ĐẢNG BỘ TCT ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM
ĐẢNG UỶ TRƯỜNG CAO ĐẲNG Đ.SẮT
*
Số 06 -KH/ ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 19 tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI

Thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW, ngày 6/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước và Kế hoạch số 20-KH/ĐU, ngày 9/4/2026 của Đảng Ủy Tổng công ty ĐSVN về việc thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW của Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt

Thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW, ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 79-NQ/TW) và Kế hoạch hành động số 20-KH/ĐU ngày 9/4/2026 của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN về thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW (sau đây gọi tắt là Kế hoạch số 20-KH/ĐU), Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt (Trường) ban hành Kế hoạch hành động thực hiện với những nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu sắc, đầy đủ và cụ thể hóa các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết số 79-NQ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 20-KH/ĐU của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN thành Kế hoạch hành động của Đảng ủy Trường, đảm bảo thiết thực, phù hợp thực tiễn và có tính khả thi cao.

- Khẳng định và phát huy vai trò chủ đạo, nòng cốt, dẫn dắt của Tổng công ty ĐSVN trong lĩnh vực đường sắt; khai thác, sử dụng có hiệu quả các tiềm năng, lợi thế và nguồn lực hiện có, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, an sinh xã hội của đất nước và thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị được giao.

- Xác định rõ trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu và đảng viên trong tổ chức thực hiện; đảm bảo thống nhất cao trong nhận thức và hành động của toàn Đảng bộ; khơi dậy mạnh mẽ tinh thần trách nhiệm, ý chí tự lực, tự cường, xây dựng Trường phát triển tương ứng với sự phát triển của ngành Đường sắt.

2. Yêu cầu

- Việc quán triệt và tổ chức thực hiện Kế hoạch phải được tiến hành thường xuyên, liên tục, sâu rộng đến từng chi bộ, đảng viên và người lao động; xác định đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, là một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của cấp ủy, tổ chức đảng trong toàn Đảng bộ Trường.

- Việc tổ chức thực hiện phải bám sát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, điều kiện thực tiễn của Trường và từng đơn vị; bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo tập trung, thống nhất của Đảng ủy Trường đối với các tổ chức đảng trực thuộc; phân công rõ trách nhiệm của từng tập thể, cá nhân; bảo đảm các điều kiện, nguồn lực cần thiết để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ đề ra.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả; xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân thiếu trách nhiệm, vi phạm kỷ luật, kỷ cương, gây thiệt hại cho Trường và Nhà nước.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢ PHÁP

1. Tăng cường công tác tuyên truyền; nâng cao nhận thức về vai trò của kinh tế nhà nước và doanh nghiệp nhà nước trong lĩnh vực đường sắt

- Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt đầy đủ nội dung Nghị quyết số 79-NQ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 20-KH/ĐU của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN và Kế hoạch hành động này đến toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động trong Trường.

- Tuyên truyền về vị trí, vai trò "chủ đạo", "dẫn dắt" của kinh tế nhà nước nói chung và Tổng công ty ĐSVN nói riêng trong phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an ninh, quốc phòng và an sinh xã hội; quảng bá hình ảnh một Tổng công ty ĐSVN đổi mới, hiện đại, thân thiện.

- Không ngừng đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền theo hướng thiết thực, linh hoạt; kết hợp giữa phương pháp truyền thống với việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, nền tảng mạng xã hội để nâng cao chất lượng, sức lan tỏa và hiệu quả của công tác tuyên truyền. Chú trọng tuyên truyền về các kết quả đạt được, các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong sản xuất, kinh doanh tại Tổng công ty và các đơn vị trực thuộc.

- Chủ động phòng ngừa, đấu tranh, phản bác các luận điệu sai trái, xuyên tạc, phủ nhận vai trò của kinh tế nhà nước, của doanh nghiệp nhà nước; làm tốt công tác nắm bắt dư luận xã hội và định hướng tư tưởng người lao động.

2. Tiếp tục sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của Trường

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án Phát triển Trường tương ứng với phát triển của Tổng công ty ĐSVN; tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phù hợp với chiến lược phát triển của Trường trong giai đoạn mới.

- Rà soát, hoàn thiện các văn bản quản lý nội bộ cho phù hợp với các văn bản quy phạm pháp luật và theo hướng hiện đại, minh bạch, phù hợp với thông lệ quản trị tiên tiến; tăng cường công khai, minh bạch trong các hoạt động theo quy định.

- Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý, điều hành gắn với tăng cường kiểm tra, giám sát và kiểm soát nội bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ; nâng cao tính chủ động, linh hoạt của các đơn vị.

- Tăng cường ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Chủ động nghiên cứu các đề tài, sáng kiến để xây dựng chương trình đào tạo, các thiết bị dạy học phục vụ công tác giảng dạy trong trường và các đề tài có tính ứng dụng cao trong thực tế của ngành đường sắt.

