BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ
TẬP ĐOÀN ĐƯỜNG SẮT QUỐC GIA VIỆT NAM
*

TÀI LIỆU
SINH HOẠT CHI BỘ

Lưu hành nội bộ

11
2026

MỤC LỤC

(Tài liệu sinh hoạt chi bộ số 11/2026)

Trang

Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Chủ tịch Hồ Chí Minh 4

1. Chủ tịch Hồ Chí Minh nói về "Đại đoàn kết toàn dân tộc"

2. Chống "óc lãnh tụ" - lời cảnh tỉnh sâu sắc của Chủ tịch Hồ Chí Minh về quyền lực và người cán bộ

Định hướng công tác tuyên truyền 11

1. Tuyên truyền việc phát huy truyền thống 145 năm Đường sắt Việt Nam và 80 năm Ngày truyền thống ngành Đường sắt

2. Tuyên truyền Chủ tịch Quốc hội Trần Thanh Mẫn kiểm tra công trình phục vụ APEC 2027

3. Tuyên truyền Hội thi Công nhân khám chữa toa xe giỏi năm 2026

4. Tuyên truyền việc bảo đảm trật tự, an toàn giao thông đường sắt

5. Tuyên truyền, nhân rộng tấm gương "Người tốt, việc tốt" trong cán bộ, đảng viên và người lao động ngành Đường sắt

Tin sản xuất, kinh doanh 14

1. Tình hình thực hiện nhiệm vụ tháng 10 năm 2026

2. Nhiệm vụ trọng tâm tháng 11 năm 2026

Trao đổi nghiệp vụ 20

1. Những nội dung được sửa đổi, bổ sung mới, trọng tâm của Quy định số 208-QĐ/TW, ngày 26/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIV so với các quy định trước đây

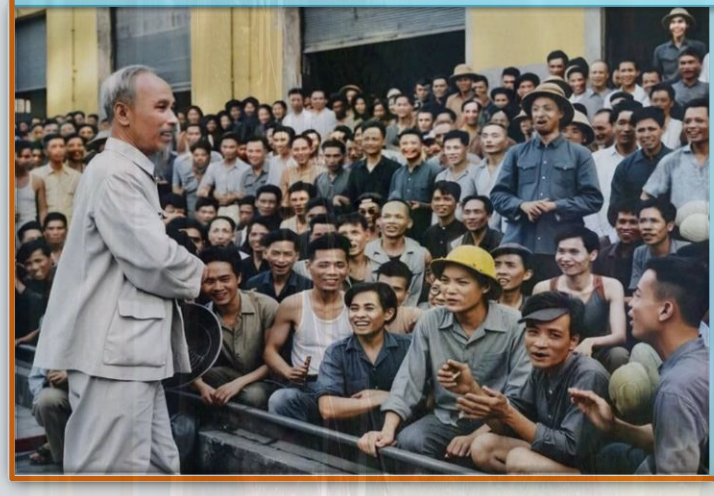
2. Những điểm mới của Nghị định số 164/2026/NĐ-CP về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Tin trong nước 26

1. Tập trung quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV

2. Diễn đàn Kinh tế mùa Thu 2026: Thúc đẩy hợp tác, đổi mới sáng tạo và phát triển bền vững

Tin đối ngoại và tình hình thế giới 28
1. Thủ tướng Chính phủ Lê Minh Hưng thăm chính thức Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào và Vương quốc Campuchia
2. Chủ tịch Quốc hội Trần Thanh Mẫn thăm chính thức Trung Quốc
3. Một số sự kiện thế giới đáng chú ý
Văn bản mới: Nghị định số 363/2026/NĐ-CP quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực dữ liệu 30
Trao đổi kiến thức: Ứng dụng của công nghệ nhận diện khuôn mặt trong đời sống thực tiễn 32



ĐOÀN KẾT
KỶ LUẬT
CẦN KIỆM
SÁNG TẠO

Chủ tịch Hồ Chí Minh nói về "Đại đoàn kết toàn dân tộc"

"Mỗi chi bộ của Đảng phải là một hạt nhân lãnh đạo quần chúng ở cơ sở, đoàn kết chặt chẽ, liên hệ mật thiết với quần chúng, phát huy được trí tuệ và lực lượng vĩ đại của quần chúng"[1].

"Ta đoàn kết để đấu tranh cho thống nhất và độc lập của Tổ quốc; ta còn phải đoàn kết để xây dựng nước nhà. Ai có tài, có đức, có sức, có lòng phụng sự Tổ quốc và phục vụ nhân dân thì ta đoàn kết với họ"[2].

[1] *Hồ Chí Minh: Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2011, t.14, tr.28*
[2] *Hồ Chí Minh: Toàn tập, NXB Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2011, t.9, tr.244*

Chống "óc lãnh tụ" - lời cảnh tỉnh sâu sắc của Chủ tịch Hồ Chí Minh về quyền lực và người cán bộ

Trong *Sửa đổi lối làm việc* viết năm 1947, Chủ tịch Hồ Chí Minh dành nhiều sự quan tâm đến những căn bệnh có thể nảy sinh trong đội ngũ cán bộ, đảng viên khi Đảng đã trở thành đảng cầm quyền. Người gọi chủ nghĩa cá nhân là một thứ "vi trùng rất độc", từ đó sinh ra nhiều căn bệnh như tham lam, lười biếng, kiêu ngạo, hiếu danh, thiếu kỷ luật, óc hẹp hòi, óc địa phương và **"óc lãnh tụ"**.

Cách gọi mộc mạc nhưng hàm chứa một vấn đề rất sâu sắc về xây dựng Đảng và đạo đức của người cán bộ: khi quyền lực, chức vụ và thành tích làm cho một người bắt đầu đề cao mình, coi mình hơn tập thể, thích được tôn vinh, thích người khác phục tùng thì quyền lực rất dễ từ công cụ phục vụ nhân dân trở thành phương tiện thỏa mãn cái tôi cá nhân.

Gần tám thập kỷ trôi qua, lời cảnh báo ấy vẫn gợi mở nhiều suy nghĩ về việc rèn luyện cán bộ, thực hành dân chủ và kiểm soát quyền lực hôm nay.

"Óc lãnh tụ" không phải là năng lực lãnh đạo

Trước hết cần hiểu đúng khái niệm mà Chủ tịch Hồ Chí Minh sử dụng.

"Óc lãnh tụ" không phải là có năng lực tổ chức, có uy tín hay có khát vọng gánh vác trách nhiệm lãnh đạo. Một tổ chức luôn cần những người dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và có khả năng tập hợp tập thể.

Điều Chủ tịch Hồ Chí Minh phê phán là tâm lý tự đặt mình vào vị trí cao hơn tập thể, coi mình là trung tâm, đề cao vai trò cá nhân quá mức, thích được ca ngợi, muốn người khác thừa nhận mình như một "lãnh tụ".

Trong *Sửa đổi lối làm việc*, "óc lãnh tụ" được Người đặt trong nhóm những căn bệnh do chủ nghĩa cá nhân sinh ra. Cùng với nó là bệnh kiêu ngạo, hiếu danh, hẹp hòi, địa phương, kéo bè kéo cánh...

Như vậy, điều Người cảnh báo không phải bản thân vị trí lãnh đạo, mà là sự biến dạng trong nhận thức của người có vị trí, quyền hạn.

Người cán bộ có thể giữ chức vụ cao nhưng không có "óc lãnh tụ"; ngược lại, một người chưa giữ chức vụ cao vẫn có thể mắc căn bệnh ấy nếu

luôn muốn khẳng định mình, tranh công, thích được chú ý và xem nhẹ vai trò của người khác.

Đây chính là chiều sâu trong tư tưởng Hồ Chí Minh: bệnh của quyền lực trước hết bắt đầu từ **cái tôi** của con người.

Khi "cái tôi" lớn hơn công việc chung

Một biểu hiện dễ nhận thấy của "óc lãnh tụ" là người cán bộ ngày càng quan tâm tới vị trí của mình trong công việc hơn chính công việc.

Thành công của tập thể dễ được nhìn thành thành tích cá nhân. Sáng kiến của cấp dưới có thể được coi như kết quả của người lãnh đạo. Trong hội nghị, người đứng đầu nói nhiều nhưng nghe ít; khi có ý kiến khác mình thì dễ xem đó là thiếu đồng thuận hoặc thiếu phục tùng.

Lâu dần, từ tâm lý thích được thừa nhận có thể hình thành tâm lý chỉ thích nghe lời thuận tai.

Đây là điểm đặc biệt nguy hiểm.

Bởi một người lãnh đạo nếu chỉ nghe những gì mình muốn nghe sẽ dần mất khả năng nhìn thấy sự thật.

Cấp dưới biết lãnh đạo không thích nghe phê bình thì sẽ ngại nói thẳng. Người có ý kiến khác dễ lựa chọn im lặng. Báo cáo sẽ ngày càng đẹp hơn, hội nghị ngày càng đồng thuận hơn, nhưng thực tiễn chưa chắc đã tốt hơn.

Khi ấy, "óc lãnh tụ" không còn là một khuyết điểm cá nhân mà bắt đầu tác động đến cơ chế vận hành của cả tổ chức.

Tự đề cao mình cũng là cách tự tách mình khỏi tập thể

Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt coi trọng mối quan hệ giữa cán bộ với quần chúng.

Trong tư tưởng của Người, người lãnh đạo không đứng bên ngoài hay đứng trên quần chúng. Lãnh đạo đúng phải gắn bó với nhân dân, học hỏi nhân dân, tập hợp ý kiến của nhân dân rồi trở lại vận động, tổ chức nhân dân thực hiện.

Trong *Sửa đổi lối làm việc*, Người chỉ rõ sự lãnh đạo thiết thực phải theo phương pháp **"từ trong quần chúng ra, trở lại nơi quần chúng"**;

người lãnh đạo phải liên hệ chặt chẽ với các tầng lớp nhân dân.

