ĐẢNG BỘ BỘ TÀI CHÍNH
ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM
*
Số 100-KL/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 18 tháng 8 năm 2026

KẾT LUẬN
CỦA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY
về chấn chỉnh, tăng cường công tác quản lý, sử dụng nhiên liệu; phòng, chống thất thoát và mua bán trái phép nhiên liệu
---

Thời gian qua, các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo chuyên môn và các tổ chức đoàn thể trong Tập đoàn Đường sắt Quốc gia Việt Nam (gọi tắt là Tập đoàn) đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác quản lý, sử dụng nhiên liệu; triển khai nhiều giải pháp phòng ngừa thất thoát, tiêu cực và mua bán trái phép nhiên liệu, góp phần bảo đảm sản xuất, cung cấp sức kéo phục vụ vận tải, giữ vững an toàn chạy tàu và nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, công tác quản lý, sử dụng nhiên liệu tại một số khâu, vị trí vẫn tiềm ẩn nguy cơ bị lợi dụng để thất thoát, mua bán trái phép. Việc cơ quan chức năng tỉnh Nghệ An tạm giữ một số lái tàu để điều tra liên quan đến dấu hiệu mua bán trái phép nhiên liệu đã làm ảnh hưởng đến uy tín, hình ảnh của ngành Đường sắt và niềm tin của cán bộ, đảng viên, người lao động; cảnh báo nguy cơ suy giảm ý thức tổ chức kỷ luật, đạo đức nghề nghiệp và trách nhiệm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, người lao động.

Để kịp thời chấn chỉnh, siết chặt kỷ luật, kỷ cương; nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý, sử dụng nhiên liệu; tăng cường trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; chủ động phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn và xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, tiêu cực, thất thoát, lãng phí tài sản của Nhà nước và doanh nghiệp, Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đặc biệt là Đảng ủy các Chi nhánh Xí nghiệp Đầu máy và Đảng ủy Công ty Cổ phần Vận tải đường sắt tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Xác định công tác quản lý, sử dụng nhiên liệu, phòng, chống thất thoát, tiêu cực và mua bán trái phép nhiên liệu là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, gắn trực tiếp với nhiệm vụ sản xuất, cung cấp sức kéo, bảo đảm an toàn chạy tàu, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Đây là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động; trước hết là trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập

thể lãnh đạo và người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Các cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu phải nhận thức đầy đủ, sâu sắc trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện; không chủ quan, buông lỏng quản lý, không khoán trắng cho bộ phận chuyên môn. Mỗi sơ hở, bất cập trong quản lý phải được kịp thời phát hiện, chấn chỉnh; mỗi dấu hiệu vi phạm phải được xem xét, kiểm tra, xử lý ngay từ cơ sở, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn, kéo dài hoặc tái diễn.

Chuyển mạnh tư duy và phương thức quản lý từ "ứng phó, xử lý" sang "chủ động phòng ngừa, phát hiện và ngăn chặn từ sớm, từ xa, ngay tại cơ sở"; lấy phòng ngừa là chính, đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát để kịp thời phát hiện và xử lý vi phạm. Kết hợp chặt chẽ giữa giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức nghề nghiệp với siết chặt kỷ luật, kỷ cương, hoàn thiện công tác quản lý và kiểm soát; kiên quyết đấu tranh với các hành vi chiếm đoạt, mua bán trái phép nhiên liệu, bao che, tiếp tay hoặc lợi dụng chức trách, nhiệm vụ để trục lợi.

2. Các cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tập trung lãnh đạo, chỉ đạo làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức nghề nghiệp; quán triệt đầy đủ các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy chế, quy định của doanh nghiệp về quản lý, sử dụng nhiên liệu, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và bảo vệ tài sản của Nhà nước, doanh nghiệp. Kịp thời thông tin, cảnh báo về phương thức, thủ đoạn, nguy cơ và hậu quả của các hành vi vi phạm; làm cho mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động nhận thức rõ trách nhiệm, tự giác chấp hành, tự phòng ngừa và chủ động đấu tranh với những biểu hiện sai phạm ngay từ cơ sở.

