ĐẢNG BỘ TẬP ĐOÀN ĐƯỜNG SẮT
QUỐC GIA VIỆT NAM
ĐẢNG UỶ TRƯỜNG CAO ĐẲNG Đ.SẮT
*
Số 11 -KH/ ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 8 tháng 10 năm 2026

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

Phát động phong trào thi đua cao điểm "90 ngày đêm nước rút" phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ năm 2026 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt

Thực hiện Kế hoạch số 38-KH/ĐU, ngày 02/10/2026 của Đảng ủy Tập đoàn Đường sắt Quốc gia Việt Nam về Phát động phong trào thi đua cao điểm "90 ngày đêm nước rút" phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ năm 2026 và căn cứ vào kết quả hoạt động 9 tháng đầu năm 2026, Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt (Trường) ban hành Kế hoạch hành động thực hiện với những nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo khí thế thi đua sôi nổi, quyết liệt, rộng khắp trong toàn Đảng bộ, toàn Trường; huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, khơi dậy niềm tự hào truyền thống 145 năm của ngành Đường sắt, tinh thần đoàn kết, kỷ cương, trách nhiệm, đổi mới, sáng tạo của cán bộ, đảng viên, người lao động và chào mừng ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11.

Tập trung cao nhất nguồn lực, thời gian, trí tuệ để phấn đấu hoàn thành ở mức cao nhất các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2026, tạo đà vững chắc cho năm 2027.

Qua đợt thi đua, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và trách nhiệm người đứng đầu; phát hiện, bồi dưỡng, tôn vinh nhân tố mới, điển hình tiên tiến; đồng thời nhận diện, chấn chỉnh kịp thời những nơi, những người trì trệ, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm.

2. Yêu cầu

Thi đua phải thực chất, quyết liệt, có trọng tâm, trọng điểm; gắn trực tiếp với chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể của từng cấp ủy, cơ quan, đơn vị; kiên quyết chống hình thức, phô trương, chạy theo thành tích.

Mỗi chỉ tiêu, nhiệm vụ phải được giao đến từng bộ phận, cá nhân theo phương châm "6 rõ": *rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ sản phẩm, rõ trách nhiệm, rõ kết quả*; theo dõi hằng tuần, đánh giá hằng tháng. Lấy mức độ hoàn thành chỉ

tiêu, tiến độ, an toàn và kết quả khắc phục hạn chế làm thước đo chủ yếu; kết quả đợt thi đua là căn cứ quan trọng để đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ lãnh đạo, quản lý và bình xét thi đua, khen thưởng năm 2026.

Không đánh đổi an toàn, kỷ luật, kỷ cương và quyền lợi hợp pháp của người lao động để chạy theo chỉ tiêu.

Áp dụng cơ chế cộng điểm, trừ điểm thi đua đối với tập thể, cá nhân: làm tốt, có kết quả vượt trội thì được cộng điểm; làm không tốt, chậm trễ, để xảy ra vi phạm thì bị trừ điểm. Kết quả cộng, trừ điểm được công khai và là căn cứ để biểu dương, khen thưởng, đánh giá, xếp loại cuối năm.

II. CHỦ ĐỀ, PHƯƠNG CHÂM, THỜI GIAN, PHẠM VI

1. Chủ đề: *"Đoàn kết - Kỷ cương - Đổi mới - Hành động quyết liệt; tăng tốc, bứt phá, về đích thắng lợi năm 2026".*

2. Phương châm: *"Rõ mục tiêu - Rõ trách nhiệm - Quyết liệt thực hiện - Đo đếm bằng kết quả".* Tinh thần *"5 không"*: không trông chờ, ỷ lại; không né tránh, đùn đẩy; không để việc tồn đọng, "việc hôm nay không để ngày mai"; không để hụt chỉ tiêu do nguyên nhân chủ quan; không để xảy ra tai nạn do lỗi chủ quan.

3. Thời gian: 90 ngày đêm, từ ngày 03/10/2026 đến hết ngày 31/12/2026, chia làm 3 giai đoạn:

Giai đoạn 1 (tháng 10/2026) - phát động, cụ thể hóa kế hoạch, giao chỉ tiêu đến từng bộ phận, cá nhân, gắn với các hoạt động kỷ niệm 21/10;

Giai đoạn 2 (tháng 11/2026) - tăng tốc, tập trung bù đắp tiến độ các chỉ tiêu còn thấp;

Giai đoạn 3 (tháng 12/2026) - về đích, hoàn thành, quyết toán khối lượng, chuẩn bị vận tải Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027 và tổng kết đợt thi đua.

4. Phạm vi, đối tượng: Toàn Đảng bộ Trường; các đơn vị; Công đoàn, Đoàn Thanh niên Trường và toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động.

III. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU THI ĐUA

1. Các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh quý IV/2026

- Tuyển sinh, đào tạo: Tổ chức đào 100% các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ theo hợp đồng đào tạo của Tập đoàn; Thực hiện công tác tuyển sinh theo kế hoạch. Tổ chức đào tạo các lớp theo tiến độ đảm bảo chất lượng.