"Óc lãnh tụ" đi ngược lại nguyên tắc ấy.

Khi một người tự xem mình là trung tâm của mọi quyết định, khoảng cách giữa cán bộ với tập thể bắt đầu lớn lên.

Người lãnh đạo càng được tâng bốc càng dễ thiếu thông tin trái chiều; càng ít được phản biện càng dễ chủ quan; càng tin rằng mình luôn đúng càng khó nhận ra sai lầm của chính mình.

Bởi vậy, tự đề cao mình tưởng như làm tăng uy tín, nhưng nhiều khi lại là con đường nhanh nhất làm người cán bộ xa tập thể, xa quần chúng và cuối cùng xa thực tiễn.

"Óc lãnh tụ" dễ sinh ra môi trường xu nịnh

Một căn bệnh cá nhân có thể tạo ra một căn bệnh tập thể.

Nếu người đứng đầu thích được khen, xung quanh rất dễ hình thành những người chuyên nói điều lãnh đạo muốn nghe.

Nếu người đứng đầu không chấp nhận ý kiến khác, cán bộ có năng lực phản biện sẽ dần ít nói.

Nếu việc đánh giá cán bộ dựa nhiều vào mức độ "hợp ý" hơn kết quả công việc, tổ chức sẽ dần xuất hiện tâm lý lấy lòng cấp trên thay cho phục vụ công việc.

Đến lúc đó, xu nịnh và "óc lãnh tụ" nuôi dưỡng lẫn nhau.

Một bên cần được tôn vinh; bên kia sử dụng sự tôn vinh để tìm kiếm lợi ích.

Nguy hiểm nhất là cả hai phía đều có thể làm cho người lãnh đạo mất dần khả năng nhận biết đúng mình.

Vì thế, chống "óc lãnh tụ" không thể chỉ nhắc nhở một cá nhân phải khiêm tốn. Quan trọng hơn là phải xây dựng một môi trường trong đó người nói thật được tôn trọng, người phản biện có trách nhiệm được lắng nghe và mọi cán bộ được đánh giá chủ yếu bằng kết quả công việc.

Uy tín không thể được tạo ra bằng sự tung hô

Một tư tưởng rất đáng suy ngẫm của Chủ tịch Hồ Chí Minh khi nói về

"óc lãnh tụ" là Người đặt uy tín người cán bộ trong quan hệ với quần chúng.

Người từng phê phán những người tự cao, tự đại, tự xem mình là lãnh tụ và nhấn mạnh rằng quần chúng không đặt lòng tin vào những người như vậy.

Tư tưởng ấy đặt ra một nguyên tắc rất rõ:

Uy tín không do chức vụ tạo nên và càng không thể tạo ra bằng sự ca ngợi.

Uy tín được hình thành từ công việc.

Từ năng lực giải quyết vấn đề.

Từ sự công tâm trong sử dụng cán bộ.

Từ khả năng lắng nghe những ý kiến mình không thích nghe.

Từ thái độ nhận trách nhiệm khi công việc chưa tốt.

Và quan trọng nhất, từ kết quả mà tập thể và nhân dân thực sự cảm nhận được.

Một người càng cần người khác nhắc tới công lao của mình thì đôi khi lại càng cho thấy họ chưa thật sự tin vào giá trị của công việc mình đã làm.

Người cán bộ có bản lĩnh không cần tự chứng minh mình là trung tâm. Kết quả công việc và sự tín nhiệm thực chất của tập thể sẽ nói thay.

Thành tích thuộc về tập thể, trách nhiệm trước hết thuộc về người đứng đầu

Chống "óc lãnh tụ" còn đòi hỏi một cách ứng xử đúng với công và trách nhiệm.

Trong một tập thể, thành công bao giờ cũng là kết quả của nhiều người. Một quyết định đúng cần người tham mưu; một chủ trương đúng cần người tổ chức thực hiện; một công trình hoàn thành cần đóng góp của nhiều bộ phận và nhiều con người.

Nếu người lãnh đạo thu hết thành tích về mình, động lực của tập thể sẽ giảm.

Nhưng khi xảy ra sai sót mà trách nhiệm lại được chia đều xuống dưới thì còn nguy hiểm hơn.

Một phong cách lãnh đạo lành mạnh cần đi theo chiều ngược lại:

Thành tích thì chia sẻ với tập thể; trách nhiệm thì người đứng đầu phải nhận phần trước.

Đó không chỉ là sự khiêm tốn mà còn là văn hóa quyền lực.

Khi người đứng đầu biết ghi nhận cấp dưới, người có năng lực sẽ muốn cống hiến.

Khi người đứng đầu dám chịu trách nhiệm, cấp dưới sẽ dám sáng tạo.

Khi người lãnh đạo không tranh công, tập thể sẽ ít tranh công.

Văn hóa của tổ chức nhiều khi bắt đầu từ chính cách ứng xử của người đứng đầu.

Phê bình và tự phê bình – "thang thuốc" để chữa căn bệnh của cái tôi

Hồ Chí Minh không chỉ gọi tên những căn bệnh mà còn chỉ ra phương pháp sửa chữa.

Đối với những khuyết điểm của cán bộ, đảng viên, Người coi phê bình và tự phê bình là phương thuốc đặc biệt quan trọng. Trong giới thiệu chính thức về *Sửa đổi lối làm việc*, tư tưởng này được khái quát rằng mỗi cán bộ phải thật thà tự xét mình, giúp đồng chí sửa chữa khuyết điểm; phê bình phải rõ ràng, thiết thực, chân thành, nhằm giúp nhau tiến bộ chứ không phải công kích.

Đối với "óc lãnh tụ", tự phê bình càng quan trọng.

Bởi đây là căn bệnh người mắc thường khó tự nhận ra nhất.

Người ta dễ nhận ra sự kiêu ngạo của người khác hơn sự kiêu ngạo của mình; dễ nhận ra người khác ham danh hơn nhận ra mình cũng đang cần sự ca ngợi.

Vì vậy, người lãnh đạo càng có quyền lực càng cần tự đặt cho mình những câu hỏi:

Mình có còn nghe được những ý kiến trái với mình không?

Trong cuộc họp, mọi người đang thực sự đồng ý hay chỉ không muốn nói khác?

Khi công việc thành công, mình đã ghi nhận đúng những người đóng góp chưa?

Khi thất bại, mình đã nhận đủ trách nhiệm của người đứng đầu chưa?

Mình đang lựa chọn cán bộ vì năng lực, phẩm chất hay vì họ gần gũi và thuận ý mình?

Và câu hỏi khó nhất:

Nếu không còn chức vụ này, người khác còn tôn trọng mình vì chính con người và việc mình đã làm hay không?

Người lãnh đạo càng cao càng phải biết tự giới hạn mình

Quyền lực luôn cần thiết để tổ chức hoạt động. Nhưng tư tưởng Hồ Chí Minh cho thấy: quyền lực chỉ có ý nghĩa khi được sử dụng vì lợi ích chung.

Người có chức vụ càng cao thì ảnh hưởng của một quyết định càng lớn; vì vậy, yêu cầu tự kiểm soát càng phải cao hơn.

Chống "óc lãnh tụ" vì thế không phải làm giảm vai trò người lãnh đạo mà chính là làm cho vai trò lãnh đạo đúng nghĩa hơn.

Đó là lãnh đạo bằng uy tín chứ không bằng sự sùng bái.

Bằng thuyết phục chứ không bằng áp đặt.

Bằng khả năng tập hợp trí tuệ tập thể chứ không phải coi trí tuệ cá nhân là tuyệt đối.

Bằng kết quả thực tế chứ không bằng hình ảnh được tạo dựng.

Và bằng trách nhiệm trước nhân dân chứ không phải đặc quyền của chức vụ.

Một lời cảnh tỉnh vẫn còn nguyên giá trị

Năm 1947, khi chính quyền cách mạng còn rất non trẻ, Hồ Chí Minh đã nhìn thấy nguy cơ chủ nghĩa cá nhân có thể nảy sinh ngay trong chính những người cách mạng. Việc Người đặt tên thẳng thắn cho căn bệnh "óc lãnh tụ" cho thấy tầm nhìn rất sớm về những biến dạng mà quyền lực có thể tạo ra nếu người cán bộ không thường xuyên tu dưỡng.

Trong tác phẩm ấy, Người đồng thời nhấn mạnh cán bộ phải đặt lợi ích chung lên trên, điều tra công việc cẩn thận, gắn lý luận với thực hành, liên hệ chặt chẽ với quần chúng và thực hành "cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư".

Đặt trong bối cảnh hôm nay, chống "óc lãnh tụ" trước hết vẫn bắt đầu

từ một việc tưởng như đơn giản nhưng rất khó: biết mình chỉ là một thành viên của tập thể, quyền lực mình có là quyền lực được giao để thực hiện trách nhiệm, và mọi chức vụ cuối cùng cũng phải được đo bằng ích lợi mà công việc đem lại cho nhân dân.

Người cán bộ có thể có chức vụ cao nhưng không được đặt mình cao hơn tổ chức.

Có quyền quyết định nhưng không được xem ý kiến mình là chân lý.

Có thành tích nhưng không được biến thành tích tập thể thành hào quang cá nhân.

Có uy tín nhưng càng có uy tín càng phải biết khiêm nhường.