Nội dung tuyên truyền, giáo dục phải thiết thực, dễ hiểu, sát với từng đối tượng, lĩnh vực và vị trí việc làm; tránh hình thức, chung chung. Phát huy hiệu quả các hình thức sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, sinh hoạt chuyên đề, hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc, các cuộc thi, hội thi và phong trào thi đua. Đối với các đơn vị đầu máy, cần lấy những vụ việc đã xảy ra làm bài học cảnh tỉnh, rút kinh nghiệm sâu sắc; việc thông tin phải bảo đảm khách quan, chính xác, đúng định hướng, đúng thẩm quyền, không suy diễn hoặc quy kết khi chưa có kết luận của cơ quan có thẩm quyền và không để ảnh hưởng đến tư tưởng, tâm lý của cán bộ, đảng viên, người lao động.

Tổ chức cho cán bộ, đảng viên, người lao động, nhất là những người trực tiếp quản lý, tiếp nhận, bảo quản, cấp phát, vận hành và sử dụng nhiên liệu cam kết chấp hành nghiêm các quy định; không chiếm đoạt, không tham gia mua bán, vận chuyển, tiêu thụ nhiên liệu trái phép; không tiếp tay, không bao che, không làm ngơ trước hành vi vi phạm. Tăng cường quản lý cán bộ, đảng viên, thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của người lao động; kịp thời gặp gỡ, đối thoại, giải quyết những khó khăn, vướng mắc; đồng thời kiên quyết chấn chỉnh biểu hiện

nể nang, né tránh, ngại va chạm, xử lý không nghiêm hoặc lợi dụng chức trách, nhiệm vụ để trục lợi.

Gắn công tác tuyên truyền, giáo dục với xây dựng văn hóa liêm chính, đề cao tinh thần tự giác, trung thực, trách nhiệm; thường xuyên phát hiện, biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân tận tụy, trách nhiệm, chấp hành tốt quy trình, quy định, sử dụng nhiên liệu tiết kiệm, hiệu quả và tích cực đấu tranh, cung cấp thông tin góp phần ngăn chặn vi phạm. Qua đó, từng bước xây dựng môi trường làm việc liêm chính, kỷ cương, trách nhiệm; hình thành cơ chế phòng ngừa đồng bộ để cán bộ, đảng viên, người lao động *"không dám vi phạm, không thể vi phạm, không muốn vi phạm"* trong quản lý, sử dụng nhiên liệu.

3. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác quản lý, sử dụng nhiên liệu. Người đứng đầu chịu trách nhiệm trực tiếp, toàn diện trong phạm vi được giao; phải trực tiếp chỉ đạo việc thực hiện các quy định, quy chế, quy trình quản lý, thường xuyên kiểm tra, đánh giá kết quả, kịp thời phát hiện và chấn chỉnh những sơ hở, bất cập; không buông lỏng quản lý, không khoán trắng, phó mặc cho cấp dưới hoặc bộ phận chuyên môn.

Phân công, phân cấp phải cụ thể, gắn nhiệm vụ với trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, cấp phó phụ trách, người đứng đầu bộ phận và từng cá nhân trong tất cả các khâu quản lý, tiếp nhận, bảo quản, cấp phát, sử dụng, kiểm kê, thanh toán, quyết toán nhiên liệu; thực hiện nghiêm nguyên tắc "6 rõ": rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ kết quả. Người đứng đầu phải thường xuyên kiểm tra việc thực hiện, trực tiếp theo dõi tiến độ và kết quả khắc phục những tồn tại, sơ hở, bất cập; những vấn đề thuộc thẩm quyền phải giải quyết kịp thời, dứt điểm, những vấn đề vượt thẩm quyền phải chủ động báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý, không để kéo dài.

Khi có thông tin, dấu hiệu về hành vi tiêu cực, vi phạm pháp luật hoặc có biểu hiện buông lỏng quản lý, phải kịp thời kiểm tra, làm rõ nguyên nhân, mức độ, hậu quả và trách nhiệm của tập thể, cá nhân liên quan, trong đó có người đứng đầu và cấp phó được giao phụ trách; căn cứ kết luận của cơ quan, người có thẩm quyền để xem xét, xử lý nghiêm minh, đồng bộ theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của Tập đoàn. Trường hợp tập thể, cá nhân đã bị phê bình, nhắc nhở, chấn chỉnh nhưng chậm hoặc không tổ chức khắc phục, để vi phạm tiếp diễn hoặc tái diễn thì phải xem xét, xử lý trách nhiệm nghiêm khắc hơn theo quy định.

