- Xây dựng Nhà trường thành không gian văn hóa an toàn, văn minh, xanh, sạch, đẹp; tạo dựng phong cách phục vụ chuyên nghiệp, thân thiện, mang đặc trưng riêng của Trường.

- Khuyến khích cán bộ, đảng viên, người lao động phát huy tinh thần trách nhiệm, sáng tạo, khát vọng cống hiến; xây dựng người lao động có bản lĩnh, văn hóa, trách nhiệm với xã hội, góp phần xây dựng Nhà trường phát triển bền vững, hiện đại và hội nhập.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đồng chí trong Ban chấp hành Đảng bộ Trường chỉ đạo, tổ chức lãnh đạo thực hiện chương trình này có hiệu quả, đảm bảo nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng trong toàn Trường.

2. Thay đổi tư duy, cách làm, lồng ghép văn hóa trường học, văn hóa doanh nghiệp trong việc triển khai thực hiện điều hành SXKD; có tư duy đổi mới, đột phá, quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, đẩy mạnh tư duy thích ứng linh hoạt trong công tác đào tạo đáp ứng nhu cầu phát triển của ngành và xã hội;

3. Hiệu trưởng chỉ đạo các đơn vị chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ được giao tham mưu, đề xuất các giải pháp để cán bộ các cấp thực hiện tốt Chương trình hành động này.

4. Công đoàn và Đoàn Thanh niên Nhà trường: Hướng dẫn việc triển khai học tập, quán triệt Chương trình đến toàn thể đoàn viên Công đoàn, đoàn viên thanh niên ngoài Đảng. Có hình thức tuyên truyền, phổ biến nội dung Chương trình hành động của Đảng ủy Nhà trường trên kênh thông tin nội bộ của Trường.

5. Các đồng chí UVCH được giao nhiệm vụ, UBKT Đảng ủy Trường theo dõi, đôn đốc, giám sát, kiểm tra việc triển khai thực hiện Chương trình hành động, định kỳ 6 tháng và hằng năm báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Đảng ủy Trường;

6. Bí thư các chi bộ triển khai Chương trình hành động này đến từng Đảng viên.

Nơi nhận:
- Đảng ủy TCT ĐSVN (b/cáo)
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ;
- Công đoàn, Đoàn TN trường;
- Các chi bộ;
- Lưu: TCHC, VT.

T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY TRƯỜNG CAO ĐẲNG ĐƯỜNG SẮT
ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM

Trương Trọng Vương

PHỤ LỤC
PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 80-NQ/TW VÀ KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG SỐ 24-KH/ĐU CỦA ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY ĐSVN

(Kèm theo Kế hoạch số 05 -KH/ĐU ngày 29 tháng 5 năm 2026 của Đảng ủy Trường CĐĐS)

TT	Nhiệm vụ công tác trọng tâm	Chỉ đạo thực hiện	Phối hợp	Thời gian thực hiện
1	**Tuyên truyền, quán triệt và triển khai Nghị quyết số 80-NQ/TW của Bộ Chính trị; Kế hoạch hành động số 24-KH/ĐU, ngày 15/5/2026 của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN** - Tổ chức quán triệt NQ trong toàn Đảng bộ. - Đưa nội dung phát triển văn hóa vào chương trình sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề.	Đảng ủy Trường	CĐ, ĐTN	Quý II/2026
2	**Rà soát, hoàn thiện các quy định về văn hóa học đường** - Chỉnh lý Nội quy trường - Xây dựng Quy chế Sinh viên	Đảng ủy Trường	Phòng CT HSSV, Đào tạo	Năm 2026
3	**Phát động và tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua** - Tăng cường tuyên truyền, động viên cán bộ, đảng viên, người lao động tham gia học tập, giảng dạy, ứng dụng khoa học công nghệ và chuyển đổi số. - Tổ chức phong trào thi đua dạy tốt-học tốt - Tăng cường kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, đồng phục, tác phong	Đảng ủy Trường	Các đơn vị toàn trường	Năm 2026
4	**Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát** - Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng điển hình tiên tiến. - Chấn chỉnh, xử lý tập thể, cá nhân thiếu trách nhiệm hoặc có sai phạm. - Tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Tuyên truyền và thực hiện nghiêm theo Luật tiết kiệm, chống lãng phí.	Đảng ủy Trường	Các đơn vị liên quan	Năm 2026
5	**Bảo tồn, gìn giữ các giá trị truyền thống của Trường và của ngành Đường sắt** - Quản lý Phòng truyền thống của Trường - Tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày thành lập Trường	Đảng ủy Trường	Phòng TCHC, CĐ, ĐTN	Năm 2026

	- Tham gia phong trào "Đường tàu, đường hoa" của ngành Đường sắt			
6	**Tăng cường tuyên truyền an toàn chạy tàu và văn hóa giao thông đường sắt** - Tuyên truyền văn hóa tham gia giao thông bằng đường sắt và đi qua đường sắt. - Tham gia góp ý hoàn thiện quy trình, tiêu chuẩn dịch vụ để nâng cao hình ảnh ngành. - Xây dựng môi trường văn hóa an toàn, kỷ luật trong sản xuất kinh doanh và trong trường học.	Đảng ủy Trường	Phòng Công tác HSSV, CĐ, ĐTN	Năm 2026
7	**Ứng dụng công nghệ trong phát triển văn hóa doanh nghiệp** - Nghiên cứu xây dựng hệ thống học tập trực tuyến (E learning) về văn hóa học đường, văn hóa doanh nghiệp. - Đẩy mạnh chuyển đổi số trong các hoạt động văn hóa	Đảng ủy Trường	Phòng Đào tạo, CT HSSV; TT KHCN, TT Tư vấn GDNN	Năm 2026
8	**Phát triển các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao** - Tổ chức các hội thi: giáo viên giỏi, các hoạt động thể thào chào mừng các ngày lễ lớn - Quan tâm nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho người lao động	Đảng ủy Trường	Phòng Công tác HSSV, CĐ, ĐTN	Từ quý II/ 2026
9	**Tăng cường đối thoại, lắng nghe ý kiến người lao động** - Thường xuyên gặp mặt, đối thoại, giải quyết kịp thời kiến nghị, đề xuất, phản ánh của cán bộ, đảng viên, người lao động.	Đảng ủy Trường	CĐ trường; Phòng TCHC	Từ quý II/ 2026
10	**Xây dựng Kế hoạch triển khai Đề án "Công đoàn thúc đẩy xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc giai đoạn 2025 - 2030"** - Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, truyền thông nâng cao nhận thức, khơi dậy niềm tin, ý thức về xây dựng văn hóa an toàn lao động đối với người sử dụng lao động, người lao động. - Tham gia xây dựng, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật an toàn, vệ sinh lao động.	Đảng ủy Trường	CĐ; ĐTN Ban TTND	Từ quý II/2026