Bởi xét đến cùng, điều đối lập sâu sắc nhất với "óc lãnh tụ" chính là bốn chữ mà Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn đề cao: **Chí công vô tư.**

ĐỊNH HƯỚNG CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN

1. Tuyên truyền việc phát huy truyền thống 145 năm Đường sắt Việt Nam và 80 năm Ngày truyền thống ngành Đường sắt

Tập trung tuyên truyền các hoạt động trong tháng 10/2026: Tập đoàn đã khánh thành Khu truyền thống Đường sắt Việt Nam và thế giới tại Công ty Cổ phần Xe lửa Gia Lâm, góp phần lưu giữ, lan tỏa giá trị lịch sử, truyền thống của ngành. Liên hoan tiếng hát người lao động ngành Đường sắt Việt Nam lần thứ 14 - năm 2026 được tổ chức trở lại sau 11 năm, với sự tham gia của 12 đoàn nghệ thuật quần chúng, 60 tiết mục và hơn 300 diễn viên không chuyên.



Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Phạm Gia Túc đã trân trọng chuyển Thư chúc mừng của đồng chí Tô Lâm, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước, đến toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động ngành Đường sắt

Trong khuôn khổ Lễ kỷ niệm 145 năm Đường sắt Việt Nam và 80 năm

Ngày truyền thống ngành Đường sắt ngày 16/10/2026, các đại biểu đã tham quan Khu truyền thống, khu trưng bày các tác phẩm đạt giải về đường sắt và Đoàn tàu 145. Sự kiện là dịp ôn lại lịch sử và những đóng góp của các thế hệ cán bộ, đảng viên, người lao động ngành Đường sắt trong sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Qua đó góp phần khơi dậy niềm tự hào, tinh thần đoàn kết, ý chí đổi mới và khát vọng phát triển; động viên các cơ quan, đơn vị phát huy truyền thống, vượt qua khó khăn, phấn đấu xây dựng Tập đoàn phát triển hiện đại, bền vững, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong giai đoạn mới.

2. Tuyên truyền Chủ tịch Quốc hội Trần Thanh Mẫn kiểm tra công trình phục vụ APEC 2027

Tuyên truyền hoạt động ngày 25/10/2026 của Chủ tịch Quốc hội Trần Thanh Mẫn và đoàn công tác Trung ương kiểm tra một số công trình phục vụ Hội nghị Cấp cao APEC 2027 tại đặc khu Phú Quốc, tỉnh An Giang. Cùng đi với đoàn công tác có Phó Thủ tướng Thường trực Phạm Gia Túc, Phó Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Hồng Diên, Bộ trưởng Bộ Xây dựng Trần Hồng Minh và lãnh đạo Tỉnh ủy, UBND tỉnh An Giang.



Chủ tịch Quốc hội cùng Đoàn công tác kiểm tra thực địa các dự án trọng điểm phục vụ Hội nghị cấp cao APEC

Tại các công trình, đoàn công tác khảo sát thực tế, động viên các công nhân đang thi công dự án; đồng thời nghe các đơn vị chủ đầu tư, nhà thầu báo cáo tiến độ của các công trình.

Tuyến đường sắt nhẹ LRT Phú Quốc dự kiến sử dụng đoàn tàu 3 toa, tốc độ thiết kế 70–100 km/h và công suất vận chuyển tối đa khoảng 4.500 hành khách/giờ. Hệ thống được định hướng vận hành bằng năng lượng không phát thải, góp phần thúc đẩy giao thông xanh tại Phú Quốc.

3. Tuyên truyền Hội thi Công nhân khám chữa toa xe giỏi năm 2026



Tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, đảng viên, người lao động về Hội thi "Công nhân khám chữa toa xe giỏi" năm 2026. Hội thi được tổ chức trong ngày 22 và 23/10/2026 tại thành phố Đà Nẵng do Công ty cổ phần Vận tải Đường sắt tổ chức với sự tham gia của 36 thí sinh đến từ 4 chi nhánh toa xe trực thuộc. Các thí sinh trải qua ba phần thi: lý thuyết, vấn đáp và thực hành, tập trung vào kiến thức chuyên môn, kỹ năng phát hiện hư hỏng, xử lý sự cố và thay thế phụ tùng theo đúng quy trình kỹ thuật. Hội thi góp phần nâng cao tay nghề, ý thức trách nhiệm của người lao động, bảo đảm an toàn chạy tàu và nâng cao chất lượng vận tải đường sắt.

4. Tuyên truyền việc bảo đảm trật tự, an toàn giao thông đường sắt

Tiếp tục đẩy mạnh phổ biến các quy định của pháp luật về trật tự, an toàn giao thông đường sắt; nâng cao ý thức, trách nhiệm của người dân trong chấp hành pháp luật, nhất là tại đường ngang, lối đi tự mở và khu vực có đường sắt đi qua. Ngày 22/10/2026, Phòng Cảnh sát giao thông Công an thành phố Bắc Ninh lập biên bản vi phạm hành chính đối với một tài xế xe tải do cố tình vượt đường ngang khi đèn tín hiệu cảnh báo đã bật đỏ tại Km56+080, tuyến đường sắt Hà Nội - Đồng Đăng, gây hư hỏng cần chắn và thiết bị cảnh báo tự động. Tài xế bị xử phạt 19 triệu đồng, tước quyền sử dụng giấy phép lái xe 2 tháng và phải bồi thường thiệt hại theo quy định.

5. Tuyên truyền, nhân rộng tấm gương "Người tốt, việc tốt" trong cán bộ, đảng viên và người lao động ngành Đường sắt

Biểu dương, nhân rộng các tập thể, cá nhân tiêu biểu có hành động đẹp, việc làm thiết thực, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước; gắn với giáo dục đạo đức nghề nghiệp, văn hóa ứng xử, tinh thần trách nhiệm và ý thức phục vụ Nhân dân.

Tiêu biểu, sáng ngày 28/10/2026, tại đường ngang Nguyễn Tất Thành (Km779+813), đồng chí Nguyễn Văn Thành - Công ty cổ phần Đường sắt Quảng Nam - Đà Nẵng đã nhanh trí, kịp thời giúp một học sinh tránh nguy cơ tai nạn khi đi vào điểm mù của xe tải. Hành động đầy trách nhiệm này đáng được biểu dương, đồng thời là lời cảnh báo về việc nâng cao ý thức quan sát, bảo đảm an toàn khi tham gia giao thông, đặc biệt đối với học sinh.

TIN SẢN XUẤT, KINH DOANH

Tình hình thực hiện nhiệm vụ tháng 10 năm 2026

1. Toàn Tập đoàn hợp nhất

- Sản lượng tháng 10/2026 ước đạt 750,5 tỷ đồng, bằng 109,1% so với cùng kỳ; lũy kế 10 tháng đạt 8.626,1 tỷ đồng, bằng 102,7% so với cùng kỳ và đạt 70,8% kế hoạch năm.

- Doanh thu tháng 10 ước đạt 749,5 tỷ đồng, bằng 110,0% so với cùng kỳ; lũy kế 10 tháng đạt 8.631,5 tỷ đồng, bằng 102,8% so với cùng kỳ và đạt 73,3% kế hoạch năm.

2. Công ty mẹ

- Sản lượng đoàn tàu km tháng 10 đạt khoảng 1.625.135 đoàn tàu km, bằng 99,5% cùng kỳ và đạt 94,3% kế hoạch tháng; lũy kế 10 tháng đạt 16.496.234 đoàn tàu km, bằng 95,3% cùng kỳ và đạt 94,6% kế hoạch 10 tháng.

- Tấn.km tổng trọng tháng 10 đạt 95.179,7 vạn tấn.km, bằng 99,1% cùng kỳ và đạt 86,5% kế hoạch tháng; lũy kế 10 tháng đạt 972.854,0 vạn tấn.km, bằng 93,5% cùng kỳ và đạt 90,1% kế hoạch 10 tháng.

- Doanh thu điều hành giao thông vận tải và dịch vụ sức kéo tháng 10 đạt 256,8 tỷ đồng, bằng 136,6% cùng kỳ và đạt 90,4% kế hoạch tháng; lũy kế 10 tháng đạt 2.582,3 tỷ đồng, bằng 113,5% cùng kỳ và đạt 96,2% kế hoạch 10 tháng.

3. Hoạt động vận tải

- Doanh thu vận tải tháng 10 ước đạt 341,5 tỷ đồng, bằng 105,71% cùng kỳ và đạt 81,33% kế hoạch tháng. Lũy kế 10 tháng đạt 4.615,0 tỷ đồng,

bằng 102,3% cùng kỳ và đạt 91,0% kế hoạch 10 tháng.

- Sản lượng tấn.km tính đổi tháng 10 đạt 493.765 nghìn tấn.km, bằng 99,78% cùng kỳ và đạt 86,69% kế hoạch tháng; lũy kế 10 tháng đạt 5.449.463 nghìn tấn.km, bằng 92,3% cùng kỳ và đạt 86,6% kế hoạch 10 tháng.

3.1. Vận tải hành khách

- Tháng 10 vận chuyển 562.739 lượt hành khách, bằng 128,34% cùng kỳ và đạt 122,33% kế hoạch tháng; hành khách km đạt 134.945 nghìn HK.km, bằng 95,69% cùng kỳ và đạt 89,90% kế hoạch tháng. Doanh thu hành khách ước đạt 163,98 tỷ đồng, bằng 105,59% cùng kỳ và đạt 76,73% kế hoạch.

- Lũy kế 10 tháng vận chuyển 6.765.152 lượt khách, bằng 107,2% cùng kỳ và đạt 102,0% kế hoạch 10 tháng; hành khách km đạt 2.279.839 nghìn HK.km, bằng 91,4% cùng kỳ và đạt 87,0% kế hoạch 10 tháng.

- Trong giai đoạn thấp điểm, số lượt khách tăng 3,5% so với tháng 9 nhưng lượng luân chuyển giảm 1,4%; tỷ trọng khách đi dưới 500 km chiếm 85,1%. Các đôi tàu HĐ1/2, HĐ3/4 tăng doanh thu so với cùng kỳ; tuyến Hà Nội - Hải Phòng tăng trên 10%, hệ số sử dụng chỗ tàu SP8 tuyến Hà Nội - Lào Cai cải thiện.