4. Tổ chức rà soát toàn diện các quy chế, quy định, quy trình quản lý, tiếp nhận, bảo quản, cấp phát, sử dụng, kiểm kê, thanh toán, quyết toán nhiên liệu; quy trình vận hành phương tiện, thiết bị và cơ chế kiểm tra, giám sát. Qua rà soát phải nhận diện đầy đủ những sơ hở, bất cập, những khâu, vị trí, địa điểm, thời điểm có nguy cơ phát sinh thất thoát, tiêu cực; phân loại mức độ rủi ro để có biện pháp kiểm soát

phù hợp, kịp thời sửa đổi, bổ sung hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền hoàn thiện các quy định, quy trình, không để sơ hở trong quản lý bị lợi dụng để vi phạm.

Việc khắc phục những tồn tại, bất cập phải xác định cụ thể trách nhiệm, tiến độ và kết quả thực hiện, bảo đảm nguyên tắc "6 rõ". Tăng cường kiểm soát tại các điểm tiếp nhận, cấp phát nhiên liệu, khu vực đầu máy, phương tiện dừng, đỗ và những vị trí có nguy cơ bị lợi dụng để lấy nhiên liệu trái phép; duy trì kiểm tra thường xuyên, đồng thời tăng cường kiểm tra đột xuất, nhất là ngoài giờ hành chính, ban đêm và tại những địa bàn, vị trí có nguy cơ cao.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong quản lý nhiên liệu; khai thác hiệu quả hệ thống camera giám sát, niêm phong điện tử, thiết bị đo điện tử, giám sát tiêu hao và cảnh báo bất thường. Từng bước kết nối, đối chiếu dữ liệu cấp phát nhiên liệu với hành trình, thời gian hoạt động, sản lượng, nhiệm vụ và sản phẩm đầu ra của từng phương tiện, máy móc, thiết bị; bảo đảm dữ liệu được cập nhật đầy đủ, chính xác, có khả năng truy xuất, lưu vết, hạn chế sự can thiệp thủ công nhằm ngăn ngừa nguy cơ thông đồng, hợp thức hóa số liệu.

Việc rà soát, điều chỉnh định mức nhiên liệu, quy trình vận hành và cơ chế quản lý phải có căn cứ khoa học, khách quan, xuất phát từ thực tiễn sản xuất và đúng quy định; chỉ sửa đổi, bổ sung khi có đủ cơ sở xác định định mức, quy trình không còn phù hợp với điều kiện kết cấu hạ tầng, phương tiện, công nghệ, phương thức quản trị và tổ chức vận hành hiện hành.

5. Cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát đối với quản lý, sử dụng nhiên liệu; rà soát, bổ sung nội dung phòng, chống thất thoát, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong lĩnh vực này vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm. Nội dung kiểm tra, giám sát phải có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào những tổ chức, đơn vị, bộ phận, vị trí và công đoạn có nguy cơ cao; kết hợp giám sát thường xuyên, giám sát chuyên đề với kiểm tra theo chương trình, kế hoạch và kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm.

Tăng cường kiểm tra, giám sát đối với tổ chức đảng, đảng viên, trước hết là người đứng đầu, cấp phó được giao phụ trách và cán bộ, đảng viên trực tiếp làm việc tại những khâu có nguy cơ phát sinh thất thoát, tiêu cực. Chủ động nắm chắc tình hình, thông tin phản ánh và những biểu hiện bất thường; kịp thời phát hiện dấu hiệu vi phạm để tiến hành kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm theo quy định; không chờ đến khi xảy ra vụ việc, có hậu quả hoặc cơ quan chức năng phát hiện mới tiến hành kiểm tra, xem xét trách nhiệm.

Qua kiểm tra, giám sát, những sơ hở, bất cập phải được kiến nghị chấn chỉnh, khắc phục kịp thời. Mọi thông tin, dấu hiệu vi phạm phải được tiếp nhận, kiểm tra, xác minh khách quan, kịp thời, đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục; không suy diễn, quy kết khi chưa có kết luận. Sau khi có kết luận của cơ quan, người có thẩm quyền,

mọi hành vi vi phạm phải được xem xét, xử lý nghiêm minh, công tâm, chính xác, đúng người, đúng hành vi, đúng trách nhiệm và đúng thẩm quyền; thực hiện đồng bộ việc xem xét, xử lý về Đảng, kỷ luật lao động và trách nhiệm vật chất theo quy định; kiên quyết khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, bao che, bảo đảm "không có vùng cấm, không có ngoại lệ".

6. Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp rà soát, củng cố và công khai các kênh tiếp nhận thông tin phản ánh, tố cáo, tố giác hành vi vi phạm bằng các hình thức phù hợp như đường dây nóng, hòm thư, phần mềm nội bộ và các kênh thông tin khác; tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, đảng viên, người lao động tham gia giám sát, phát hiện và cung cấp thông tin về những biểu hiện bất thường, hành vi vi phạm trong quản lý, sử dụng nhiên liệu và tài sản của doanh nghiệp.

Quy định rõ đầu mối tiếp nhận, trách nhiệm của tổ chức, cá nhân có liên quan, trình tự, thời hạn giải quyết và chế độ báo cáo; không để thông tin phản ánh, tố cáo, tố giác bị bỏ sót, chậm giải quyết hoặc đùn đẩy trách nhiệm. Mọi thông tin tiếp nhận phải được phân loại, xem xét, kiểm tra, xác minh và giải quyết kịp thời, khách quan, đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục theo quy định; trường hợp vượt thẩm quyền phải chuyển ngay đến cơ quan, người có thẩm quyền xem xét, giải quyết. Thông tin chưa được kiểm chứng phải được quản lý chặt chẽ, không suy diễn, quy kết, làm ảnh hưởng đến uy tín, danh dự và quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức, cá nhân.

Thực hiện nghiêm việc bảo mật danh tính, bí mật nguồn tin, dữ liệu cá nhân và các biện pháp bảo vệ người phản ánh, tố cáo, tố giác, cung cấp thông tin theo quy định. Nghiêm cấm mọi hành vi đe dọa, trù dập, trả thù, phân biệt đối xử, gây khó khăn hoặc tạo áp lực đối với người cung cấp thông tin. Kịp thời xem xét biểu dương, khen thưởng theo quy định đối với tập thể, cá nhân có thành tích trong phát hiện, cung cấp thông tin, góp phần ngăn chặn thất thoát, tiêu cực và các hành vi vi phạm; đồng thời bảo đảm an toàn, bảo mật nguồn tin.

Phát huy vai trò giám sát của tổ chức công đoàn, các tổ chức đoàn thể và người lao động; xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương, trách nhiệm, trong đó cán bộ, đảng viên, người lao động dám phát hiện, dám phản ánh, dám đấu tranh với sai phạm và được bảo vệ khi thực hiện đúng quy định. Đồng thời, kiên quyết xem xét, xử lý nghiêm theo quy định đối với các trường hợp lợi dụng quyền phản ánh, tố cáo, tố giác để cố ý cung cấp thông tin sai sự thật, vu khống, xúc phạm danh dự, nhân phẩm, uy tín của tổ chức, cá nhân hoặc gây mất đoàn kết nội bộ.

7. Tổ chức thực hiện

7.1. Các đảng ủy, chi ủy trực thuộc quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc Kết luận này; cụ thể hóa thành kế hoạch phù hợp với tình hình đơn vị. Đảng ủy các Chi nhánh Xí nghiệp Đầu máy và Đảng ủy Công ty Cổ phần Vận tải đường sắt tập trung lãnh đạo, chỉ đạo rà soát toàn diện công tác quản lý, sử dụng nhiên liệu, kịp thời

khắc phục những sơ hở, bất cập, chấn chỉnh các khâu, vị trí có nguy cơ phát sinh thất thoát, tiêu cực. Lấy kết quả phòng ngừa, phát hiện, xử lý tiêu cực và hiệu quả quản lý, sử dụng nhiên liệu làm một trong những căn cứ đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, cán bộ, đảng viên và người đứng đầu.

7.2. Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc Tập đoàn theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, kiểm tra công tác quản lý, sử dụng nhiên liệu tại các đơn vị trực thuộc, trước hết tại các Chi nhánh Xí nghiệp Đầu máy; chỉ đạo rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy trình, định mức và cơ chế kiểm soát; kịp thời khắc phục sơ hở, bất cập, xử lý nghiêm vi phạm; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số và giải pháp kỹ thuật, bảo đảm quản lý chặt chẽ, công khai, minh bạch, phòng ngừa hiệu quả thất thoát, tiêu cực.