3. Phát huy vai trò của Trường trong việc đào tạo nguồn nhân lực quản lý, khai thác, vận hành đường sắt

- Chủ động nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, hoàn thiện cơ chế, chính sách về đường sắt và công tác đào tạo về đường sắt mới, đường sắt tốc độ cao.

- Chủ động xây dựng các chương trình đào tạo trong các linhc vực đường sắt mới, đường sắt tốc độ cao, đường sắt đô thị phục vụ cho các dự án đường sắt trong thời gian tới.

- Đẩy mạnh liên kết, hợp tác với các doanh nghiệp, đối tác trong và ngoài nước nhằm khai thác tốt tiềm năng, lợi thế của Trường.

4. Quản lý, sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất của Trường

- Nâng cao hiệu quả khai thác cơ sở vật chất của Trường, thực hiện việc quản lý tài chính, đầu tư và sử dụng tài sản theo đúng quy định.

- Tăng cường công tác kiểm soát nội bộ, quản trị rủi ro; nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, giám sát của Trường; chủ động phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Rà soát, đánh giá toàn diện và thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm khai thác, sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất, hạn chế thất thoát, lãng phí. Chủ động nghiên cứu, đề xuất các cơ chế, chính sách và giải pháp huy động nguồn lực cho đầu tư phát triển; tăng cường hợp tác, liên kết với các tổ chức, doanh nghiệp trong và ngoài nước nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của Trường.

5. Xây dựng đội ngũ cán bộ, giảng viên, người lao động đáp ứng yêu cầu phát triển

- Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, trình độ chuyên môn, năng lực thực tiễn và tư duy quản trị hiện đại; có tinh thần đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, đáp ứng yêu cầu phát triển của Tổng công ty trong giai đoạn mới. Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, luân chuyển, điều động cán bộ, bảo đảm tính kế thừa, ổn định và phát triển lâu dài của Trường.

- Rà soát, đánh giá đúng thực trạng nguồn nhân lực; trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực bài bản, lâu dài, gắn với yêu cầu nhiệm vụ trước mắt và chiến lược phát triển của Trường; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao các chuyên ngành đường sắt mới, đường sắt tốc độ cao.

- Phát huy vai trò nêu gương của người đứng đầu các cấp trong thực hiện nhiệm vụ. Có cơ chế khuyến khích, bổ nhiệm, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; kịp thời thay thế những cán bộ thiếu năng lực, trì trệ, bảo thủ, né tránh, đùn đẩy, gây ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động và sự phát triển của Trường.

- Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, kỷ cương, trách nhiệm, đoàn kết, đổi mới và sáng tạo; phát huy vai trò, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và người lao động trong thực thi nhiệm vụ; khuyến khích nghiên cứu, đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, ứng dụng tiến bộ khoa học, công nghệ nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng công việc, hiệu quả tham mưu.

6. Đổi mới tư duy trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị về phát triển kinh tế nhà nước

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động sản xuất, kinh doanh của các đơn vị trực thuộc theo hướng lãnh đạo bằng chủ trương, định hướng, quy chế, quy định, công tác cán bộ và kiểm tra, giám sát; bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của cấp ủy đảng đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị. Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, giữ vững kỷ luật, kỷ cương trong lãnh đạo, chỉ đạo; phát huy đầy đủ vai trò tham mưu của các phòng chức năng và trí tuệ tập thể trong nghiên cứu, đề xuất, quyết định các chủ trương lớn của Trường.

- Tiếp tục đổi mới lề lối, tác phong làm việc theo hướng chuyên nghiệp, khoa học, sâu sát, hiệu quả; nâng cao vai trò, trách nhiệm, chất lượng, hiệu quả giải quyết công việc và công tác tham mưu thực hiện nhiệm vụ, gắn với việc thực hiện nghiêm Chỉ thị số 03-CT/ĐU, ngày 22/9/2025 của Đảng ủy Tổng công ty và Kết luận số 226-KL/TW, ngày 11/12/2025 của Ban Bí thư.

- Đổi mới mạnh mẽ tư duy quản trị và phương thức tổ chức thực hiện nhiệm vụ, chuyển mạnh sang tư duy kinh tế thị trường; phát huy tinh thần tự chủ, tự lực, tự cường, đổi mới sáng tạo, chủ động thích ứng và nâng cao năng lực cạnh tranh trong tổ chức sản xuất, kinh doanh; tích cực tìm kiếm cơ hội phát triển, mở rộng thị trường, đa dạng hóa sản phẩm, dịch vụ, mạnh dạn đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, chấp nhận rủi ro có kiểm soát để nâng cao hiệu quả hoạt động. (Chi tiết các nhiệm vụ triển khai thực hiện Nghị quyết 79-NQ/TW được nêu tại Phụ lục kèm theo).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đồng chí trong Ban chấp hành Đảng bộ Trường chỉ đạo, tổ chức lãnh đạo thực hiện chương trình này có hiệu quả, đảm bảo nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng trong toàn Trường.