3.2. Vận tải hàng hóa

- Sản lượng tấn xếp tháng 10 đạt 429,3 nghìn tấn, bằng 93,36% cùng kỳ và đạt 80,16% kế hoạch tháng; tấn.km hàng hóa đạt 356.588 nghìn tấn.km, bằng 101,38% cùng kỳ và đạt 85,46% kế hoạch. Doanh thu hàng hóa ước đạt 173,6 tỷ đồng, bằng 105,4% cùng kỳ và đạt 85,2% kế hoạch.

- Lũy kế 10 tháng, tấn xếp đạt 3.791,6 nghìn tấn, bằng 82,7% cùng kỳ và đạt 77,8% kế hoạch 10 tháng; tấn.km hàng hóa đạt 3.145.411 nghìn tấn.km, bằng 92,9% cùng kỳ và đạt 86,3% kế hoạch 10 tháng.

- So với tháng 9, tấn xếp tăng 20,2%, luân chuyển hàng hóa tăng 13,7%. Một số nguồn hàng lương thực, thực phẩm, nông sản, hàng liên vận quốc tế có chuyển biến, phát sinh luồng quặng sắt Xuân Giao - Vật Cách; tuy nhiên, nhiều luồng truyền thống như apatit, phân bón - hóa chất, vật liệu xây dựng còn giảm sâu so với cùng kỳ.

4. Công tác an ninh, trật tự, an toàn giao thông đường sắt

- Trong kỳ thống kê từ ngày 01 đến 27/10/2026, xảy ra 09 vụ tai nạn giao thông đường sắt, giảm 10 vụ (-52,63%) so với cùng kỳ; làm chết 04 người, giảm 03 người; bị thương 03 người, giảm 06 người. Xảy ra 33 vụ sự cố, giảm 24 vụ (-42,11%).

- Lũy kế từ ngày 01/01 đến 27/10/2026, xảy ra 122 vụ tai nạn, giảm 18 vụ (-12,9%) so với cùng kỳ; làm chết 43 người, giảm 03 người; bị thương 56 người, giảm 28 người. Sự cố xảy ra 393 vụ, giảm 116 vụ (-22,8%). Tuy nhiên, số vụ tai nạn do nguyên nhân chủ quan lũy kế là 14 vụ, tăng 11 vụ so với cùng kỳ; công tác phòng ngừa, chấp hành quy trình, quy phạm cần tiếp tục siết chặt.

- Ngày 13/10 xảy ra vụ trật bánh toa xe khi dỡ đá tại khu gian Trà Kiệu - Nông Sơn; các đơn vị chức năng đang xác minh nguyên nhân, trách nhiệm. Trong tháng, cán bộ, nhân viên có 06 lần trả lại tài sản do hành khách bỏ quên; xảy ra 02 vụ ném đất, đá lên tàu, giảm 03 vụ so với cùng kỳ.

5. Công tác điều hành chạy tàu

- Tàu khách Thống Nhất đi đúng giờ đạt 99,7%, đến đúng giờ đạt 97,3%, lần lượt tăng 0,3 và 2,6 điểm phần trăm so với tháng 9; tàu khách khu đoạn đi đúng giờ đạt 99,7%, đến đúng giờ đạt 98,4%, lần lượt tăng 0,3 và 1,1 điểm phần trăm.

- Tàu hàng chuyên tuyến đi đúng giờ đạt 99,4%, đến đúng giờ đạt 99,2%, lần lượt tăng 0,6 và 9,1 điểm phần trăm so với tháng 9. Một số đoàn tàu chậm do tác nghiệp xếp hàng, hỏng đầu máy và ảnh hưởng thi công khắc phục hậu quả mưa, bão.

6. Công tác cơ khí, công nghiệp và quản lý, bảo trì kết cấu hạ tầng

- Khối cơ khí, công nghiệp tháng 10 đạt sản lượng 9,8 tỷ đồng, bằng 63,7% cùng kỳ; doanh thu 10,6 tỷ đồng, bằng 67,0% cùng kỳ. Lũy kế 10 tháng, sản lượng đạt 126,4 tỷ đồng, bằng 132,73% cùng kỳ; doanh thu đạt 143,1 tỷ đồng, bằng 151,67% cùng kỳ.

- Khối kết cấu hạ tầng tháng 10 đạt sản lượng 417,3 tỷ đồng, bằng 118,3% cùng kỳ; doanh thu 415,5 tỷ đồng, bằng 120,1% cùng kỳ. Lũy kế 10

tháng, sản lượng đạt 3.245,8 tỷ đồng, bằng 95,09% cùng kỳ; doanh thu đạt 3.234,5 tỷ đồng, bằng 94,93% cùng kỳ.

- Các đơn vị tập trung hoàn thành khối lượng bảo dưỡng thường xuyên quý III, đẩy nhanh công trình khẩn cấp khôi phục kết cấu hạ tầng bị ảnh hưởng bởi bão, lũ năm 2025 tại Nam Trung Bộ; khối lượng thi công đạt 52,18% giá trị hợp đồng. Dự án đường sắt nhẹ Phú Quốc phục vụ APEC đạt 23,66% giá trị hợp đồng.

7. Công tác tổ chức, đầu tư, đổi mới và các nhiệm vụ trọng tâm khác

- Tập đoàn tổ chức thành công Lễ kỷ niệm 145 năm Đường sắt Việt Nam, 80 năm Ngày truyền thống ngành Đường sắt và đón nhận Huân chương Lao động hạng Ba ngày 16/10/2026; khai trương Khu truyền thống Đường sắt Việt Nam và thế giới, tổ chức Liên hoan tiếng hát người lao động ngành Đường sắt lần thứ XIV và các hoạt động kỷ niệm theo kế hoạch.

- Hoàn thành chỉnh trang, cải tạo toa xe, ra mắt giao diện mới đoàn tàu SNT1/2 tuyến Sài Gòn - Nha Trang; phối hợp tổ chức đoàn tàu du lịch Hà Nội - Thái Nguyên phục vụ Festival trà Quốc tế; thử nghiệm điều chỉnh thời gian tác nghiệp một số tàu hàng chuyên tuyến. Ngày 09/10, Công ty cổ phần Vận tải đường sắt ký thỏa thuận khung hợp tác với các đối tác logistics để thúc đẩy vận chuyển hàng liên vận quốc tế.

- Hoàn thành thủ tục thành lập, xác định chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu nhân sự Ban Phát triển tài sản và TOD đường sắt; rà soát, ban hành 12 quy chế, quy định nội bộ. Các chi nhánh xí nghiệp đầu máy đẩy nhanh sửa chữa phương tiện; đến ngày 23/10 đạt 85% sản lượng và 70% số đầu máy xuất xưởng theo kế hoạch.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng phần mềm quản lý lối đi tự mở, quản lý tai nạn, sự cố; nâng cấp website Tập đoàn, triển khai bán vé tàu qua VNeID và ứng dụng chấm công, tính lương.

8. Đánh giá chung

Tháng 10/2026, hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn duy trì tăng trưởng doanh thu so với cùng kỳ; vận tải hành khách có chuyển biến tích cực, vận tải hàng hóa phục hồi so với tháng trước. Tình hình tai nạn, sự

cố giao thông đường sắt giảm; công tác điều hành chạy tàu có tiến bộ về tỷ lệ đúng giờ. Nhiều nhiệm vụ về nâng cao chất lượng vận tải, bảo trì kết cấu hạ tầng, đổi mới tổ chức, chuyển đổi số được triển khai; đặc biệt, Tập đoàn tổ chức thành công các hoạt động kỷ niệm những dấu mốc lịch sử quan trọng của ngành.

Tuy nhiên, nhiều chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh vẫn chưa đạt kế hoạch; sản lượng và doanh thu vận tải hàng hóa còn thấp, nhất là các nguồn hàng truyền thống. Một số chỉ tiêu lũy kế 10 tháng tạo áp lực lớn đối với nhiệm vụ cuối năm; chất lượng sửa chữa đầu máy chưa ổn định. Tai nạn do nguyên nhân chủ quan tiếp tục là vấn đề phải tập trung khắc phục, tuyệt đối không chủ quan trong bảo đảm an toàn chạy tàu.

Nhiệm vụ trọng tâm tháng 11 năm 2026

1. Các chỉ tiêu chủ yếu

1.1. Công ty mẹ

- Phấn đấu đạt 1.640.009 đoàn tàu-km, bằng 141% so với tháng 11/2025; tấn.km tổng trọng đạt 104.593 vạn tấn.km, bằng 149% cùng kỳ.

- Doanh thu điều hành giao thông vận tải và dịch vụ kỹ thuật phấn đấu đạt 253,9 tỷ đồng, bằng 176,3% cùng kỳ; trong đó doanh thu điều hành giao thông vận tải 51,7 tỷ đồng, doanh thu theo tấn.km tổng trọng 115,3 tỷ đồng, doanh thu sức kéo 76,6 tỷ đồng và doanh thu dịch vụ khác 10,3 tỷ đồng.

1.2. Khối vận tải

- Phấn đấu tấn xếp đạt 605,491 nghìn tấn; tấn.km hàng hóa đạt 427.755 nghìn tấn.km; vận chuyển 621.362 lượt hành khách, hành khách km đạt 171.597 nghìn HK.km; tấn.km tính đổi đạt 601.866 nghìn tấn.km.

- Doanh thu vận tải phấn đấu đạt 425,0 tỷ đồng, bằng 168,61% so với tháng 11/2025.

2. Một số nhiệm vụ cụ thể

2.1. Tập trung hoàn thành kế hoạch năm 2026

- Người đứng đầu các đơn vị quyết liệt triển khai Kế hoạch số 38-KH/ĐU

ngày 02/10/2026 về đợt thi đua cao điểm "90 ngày đêm nước rút"; rà soát, làm rõ những chỉ tiêu đạt thấp, tập trung nguồn lực và giải pháp khả thi, phấn đấu hoàn thành cao nhất các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2026.