7.3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty chủ trì nắm chắc tình hình, tăng cường kiểm tra, giám sát việc quán triệt và tổ chức thực hiện Kết luận này; chủ động tham mưu kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với tổ chức đảng, đảng viên. Kịp thời tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty xem xét trách nhiệm của tổ chức đảng, đảng viên sau khi có kết luận của cơ quan, người có thẩm quyền; xem xét, xử lý hoặc đề nghị xử lý theo đúng thẩm quyền, quy định của Đảng; không để xảy ra tình trạng né tránh, nể nang, chậm kiểm tra, xử lý khi đã có dấu hiệu vi phạm.

7.4. Ban Tổ chức Đảng ủy Tổng công ty chủ trì, phối hợp rà soát công tác quản lý cán bộ, trách nhiệm của người đứng đầu và đội ngũ cán bộ quản lý tại các đơn vị, trọng tâm là các đơn vị trực tiếp quản lý, sử dụng nhiên liệu. Tham mưu theo phân cấp việc kiện toàn, điều động, luân chuyển, thay thế cán bộ không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; việc xử lý trách nhiệm căn cứ kết luận của cấp có thẩm quyền. Phối hợp tham mưu đưa kết quả thực hiện công tác phòng, chống thất thoát, tiêu cực vào đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên và cán bộ lãnh đạo, quản lý hằng năm.

7.5. Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy Tổng công ty chủ trì định hướng công tác thông tin, tuyên truyền; tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa liêm chính, trách nhiệm nêu gương, ý thức chấp hành kỷ luật, pháp luật và trách nhiệm bảo vệ tài sản của Nhà nước, doanh nghiệp. Thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận trong cán bộ, đảng viên, người lao động, nhất là đội ngũ công nhân lái máy, bộ phận cấp phát nhiên liệu; kịp thời định hướng thông tin, ổn định tư tưởng, tạo sự thống nhất trong toàn Đảng bộ; không để phát sinh tâm lý hoang mang, suy diễn, quy kết hoặc tư tưởng bao che, coi nhẹ vi phạm.

7.6. Văn phòng Đảng ủy Tổng công ty theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kết luận; phối hợp với các cơ quan liên quan tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện, định kỳ hoặc khi có yêu cầu báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty; kịp thời tham mưu chỉ đạo, giải quyết những khó khăn, vướng mắc và vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện.

7.7. Công đoàn Đường sắt Việt Nam, Đoàn Thanh niên Tập đoàn đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, người lao động về đạo đức nghề nghiệp, văn hóa liêm chính, thực hành tiết kiệm, ý thức chấp hành kỷ luật và trách nhiệm bảo vệ tài sản của Nhà nước, doanh nghiệp. Phối hợp với cấp ủy, chuyên môn thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tổ chức đối thoại, kịp thời động viên, ổn định tư tưởng người lao động; đồng thời phát huy vai trò giám sát của các tổ chức đoàn thể và người lao động trong quản lý, sử dụng nhiên liệu.

Duy trì, phát huy hiệu quả các mô hình tổ, đội tự quản và các kênh tiếp nhận thông tin, phản ánh; khuyến khích cán bộ, đoàn viên, người lao động chủ động phát hiện, phản ánh, đấu tranh với các hành vi vi phạm; kiên quyết không tham gia, không tiếp tay, không bao che cho hành vi chiếm đoạt, mua bán, vận chuyển, tiêu thụ nhiên liệu trái phép; thực hiện tốt việc bảo vệ người cung cấp thông tin theo quy định.

Kết luận này phổ biến đến chi bộ để quán triệt và tổ chức thực hiện.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM
ĐẢNG BỘ BỘ TÀI CHÍNH

Nguyễn Tất Thương

Nơi nhận:
- Vụ Địa bàn VI, Cơ quan UBKT Trung ương (b/c);
- Đảng ủy Bộ Tài chính (b/c);
- BTV Đảng ủy; UBKT Đảng ủy TCT;
- HĐTV, Ban điều hành Tập đoàn (th/h);
- Công đoàn ĐSVN, ĐTN Tập đoàn (th/h);
- Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc (th/h);
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy (th/h);
- Lưu VPĐU.