2. Thay đổi tư duy, cách làm, cách triển khai thực hiện trong điều hành SXKD; có tư duy đổi mới, đột phá, quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, đẩy mạnh tư duy thích ứng linh hoạt trong công tác đào tạo đáp ứng nhu cầu phát triển của ngành và xã hội;

3. Hiệu trưởng chỉ đạo các đơn vị chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ được giao tham mưu, đề xuất các giải pháp để cán bộ các cấp thực hiện tốt Chương trình hành động này.

4. Công đoàn và Đoàn Thanh niên Nhà trường: Hướng dẫn việc triển khai học tập, quán triệt Chương trình đến toàn thể đoàn viên Công đoàn, đoàn viên thanh niên ngoài Đảng. Có hình thức tuyên truyền, phổ biến nội dung Chương trình hành động của Đảng ủy Nhà trường trên kênh thông tin nội bộ của Trường.

5. Các đồng chí UVCH được giao nhiệm vụ, UBKT Đảng ủy Trường theo dõi, đôn đốc, giám sát, kiểm tra việc triển khai thực hiện Chương trình hành động, định kỳ 6 tháng và hằng năm báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Đảng ủy Trường;

6. Bí thư các chi bộ triển khai Chương trình hành động này đến từng Đảng viên.

Nơi nhận:
- Đảng ủy TCT ĐSVN (b/cáo)
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ;
- Công đoàn, Đoàn TN trường;
- Các chi bộ;
- Lưu: VPĐU.

T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY TRƯỜNG CAO ĐẲNG ĐƯỜNG SẮT
ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM

Trương Trọng Vương

PHỤ LỤC
CÁC NHIỆM VỤ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 79-NQ/TW VÀ KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG SỐ 20/KH/ĐU, NGÀY 9/4/2026 CỦA ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY ĐSVN

TT	Nhiệm vụ công tác trọng tâm	Chỉ đạo thực hiện	Phối hợp	Thời gian thực hiện	Kết quả thực hiện
1	Tuyên truyền, quán triệt và triển khai Nghị quyết số 79-NQ/TW của Bộ Chính trị; Kế hoạch hành động số 20-KH/ĐUBTC, ngày 9/4/2026 của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN và các quan điểm, chủ trương của Trung ương, Đảng ủy cấp trên về phát triển kinh tế nhà nước tới toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động	Đảng ủy Trường	CĐ, ĐTN	Thường xuyên	
2	Phối hợp trong thực hiện kiểm tra, giám sát; tránh chồng chéo, trùng lặp, ảnh hưởng tới hoạt động của các đơn vị trực thuộc	Đảng ủy Trường	Các đơn vị	Thường xuyên	
3	Xây dựng và triển khai các văn bản nội bộ phù hợp với các văn bản quy phạm pháp luật và phát triển của Trường	BGH	Các đơn vị liên quan	2026-2030	
4	Xây dựng và triển khai "Đề án phát triển Trường Cao đẳng Đường sắt thành Học viện Đường sắt"	Đảng ủy BGH	Các đơn vị	2026-2032	
5	Thực hiện tốt công tác khai thác hiệu quả cơ sở vật chất của Trường	BGH	Phòng QLTB&XDCB	Thường xuyên	
6	Chủ động xây dựng các chương trình đào tạo nhân lực cho các đường sắt mới, đường sắt tốc độ cao	BGH	Các đơn vị liên quan	2026-2030	
7	Triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 04-NQ/ĐU ngày 11/02/2026 của Đảng ủy Tổng công ty về phát triển KHCN, đổi mới sáng	BGH	Các đơn vị liên quan	2026-2030	

	tạo và chuyển đổi số giai đoạn 2026 – 2030 và chương trình hành động thực hiện Nghi quyết số 04-NQ/ĐU của Trường				
8	Triển khai Đề án Đào tạo, phát triển nguồn nhân lực ĐSVN đến năm 2035, định hướng đến năm 2045 (theo KH số 470/KH-ĐS ngày 06/2/2026 của Tổng công ty ĐSVN về thực hiện Quyết định số 2230/QĐ-TTg ngày 09/10/2025 của Thủ tướng CP)	BGH	Các đơn vị liên quan	2026-2030	
9	Đẩy mạnh liên kết hợp tác với các doanh nghiệp, các cơ sở đào tạo trong và ngoài nước trong công tác đào tạo và nghiên cứu khoa học	BGH	Các đơn vị liên quan	Thường xuyên	