2.2. Công tác bảo đảm an toàn

- Triển khai đồng bộ các biện pháp bảo đảm trật tự, an toàn giao thông đường sắt; tăng cường kiểm tra việc tuân thủ quy trình, quy phạm, phân tích nguyên nhân tai nạn, sự cố chủ quan và xử lý trách nhiệm theo quy định; phấn đấu giảm các chỉ tiêu tai nạn giao thông đường sắt từ 5% trở lên so với năm 2025.

2.3. Công tác kế hoạch, tài chính

- Hoàn thành lập, phê duyệt báo cáo tài chính quý III của Công ty mẹ và báo cáo tài chính hợp nhất trước ngày 15/11/2026; tiếp tục báo cáo cấp có thẩm quyền giải quyết khó khăn về tiết kiệm chi ngân sách nguồn sự nghiệp kinh tế đường sắt; hoàn thành các thủ tục quyết toán tiền thuê đất tại cơ sở 551 Nguyễn Văn Cừ, Hà Nội.

2.4. Công tác vận tải

- Bám sát nhu cầu đi lại, tình hình bán vé trong mùa thấp điểm; điều chỉnh kế hoạch chạy tàu, cơ cấu đoàn tàu và chính sách giá vé linh hoạt, chú trọng khách đi chặng ngắn, các sản phẩm du lịch đường sắt; nâng cao hiệu quả khai thác và phục hồi vận tải hàng hóa.

2.5. Công tác quản lý, bảo trì kết cấu hạ tầng và đầu tư xây dựng

- Duy trì trực phòng, chống thiên tai; kiểm tra các khu vực xung yếu, chủ động phương án ứng phó mưa, bão, lũ và khắc phục sự cố, bảo đảm an toàn, thông suốt. Đẩy nhanh tiến độ các công trình khẩn cấp và công tác chuẩn bị đầu tư hai dự án nâng cao năng lực, gia cố hầm yếu, cải tạo ga, xử lý taluy tuyến Hà Nội - Thành phố Hồ Chí Minh; làm việc với Bộ Xây dựng về bố trí vốn.

2.6. Công tác đầu máy, toa xe

- Triển khai tiếp nhận, nghiệm thu, bàn giao 09 đầu máy còn lại thuộc dự án đầu tư 12 đầu máy; rà soát tiến độ, tập trung hoàn thành kế hoạch sửa chữa đầu máy năm 2026, nâng cao chất lượng sửa chữa, khắc phục triệt để

các nguyên nhân hư hỏng tái diễn.

2.7. Khoa học, công nghệ và chuyển đổi số

- Đưa vào sử dụng chính thức các ứng dụng công nghệ thông tin đã thử nghiệm, trong đó có phần mềm chấm công, tính lương và quản lý tai nạn, sự cố; hoàn thiện quy chế, quy định nội bộ về công nghệ thông tin, chuyển đổi số và ban hành kế hoạch triển khai các dự án công nghệ thông tin giai đoạn 2026-2027.

2.8. Cơ chế, chính sách, cơ cấu lại doanh nghiệp và phát triển nguồn lực

- Phối hợp hoàn thiện dự thảo Nghị định về cơ chế hoạt động, cơ chế quản lý tài chính đặc thù của Tập đoàn để trình Chính phủ; làm việc về giao tài sản 05 ga và tuyến Đà Lạt - Trại Mát tính vào thành phần vốn tại doanh nghiệp; tiếp tục xử lý các thủ tục về khai thác, sử dụng một số cơ sở nhà, đất.

- Phối hợp với Bộ Xây dựng trong quá trình lập báo cáo nghiên cứu tiền khả thi Tổ hợp công nghiệp đường sắt; hoàn thiện phương án đào tạo nguồn nhân lực và đề án đơn vị chuyên trách tiếp nhận, vận hành, khai thác, bảo trì tuyến đường sắt Lào Cai - Hà Nội - Hải Phòng.

Các đơn vị tổ chức triển khai với tinh thần chủ động, quyết liệt, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ và rõ kết quả; đặt yêu cầu bảo đảm an toàn chạy tàu, nâng cao chất lượng dịch vụ và hiệu quả sản xuất, kinh doanh lên hàng đầu.

TRAO ĐỔI NGHIỆP VỤ

Những nội dung được sửa đổi, bổ sung mới, trọng tâm của Quy định số 208-QĐ/TW, ngày 26/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIV so với các quy định trước đây

(Tiếp theo kỳ tháng 10/2026)

Hỏi: Hãy cho biết những nội dung được sửa đổi, bổ sung mới, trọng tâm của Quy định số 208-QĐ/TW, ngày 26/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIV so với các quy định trước đây?

Trả lời: Sau đây là những nội dung được sửa đổi, bổ sung mới, trọng

tâm của Quy định số 208-QĐ/TW so với các quy định trước đây:

5. Sửa đổi, bổ sung quy định đối với những tổ chức đảng chịu sự lãnh đạo, chỉ đạo của cả cấp ủy địa phương và cấp ủy theo ngành, lĩnh vực chuyên môn theo hướng: "Việc phân định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác và quy chế phối hợp được thực hiện theo quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư".

6. Ngoài ra, Quy định cũng đã thống nhất tên gọi của một số tổ chức, cơ quan, đơn vị và điều chỉnh về văn phong, từ ngữ cho đồng bộ, thống nhất, dễ hiểu, dễ triển khai thực hiện.

7. Bổ sung, sửa đổi quy định về thẩm quyền kết nạp đảng viên và chuyển đảng viên chính thức; xử lý các trường hợp kết nạp người vào Đảng, công nhận đảng viên chính thức sai quy định.

(1) Thẩm quyền quyết định kết nạp đảng viên và xét công nhận đảng viên chính thức (*tiểu mục 4.3.2, chương III*):

+ Đảng ủy *trực thuộc* cơ sở: Do tập thể đảng ủy trực thuộc cơ sở xem xét, quyết định. Trường hợp khác thực hiện theo quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư.

+ Đảng ủy cơ sở: Do ban thường vụ xem xét, quyết định.

+ Tỉnh ủy (tương đương): Do tập thể thường trực cấp ủy và các đồng chí UVBTV là trưởng các ban đảng cùng cấp xem xét, quyết định.

Đảng ủy *trực thuộc* cơ sở được quyết định kết nạp đảng viên, công nhận đảng viên chính thức, xóa tên, thi hành kỷ luật khai trừ đảng viên (*mục 12, chương II*).

(2) Về xử lý các trường hợp kết nạp người vào Đảng, công nhận đảng viên chính thức sai quy định để xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của cấp ủy có thẩm quyền trong việc hủy bỏ quyết định kết nạp người vào Đảng, công nhận đảng viên chính thức, xóa tên trong danh sách đảng viên hoặc thẩm tra, xác minh và làm lại các thủ tục theo quy định.

- ***Trường hợp được cấp có thẩm quyền xác định là lỗi của tổ chức*** thì ***cấp ủy có thẩm quyền nơi đảng viên đang sinh hoạt đề nghị cấp ủy đã ban***

hành quyết định kết nạp đảng viên[3] hoặc cấp ủy có thẩm quyền của tổ chức đảng thành lập sau chia tách, hợp nhất, sáp nhập ~~phải~~ hủy bỏ quyết định đó, chỉ đạo ~~cấp ủy có thẩm quyền~~[4] làm lại các thủ tục theo quy định và xem xét trách nhiệm của tổ chức, cá nhân có liên quan***; t***rường hợp tổ chức đảng ***ban hành quyết định kết nạp đảng viên, công nhận đảng viên chính thức*** đã giải thể hoặc bị giải tán thì cấp ủy có thẩm quyền nơi đảng viên đang sinh hoạt tiến hành thẩm tra, xác minh và làm lại các thủ tục theo quy định. ***Ngày vào Đảng được tính từ ngày ban hành quyết định kết nạp lần đầu[5].***

- Trường hợp được cấp có thẩm quyền xác định là lỗi của cá nhân người vào Đảng thì cấp ủy ban hành quyết định hoặc cấp ủy có thẩm quyền của tổ chức đảng thành lập sau chia tách, hợp nhất, sáp nhập hủy bỏ quyết định đó và thông báo cho đảng bộ, chi bộ nơi đảng viên sinh hoạt xoá tên trong danh sách đảng viên; trường hợp tổ chức đảng ban hành quyết định kết nạp đảng viên, công nhận đảng viên chính thức đã giải thể hoặc bị giải tán thì cấp ủy có thẩm quyền nơi đảng viên đang sinh hoạt hủy bỏ quyết định kết nạp đảng viên.

Ghi chú:

- Nội dung sửa đổi, bổ sung được in đậm, nghiêng;

- Nội dung lược bỏ được gạch ngang.

(Còn nữa)

---

[3] *Bổ sung, sửa đổi nội dung này để quy định rõ các cấp ủy phải thực hiện hủy quyết định, làm lại các thủ tục theo quy định đối với trường hợp kết nạp người vào Đảng, công nhận đảng viên chính thức không đúng thẩm quyền.*

[4] *Bổ sung, sửa đổi nội dung này để quy định rõ trách nhiệm của cấp ủy có thẩm quyền trong giải quyết việc hủy bỏ quyết định kết nạp người vào Đảng, công nhận đảng viên chính thức không đúng thẩm quyền.*

[5] *Bổ sung nội dung này để quy định rõ ngày vào Đảng của đảng viên đối với trường hợp kết nạp người vào Đảng, công nhận đảng viên chính thức không đúng thẩm quyền, bảo đảm quyền lợi của đảng viên.*

Những điểm mới của Nghị định số 164/2026/NĐ-CP về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Hỏi: Nghị định số 164/2026/NĐ-CP có những điểm mới gì về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn?