- Doanh thu: Quý IV đạt 18.472.250.000 đồng (hoàn thành 100% chỉ tiêu doanh thu 71.889.000.000 đ theo kế hoạch).

- Thu nhập bình quân người lao động năm 2026: Tăng 10% trở lên so với năm 2025.

2. Các nhiệm vụ trọng điểm phải hoàn thành trong đợt thi đua

- Tập trung vào công tác tuyển sinh và hoàn thành kế hoạch tuyển sinh năm 2026.

- Tham gia phục vụ thành công Lễ kỷ niệm 145 năm Đường sắt Việt Nam, 80 năm Ngày truyền thống ngành Đường sắt Việt Nam và đón nhận Huân chương Lao động hạng Ba theo yêu cầu kế hoạch của Tập đoàn.

- Hoàn thành 9 đề tài/nhiệm vụ khoa học cấp Trường.

- Hoàn thành chỉnh lý 13 chương trình đào tạo theo đúng kế hoạch.

- Xây dựng và ban hành Quy chế làm việc của nhà giáo, Quy chế đào tạo. Xây dựng và ban hành "Quy chế tổ chức hoạt động Trường" phù hợp với Thông tư 63/2026/TT-BGDĐT khi được Tập đoàn chấp nhận.

- Hoàn thành quyết toán dự án JICA và thực hiện du tu sửa chữa chống xuống cấp theo kế hoạch.

3. Về công tác xây dựng Đảng

Hoàn thành toàn bộ chương trình công tác, chương trình kiểm tra, giám sát năm 2026; 100% tổ chức đảng hoàn thành kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên, tập thể và cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2026 đúng tiến độ, thực chất.

IV. NỘI DUNG THI ĐUA TRỌNG TÂM

1. Thi đua "Cấp ủy đi đầu, người đứng đầu gương mẫu, quyết liệt"

Bí thư cấp ủy, người đứng đầu trực tiếp chỉ đạo và chịu trách nhiệm cá nhân về kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2026. Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 03-CT/ĐU, ngày 22/9/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về đổi mới lề lối làm việc; kiên quyết khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng. Sinh hoạt chi bộ hằng tháng phải bàn và tháo gỡ cụ thể những khó khăn của đơn vị.

2. Thi đua " Mở rộng tiếp thị tuyển sinh - Tăng doanh thu"

Tăng cường tiếp thị tuyển sinh, làm việc với các doanh nghiệp đường sắt đô thị, đường sắt chuyên dụng để liên kết mở các lớp đào tạo theo nhu cầu của doanh nghiệp.

Quản lý khai thác và liên kết khai thác cơ sở vật chất hiệu quả.

3. Thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, siết chặt kỷ cương quản trị

Kiểm soát chặt chi phí nhiên liệu, vật tư, điện năng, sửa chữa, chi phí quản lý; thu hồi công nợ, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, tài sản.

4. Thi đua đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số "ra sản phẩm, đo được hiệu quả"

Gắn thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 04-NQ/ĐU, ngày 11/02/2026 của Đảng ủy Tập đoàn và Kế hoạch 04-KH/ĐU ngày 10/4/2026 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Đường sắt về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số giai đoạn 2026-2030; Mỗi sản phẩm, đề tài khoa học phải có đầu mối, tiến độ và chỉ số hiệu quả trước - sau; không công nhận thành tích đối với sản phẩm chỉ dừng ở kế hoạch, chạy thử mà chưa có kết quả đầu ra. Phát huy vai trò các "Biệt đội 57" đường sắt.

5. Thi đua xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh

Nắm chắc tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, người lao động,; nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, trách nhiệm nêu gương, trách nhiệm người đứng đầu; kịp thời phát hiện, xử lý vi phạm. Đánh giá, xếp loại cuối năm thực chất, lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, an toàn, hiệu quả sản xuất, kinh doanh làm căn cứ chủ yếu.

6. Phát huy vai trò Công đoàn và Đoàn Thanh niên

Công đoàn Trường đẩy mạnh phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, dạy giỏi vận động đoàn viên, người lao động chấp hành nghiêm quy định, kỷ luật lao động; chăm lo điều kiện làm việc, đời sống và chuẩn bị kế hoạch chăm lo Tết Nguyên đán 2027. Đoàn Thanh niên Trường phát huy vai trò xung kích trong các hoạt động phong trào và kế hoạch công tác Đoàn năm 2026.

V. TIÊU CHÍ THI ĐUA VÀ BIỂU DƯƠNG, KHEN THƯỞNG, XEM XÉT TRÁCH NHIỆM

1. Tiêu chí thi đua

- Đối với đơn vị: Các đơn vị hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu theo kế hoạch và đảm bảo an toàn việc làm và thu nhập cho người lao động. Thực hiện thành công các đề tài, sáng kiến đã đăng ký.

- Đối với cá nhân: Có thành tích tiêu biểu trong đợt thi đua; có sáng kiến, giải pháp, sản phẩm cụ thể mang lại hiệu quả thiết thực; có tinh thần trách nhiệm, chủ động sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và được tổ chức, cơ quan, đơn vị đánh giá ghi nhận.