Trả lời: Ngày 15/5/2026, Chính phủ ban hành Nghị định số 164/2026/NĐ-CP về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, thay thế Nghị định số 130/2020/NĐ-CP. Nghị định mới có nhiều điểm sửa đổi, bổ sung quan trọng nhằm hoàn thiện quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập, nâng cao tính minh bạch, trách nhiệm giải trình và hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng. Một số điểm mới đáng chú ý gồm:

1. Mở rộng tư duy quản lý: Kiểm soát cả biến động tăng và "nguyên nhân giảm" tài sản

Trong Nghị định 130/2020/NĐ-CP cũ, cơ chế kiểm soát chủ yếu tập trung vào việc làm rõ tài sản, thu nhập, các biến động tăng và giải trình nguồn gốc của phần tài sản tăng thêm.

Tuy nhiên, tại Điều 3 của Nghị định 164/2026/NĐ-CP, thuật ngữ *"Kiểm soát tài sản, thu nhập"*, *"Kê khai tài sản, thu nhập"* và *"Xác minh tài sản, thu nhập"* đã được bổ sung thêm một cấu phần quan trọng: **"nguyên nhân tài sản, thu nhập bị giảm"**. Điểm mới này "bịt kín" kẽ hở lớn khi người có chức vụ, quyền hạn tìm cách tẩu tán hoặc dịch chuyển tài sản bất hợp pháp cho người khác đứng tên nhằm né tránh sự kiểm tra, giám sát của cơ quan kiểm soát. Việc phải làm rõ "nguyên nhân giảm" buộc người kê khai phải trung thực về các giao dịch dân sự (như chuyển nhượng, tặng cho, tiêu dùng quy mô lớn).

2. Định danh rõ ràng hành vi "Không trung thực"

Nghị định 130/2020/NĐ-CP quy định hình thức xử lý kỷ luật đối với hành vi kê khai, giải trình không trung thực nhưng lại thiếu các quy phạm định nghĩa thế nào cấu thành sự "không trung thực".

Nghị định 164/2026/NĐ-CP đã bổ sung 2 khoản giải thích từ ngữ mang tính định tính và định lượng rất rõ ràng tại Điều 3:

Kê khai tài sản, thu nhập không trung thực: Là hành vi dù biết rõ tài sản, thu nhập của mình, của vợ, chồng, con chưa thành niên phải kê khai nhưng đã *cố ý không kê khai*.

Giải trình nguồn gốc tăng thêm không trung thực: Là hành vi *cố ý kê khai không đúng sự thật* về nguồn gốc của tài sản, thu nhập tăng thêm.

Điều này giúp loại bỏ sự nhập nhằng giữa "lỗi vô ý" (do quên, nhầm lẫn kỹ thuật) và "lỗi cố ý" (che giấu tài sản) khi cơ quan chức năng tiến hành xem xét xử lý kỷ luật cán bộ.

3. Nâng ngưỡng giá trị và bổ sung loại hình "Tài sản số", "Khoản nợ" vào danh mục bắt buộc

Đây là một trong những thay đổi mang tính đột phá và phù hợp với yêu cầu thực tiễn của Nghị định 164/2026/NĐ-CP so với văn bản tiền nhiệm (Điều 9).

Nâng ngưỡng giá trị kê khai: Đối với các loại tài sản như vàng, kim cương, tiền mặt, tiền gửi, cổ phiếu, trái phiếu... Nghị định 130 trước đây quy định ngưỡng phải kê khai là từ **50 triệu đồng** trở lên. Nghị định 164 đã nâng ngưỡng này lên từ **150 triệu đồng** trở lên. Sự điều chỉnh này phù hợp với sự trượt giá của tiền tệ và giảm tải áp lực hành chính không cần thiết đối với những tài sản có giá trị nhỏ.

Bổ sung "Tài sản số" (Digital Assets): Điểm g khoản 1 Điều 9 Nghị định 164 bắt buộc phải kê khai *"Tài sản số, tài sản khác mà mỗi loại có giá trị từ 150 triệu đồng trở lên"*. Trong bối cảnh tiền mã hóa, tài sản ảo đang trở thành kênh trú ẩn và rửa tiền tinh vi, việc đưa tài sản số vào luật là bước đi pháp lý tối cần thiết.

Bổ sung "Các khoản nợ" và "Tài khoản ở nước ngoài": Nghị định 164 tách bạch rõ việc phải kê khai *"Các khoản nợ có giá trị từ 150 triệu đồng trở lên"* và *"Tài khoản ở nước ngoài"*, giúp bức tranh tài chính của cán bộ được phản ánh một cách lưỡng phân (cả tài sản có và tài sản nợ), tránh việc dùng các hợp đồng vay nợ giả tạo để hợp thức hóa tài sản bất minh.

4. Thu hẹp và tối ưu hóa đối tượng có nghĩa vụ kê khai hằng năm

Nghị định 130/2020/NĐ-CP quy định đối tượng kê khai hằng năm rất rộng, bao gồm toàn bộ người làm công tác tổ chức cán bộ, quản lý tài chính công, tài sản công... và danh mục dài các ngạch công chức (như kiểm sát viên, thanh tra viên, thẩm phán, kế toán viên...).

Tại Điều 10 Nghị định 164/2026/NĐ-CP đã tái cấu trúc theo hướng tập trung vào lĩnh vực nhạy cảm, đối tượng có khả năng tham nhũng cao:

Giới hạn đối tượng là **"Người giữ chức vụ từ Trưởng phòng và tương đương có phụ cấp chức vụ từ 0,25 trở lên"** công tác tại các cơ quan nhà nước hoặc doanh nghiệp nhà nước nằm trong các vị trí việc làm nhạy cảm (tổ chức cán bộ, tài chính, tài sản công, đầu tư công hoặc trực tiếp tiếp xúc giải quyết công việc).

Phân cấp mạnh mẽ khi giao thẩm quyền cho Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, Chủ tịch UBND cấp tỉnh tự ban hành danh mục chi tiết phù hợp với đặc thù quản lý của từng ngành, địa phương.

Thay đổi này chuyển dịch từ kiểm soát diện rộng (vừa thiếu nguồn lực xác minh, vừa hình thức) sang kiểm soát có trọng tâm, trọng điểm, bảo đảm tính khả thi.

5. Thiết lập hành lang pháp lý cho việc kê khai và công khai trên "Môi trường điện tử"

Nghị định 130/2020/NĐ-CP hoàn toàn xây dựng trên nền tảng hồ sơ giấy (phải lập 02 bản giấy, ký từng trang...).

Nghị định 164/2026/NĐ-CP mở đường cho việc số hóa toàn diện:

Khoản 3 Điều 9 cho phép thực hiện việc **kê khai trên môi trường điện tử** để thuận lợi cho việc lưu trữ, kiểm soát khi hạ tầng công nghệ đáp ứng.

Khoản 6 Điều 11 quy định: **Việc công khai bản kê khai tài sản, thu nhập trên môi trường điện tử sẽ thay thế cho việc niêm yết hoặc công bố tại cuộc họp giấy**.

Đây là bước đột phá về cải cách hành chính, giảm thiểu chi phí in ấn, lưu trữ hồ sơ vật lý. Đồng thời nâng cao tính liên thông dữ liệu giữa các cơ quan kiểm soát tài sản và Cơ sở dữ liệu quốc gia.

6. Rút ngắn thời hạn cung cấp thông tin và tối ưu quy trình xác minh

Để đẩy nhanh tiến độ xử lý và xác minh tài sản, thu nhập, Nghị định 164/2026/NĐ-CP đã siết chặt thời gian tối đa của các cơ quan phối hợp (Điều 7):

Đối với các thông tin phức tạp, không có sẵn: Nghị định 130 cho phép kéo dài đến **15 ngày làm việc**. Nghị định 164 đã rút ngắn xuống chỉ còn tối đa **10 ngày làm việc**.

Điều 6 bổ sung quy định cụ thể về việc *yêu cầu cung cấp thông tin bổ sung* khi xuất hiện mâu thuẫn dữ liệu hoặc thông tin cung cấp chưa đầy đủ.

Nguyên tắc xác minh (Điều 4) cũng được mở rộng căn cứ: Không chỉ dựa vào bản kê khai đơn thuần mà phải đối chiếu chặt chẽ với **dữ liệu thu thập được từ cơ sở dữ liệu quốc gia, dữ liệu chuyên ngành**.

Có thể nói Nghị định 164/2026/NĐ-CP ngày 15/5/2026 của Chính phủ thể hiện một tư duy lập pháp mạch lạc và hiện đại hơn so với Nghị định 130/2020/NĐ-CP. Bằng cách nâng ngưỡng giá trị tài sản, đưa "tài sản số" và "khoản nợ" vào tầm ngắm, phân biệt rõ đối tượng chịu trách nhiệm hằng năm và tích hợp công nghệ số. Nghị định mới này được kỳ vọng sẽ gỡ bỏ tính "hình thức" vốn là lực cản bấy lâu nay của công tác kê khai tài sản, chuyển hóa việc kiểm soát tài sản, thu nhập trở thành một công cụ sắc bén, thực chất trong công cuộc phòng chống tham nhũng tại Việt Nam.

TIN TRONG NƯỚC

1. Tập trung quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV

Từ ngày 05 đến ngày 08/10/2026, Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV diễn ra tại Hà Nội, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm chủ trì, chỉ đạo. Các đại biểu đã tập trung thảo luận, quyết định nhiều nội dung quan trọng về xây dựng Đảng, phát triển kinh tế - xã hội và

công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong giai đoạn mới. Ban Chấp hành Trung ương Đảng thống nhất xác định sự lãnh đạo của Đảng là nhân tố hàng đầu quyết định mọi thắng lợi của cách mạng Việt Nam. Xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh là nhiệm vụ then chốt, thường xuyên, có ý nghĩa sống còn đối với Đảng, chế độ và sự nghiệp phát triển đất nước.

Ban Chấp hành Trung ương Đảng đã quyết nghị thông qua nội dung các văn kiện như: (1) Nghị quyết về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện, đáp ứng yêu cầu phát triển của đất nước trong kỷ nguyên mới; (2) Nghị quyết về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng trong kỷ nguyên mới; (3) Nghị quyết về tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp và đổi mới căn bản, toàn diện công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới…

2. Diễn đàn Kinh tế mùa Thu 2026: Thúc đẩy hợp tác, đổi mới sáng tạo và phát triển bền vững

Ngày 28/10/2026, tại Thành phố Hồ Chí Minh, Thủ tướng Chính phủ Lê Minh Hưng dự, phát biểu tại Diễn đàn Kinh tế mùa Thu 2026 và đối thoại với lãnh đạo Diễn đàn Kinh tế Thế giới (WEF) về chủ đề "Định vị Việt Nam trong tương lai toàn cầu".

Diễn đàn diễn ra từ ngày 26 đến 29/10/2026, với chủ đề "Tinh thần hợp tác trong kỷ nguyên mới", thu hút hơn 1.500 đại biểu trong nước và quốc tế tham dự. Các phiên thảo luận tập trung vào những vấn đề trọng tâm như đổi mới mô hình tăng trưởng, hoàn thiện thể chế, phát triển công nghệ chiến lược, trí tuệ nhân tạo, kinh tế tuần hoàn, tài chính và logistics xanh.

Phát biểu tại Diễn đàn, Thủ tướng nhấn mạnh yêu cầu đổi mới mô hình tăng trưởng dựa trên khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; nâng cao năng lực tự chủ, sức cạnh tranh và khả năng thích ứng của nền kinh tế. Đồng thời, khẳng định Việt Nam tiếp tục đẩy mạnh hội nhập quốc tế, tăng cường hợp tác với các đối tác, thu hút và sử dụng hiệu quả các nguồn

lực, phát huy các động lực tăng trưởng mới, hướng tới phát triển nhanh và bền vững.

TIN ĐỐI NGOẠI VÀ TÌNH HÌNH THẾ GIỚI

1. Thủ tướng Chính phủ Lê Minh Hưng thăm chính thức Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào và Vương quốc Campuchia

Nhận lời mời của Thủ tướng Lào Saleumxay Kommasith và Thủ tướng Campuchia Hun Manet, từ ngày 08 - 10/10/2026, Thủ tướng Chính phủ Lê Minh Hưng và đoàn đại biểu cấp cao Việt Nam đã thăm chính thức Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào và Vương quốc Campuchia.

Chuyến thăm chính thức Lào và Campuchia của Thủ tướng Chính phủ Lê Minh Hưng đã thành công rất tốt đẹp, đạt nhiều kết quả quan trọng, thực chất, làm sâu sắc quan hệ hữu nghị truyền thống và tạo xung lực mới cho hợp tác toàn diện với hai nước láng giềng có vị trí quan trọng hàng đầu trong đường lối đối ngoại của Đảng, Nhà nước ta.

2. Chủ tịch Quốc hội Trần Thanh Mẫn thăm chính thức Trung Quốc

Nhận lời mời của Ủy viên trưởng Nhân đại toàn quốc Trung Quốc Triệu Lạc Tế, Chủ tịch Quốc hội Trần Thanh Mẫn thăm chính thức Trung Quốc, đồng chủ trì Phiên họp lần thứ hai Ủy ban hợp tác giữa Quốc hội Việt Nam và Nhân đại toàn quốc Trung Quốc từ ngày 11-15/10/2026.

Trong khuôn khổ chuyến thăm, Chủ tịch Quốc hội Trần Thanh Mẫn đã có các cuộc hội đàm, hội kiến với các đồng chí: Triệu Lạc Tế, Ủy viên trưởng Nhân đại toàn quốc Trung Quốc, Vương Hộ Ninh, Chủ tịch Chính hiệp Toàn quốc Trung Quốc, Lý Cường, Thủ tướng Chính phủ Trung Quốc; đồng chủ trì Phiên họp lần thứ hai Ủy ban hợp tác giữa Quốc hội Việt Nam và Nhân đại toàn quốc Trung Quốc; thực hiện một số hoạt động quan trọng khác.

3. Một số sự kiện thế giới đáng chú ý

- Việt Nam ra khỏi danh sách các quốc gia không hợp tác về thuế: Trước việc Liên minh châu Âu (EU) vừa quyết định đưa Việt Nam ra khỏi danh sách các quốc gia không hợp tác về thuế, Người phát ngôn Bộ Ngoại giao Việt Nam Phạm Thu Hằng nêu rõ: “Việt Nam hoan nghênh việc Liên

minh châu Âu (EU) đưa Việt Nam ra khỏi danh sách các quốc gia không hợp tác về thuế. Quyết định này là sự ghi nhận đối với những nỗ lực của Việt Nam thời gian qua trong việc hoàn thiện khuôn khổ pháp luật, chính sách và nâng cao hiệu quả thực thi trên thực tế nhằm xây dựng môi trường kinh doanh và đầu tư thuận lợi, minh bạch, ổn định, phù hợp với các chuẩn mực và thông lệ quốc tế, qua đó bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của các doanh nghiệp, nhà đầu tư, thúc đẩy hợp tác kinh tế quốc tế và nâng cao năng lực cạnh tranh của nền kinh tế.

- Nga miễn thị thực cho công dân Việt Nam lưu trú tối đa 30 ngày: Theo Sắc lệnh số 730 do Tổng thống Liên bang Nga Vladimir Putin ký ngày 12/10/2026, công dân Việt Nam mang hộ chiếu phổ thông được phép nhập cảnh và lưu trú tại Nga không cần thị thực (visa) trong thời gian tối đa 30 ngày. Theo sắc lệnh được công bố trên Cổng thông tin pháp luật Liên bang Nga, chính sách áp dụng đối với công dân Việt Nam mang hộ chiếu phổ thông nhập cảnh vào Nga với mục đích thăm thân, công tác, du lịch, tham gia các hoạt động khoa học, văn hóa, chính trị - xã hội, kinh tế, thể thao hoặc quá cảnh qua lãnh thổ nước này.

- Quan hệ Trung Quốc – Triều Tiên có động thái mới

Ngày 24/10, nhà lãnh đạo Triều Tiên Kim Jong-un thăm thành phố biên giới Trung Quốc. Chuyến thăm được đánh giá là tín hiệu thúc đẩy quan hệ và hợp tác kinh tế song phương trong bối cảnh tình hình khu vực còn nhiều biến động.

Đáng chú ý, chuyến công du diễn ra trước thềm Hội nghị cấp cao Diễn đàn Hợp tác Kinh tế châu Á - Thái Bình Dương (APEC), dự kiến tổ chức tại Thâm Quyến vào tháng 11, nơi Tổng thống Mỹ Donald Trump được kỳ vọng tham dự.

Chuyến thăm Đan Đông không chỉ mang ý nghĩa biểu tượng đối với quan hệ Trung Quốc - Triều Tiên, mà còn cho thấy nỗ lực của Bình Nhưỡng nhằm củng cố quan hệ với Bắc Kinh và mở rộng hợp tác kinh tế trong bối cảnh tình hình khu vực tiếp tục có nhiều biến động.

- Diễn biến mới của xung đột Nga – Ukraine

Chiến sự tiếp tục diễn biến phức tạp, trong khi Mỹ, Ukraine và các đối tác châu Âu duy trì các trao đổi về khả năng đàm phán. Những bất đồng về an ninh và điều kiện giải quyết xung đột vẫn là trở ngại lớn. Tổng thống Ukraine Volodymyr Zelensky đã nêu kỳ vọng về các cuộc đàm phán hòa bình ba bên sắp tới với Nga và Mỹ, đồng thời đề cập các bảo đảm an ninh cho Ukraine, khả năng ngừng bắn tại thị trấn Oleshky và nhu cầu hỗ trợ hệ thống phòng không.

Chủ tịch Hạ viện Mỹ và Tổng thống Mỹ Donald Trump xác nhận các cuộc đàm phán giữa Mỹ, Nga và Ukraine có thể diễn ra trong thời gian rất gần (dự kiến vòng tiếp theo có thể tổ chức tại Abu Dhabi hoặc sau ngày 11/4).

- Xung đột Trung Đông và quan hệ Mỹ – Iran tiếp tục phức tạp

Trong tháng 10, tình hình an ninh Trung Đông tiếp tục căng thẳng, nhất là tại Yemen và trong quan hệ Mỹ – Iran. Các diễn biến quân sự, ngoại giao và nguy cơ gián đoạn nguồn cung năng lượng vẫn là vấn đề quốc tế cần theo dõi.

Các quan chức Mỹ ngày 25/10 tiết lộ rằng lực lượng của nước này ở Trung Đông đã sẵn sàng phát động các chiến dịch quân sự mới nhắm vào Iran trong vòng 96 giờ. Phạm vi của các chiến dịch quân sự mới nhiều khả năng sẽ vượt xa các cuộc không kích ban đầu. Ngoại trưởng Pháp Jean-Noel Barrot cũng cảnh báo một vòng đối đầu mới giữa Iran và Mỹ sẽ chỉ khiến các bên chịu thiệt hại, đồng thời gây sức ép đẩy giá dầu thế giới tăng mạnh.

VĂN BẢN MỚI

Nghị định số 363/2026/NĐ-CP quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực dữ liệu

Ngày 19/9/2026, Chính phủ ban hành Nghị định số 363/2026/NĐ-CP quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực dữ liệu, có hiệu lực thi hành từ ngày 11/11/2026. Nghị định quy định về hành vi vi phạm hành chính, hình thức và mức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả, đối tượng và thẩm quyền xử phạt trong lĩnh vực dữ liệu; không điều chỉnh các hành vi

vi phạm thuộc phạm vi điều chỉnh của quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực an ninh mạng và bảo vệ dữ liệu cá nhân.