- Phòng Tổ chức Hành chính phối hợp với Công đoàn, Đoàn thanh niên Trường căn cứ vào "Bộ tiêu chí, thang điểm cộng, trừ thi đua" do Tập đoàn ban hành để tham mưu các tiêu chí thi đua trong Trường.

2. Hình thức và thẩm quyền khen thưởng

- Các hình thức khen thưởng theo quy chế thi đua khen thưởng của Trường và của Tập đoàn.

- Tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc, có sức lan tỏa được xem xét đề nghị cấp trên khen thưởng.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng (kể cả khen thưởng đột xuất) các tập thể, cá nhân hoàn thành vượt mức chỉ tiêu trong điều kiện khó khăn; có giải pháp trực tiếp làm tăng sản lượng, doanh thu, giảm chi phí, bảo đảm an toàn; có sáng kiến, sản phẩm chuyển đổi số được áp dụng hiệu quả; hoàn thành công trình vượt tiến độ, bảo đảm chất lượng; có thành tích đột xuất trong phòng, chống thiên tai. Khen thưởng đảm bảo chính xác, công khai, minh bạch, kịp thời, đúng đối tượng, đúng thành tích. Ưu tiên người lao động trực tiếp.

3. Cơ chế cộng điểm, trừ điểm thi đua

- Thực hiện theo hướng dẫn Bộ tiêu chí, thang điểm theo quy định tại khoản 1 mục V.

- Cộng điểm đối với tập thể, cá nhân làm tốt: Hoàn thành và vượt kế hoạch sản lượng, doanh thu, lợi nhuận được giao; mức vượt càng cao, điểm cộng càng lớn; không để xảy ra tai nạn, sự cố do nguyên nhân chủ quan trong suốt đợt thi đua; hoàn thành đúng hoặc vượt tiến độ các nhiệm vụ trọng điểm, bảo đảm chất lượng; tuyển sinh được nhiều lớp, tiết kiệm chi phí được lượng hóa cụ thể; có sáng kiến, sản phẩm chuyển đổi số được đưa vào sử dụng và chứng minh được hiệu quả trước - sau; có thành tích đột xuất trong công tác giảng dạy, quản lý; có mô hình hay, cách làm hiệu quả được Đảng ủy Trường biểu dương, nhân rộng.

- Trừ điểm đối với tập thể, cá nhân làm không tốt: Không hoàn thành chỉ tiêu được giao; chậm tiến độ nhiệm vụ trọng điểm mà không có lý do chính đáng; để tái diễn nguyên nhân đã được chỉ ra, chấn chỉnh; vi phạm quy trình tác nghiệp, kỷ luật lao động, triển khai chuyển đổi số hình thức, sản phẩm không được đưa vào sử dụng; báo cáo chậm, thiếu, không trung thực hoặc số liệu không có minh chứng; có đảng viên, người lao động vi phạm phải xử lý kỷ luật; có đơn thư phản ánh được xác minh là đúng.

- Không xem xét khen thưởng đối với tập thể, người đứng đầu để xảy ra vi phạm nghiêm trọng, thất thoát, tiêu cực, báo cáo không trung thực hoặc không hoàn thành nhiệm vụ trọng tâm do nguyên nhân chủ quan; đồng thời xem xét trách nhiệm theo quy định.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đồng chí trong Ban chấp hành Đảng bộ Trường chỉ đạo, tổ chức lãnh đạo thực hiện Kế hoạch hành động này có hiệu quả, đảm bảo nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng trong toàn Trường.

2. Hiệu trưởng chỉ đạo các đơn vị chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ được giao tham mưu, đề xuất các giải pháp để cán bộ các cấp thực hiện tốt Kế hoạch hành động này.

3. Công đoàn và Đoàn Thanh niên Nhà trường: Hướng dẫn việc triển khai học tập, quán triệt Kế hoạch này đến toàn thể đoàn viên Công đoàn, đoàn viên thanh niên ngoài Đảng. Có hình thức tuyên truyền, phổ biến nội dung Kế hoạch hành động của Đảng ủy Trường trên kênh thông tin nội bộ của Trường.

4. Giao cho Phòng Tổ chức Hành chính là đầu mối theo dõi, tổng hợp kết quả, tham mưu cho Hội đồng thi đua khen thưởng của Trường bình xét, khen thưởng theo quy định. Hằng tháng tham mưu cho BCH báo cáo kết quả về Tập đoàn. Tham mưu tổ chức tổng kết, đánh giá đợt thi đua này gắn với tổng kết năm 2026.

5. Bí thư các chi bộ triển khai Kế hoạch hành động này đến từng Đảng viên.

Nơi nhận:
- Đảng ủy TĐ ĐSQGVN (b/cáo)
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ;
- Công đoàn, Đoàn TN Trường (t/hiện);
- Các chi bộ (t/hiện);
- Lưu: VT, TCHC.

T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY TRƯỜNG CAO ĐẲNG ĐƯỜNG SẮT
ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM

Trương Trọng Vương