Một số nội dung đáng chú ý:

Một là, quy định mức phạt tiền tối đa đến 100 triệu đồng đối với cá nhân vi phạm. Theo Điều 6 Nghị định, mức phạt tiền tối đa đối với cá nhân vi phạm hành chính trong lĩnh vực dữ liệu là 100 triệu đồng; đối với tổ chức, mức phạt tiền bằng 02 lần mức phạt đối với cá nhân có cùng hành vi vi phạm, trừ trường hợp có quy định riêng. Ngoài hình thức cảnh cáo, phạt tiền, tổ chức, cá nhân vi phạm còn có thể bị áp dụng các hình thức xử phạt bổ sung như tước quyền sử dụng giấy phép, chứng chỉ hành nghề có thời hạn; đình chỉ hoạt động cung cấp, xử lý, kết nối, chia sẻ, khai thác dữ liệu và các biện pháp khắc phục hậu quả theo quy định.

Hai là, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trong thu thập, tạo lập và quản lý dữ liệu. Nghị định quy định xử phạt đối với các hành vi thu thập, tạo lập dữ liệu khi chưa được sự đồng ý của chủ thể dữ liệu hoặc chủ sở hữu dữ liệu theo quy định; không thực hiện quy trình thu thập, tạo lập dữ liệu; cố ý thu thập, tạo lập dữ liệu giả mạo, làm sai lệch dữ liệu hoặc vượt quá phạm vi, mục đích đã thông báo. Đáng chú ý, theo Điều 7, hành vi giả mạo, cố ý làm sai lệch, làm mất hoặc làm hư hỏng dữ liệu trong cơ sở dữ liệu của cơ quan Đảng, Nhà nước, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam nhưng chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự có thể bị phạt từ 40 đến 60 triệu đồng đối với cá nhân.

Ba là, tăng cường xử lý vi phạm trong truy cập, kết nối, chia sẻ và khai thác dữ liệu. Nghị định quy định chế tài đối với các hành vi truy cập, khai thác dữ liệu không đúng thẩm quyền, vượt phạm vi được cấp quyền; cung cấp, chia sẻ dữ liệu sai lệch, trái quy định; cản trở hoạt động kết nối, chia sẻ dữ liệu theo yêu cầu hợp pháp của cơ quan có thẩm quyền. Đối với một số hành vi vi phạm nghiêm trọng liên quan đến dữ liệu cốt lõi, dữ liệu quan trọng, mức phạt tiền có thể lên đến 100 triệu đồng đối với cá nhân.

Bốn là, nâng cao trách nhiệm bảo đảm an toàn, bảo vệ dữ liệu. Nghị định quy định xử phạt đối với các hành vi vi phạm về lưu trữ, quản trị,

mã hóa, giải mã dữ liệu; chuyển và xử lý dữ liệu xuyên biên giới; kiểm toán dữ liệu, quản lý rủi ro và giám sát hoạt động xử lý dữ liệu.

Năm là, quy định các biện pháp khắc phục hậu quả đối với hành vi vi phạm. Tùy theo tính chất, mức độ vi phạm, tổ chức, cá nhân có thể bị buộc khôi phục dữ liệu, khắc phục lỗ hổng bảo mật, áp dụng biện pháp bảo đảm an toàn dữ liệu; xóa, tiêu hủy dữ liệu được thu thập, sử dụng trái phép; thông báo sự cố dữ liệu và nộp lại số lợi bất hợp pháp có được từ hành vi vi phạm. Các quy định này góp phần nâng cao trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong quản lý, khai thác, sử dụng và bảo vệ dữ liệu.

Việc ban hành Nghị định số 363/2026/NĐ-CP góp phần hoàn thiện hành lang pháp lý về dữ liệu, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; tăng cường trách nhiệm trong quản lý, khai thác, sử dụng và bảo vệ dữ liệu; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân, đồng thời tạo cơ sở pháp lý quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế số, xã hội số và chuyển đổi số quốc gia trong giai đoạn mới.

TRAO ĐỔI KIẾN THỨC

Ứng dụng của công nghệ nhận diện khuôn mặt trong đời sống thực tiễn

Trong bối cảnh chuyển đổi số đang được đẩy mạnh, công nghệ nhận diện khuôn mặt ngày càng được ứng dụng trong nhiều lĩnh vực của đời sống xã hội. Là một ứng dụng của công nghệ sinh trắc học, nhận diện khuôn mặt góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, tăng cường bảo mật thông tin, hỗ trợ xác thực danh tính và đơn giản hóa các quy trình giao dịch, phục vụ nhu cầu ngày càng cao của tổ chức, cá nhân.

1. Một số ứng dụng của công nghệ nhận diện khuôn mặt

Với tính chính xác, an toàn và tiện lợi, công nghệ nhận diện khuôn mặt đang ngày càng phổ biến và trở thành một phần quan trọng trong nhiều lĩnh vực. Tiêu biểu như:

- **Phát hiện gian lận:** Công nghệ nhận diện khuôn mặt giúp xác định người dùng thực, ngăn chặn hành vi tạo tài khoản giả mạo trên các nền tảng trực tuyến, đồng thời hỗ trợ xác minh danh tính khi phát hiện các hoạt động đáng ngờ.

- **An ninh mạng:** Thay thế mật khẩu truyền thống, nhận diện khuôn mặt cung cấp biện pháp bảo mật mạnh mẽ, khó xâm phạm. Công nghệ này thường được sử dụng để mở khóa thiết bị cá nhân như điện thoại thông minh, tăng cường bảo vệ dữ liệu.

- **Chăm sóc sức khỏe:** Tăng cường quản lý bệnh án và quy trình đăng ký tại các cơ sở y tế, công nghệ này còn hỗ trợ phát hiện cảm giác đau và cảm xúc của bệnh nhân, giúp tối ưu hóa chất lượng chăm sóc.

- **Bán lẻ:** Các cửa hàng sử dụng nhận diện khuôn mặt để cá nhân hóa trải nghiệm mua sắm, từ việc nhận diện khách hàng thân thiết đến việc đề xuất sản phẩm phù hợp.

- **Quản lý an ninh công cộng:** Được triển khai tại các địa điểm công cộng như nhà ga, sân vận động, hoặc khu vực đô thị, nhận diện khuôn mặt giúp phát hiện tội phạm, giám sát đám đông và duy trì trật tự xã hội.

- **Kiểm soát sân bay và biên giới:** Ứng dụng nhận diện khuôn mặt trong hộ chiếu điện tử giúp hành khách di chuyển nhanh hơn qua các cổng tự động, giảm thời gian chờ và nâng cao tính an toàn tại các sân bay.

- **Ngân hàng:** Hỗ trợ xác thực giao dịch tài chính một cách an toàn và tiện lợi. Công nghệ nhận diện khuôn mặt được sử dụng để phê duyệt thanh toán, rút tiền tại ATM, hoặc thay thế mật khẩu và mã xác thực truyền thống.

2. Ưu, nhược điểm của công nghệ nhận diện khuôn mặt

Mặc dù được đánh giá khá cao song bản thân công nghệ nhận diện khuôn mặt vẫn luôn tồn tại cả ưu và nhược điểm:

- **Ưu điểm:** Tiện lợi, nhanh chóng, nâng cao bảo mật, giảm thiểu gian lận và tự động hóa quy trình.

- **Nhược điểm:** Có thể bị ảnh hưởng bởi điều kiện ngoại cảnh, nguy cơ vi phạm quyền riêng tư và chi phí triển khai cao. Nếu không quản lý tốt, dữ liệu nhạy cảm có thể bị lạm dụng hoặc tấn công.

3. Triển vọng ứng dụng công nghệ nhận diện khuôn mặt tại Việt Nam

Trong bối cảnh toàn cầu hóa và chuyển đổi số diễn ra mạnh mẽ, công nghệ nhận diện khuôn mặt ngày càng khẳng định vai trò là một trong những giải pháp quan trọng của lĩnh vực sinh trắc học. Với khả năng hỗ trợ xác thực danh tính nhanh chóng, chính xác và thuận tiện, công nghệ này đang được nhiều quốc gia quan tâm nghiên cứu, phát triển và ứng dụng trong các hoạt động quản lý, sản xuất, kinh doanh và cung cấp dịch vụ.

Cùng với quá trình chuyển đổi số quốc gia, công nghệ nhận diện khuôn mặt tại Việt Nam có nhiều tiềm năng phát triển và mở rộng phạm vi ứng dụng. Nhiều doanh nghiệp công nghệ trong nước đã và đang nghiên cứu, phát triển các giải pháp ứng dụng trí tuệ nhân tạo và công nghệ sinh trắc học, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành và chất lượng phục vụ.

Đối với ngành Đường sắt, việc nghiên cứu, tiếp cận và ứng dụng các công nghệ số, trong đó có công nghệ nhận diện khuôn mặt, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, hỗ trợ công tác kiểm soát an ninh tại nhà ga, khu vực công cộng và cải thiện chất lượng phục vụ hành khách. Quá trình nghiên cứu, triển khai cần bảo đảm phù hợp với đặc thù hoạt động sản xuất, kinh doanh của ngành, yêu cầu an toàn chạy tàu, an ninh, trật tự, bảo vệ dữ liệu cá nhân và điều kiện thực tế của từng đơn vị./.

CHỈ ĐẠO BIÊN TẬP

Thường trực
Đảng ủy Tập đoàn Đường sắt Quốc gia Việt Nam

BIÊN TẬP

Ban Tuyên giáo và Dân vận
Đảng ủy Tập đoàn Đường sắt Quốc gia Việt Nam

Điện thoại: 0988.723.635
Email: tuyengiaodudsvn@gmail.com